

嘉祥县满硐镇

聚焦高质量发展，打造高品质教育

通讯员 路国光 郝秋芳

嘉祥县满硐镇以狠抓教学质量为主线，提高教师素质为核心，牢固树立质量立校的理念。强化教学管理，提高教学质量，全力实现“教师提能、课堂提效、质量提升、学生减负”的目标。镇内的中小学、幼儿园先后荣获“山东省第五批乡村温馨校园建设典型案例学校”“山东省示范幼儿园”“济宁市百强乡镇中学”“济宁市百强乡镇小学”“嘉祥县教育教学先进单位”“嘉祥县学前教育先进单位”等荣誉称号。

合理布局亮点纷呈 持续改善校园环境

满硐镇现有中学1处，小学3处，幼儿园4所。近年来，乘着嘉祥县教育高质量发展的强劲东风，满硐镇大力开展创服务学校、建美丽校园、办责任教育、铸高尚师魂、育合格人才活动，教育教学质量再创佳绩。

近两年来，满硐镇根据前期学校规划布局整合了南武山小学、翟坊小学等4个小学和7所幼儿园，使学生得到了更优质的资源和教育，并通过开学前的积极筹备和沟通联系，所有整合学校均开通了助学公交和校车，彻底解决了学生接送难和路上的安全问题，形成了中小学、幼儿园优质均衡发展新格局。

2022年，满硐镇投入30余万元对中心幼儿园郝庄园区进行了玩教具等设施设备的购置升级，新修300余米水泥道路；2023年，投入40余万元改建了中心幼儿园宗圣园区，投入近40万元将中心幼儿园中心园区进行了教学楼装修改造。2024年，投入38.79万元对中学进行了内墙粉刷、地面硬化及校墙维修改造；投入59.35万元对育才小学餐厅进行了改造；投入73.05万元将杨楼小学改造成中心幼儿园育才园区，完成学生餐厅改造、设施设备

购置；投入77.69万元，对中心幼儿园宗圣园区进行配套设施建设，完成学生食堂改造、厕所改造、“自主游戏”活动场地建设；投入181.1万元为宗圣小学新建硬化一条长2.2公里、宽7米的道路。

强化教学常规管理 提升教师能力水平

满硐镇狠抓教学常规管理，通过一系列活动，使教师队伍的专业素养和综合素质得到了全面提升。

重视和加强教师在计划、备课、上课、作业布置与批改、辅导、活动、成绩评估、教学研究等8个教学基本环节的规范要求，检查监督和反馈矫正。

根据学生认知和学习规律，进一步规范课堂训练，提高作业布置、批改、订正质量。进行过程性学业水平检测和质量分析，并召开教学质量专题分析会，帮助教师找差距、研对策，为今后的教学教研工作提供可靠的科学依据。

每月对教师的教学工作进行常规检查，检查结果及时公示、总结分析，向教师反馈常规检查中发现的问题，提出整改措施。教师月度常规检查的结果纳入年度考核，作为教师评优树先、职称评聘的依据。

积极推进教学创新，大力开展强课提



阳光大课间，活力满校园。

质行动。开展各种讲课教研活动，如新教师上岗过关课、青年教师评优课、名师骨干教师示范课、课堂教学大比武活动等，力求让每位教师都能得到充分的学习和锻炼，进一步提升全镇教师的教学能力和水平。

提质攻坚奋勇向前 推进教育高质量发展

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校的生命线。满硐镇坚持以教学为中心，以推进素质教育为抓手，以中小学毕业班为龙头，全面抓好教学工作。

严格执行中小学办学基本规范，开齐、开全课程，上足课时，不随意增减课程；认真执行“双减”规定，严格控制学生在校时间，严格控制学生家庭作业量。认真开展课间操和阳光体育活动，确保学生每天不少于1小时的体育活动时间；狠抓教学管理，强化教学“五认真”，定期检查教师教学工作完成情况，制定提高质量的措施，并认真贯彻实施；强化教研工作管

理，完善了教研体系，加强了教研的规划、管理、指导。同时，多措并举，助推教育教学质量提升。深化全环境立德树人，追求教育高质量发展，增强学生综合素养，关注学生身心健康，努力构建德智体美劳“五育”并举的发展体系；大力开展“青蓝工程”，发挥传帮带作用，达到“师徒结对，以老带新，以新促老，共同提高”的目标；加强校际间教研合作交流，全镇统一选拔教学能手、骨干教师担任各学科教研组长，形成跨学校、跨学段线上线下教研网络；持续开展推门听课活动，定期开展教师过关课、评优课、示范课等活动，通过集思广益、以强带弱的方式，促进全镇教师专业能力的提升；教办、学校、任课教师层层签订教学质量目标责任书，明确前进方向。

