

来论

新兴领域和热门行业虽然看起来正当红,但很多行业都有一定的发展周期,其市场对相关人才的容纳量也是有限的。高校扎堆增设相关专业,很容易造成激烈的同质化竞争,反而成为人才积压的原因。

高校增减专业要看长远

近日,不少高校频频传来专业“下线”的消息。据报道,今年7月至8月,部分高校“扎堆”宣布撤销大量专业。根据最新统计,已有20余所高校计划在2024年度停撤部分本科专业,涉及专业数超过100个。例如,8月23日,西北大学发布了2024年度专业调整计划,拟撤销汉语言、金融工程、财政学、广告学等7个本科专业,同时计划申请人工智能、环境科学与工程等4个新专业。此前两周内,兰州大学、中国石油大学(北京)也接连宣布了最新的专业调整方案,都是“减”的比“增”的多。

高校进行专业调整,背后可能有多重原因。比如,有些是落实2023年教育部等五部门印发的《普通高等教育学科专业设置调整优化改革方案》相关要求;有些是响应国家的战略需求,锚定新产业、新技术进行专业布局。随着社会的发展,有些专业已与现实社会需求存在较大脱节,在招生、学生就业等方面难以为继。一些高校增减专业,也可能是为了进一步聚焦自身办学定位,打造比较优势。

高校专业不可能一成不变,随着时代发展、现实需求进行调整,属于正常现象。但也要看到,此轮调整暴露了不少高

校此前在专业设置上功利化、跟风化等问题,社会对此倾向不可不察。

据报道,部分高校在缺乏准备和条件的情况下,基于招生就业的需求,或单纯为了响应某些政策,一拥而上增设人工智能、碳中和等和当下热门议题相关的专业。南方某省教育厅一位参与专业调整的负责人表示:“很多高校有一种占坑心理,看到国家列出的战略性领域就往上,觉得这些领域以后会火起来,政府可能会出台专门的人才培养扶持政策。”他举例道:去年政府释放出培养足球人才的政策信号后,一天之内,省内10所学校提出申报足球运动专业。

高校缺乏审慎评估,便扎堆“上新”专业,可能会造成一系列隐患。首先,新设一个专业,并非开几门课那么简单,需要有足够的学科资源支撑。特别是一些新兴专业对教学设备、师资力量等要求较高,高校不顾自身状况盲目增设,难以保障教学质量和可持续性。此前,就出现过高校匆匆“上新”专业,一年后便尴尬停招的状况,让学生感慨“读着读着专业没了”。这种来去匆匆的“年抛”专业,显然不利于对学生的系统化培养。

此外,新兴领域和热门行业虽然看起来正当红,但很多行业都有一定的发展周期,其市场对相关人才的容纳量也是有限的。高校扎堆增设相关专业,很容易造成激烈的同质化竞争,反而成为人才积压的原因。

在后续专业调整中,要避免上述问题,教育部门还需强化管理责任,对高校的专业设置情况进行全盘统筹。针对与热门话题相关专业的申报需求,有必要加强甄选和审核,选出真正有必要、有能力展开相关专业培养的高校,避免一窝蜂增设同一专业的情况。

对高校而言,不论是为了自身发展,还是为了对学生负责,都必须保持冷静、科学决策,不能过于短视、只看眼前。正如有教育专家建议的,高校专业调整应从专业定位、社会需求、生源评价、师资队伍、就业结果等方面审慎考虑,实现基于证据的理性决策,而不是“没有条件,创造条件也要上”。

总之,高校专业调整绝非小事,以更审慎、科学的方式进行,才能保障教育教学质量,避免无谓的折腾。

据中青评论

观点

园长收6元巧克力被开除 重视师德建设不可用力过猛

据报道,重庆市一幼儿园园长王某仙(化名)因在教师节前夕“收受”学生一盒价值6.16元的巧克力,被幼儿园认定违反教育部印发的《严禁教师违规收受学生和家长礼品礼金等行为的暂行规定》,并予以开除。王某仙不服起诉幼儿园,法院判决幼儿园败诉。

法院认为,王某仙收受的巧克力价值较小,且是小朋友出于喜爱和尊敬而赠送,不宜定性为收受学生及家长礼品礼金。同时,在双方未能就调岗达成一致的情况下,幼儿园未给予改正机会便解除劳动合同,明显不够审慎,认定幼儿园的解除行为属于违法解除,应支付赔偿金。双方均不服一审判决,提起上诉,二审法院维持原判。

