

# 崇尚人文精神，彰显医者仁心

## 微山县人民医院系列主题活动致敬第七个中国医师节

郭纪轩 通讯员 焦裕如 相建宇 宋方茹 济宁报道

医生，不仅是一份职业，更是一份责任和担当，他们坚守在基层平凡的岗位上，用真诚诠释医者仁心，用真心换取理解 and 信任。在第七个中国医师节到来之际，微山县人民医院为大力弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的崇高精神，通过一项主题活动，增强医师队伍职业荣誉感、使命感、自豪感，充分展现微山县人民医院积极向上、团结奋进的良好精神风貌。



### 坚守健康使命 义诊传递温暖

日前，为提高群众对肝炎的认知，普及肝炎防治知识，微山县人民医院专家团队走进苏园社区开展“消除肝炎，积极行动”健康义诊活动。

义诊现场气氛热烈，前来咨询的群众络绎不绝，来自微山县人民医院内科、外科、心内科、五官科等科室的医护人员，耐心细致地解答群众提出的健康问题，为他们提供免费测量血压、血糖及心理健康咨

询等健康诊疗服务，并根据不同情况提出针对性的治疗建议，指导他们合理饮食、适当运动、规范用药。

同时，医师们还向居民们普及了常见疾病的预防知识，如夏季防暑、夏季肠道疾病的预防、老年人心脑血管疾病预防等，提醒居民养成良好的生活习惯，增强自我保健意识。考虑到连日来炎热的天气及季节高发疾病，现场还讲解了急救培训、模拟心肺复苏等操作训练，并在检查结束后分发给群众感冒药。

“感谢医务人员顶着酷暑来给我们义诊，今天，在家

门口就能享受到专业的医疗服务，还学到了很多实用的健康知识，要给你们点个赞！”居民王大爷感慨地说。据统计，此次义诊共计接诊群众100余人次，测量血压、血糖80人次，发放健康宣传材料90余份。

此次义诊活动，微山县人民医院的医务人员用实际行动诠释了医者的担当和使命，通过为居民们带来了便利的医疗服务，不仅得到了辖区居民的热烈欢迎和高度赞扬，也拉近了医院与居民之间的距离，更是为中国医师节献上了一份特殊的礼物。

### 同台竞技精医术 厉兵秣马担使命

近日，由微山县总工会、县人力资源和社会保障局、县卫生健康局主办，微山县人民医院承办的2024年济宁市“技能状元”职业技能大赛——“微山湖工匠杯”应急救援职业技能竞赛圆满落幕。大赛以“选拔人才与培育人才相结合，参与竞赛与表彰先进相结合，提升水平与展示形象相结合”为原则，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，营造学知识、练本领、强技术、夯基础的浓厚氛围，为广大医务工作者提供一个展现技能、展现风采的平台。

现场技能操作比赛包括心肺复

苏术、海姆立克急救法、包扎止血术三个项目。竞赛过程中，各位选手沉着冷静、操作娴熟，动作规范，展现了良好的精神风貌和职业风采，最终经过激烈角逐，乡镇和县直医疗部门各选出一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名。对6家优秀参赛单位颁发优秀组织奖。

此次竞赛活动的开展，进一步规范了急救行为，有力提升了全县医护人员的急救服务水平，真正做到了以赛促学、以赛促练、以赛促能、内强素质、外树形象的目的，切实提高微山县医疗卫生机构医务工作者理论水平、业务技能和职业素养，推动全县卫生健康高素质人才队伍建设，促进卫生健康事业高质量发展。

## 引育塑英才，蓄能促发展

### 筑巢引凤，微山县人民医院以人才建设赋能高质量发展

郭纪轩 济宁报道  
通讯员 焦裕如 宋方茹

人才乃兴院之本，强院之基，是推动医院发展的第一资源，微山县人民医院始终高度重视人才引进和培养工作，坚持“引育用留”全链条发力，合理引才，精心育才，科学用才，规范管才，通过创新人才激励、培养机制，强化临床学科建设等系列举措，助力人才与医院发展相互促进，相得益彰，为医院改革和高质量发展提供强力支撑和活力源泉。

