

多链融合 全域提升

奋力谱写乡村振兴共富新篇章

汶上县深入学习运用“千万工程”经验,扎实推进村党组织分类推进整体提升三年行动,持续深化共富联盟、跨村联建、村企共建等乡村共富路径,促进组织链、产业链、人才链深度融合,切实把基层党组织政治优势、组织优势转化为乡村产业发展优势,推动乡村振兴齐鲁样板汶上实践走深走实。

织密组织链
夯实共富根基

组织兴,则乡村兴;组织强,则乡村强。坚持把组织建设摆在突出位置,不断健全工作体系,最大限度发挥组织优势,全力构筑乡村振兴“四梁八柱”。

一是组建共富联盟。制定《关于建立全域式共富联盟助推经济社会高质量发展的实施方案》,将产业园区、村(社区)、商超市场、物流运输、电商平台等党组织梳理分类,成立“共富联盟”46个,覆盖成员单位651家,实现产业发展“一站式办理、全要素服务”,构建全县大联盟、镇街小联盟、行业全联盟的发展格局。建立党员人才共管、区域发展共谋、联盟活动共办、阵地设施共享、工作联比共评“五项制度”,强化联盟责任清单管理、重大项目共推、主题党日轮值等措施,通过设置“共富联盟公积金”、深化绩效质量

考评、定期召开联席会议等方式,全方位提升共富联盟运行实效。

二是深化跨村联建。出台《关于推进村党组织“跨村联建”助推强村富民的实施方案》,成立22个乡村振兴示范片区联合党委,直接覆盖211个行政村,夯实联建基础。建立“县级领导联片、县直部门包村”工作制度,下沉25名农业农村、财政、人社等部门业务骨干担任“乡村振兴发展顾问”,提供政策、技术等全方位支持,全力打造乡村振兴齐鲁样板。深化“百区千村”乡村振兴示范片区创建三年行动,每季度组织包村领导干部下沉一线,开展“乡村振兴大调研”,逐村进行村情分析研判,针对性解决存在问题,推动“强基”“创优”“示范”3类村党组织滚动整建、整体提升,成功创建全国乡村治理示范村1个、省级乡村振兴示范村23个。

三是细化网格管理。坚持



汶上县第一书记联盟第六分盟到花卉种业培繁基地开展观摩交流活动。



寅寺镇东石楼村人才公寓。



鸟瞰绿港现代农业科技园。



汶上县开展“强基”村党组织书记“提级述职”活动。

“网格化管理、组团式服务、信息化支撑”工作理念,在全县346个行政村划分网格1482个,构建条块结合、以块为主、上下联动、整体推进的网格体系。聚焦打造乡村社会治理“一张网”,创建“信用+志愿服务”“信用+人居环境”等信用品牌,推动“五和五美”信用体系不断健全。聚焦传承“孔子宰中都”文化内涵,广泛建立“孔子讲学堂”,推进优秀传统文化融入基层治理。探索智慧化治理,建设“智慧汶上”APP等信息平台。推行农村街巷长制,擦亮“汶暖先锋”品牌。

做强产业链
激活共富引擎

产业振兴是增强农业农村内生发展动力的源泉,是乡村全面振兴的基础和关键。立足资源禀赋,充分发挥区位优势,积极完善农业产业链,主动培育农业产业新业态,有效带动群众增收致富。

一是加强规划引领。制定《乡村振兴战略规划》《实施乡村振兴战略三年行动计划》《农产品品牌培育实施方案》等指导性文件,完成现代农业园区、甘薯产业、芦花鸡产业等发展规划编制,规划乡村振兴示范片区重点项目21个,总投资52.3亿元。坚持整体打造,统一运营,建设绿港现代农业科技园、万兴高效农业示范园等6个农业项目,创建省级智慧农业应用基地3家,汶上芦花鸡成功入选第三批“好品山东”地理标志类别。聚力建设数据管理“一张图”,顺利完成19.99万宗宅基地信息调查,全县宅基地信息实现“一图观全貌”。