这所幼儿园看似高度重视师德建设,对园长更是从严要求,但收6元的巧克力就被开除,显然违背了“责罚一致”原则。诚如不少网友所说,不要说收6元巧克力不该认定为收受礼品礼金,就算认定违规,合适的处理也应当是警告、批评教育。孩子给幼儿园老师一块巧克力,是师生间的正常情感表达,如果老师拒绝,反而可能会伤了孩子的心。因此,要治理教师收礼问题,但也不能用力过猛。

据新京报

火车站广场花坛不让坐? 事后致歉何如事前人性服务

8月30日,有网友反映自己在西安火车站南广场花坛边休息时遭到工作人员阻止。当天下午,西安火车站地区管委会就此事向网友致歉。管委会还表示,将根据现有情况,在广场花坛周边增设座椅等休息设施,确保旅客有充足地方进行休息。在花坛周边设置旅客休息区域引导标识,方便旅客寻找休息座椅。

这些年,一些火车站因为服务水平不到位,屡屡成为舆论的焦点。此前,有火车站不让购票旅客进入站厅,任旅客在外面饱受高温煎熬的;有火车站中午休息时锁门,旅客冒着40℃高温在候车室外苦等的。从根本上来讲,具体做法的错误背后都是服务乘客思想意识的偏差。回过头来看,往往是事件在网络上曝光了,引发了比较大的舆情压力,火车站才开始积极整改。虽说亡羊补牢犹未晚,但为什么不能把服务工作做在前面呢?

每座火车站都会根据自身特点和实际情况制定管理细则,本无可厚非。但任何规定的执行和操作,都应该有一个必须遵守的前提和原则,那就是切实将乘客满意不满意当作头等大事。

据红星新闻

涉医伪科普大行其道 平台监管应更给力

当前,网络平台上涌现出诸多为博取流量而存在的科普乱象,如编造剧情、直播带货、认证信息不符、引流暗广、跨专业科普、擦边软色情等。尽管国家卫生健康委等部门已多次出台相关规范,但涉医的“伪科普”依然在互联网上肆虐。

记者调查发现,在某短视频平台上,众多账号虽然通过了医院资质和实名认证,但实际运营者却并非认证医生本人。一些账号的认证信息完全不符,医院方面表示“查无此人”。更有甚者,一些医生热衷于“全能科普”,跨科“擦边”,传播与医学无关的“心灵鸡汤”,甚至讨论国际局势,完全脱离了其专业范畴。更有账号违规直播卖货,发布“暗广”推销药品,严重损害了医疗行业的形象。

涉医伪科普的危害不容小觑。它不仅会误导公众,传播错误的健康知识,还可能引发不必要的恐慌和焦虑情绪。网络平台作为信息的传播者和监管者,有社会责任、也有能力和手段监管和净化平台环境,遏制涉医伪科普的蔓延,还网络平台以清朗的空间。

据红网

爸爸参与育儿不应是“奢侈品”

育儿不是妈妈“一个人的战斗”,爸爸的参与不能是“奢侈品”——开学前夕,杭州市采荷中学召开“好爸爸家长会”,邀请初一新生的爸爸们参加,还发布“好爸爸十条”,倡议他们积极参与家庭教育,保持对孩子的关注和耐心,定期沟通、共同制定规则并遵守。

教育孩子,是父母共同的责任,但“爸爸缺席”却成了当下普遍存在的现象,社交平台上时常可以看到女性对丈夫带娃的吐槽。

2020年全国妇联、国家统计局组织实施的《第四期中国妇女社会地位调查》结果显示,我国家庭中父母双方共同照料孩子的只占7.5%,共同承担教育活动的仅占11.7%。0岁至17岁孩子的作业辅导主要由母亲承担的占67.5%。她们不仅要照料孩子的饮食起居,还承担了大部分家庭教育职责:入园择校、兴趣班选择、习惯养成、亲子阅读、日常学习、未来规划……

父亲在家庭教育中扮演着不可或缺

的角色。通常而言,母亲在培养行为习惯方面更有优势,而培养独立性、敢于承担风险、个性品质发展等方面,父亲的作用尤为重要,甚至有人用“缺钙”来形容父亲的“缺位”。让爸爸们参与到孩子的教育过程中,可以促进孩子成长得更加健康、更加全面。

