

不安全的产量一吨不要 不安全的效益一分不要

临盘采油厂关停17口高含硫化氢油井

本报8月29日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 周国庆 孙志惠)“LPL2-N20、LPL2-P49等井硫化氢含量高,且短期内无法治理到危险临界浓度下的,立即关停!”胜利油田临盘采油厂党委书记李法军在硫化氢专班运行会上要求。

今年以来,临盘采油厂狠抓硫化氢风险管控,先后关停17口高含硫化氢油井,涉及产量16.4吨/日。通过调整药剂,优化生产方式、创新治理模式等措施,复开7口井,恢复产量8.3吨/日。

临盘油区没有膏岩层,不具备产生大量原生硫化氢的条件。为科学溯源,该厂成立硫化氢管控专班,采取“溯源+治理+监测”措施,深化硫化氢治理研究。

他们携手长江大学,运用前沿的硫同位素及挥发性有机含硫化合物分析技术,深入剖析硫化氢的成因,明确了水驱生物是催生硫化氢的“元凶”,锁定硫酸根及硫酸盐还原菌超标两大关键因素,为后续精准施策提供科学依据。

根据不同油藏特点,临盘采

油厂采取多维度、分层级的强化治理策略,取得阶段性成效。其中,针对深层油藏,使用井筒自循环48小时杀菌治理方式,临82-斜10等10口试验井平均硫化氢含量,由329毫克/立方米降低到24毫克/立方米,有效期均在1个月以上。

针对浅层油藏,开展脱硫剂优选及加药优化调整试验,首批14口井治理后平均浓度由399毫克/立方米降至71毫克/立方米,经验做法推广至全部脱硫加药油井。截至目前,该厂硫化氢含量大于1000毫克/立方米的井全面清零。

针对地面系统,临盘采油厂在单井管线、集油支线、集油干线、联合站分离器节点,开展杀菌、冲洗、加液碱等对比实验,优化治理方案。同时,所有涉硫场所按照高风险管理标准运行,构建起立体化防控网络,为安全生产提供有力保障。

通过不断优化治理方案,临25-1典型线路油井硫化氢含量大幅下降,平均硫化氢含量由1483毫克/立方米下降至28毫克

/立方米。

从“靶向治”到“追着打”,临盘采油厂依托联合站日度监测及反向预警机制,利用硫化氢分布图版,精准查找异常线路及油井,确保异常情况能够及时发现并得到有效处理。

在强化含硫井防控治理的同时,他们把员工健康安全放在第一位。日常工作中,不断强化员工的安全意识,利用油井四色管理、风向标、防护栏、警示告知牌等手段,确保每位员工在生产一线得到周全的防护。严格执行硫化氢环境监测与应急演练的频次与质量,提升员工应对突发情况的能力。

此外,临盘采油厂在单井控油、管网运行、井控管理等方面,参照硫化氢防控模式,按照“隐患不除,油井不开;消除隐患,恢复生产”的原则,建专班、定责任人、定部门、定期限、定资金、定措施。“硫化氢管控要坚持系统思维,实施全链条、立体化治理,确保各生产节点风险全面受控,坚决做到‘不安全的产量一吨不要’。”临盘采油厂厂长于昭东说。

胜利油田开工建设 1万千瓦守护救助船

本报8月29日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 崔舰亭 王春雷)

8月27日,胜利油田海洋石油船舶中心新建1万千瓦守护救助船开工仪式,在武昌船舶重工集团有限公司双柳基地举行,标志着胜利油田海洋船舶装备建造迈上了新的台阶。

据了解,1万千瓦守护

救助船是集海上油田应急值守、作业平台拖带、移位、供应、运输和对外消防等功能于一体的专业海工船。总长81米、型宽18米、型深7.8米,满载吃水6.2米,最大航速15.5节,性能达到国内同型船领先水平,预计2025年底交船。新建船舶投产后,将对胜利海上作业能力提升具有重要意义。

塔里木分公司:

两口同台井施工创纪录

本报8月29日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 游少雄 邱振军)

TKK3-1-2X井用时8.55天钻至完钻井深4383.26米,钻井周期10.21天,创区块最短钻井周期纪录。单日进尺2167米,创塔河油田单日进尺最长纪录;TKK3-1-3X井用时9.15天钻至完钻井深4286米,钻井周期10.13天……近日,胜利石油工程公司塔里木分公司在西北油田施工的两口同台井,钻井周期短,施工质量高,赢得甲方高度赞誉。

TKK3-1-2X井和TKK3-1-3X井间距15米,是西北油田部署在塔河油田的首口碎屑岩同台井。为确保同台井安全高效施工,塔里木分公

司提前组织谋划,多次召开井架平移协调会,借鉴整拖平移的施工经验,反复推演论证井架平移方案。

同时,他们明确分工和岗位职责,提前将第一口井套管头下沉设计安装,分析平移安全风险,将平移导轨提前就位,井架底座直接安装到导轨上,从而缩短同台井设备拆吊、搬迁、安装时间,提高生产时效。

施工中,塔里木分公司技术部门、项目部、井队技术人员及甲方组成钻井攻关小组,集智聚力,同向发力,推广“四提一降”学习曲线、地质工程一体化,大力攻克关键核心技术,让更多科技成果转化为新质生产力,为西北油田勘探开发提供硬支撑。