二是深化村企联建。成立村企联建工作专班,确定12个专班成员单位,建立县级指导、乡镇(街道)具体组织实施、村企相互配合的工作机制,形成上下联动、条块结合的工作体系。

压实镇、村和部门责任,探索组织共建、人才培育、特色产业、文旅融合、延伸产业链、村企共治等6条实践途径,建立党建联建、人才联育、项目联动、资源联用、产销联合、实事联办等6种联结模式,推动村企联建共建,融合发展。试点打造寅寺镇东石楼村高标准人才公寓,为园区企业人才解决住宿问题。截至目前,全县已有91家企业与107个行政村开展联建共建,新落地项目39个,2023年增加村集体收入600余万元,新增就业2300人。

三是撬动金融支撑。优选15名金融挂职副镇长,有效解决金融助农“最后一公里”问题,累计促成乡村振兴项目贷款5亿元,发展“按揭农业”项目6个。积极探索财政金融政策支持乡村振兴路径,成功获评省财政金融政策融合支持乡村振兴战略制度创新试点,灵活运用风险补偿、贴息等手段,引导信贷、保险、担保等金融资源投入乡村产业振兴,试点后涉农贷款余额223.2亿元,较试点初期增长105.87%。创新推出“宅信贷”,累计授信146户,2490万元,不断放活农村宅基地融资功能。拓宽集体经营性建设用地使用权流转路径,累计完成入市交易53宗,面积1221.42亩,实现入市总收入1.84亿元,为乡村振兴项目落地提供要素保障。

优化人才链
激发共富活力

乡村振兴,关键在人。培育特色农业,推进农业科技创新,都离不开人才的支撑。注重强化引育留用措施,聚力以组织凝聚人才、团结人才,发挥人才“乘数”效应。

一是培强头雁队伍。制定加强村级班子建设的若干措施,建立健全村党组织书记选育管用全链条管理工作机制,实施擂台比武、提级述职等措

施,充分激活乡村振兴“头雁”效能。深入实施村级后备人才培育储备三年行动,储备后备人才1840名,建立在外优秀党员人才库,逐一确定培养联系机制,在北京、浙江、济南等地成立5处“归雁回引”工作站,今年以来回引49名在外人才返乡创业任职,持续壮大乡村共富“朋友圈”。深入实施“8090”村支书“强基”工程,筑牢镇街党校“1+15+N”体系,每年选派村党组织书记到异地挂职,完善村干部全链条成长机制。

二是壮大“合伙人”队伍。积极推广“乡村振兴合伙人”模式,设立乡村振兴工作站6处,招募合伙人20名,落地项目12个,带动农民增收4000万元以上。持续开展“乡村振兴合伙人”招募,筛选26个乡村产业项目,实现“组织+人才+资本”融合发展。多层次培育乡村人才,积极开展劳动力职业技能提升和高素质农民培训,其中培训复合型农业人才81人,高素质农民5000人。强化典型引领,选树“村村都有好青年”1300人、“农技标兵”20人。落实创业担保贷款、鲁青基准贷等优惠政策,累计发放贷款4.7亿元、惠及1727人。

三是强化帮扶力量。持续派强用好驻村第一书记,着力完善擂台比武、外出学习、观摩互鉴、考勤考核等管理运行机制,推动2021年187名驻村第一书记倾心帮扶,成功实施帮扶项目218个,总投资1.3亿元,年增加村集体收入300余万元。扎实推进新一轮驻村第一书记选派,重点向脱贫村、“强基”村、“百区千村”三年行动覆盖村选派第一书记198名。按照“组团帮片区、示范带全域”的帮扶模式,成立“第一书记联盟”,实现资源共享、信息互通、互学互鉴,推动帮扶村由“单打独斗”向“抱团发展”转变。(作者:汶上县委常委、组织部部长 张钦国)