

孤东采油厂千方百计营造拴心留人环境 栽好梧桐树，引来金凤凰

“近期，我们举行‘智汇’人才公寓启用仪式，目的就是改善青年人才工作生活条件，千方百计营造拴心留人环境。”近年来，胜利油田孤东采油厂党委深入贯彻落实“人才强企”战略，统筹优化资源，搭建竞技平台，拓展成长路径，实施多元化、全链条综合培养，让青年人才想干事有机会、能干事有舞台、干成事有回报。

本报记者 顾松
通讯员 尹永华 高洪涛

环境拴心

进了大红门，就是孤东人。孤东采油厂党委千方百计为新入职大学生提供优质工作生活条件，对高校毕业生公寓进行改造提升，配备空调、衣柜、无线网络以及生活用品。公寓内设置了影音天地、阅读驿站和健身空间等功能室，为新入职大学生工作之余彼此交流、学习与分享提供便利。

为强化内部沟通、激发团队活力，公寓组建了自我管理委员会，通过座谈交流、EAP服务、团建拓展、青春联谊等方式，帮助青年人才在思想上解惑、心理上解压、文化上解渴，让青年人才快乐工作、健康生活。

不仅提供舒适的生活环境，孤东采油厂党委更注重高校毕业生的心灵关爱，让他们时时感受到家的氛围、爱的气息。每年除夕，采油厂领导都会与留厂过年的高校毕业生一起吃年夜饭，促膝聊家常，让大家感受到家的温暖。

日常生活中，定期组织关怀慰

问，在高校毕业生家乡所在地发生自然灾害时，第一时间嘱托其与家人连线了解灾害影响情况，有困难及时向采油厂反映，给予组织关怀和支持。群团部门每年至少两次组织青年联谊活动，为未婚青年牵线搭桥，已促成10余对佳偶走进爱的殿堂。

事业留人

2021年入职孤东采油厂的高校毕业生蒋智威，入职不到三年，就凭借优异的成绩走上技术管理室经理岗位，成为注聚技术领域的业务骨干。像蒋智威一样，入职孤东采油厂的高校毕业生，都会很快找到大展身手的舞台。

为推动新入职大学生成长成才，孤东采油厂建立高校毕业生“一人一策”成长档案，明确发展潜力和培养方向，设计成长路径，根据成长过程表现动态调整优化。

对于表现优异、达到阶段培养目标的高校毕业生，适时调整到管理幅度、难度更大的基层站或者“三室一中心”副经理等重点岗位锻炼，进一步提升素质能力。

该厂打破过去“论资排辈”观念，牢固树立“不拘一格”“用当其时”“开放包容”等理念，加大年轻干部培养使用力度。对于表现优异的高校毕业生，尽快选拔到注采站站长、三室一中心经理等岗位，为高质量发展奠定人才基础。

据统计，近五年参加工作的高校毕业生中，已有1人走上基层管理岗位，8人走上注采站长或“三室一中心”经理、副经理岗位，13人被选拔到机关部室、地质工艺两所的重要岗位。

岗位育才

孤东采油厂党委把高校毕业生培养作为“一把手”工程，每年高校毕业生报到后，第一时间开展入厂教育，并聘任双导师指导毕业生见习。

采油厂四个见习基地由党组织书记抓总，优选专业技术及高技能业务骨干担任见习指导老师，制订周密见习计划，签订导师带徒协议，定期组织阶段考核，确保见习成效。

在见习内容上，实行采油、注聚、集输、地质、工艺“五位一体”轮岗见习。系统见习完毕后，采油厂安排高校毕业生到地质所及工艺所开展为期2个月的技术实习，让高校毕业生从地质分析、调配手段到工艺类型、适应性配套等方面有较全面和深入的了解。

见习结束后，采油厂通过调研、座谈、见习论文答辩等方式，对高校毕业生业务承担能力、适应发展方向及业务提升潜力等方面进行考察测评，确定高校毕业生定向培养方向，开展定岗锻炼。同时采油厂组织专职副总师以上专家与近三年高校毕业生进行结对联系，通过指导业务工作、开展谈心谈话等方式助力高效成长。

注采203站站长、油田“胜利新星奖”获得者、油田文明建设先进个人，2020年参加工作的高校毕业生李泉峰已经成长为采油厂一名基层技术骨干。工作中，他带领员工逐井摸排设备设施情况，分析制约生产时率的因素，实施“一井一策”精细化管理，注采站采油时率排管理区第一，研发的远程自动紧皮带装置被评为油田优秀合理化建议。

现河采油厂创新管理 稠油调驱增油2350吨

本报8月11日讯(记者 顾松 通讯员 张伟 张欢欢) 近日，胜利油田现河采油厂工艺研究所稠油室副主任王美佳乘车46公里赶到草13-67井调驱现场进行问题核实。原来，她在“石化通”工作群内，发现由施工方定时提供的压驱运行表中，压力由半小时前的9兆帕升至12兆帕，这引起了她的警惕。王美佳与施工方交接的表格，源自现河采油厂实施的“清单化+信息化+强督导”调驱管理办法。

