

济宁市妇幼保健计划生育服务中心
济宁市妇女儿童医院

内培外引强梯队，打造聚才“强磁场”

济宁市妇幼保健计划生育服务中心多形式汇聚发展新动能

孔茜 通讯员 田国栋 济宁报道

事以才立，业以才兴。为推动医院高质量发展，济宁市妇幼保健计划生育服务中心坚持“内培外引”双轮驱动人才建设模式，通过“请名医、建名室、带名徒”等途径，做好人才引进“柔功夫”，强化重点学科能力建设“硬实力”，全力打造有影响的名科、名医，不断为群众提供更专业、更精准的医疗服务，奏响人才强院最强音。

双轮驱动，固本培元

打造人才培养最优生态

人才是发展之本，是医院高质量发展的基石。为此，济宁市妇幼保健计划生育服务中心出台了一系列育才政策，通过“引进来、走出去”的方式固本培元，全力打造人才培养最优生态。

“医院不遗余力地搭建平台，给我们外出学习的机会。”刚从上海交通大学附属新华医院(以下简称“上海新华医院”)进修归来的济宁市新生儿疾病筛查中心副主任杨池菊，忍不住畅谈起来，收获满满是她最直观的感受。“一般认为，新生儿遗传代谢病筛查多为血液检查，但上海新华医院还可以对羊水、脑脊液、排泄物等多种标本进行代谢物质串联质谱检测，为我们后续工作开展打开了新的思路。”杨池菊直言，自己虽为实验技术人员，但在本次进修学习中，除学习前沿的筛查操作技术之外，还系统学习了新生儿遗传代谢病相关临床诊疗知识，使自己的筛查和实验诊断技术都有了很大的提升。

一枝独秀不是春，百花齐放春满园。让医务人员走出去，外出进修、培训已成为医院的一项常态化工作。“今年，我们已经派出进修医师7人次，分赴上海交通大学附属新华医院、山东中医药大学附属医院等单位学习先进的诊疗技术及临床经验，积极开展新项目；派遣医师参加国家、省、地市级各种学术活动60余人次，提升业务能力和服务水平。”济宁市妇幼保健

计划生育服务中心医务部副主任高雪亚表示，医院发展的核心竞争力就是人才，让外引人才安心留下，让内育人才不断成长，更是关系着人才队伍的可持续发展。为此，医院聚焦“引、育、用、留”关键环节，破除高层次人才短缺、地域局限性等因素制约，选派技术骨干外出学习深造，并对院内紧缺人才和重点学科建设开启“内培外引”双轮驱动人才建设模式，增强医院发展后劲。

济宁市妇幼保健计划生育服务中心眼科主任赵莉是医院今年重点引入的紧缺性人才。“我是今年4月份到院，随即着手组建眼科医疗团队。”赵莉坦言，眼科曾是医院发展的短板，能够在8月9日开诊，离不开医院的全力支持。而这份支持是给予她持续深耕眼科领域的动力。目前，科室不但全力做好眼科的常规诊疗服务，还承担了全市0-6岁儿童眼保健的管理工作以及仙营街道社区老年人的免费眼保健查体工作。

名医领航，群雁跟飞

强化学科建设“软实力”

创新之道，唯在得人。济宁市妇幼保健计划生育服务中心以成立名医工作室为抓手，积极开展多种形式的医疗合作，通过“请名医、建名室、带名徒”等途径，先后与山东省第二人民医院合作成立“王海波教授名医工作室”，与上海交通大学附属新华医院签订联盟医院协议，成立“韩连书教授名医工作室”，助力医院医疗技术、学科建设、人才培养等全方位同步发展。



“与传统的合作方式不同，名医工作室建设是一项长期、可持续的工作，在为群众带来家门口的上级专家优质医疗服务的同时，我们通过安排专人跟教学习、重点病历讨论等形式，进一步提升医院医师的诊疗服务水平。同时，医院以建立名医工作室为契机，逐步拓展科室间、医院间更深层次的合作，促进医院快速发展。”高雪亚称，以“韩连书教授名医工作室”为例，去年11月底揭牌成立，韩连书教授作为国内知名的内分泌、遗传代谢专家，其专家团队通过每月定期到院开展坐诊、病案讨论、专项讲座、学术交流等方式进行业务指导和培训，有针对性地发现和解决医疗质量和服务管理中存在的问题，将名医的学术思想扎根基层，带动基层医疗服务能力及临床业务水平有效提升。

自“韩连书教授名医工作室”成立至今，已诊治各类患儿300余例，其中先天性遗传代谢病等罕见病以及性早熟、矮小症等病例占比达80%以上，包括甲基丙二酸血症、苯丙酮尿症、先天性肾上腺皮质增

