

# 泗水“早熟地瓜”抢鲜上市 提前近俩月收获，市场收购价翻倍

姬生辉 王浩然 通讯员 包庆森 杜正义 济宁报道

8月中旬，素有“地瓜之乡”美誉的泗水农田里一派忙碌的景象。伴随着发动机的轰鸣声，地瓜收获机在田间往复穿梭，一串串地瓜宛如红色的宝石露出了“娇羞”的面容。在北方区域，地瓜正常的收获时间集中在10月中旬并扎堆上市。泗水县推广早种技术，将地瓜收获的周期提前了近两个月，实现了地瓜收购价翻倍，让广大农户享受到了科技的“红利”。

8月16日下午3点，位于尼山脚下的泗水县圣水峪镇北东野村内，34岁的庞海波端坐在生产基地的办公室中，订货商的电话不断响

起。作为泗水县的地瓜种植大户，庞海波于三年前响应政府号召，开始尝试种植“早熟地瓜”。“地瓜一般的生长周期是5月上旬到10月上旬，扎堆上市后存在较大的竞争，价格普遍卖不上去。”庞海波介绍，所谓“早熟地瓜”，就是提前大约40天育苗种植，采用覆膜、水肥一体化等技术，让地瓜早种早收。

去年4月初，庞海波在流转的1500亩土地中种植了400余亩的“早熟地瓜”品种——“济薯26”。“产量每亩大约在5000斤左右，口感也非常好。”庞海波坦言，地瓜刚一上市就被东北、上海的客商预定完了，价格为1.5元/斤，相比正常成熟的地瓜翻了一倍。“尝试新技术、培育新品种，不仅让种植户鼓了腰

包，也提升了泗水地瓜的口碑。”庞海波笑着说。

“我们立足甘薯主导产业，以科技创新为驱动，以利益联结为纽带，聚集现代化发展资源要素，形成了集‘种苗繁育、绿色种植、保鲜储存、精深加工、品牌营销、文化休闲’为一体的全产业链发展格局，走出了一条以甘薯产业发展引领带动全县乡村产业振兴的新路径。”泗水县农业农村局副局长彭勇说，目前，全县甘薯种植面积达15万亩，带动就业8万余人，农民人均可支配收入2.49万元（产业园内的农民农民人均可达支配收入2.49万元）。

泗水县农业农村局局长吕彩英介绍，泗水县围绕“强龙头、补链



农户正在田间抢收地瓜。

扫码看视频

条、兴业态、树品牌”的发展思路，深度挖掘农产品品牌价值，全力打造高质量、有口碑的农业“金字招牌”，形成了“泗水地瓜”“泗水西

瓜”“圣都草莓”等一批特色农产品品牌，带动了农业增效、农民增收。目前，全县有效“三品一标”认证64个，认证面积达46万亩。

## 跃进港擦亮“红动新港”党建品牌，引领企业高质量发展

跃进港党支部聚焦落实港口“打造百亿物流示范园区”战略目标，提升党支部组织力，增强党员凝聚力和战斗力，创立“红动新港”党建品牌，不断推进党建工作与业务工作深度融合。

### 践行初心使命 提升思想凝聚力

发挥党的组织优势，密切联系群众等优势，激发党组织的自身活力。推进“悦学跃进”学习型党组织建设，利用每天学习强国，每周一课，每月一集中，每季度一提升，每年一拓展“51+X”学习模式，构筑“精神高地”；建立领导班子带头讲，部门负责人主动讲，区队各级管理人员深入讲，党员宣讲先锋队专题讲宣讲机制，用通俗易懂的语

言让党的理论进区队、进科室；扎实实施“党员联系职工”制度，每月开展“领导干部一对一谈心谈话”“职工思想动态卡”等活动，把服务职工工作走深走实。

### 聚焦核心位置 提升党建保障力

探索党建与业务双向融合、同步推进。推行党组织负责人与行政管理人员“双向进入、交叉任职”，提高党组织的决策、执行和监督力，实现党的建设与企业发展双赢；严格落实支委会前置研究讨论制度，制定《跃进港贯彻“三重一大”决策制度实施办法》，把支委会“把方向、管大局、促落实”的作用贯穿于港口治理各个环节；把党风廉政建设

作为支部重点工作，常态化开展“廉洁过节提醒”等活动，引导广大党员干部切实履行职责，讲政治、懂规矩、守纪律，为港口高质量发展保驾护航。

### 围绕中心任务 提升工作竞争力

将党建工作融进改革创新，围绕党建引领环境绿色化、作业智能化、服务贴心化，“四化一体”深化党建融入生产经营。建设数智化AI“电子煤棚”，利用智能技术实现精准治污，每年节约水资源约1.2万余吨，同时节约人力、能耗和维护成本超100余万元；建成信息调度智慧系统，远程控制大型设备运行，改变传统作业方式、实现智能化减人；成立客户服务中心，推行