### 念好“育”字诀 本土人才“走出去”

除了将优秀人才“引进来”，微山县人民医院还努力让高素质人才“走出去”，以短期培训、定期轮训等形式，持续推进院内优秀人才继续医学教育工作，落实人才分层培养，鼓励人才对外交流，重视三基三严，营造浓厚的学术氛围，以多种举措优化厚植人才发展土壤，让人才在良好土壤中“生根发芽”。

“科室学科建设水平能够快速提升，归根到底得益于高站位人才培养规划，科室所有医务人员在外进修

### 念好“引”字诀 知名专家“请进来”

“真没想到，家门口的医院也能有国家级的专家为我做手术，而且恢复得很快！”在微山县人民医院外科病房，胆管结石患者王大爷正躺在病床上休养。两天前，定期来院的北京医院外科专家陈剑教授主刀为王大爷进行了微创手术。在微山县人民医院，上级专家来院指导手术已成常态，而这背后离不开的，是微山县人民医院从基层实际需求出发实施的柔性引才策略。

看得上病、看得起病、看得好病，是百姓的共同期待。多年来，微山县人民医院大力探索对外合作机制，

坚持“不求所有，但求所用”，柔性引进省内外知名专家团队，吸引知名专家教授在医院开展坐诊、查房、讲座、手术、带教等活动，这不仅提升了医院对疑难病症的诊治能力，更让一大批先进技术在微山湖湖区“生根发芽”。

“目前，我们共成立了北京医院陈剑教授、山东省立口腔医院张东升教授、济宁医学院附属医院班博教授、济宁市第一人民医院韩英杰教授等4个名医工作室，山东省立医院泌尿外科傅强教授、神经外科刘英超教授等2个‘泰山学者工作站’。预计今年底，还会再增加4个名医工作室，更加持续深入地推进‘名院、名科、名医’建设。真正实现了‘患



者不动、专家动’，让国内优质医疗资源在微山湖畔得到延伸。”微山县人民医院医务部主任朱思超表示。

此外，医院还与山东第一医科大学第一附属医院（山东省千佛山医院）、济宁市第一人民医院、济宁医学院附属医院建立合作关系，

与中国老教授协会签署了医疗技术帮扶合作协议，让北京知名专家不定期来微坐诊，助推名医效应不断提升，将优质医疗资源“引流”到基层，把先进医疗技术“下沉”到县域，努力让微山百姓少跑路、少花钱就能看上病、看好病。

时，选择的都是山东省立医院、山东大学齐鲁医院、中国医学科学院阜外医院等省内外大型知名、现代化、高水平公立三甲医院。我们还会直接和相关科室负责人做好沟通工作，确保能够学到真本事。”谈及科室人才培养工作，微山县人民医院心内二科主任张尊磊说。科室医生的每一次进修都是“任务在身”，如果没有达到计划的进修目标，还将延长进修期，确保相关人员切实提升自身专业技术能力及综合素质。

“近一年来，医院共派出30余人次医务人员外出进修，参与学术会议400余人次，让更多本土人才‘破土

香’，实现华丽蜕变。而为了做好相关支持工作，我们一方面设置了激励政策，营造爱才敬才氛围，另一方面通过在外为进修人员租赁宿舍等方式，高标准做好人才服务保障工作。”朱思超介绍。

引才、育才，更要留住人才。为了吸引和培育更多优秀卫生健康人才，在制度设计上，医院还出台了《微山县人民医院高素质人才引进办法》，不仅要强化物资激励，以待遇留人，还要强化事业激励，以事业留人，为高素质人才提供良好的工作条件和职业空间，增加高素质人才的获得感和成就感。



海纳百川，引才用智。不拒众流，方为江海。微山县人民医院正步入跨越式发展的机遇期，下一步，医院将加快推进人才强院战略，不断健全和创新高层次人才引进、培养机

制，下好人才“选育用留”四步棋，加快实现人才总量加速增长、人才结构加速优化、人才生态环境加速改善，以医疗高端人才引航跨越式发展，以高超技术更好地为人民健康服务！