爸爸之所以成了孩子教育的“奢侈品”,当然是诸多因素综合作用的结果。除了男主外女主内之类的传统思想影响之外,部分父亲心存依赖思想,责任感薄弱,在认识和理念上出现偏差,或许才是造成“影子爸爸”盛行的最主要原因。

不可否认,很多父亲确实是要为一家人的生计操劳奔波,但真的忙到连参与孩子的教育都分身乏术了吗?去年,杭州彭博小学请一、二年级学生的爸爸做了份“知子问卷”,考考对孩子的了解程度,一共10道题,每题10分,191位爸爸中,得分不到60分的有80人,最低的考了10分。

为了有效激发教育“父能量”,越来越多的学校将家长会的主角选定为爸

爸。2020年11月,宁波北仑区蔚斗小学四年级召开家长会要求,最好父亲参加。去年底,浙江慈溪市慈吉实验学校小学部高段的“家长开放日”也要求爸爸们尽量到校。学校点名爸爸来开家长会,意在表明父亲在家庭教育中作用之重要。

孩子的成长是一趟单程列车,一旦错过了陪伴孩子成长的最佳时段,事后就很难弥补。其实,爸爸们并不缺乏陪伴意识,很多时候只是欠缺了一声呼唤而已。此次活动中,爸爸们积极响应,有几位学生爸爸特意从外地赶回,其中一位在福建出差,乘动车赶回杭州,会后又抢票返程完成工作。

当然,激发家庭教育的“父能量”,不能止于倡导“爸爸家长会”。家庭教育别让父亲缺位,还应该从切实扭转家教观念和传授爸爸们育儿之道等方面综合施策。条件允许的情况下,也可以考虑通过立法予以引导,对父亲参与育儿作出强制规定,并给出相应政策优惠。

据北京青年报

医院“给男性患者做妇科类诊疗”太荒唐

丰收

“宫腔镜检查”“宫颈筛查”“宫颈扩张术”……这些妇科类诊疗项目,本应仅针对女性患者,然而令人震惊的是,一些男性患者也产生了此类医保费用。8月31日,国家医保局通报指出,部分医院一年内竟进行了高达1674次此类明显不合理的检查。对此,各地医保部门已迅速响应,根据统一部署,对国家医保局提供的大数据问题线索进行逐一核查。

显然,这种为男性患者安排妇科类诊疗的做法,不仅荒谬至极,更涉嫌骗取或违规使用国家医保资金。这些性别错位的诊疗记录,无疑是对医保基金的滥用和侵蚀。

近年来,医保资金的安全问题备受关注,骗取医保资金与“反骗取”行动之间形成了持续博弈。2023年,全国医保系统通过严查严管,共检查了80.2万家定

点医药机构,处理违法违规机构45.1万家,成功追回医保基金186.5亿元。然而,这种博弈并未结束,特别是部分医院以更为奇葩的方式骗取医保资金,其嚣张程度令人咋舌。

“给男性患者做妇科类诊疗”便是其中之一。这种明目张胆的违规行为,不仅是对医保制度的蔑视,更是对公共资源的极端不负责任。一年内竟能进行上千次此类检查,足见某些医院无视法律法规、背离职业道德的程度之深。对此,必须予以重拳打击,以儆效尤。

值得注意的是,有些网友试图以“医保家庭共济”为这些违规行为开脱,认为夫妻或母子之间可以共享医保账户。然而,这是对医保政策的严重误读。医保家庭共济是指将个人医保账户余额转给家庭成员共同使用,但绝不意味着男性亲属的医保账户可用于支付女性成员的妇科检查费用。也就是说,

医保家庭共济的只能是个人账户里的钱,而医院“给男性患者做妇科类诊疗”套取的是医保公共账户里的钱,完全不是一回事。

事实上,随着大数据技术的广泛应用,此类性别异常的医保费用记录很容易被识别。地方医保部门只需加强审核力度,即可有效遏制此类违规行为的发生。

此次国家医保局点名曝光为男性做妇科类诊疗排名靠前的医疗机构,以及为男性开具妇科类诊疗排名靠前的医生,对相关医院和医生都是一种惩戒,对其他医院和医生也是警示,同时提醒各地医保部门警惕性别异常诊疗。对于骗取或者违规使用医保资金的医院和患者,还要责令其“吐”出来,并开出相应的罚单。

投稿邮箱:qilupinglun@sina.com