“叩门敲门”与“装卸效率承诺制”双结合的服务，“点对点”为客户解难题，提升客户体验，助力企业改革转型发展迈入高质量发展新阶段。

### 锻造忠心队伍 提升团队战斗力

坚持“人人都是关键变量”的使命担当，抓紧抓实管党治党政治责任，打造一支“政治强、业务精、作风硬、形象好”的党员铁军。积极开展“双培养”活动，把骨干培养成党员、把党员培养成骨干，建立重点发展和骨干党员“双名册”，加强党员骨干培养，每半年评选一次“先锋党员”，表彰和宣传先进典型，引导党员立足岗位做贡献；常态化开展“我为职工办实事”实践

活动，鼓励党员干部尽职尽责，积极参加新时代文明实践和“万众红心”志愿服务队服务活动，发挥党员先进性；依托“三亮三比一争当”活动，开展亮身份、践承诺、建项目等活动组建党员先锋队3支，设立党员示范岗18个，引导党员争先创优、攻坚克难，汇聚推动企业改革发展的强劲力量。

跃进港将进一步打造“红动新港”党建品牌，积极探索新形势下加强党建工作和业务、安全、生产等中心工作深度融合的新方法，探索发挥党员先锋模范作用的途径，借助党建品牌的示范引领和辐射带动，促进支部党建工作质量和水平整体提升。

(济宁港航跃进港 宫铭)

## 数字化转型赋能国企工会：服务效能提升与模式创新

在数字经济时代，数字化转型已成为推动各行各业发展的重要引擎。国企工会作为连接企业与职工的重要桥梁，其服务效能与模式创新直接关系到职工满意度和企业稳定发展。本文旨在探讨数字化转型如何赋能国企工会，通过具体案例分析，阐述数字化转型在提升服务效能和推动模式创新方面的实践路径与成效。为国企工会提供理论支持与实践参考，更好地满足职工多元化需求，促进企业和谐发展。

### 一、数字化转型的实践路径与案例分析

(一)建设智慧工会平台：以职工为中心的服务创新

在数字化转型的浪潮中，建设智慧工会平台成为提升服务效能的关键举措。以西安市总工会“陕西工会APP西安子站”为例，该平

台通过整合多项功能模块，实现了工会服务的全面数字化。职工只需通过手机即可轻松完成建会入会、在线信访、法律咨询、就业服务、普惠商城购物等一系列操作，极大地提高了服务的便捷性和可及性。

智慧工会平台的建设不仅解决了传统工会服务中的信息不对称问题，还通过数据分析技术，对职工的需求和行为进行深度挖掘，为工会提供更加精准的服务方案。例如，平台可以根据职工的年龄、性别、职业等特征，推送个性化的学习资源、健康建议或文化活动信息，增强职工的参与感和归属感。

(二)引入智能软件：优化内部管理

为了提高办公效率和决策科学性，国企工会积极引入智能软件。以沭阳县总工会为例，该工会通过采

用文心一言等智能软件，实现了工会信息的自动化处理和分析。这些智能软件能够自动完成文档的撰写、整理、归档等工作，减轻了工作人员负担，提高了工作效率。

更重要的是，智能软件还能够对工会业务数据进行深度挖掘和分析，为工会决策提供有力支持。通过对职工意见反馈、活动参与情况、服务满意度等数据的分析，工会可以更加准确地把握职工的需求和期望，从而制定更加科学合理的服务计划和政策。

### 二、数字化转型的成效与启示

(一)成效显著：服务效能与职工满意度双提升

数字化转型为国企工会带来了显著的成效。首先，服务效能得到了大幅提升。通过智慧工会平台和智能软件的应用，工会服务变得更加

高效、便捷和精准，有效解决了传统服务中的痛点问题。其次，职工满意度显著提升。数字化转型使工会服务更加贴近职工需求，增强了职工的参与感和归属感，提高了职工的幸福感和满意度。

(二)启示与展望：持续创新以应对未来挑战

数字化转型为国企工会提供了广阔的发展空间，但也带来了新的挑战。面对不断变化的外部环境和技术发展趋势，国企工会应保持创新精神，不断探索新的服务模式和技术应用。具体来说，可以从以下几个方面入手：

(1)强化数字思维：树立以数据为驱动的管理理念，将数字化工具和方法贯穿于工会工作的全过程。

(2)注重用户体验：始终关注职工需求变化，不断优化服务流程

和内容，提升用户体验和满意度。

(3)加强人才建设：培养一支具备数字化素养和创新能力的人才队伍，为数字化转型提供有力的人才保障。

(4)深化合作与交流：加强与其他单位、企业和机构的合作与交流，共同推动数字化转型进程中的资源共享和优势互补。

### 三、结语

展望未来，随着技术的不断进步和应用场景的不断拓展，特别是大数据、云计算、人工智能等技术的广泛应用，国企工会的数字化转型之路将更加宽广。通过持续创新和实践探索，工会将能够为广大职工提供更加优质、高效、便捷的服务体验，为企业的持续健康发展贡献力量。(山东华聚能源股份有限公司 王蕊)