生症、丙酸血症、肝豆状核变性、BWS综合征、骨代谢病、线粒体三功能蛋白缺乏症等疾病，患者更是覆盖济宁、济南、青岛、枣庄、潍坊以及天津、河北、安徽、江苏等省市。

不仅如此，为给予学科建设“靶向”支持，依托“韩连书教授名医工作室”，医院建成特色鲜明、技术领先的重点专科，积极打造济宁市儿童生长发育遗传代谢病重点学科，为儿童生长发育和遗传代谢病患儿提供全方位全周期的服务和保障。

借外力强内力，不断增强优质医疗资源，扩大学科辐射影响力，更好地服务于群众健康，是名医工作室建设的重要意义。而针对聚焦引才工程，济宁市妇幼保健计划生育服务中心未来也有着清晰的规划。下一步，医院将继续以群众需求为导向，持续加大人力、物力、财力的投入，坚持“引育并举”的方式，重点引进高层次专业技术人才，打造集人才培养、临床医疗、科学研究、成果转化于一体的“人才高地”，促进各学科人才均衡发展，真正实现让群众家门口看病无忧。

推动智慧疾控建设，汶上疾控起草规范

近日，汶上县疾病预防控制中心牵头的《智慧疾控检验检测信息化平台建设规范》团体标准发布会举行。此次发布会议由山东标准化协会及相关起草团体标准单位共同参与，旨在推动智慧疾控信息化建设，提升疾控工作的效率和准确性。

济宁市疾病预防控制中心副主任刘伟介绍了会议的背景和目的。山东省标准化研究院副院长姜奎书和汶上县卫生健康局党组书记、县疾病预防控制中心党委书记于兵分别发表了开幕致辞，并进行了授牌仪式。

会上，详细解读了《智慧疾控检验检测信息化平台建设规范》团体标准的内容，包括数据体系、信息流体系和服务流体系等

关键方面。同时还分享检验检测实验室信息化系统建设实践经验，为与会者提供了参考的经验。

此次发布会的实验室观摩环节，工作人员现场展示了智慧疾控检验检测系统的操作流程和关键环节，参会人员亲身体验了智慧化工作模式的优势。

标准的发布是汶上县疾控检验检测信息化建设的一大突破，标志着汶上县在公共卫生应急响应能力和优化疾控工作流程上有了更坚实的基础。今后，汶上县疾控中心将以此为契机，继续推进信息化建设工作，不断提升疾控工作的效率与精准度，为构建更完善的公共卫生体系不懈努力。

(通讯员 刘国庆)

以赛促学励精兵，汶上医师展风采

近日，汶上县第二人民医院举办心肺复苏技能大赛，比赛邀请汶上县第二人民医院党支部书记、院长刘茂龙，防保站副站长王笃玲，副院长郭真等现场指导。

刘茂龙向全体医师致以诚挚的节日问候。他表示，本次竞赛为临床医师提供了技能展示平台，以赛促学，鼓励医生不断练习心肺复苏技术，保障患者安全，以更优质的医疗服务，让更多患者受益。

本次竞赛吸引各临床科室的医师团队踊跃参与，共有13支队伍参赛，充分展现了医师们积极向上的精神风貌。比赛项目为

双人徒手心肺复苏，比赛形式采取电脑心肺复苏模拟人+干扰项，综合考核参赛队员实战与应变能力。

比赛现场，选手们着装整齐、精神饱满、口令清晰、动作规范，医护配合娴熟而有序，流程紧张而有条不紊，即使面对一些意外状况，选手们也能够沉着应对、冷静处理，充分展示了选手们过硬的心理素质和扎实的急救技能基本功。

此次竞赛不仅是对医师专业素养的一次大考，更是促进了医学知识的交流与共享。

(通讯员 贾如文)

庆祝第七个中国医师节，济医附院召开座谈会

共叙医者情怀，勇担健康使命



座谈会现场。

郭纪轩 通讯员 张勇 王宇飞 济宁报道

日前，济宁医学院附属医院召开2024年医师节座谈会。医院党委书记、院长甘立军，副院长赵晓伟等参加了座谈会。会议由医务部主任于宝华主持。

甘立军与大家一起回顾了医院的发展历程和取得的成绩，肯定了广大医师为了医院发展作出的无私奉献。他要求大家要与时俱进，时代在进步、医院在发展，广大医务人员要紧跟时代发展要求，医教研全面发展，努力提高创新能力；要在工作中秉承老一代附院人艰苦奋斗的精神，永葆初心、脚踏实地、爱岗敬业、甘于奉献、全心全意为人民服

务；要在治病救人中实现自己的人生价值，与医院同呼吸共命运，以“将医院建设成为国内知名的区域医学中心”为目标，不断奋斗，实现个人、团队、医院平台的协同发展。

赵晓伟对广大医师致以节日的问候，同时勉励全体医生要树立远大的理想和目标，立足医院发展大局，肩负使命，努力学习，在实践中不断提高自己的业务水平和工作能力，为患者提供更加优质高效的医疗服务。

各位参会代表从不同角度为医院发展建言献策，同时表示，将传承好医院“大爱无疆”的优良传统，以患者为中心，以质量为核心，刻苦钻研、奋力开拓，为医院高质量发展贡献自己的力量。