济北采油管理区:

从“不看好”到“潜力股”

本报8月29日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 赵军)

“离岗七年后,回到单位工作一年,能达到中游水平,说明平时的努力没有白费。”济北采油管理区吕兴军近日参加了胜利油田鲁明公司第十届职业技能竞赛,在32名参赛选手中获得第14名。虽然没有获奖,但吕兴军却很高兴,她的指导老师王秀芳也很激动。

管理区主任技师王秀芳负责鲁明公司参加油田技能比武的选拔培训工作,在报名阶段,吕兴军决定试一试。考虑返岗时间不长等因素,王秀芳觉得她第一次筛选未必能够通过。

令人吃惊的是,在第一次25进10的时候,吕兴军留下了,可惜后期没有通过10选5的比武。吕兴军觉得并不遗憾:“即使不能参加油田的比赛,通过这段时间的训练,我能更好地胜任岗位。”

局赛止步,吕兴军并没

有放下学习,她开始主动找王秀芳“开小灶”,将采油知识从头捋顺,制定阶段目标,工作之余背理论、练习作、学制图,每一天都特别充实。

当鲁明公司的技能竞赛开始时,吕兴军顺理成章地成为其中一员。接下来的时间里,吕兴军更加刻苦地学习,用她的话说“梦里都在背题”。站在赛场边上,吕兴军已经不再是那个忐忑紧张的自己,而是充满了自信,她能为自己取得一个好成绩。

一场竞赛落下帷幕,但吕兴军的学习之旅才刚开始。“从‘不看好’到‘潜力股’,吕兴军用行动证明自己。练好技能,干好本职工作,就是‘最强操作’的意义所在。”见证大家的努力和进步,王秀芳感触颇深,“员工整体素质能力提升,不仅能更好地服务一线生产,也推动管理区发展质量迈上新台阶。”

“贯通协调”释放“大监督”效能

鲁胜公司上下联动、部门协同让日常监督更高效

本报8月29日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 刘洪波 陈军光)

今年年初,胜利油田印发《推进各类监督贯通协调深化拓展大监督格局实施办法》,为基层凝聚监督合力,提高监督质效提供方法和路径。在此基础上,鲁胜公司细化制定“大监督”贯通协调运行办法,推动监督质效持续提升、风险管控水平不断提高。

“安全检查的专业性太强,我们虽然懂监督流程,但对技术细节却难以精准把握。”今年5月,面对鲁胜公司“三讲三强”专项行动督查任务,纪检审计部副主任王红直言压力山大。

纪检审计部负责人孙海涛也眉头紧锁,思索片刻后道:“按照《鲁胜公司‘大监督’贯通协调运行办法》,我们可以申请其他业务部门的配合。”

纪检审计部迅速行动起来,填写并提交《协同监督审批表》,这一举措得到公司领导大力支持。鲁源采油管理区安全主任监督刘胜利和QHSE监督中心注册安全工程师栗冀玲,这两位安全管理领域“大拿”被紧急调配至督查小组,为监督工作注入了专业力量。

随着专项督查工作的不断深入,安全风险隐患逐渐浮出水面。“高风险作业施工的监控还存在不到位的地方,必须立即记录下来并督促整改。”在专项督查中,他们带着“放大镜”深入一线,对重点班站进行拉网式解剖式安全检查。

5月22日至6月25日,督查小组依据“三讲三强”的十八个是否、二十个强化标准,通过访谈、现场查验等方式,对所有基层单位、机关



部门和安全专业委员会进行全覆盖检查,发现风险隐患118项。

纪检审计部将问题提交公司党委后,把问题清单反馈至各责任单位,下发《监督建议书》21份,明确整改要求和时限。其中,面对管理职能界定不清晰、监督监管责任落实不到位等一系列整改难题,鲁升采油管理区经理高振一度感到力不从心。但随着机关部门的及时介入,为他们送来了“及时雨”。

7月12日,安全(QHSE)管理部经理张浩带着帮服团队,来到鲁升采油管理区,针对此次督查转来的《移交问题线索登记表》,深入基层现场指导,帮助管理区制定整改方案,推动问题逐一解决。

与此同时,各安全专业委员会、机关部门也纷纷深入基层,全力帮助基层解决安全生产运行过程中的难题。这种上下联动、部门协同的工作模式,让整改工作更加

高效。

整改工作不走过场、不流于形式。鲁胜公司实施严格的过程监督、销号管理,建立公司周会问题整改汇报机制,了解各责任单位问题剖析、整改进度,不断压实整改责任。

纪检审计部负责组织“回头看”,对典型问题整改情况进行实地复查,坚决杜绝虚假整改、拖延整改。“此次督查的问题整改效果明显,这是协同作战、共同努力的结果。”孙海涛说。

制度是根本,落实是关键,解决问题是目的。鲁胜公司党委常委、纪委书记、工会主席杨华伟介绍,公司建立协同监督审批表、移交问题线索登记表和监督问题整改反馈清单等一系列表单,搭建贯通协调桥梁,使日常监督运行更加高效,切实以高质量监督推动公司高质量发展。