据了解，在梳理前期制定的调驱技术清单后，现河采油厂通过不断对标对表、总结经验、查找不足，创新探索“清单化+信息化+强督导”管理办法，构建了“统一部署、细化任务、明确责任、强化落实”的工作管理体系，严格落实各项管控举措，全面提升调驱工作规范化、标准化管理水平。

调驱工艺的实施是一项系统工程，需要地质研究所、工艺研究所、管理区以及施工方的高效协作。地质研究所通过“选井五要素、资料四落实、分析四规范”的潜力论证清单，再由工艺研究所与管理区按照“方案全要素优化、施工全过程管控、效果全方位分析”的方案优化与督导清单，逐项检查、逐个跟踪，不断推动调驱工作力度。

以往选定井组调驱后，工艺研究所作为方案的制定方和监督方，需要在施工前、中、后期，不断提示施工方和管理区核实数据、进行测试、监测药剂使用等内容，平均每天接打40余个电话衔接协调相关部门，推进调驱施工。

实施“清单化+信息化+强督导”调驱管理办法后，既明确了各部门、各单位的责任，也确定了分工。“从发现问题到解决问题，再到推动工作，什么节点，由谁负责，干什么事，大家相互配合，十分默契。”王美佳说。管理办法中的“清单

化”，采取了“技术督导+施工配合+现场监控”模式，“信息化”则是打造调驱信息化管控系统，推动研究所和管理区的两级清单管理信息化平台建设。“强督导”则对关键点和检查督查中发现的问题，明确责任清单，捋清岗位职责，照单履职、按单办事、依单追责，构建了“横向到边、纵向到底”的工作责任闭环管理体系。

王美佳查看草13-斜825井调驱现场后，找到了出现异常数据的原因，系添加药剂的纹丘里出现了故障。她将照片发到群里，施工队紧急进行维修，按照管理办法限定时间完成了整改。

从药剂质量、配液质量、施工质量、HSE(健康、安全、环境)四个方面监控施工过程，强化全过程的质量节点控制，也是王美佳的“清单”内的职责所在。多方协同作战，对调驱施工全过程中的设备及仪器仪表不规范等问题进行“随手拍”，并做好记录，明确整改要求与时间节点，确保施工安全，提高调驱施工质量。

7月31日，工艺研究所与管理区联合对河148-斜35井调驱现场进行开工验收，对发现的6项问题进行记录，并明确整改要求和时间节点，确保现场安全合格后方可施工。事实上，这不再是一张问题记录单，更是工艺研究所自己开具的责任单，推动其集合各方力量，提高稠油调驱全流程、全节点、全链条工作质效。

在每月下发的《调驱工作监督检查报告》中，详细记录了各单位关于责任清单的落实及扣罚情况，“清单化+信息化+强督导”管理办法带来了更强的执行力，让各单位、各部门“想做事、动起来、有方法、做得好”，有效压紧压实了责任。

数据显示，“清单化+信息化+强督导”调驱管理办法实施以来，现河采油厂稠油调驱已增油2350吨。

安全生产功夫在“事前”



“吊装抽油机时我们不能在物体下方走动，更不能用手扶持，要用牵引绳和拉杆来完成就位安装操作。”近日，在陈家庄油田陈319-平15新井上机现场，胜利油田河口采油管理七区安全员叮嘱员工要严格规范安全操作步骤，确保安全高效施工。

聚焦页岩油、井控、硫化氢井等高风险施工环节的监护与管控，河口采油厂建立高风险作业专家库，严格执行“六个清楚”，建立“月度问题预警研判”“集中动火日”等工作机制，采取“互联网+监管”模式，推行“一看板一推送两强化”，现场监护人员能力专项提升、施工风险专人研判等措施，实现高风险作业精准管控。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水 张羽梵 摄影报道

小药盒守护“大健康”，小征文传递“大温暖”

本报8月11日讯(记者 顾松 通讯员 高勇) “这个小药盒里装着速效救心丸，挂在钥匙扣上随身携带方便，这对于从事户外绿化项目的员工来说特别实用。”胜利油田河口服务协调中心项目二部绿化二组组长倪端说。

据了解，河口服务协调中心为

员工平均年龄接近50岁，他们长期坚守员工服务、矿区服务、油地协调和拓市创效的一线岗位，部分员工的身体状况处于亚健康状态，高温酷暑天气明显增多情况下，心脑血管等疾病存在易发高发风险。

为此，河口服务协调中心为

750多名在岗员工配发了速效救心丸小药盒，员工在工作生活中，如感到身体不适或到身边人突发疾病，能够及时得到自我救治或前期有效处置。

为增强员工健康意识，提升应急自救能力，该中心组织开展了“安全健康”征文活动，征集

各类安全健康感悟文章160余篇，引导员工围绕健康自我管理、防范岗位突发疾病进行思考，提倡当好安全健康的“第一责任人”。

不仅如此，安全(QHSE)管理部通过实训实操形式，全员覆盖进行急救知识培训，帮助员工正

确掌握常见的急救技能和AED操作流程，最大限度提升紧急情况下自救及救助他人的能力。

小药盒守护“大健康”，小征文传递“大温暖”。保障员工健康的一系列贴心举措，得到大家的普遍赞誉，增强了员工的安全感、获得感和幸福感。