站在新的起点，满硐镇将抓住新的机遇，进一步解放思想争一流，铆足干劲抓落实，以“起步就是冲刺、开局就是决战”的奋进姿态，心往一处想、劲往一处使，奋力开创满硐教育高质量发展新篇章。

金桥煤矿精耕“红领金 智汇桥”党建品牌

以高质量党建助推企业高质量发展

金桥煤矿坚持把打造特色党建品牌作为加强党组织建设的重要抓手，精耕“红领金 智汇桥”党建品牌，用党建“一面旗”引领全局“一盘棋”，以高质量党建推动企业高质量发展。

坚持党建引领

打造“有内涵”的党建品牌

金桥煤矿党建品牌“红领金 智汇桥”，“红领”代表党建的红色引领，既是精神的灯塔，更是行动的标杆，激励党员“亮身份、勇担当、树典范”，成为引领前行的力量。“智汇”，与“智慧”谐音，汇聚智慧与资源之力，助推金桥煤矿走在建设智慧化矿山的前列，为集团千亿元蓝图与企业高质量发展插上智慧翅膀。“红领金 智汇桥”，尾尾呼应形成“金桥”两字，既显品牌特色，又寓连接之意，象征着金桥煤矿南北两区携手并进，共筑辉煌未来，让高质量党建引领成为企业发展的坚实桥梁。

金桥煤矿党委通过打造“红色先锋引领”“智慧矿山建设”“科技人才培养”三大载体，深入开展党员“三亮三比一争当”活动、“创先争优”活动、党员示范岗等系列活动，激发党员干部想干事、会干事、干成事的积极性，有效推动党建力量释放到安全生产主战场，把党建

工作成效转化为党员干部当好开路先锋的实际行动。

“我们要唱响‘一个支部一面旗，一名党员一盏灯’的口号，党员干部要亮明身份、做好表率，要把党建与生产经营工作深度融合，为职工服好务，为企业站好岗，要做到需要在哪里，我的岗位就在哪里；我的岗位在哪里，职责就在哪里。要有在任何困难面前不讲客观、不讲理由、不讲条件，要有攻坚克难的精神……”金桥煤矿党委书记、矿长戈海滨在讲专题党课时说。

夯实制度保障

打造“有标准”的党建堡垒

加强制度建设，夯实党建工作基石。制度是推动党建工作规范有序发展的根本保障，金桥煤矿党委精心谋划，年初制定下发《2024年党建工作要点》《2024年党风廉政工作要点》，细化完善《党委及党委书记抓基层党建工作责任清单》，建立健全基层党支部目标管理考核实施方案，设立“金牌党支部”“优秀党支部”，通过“正向激励+反向警示”的方式，提升支部工作成效；探索党员教育管理新模式，引导党员发挥先锋模范作用，深化开展党员量化积分管理工作，将党员业绩融入党员量化积分管理。

规范组织生活，确保党建工作落实。深入实施“先锋模范、战斗堡垒、阵地建设”三大工程，抓实基层支部严格执行“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员、党员积分管理等基本制度。定期召开党建工作例会，对重点工作进行安排部署，强化支部书记责任担当，将党建工作纳入干部执行力考核，以量化分值考核提升工作效率。

“我们要深知党建工作在生产经营中的促进作用，提升围绕中心抓党建的能力。要立足工作实际，切实发挥‘阵地’作用，把中心工作的重点、难点作为党建工作的发力点、着力点，把党建基础的工作进一步夯实，把基层党支部的作用进一步发挥好。”在党建工作例会上，戈海滨说。

丰富活动载体

打造“有活力”的党建体系

开启“头雁领航”模式，开展“支部建在项目上，实干担当汇聚红色动能”党组织书记抓党建突破项目，通过党组织书记亲自谋划亲自抓，开展项目党支部联建共建活动，以党建工作一体化推进项目建设建设一体化，充分发挥头雁领航作用，将党的政治优势与企业治理结构相融合。

建立党员领导干部党建工作

联系点制度，开展干部联系基层“大倾听”活动，通过深入生产现场实地查看、参加包保党支部组织生活会、班前会、座谈会等多种方式，耐心倾听职工的“家常话、牢骚话、苦水话”，找准职工的关注点和意见建议，及时掌握基层情况，在倾听中顺民意，解民忧，今年以来，帮助解决实际问题711条。“只有我们把职工放在心上，职工才会把心放在工作上；只有我们把职工当家人，职工才会把我们当亲人。”戈海滨在干部联系基层“大倾听”活动会议上讲到。

筑牢倡廉防腐“微工程”，在整治基层“微腐败”问题中用好“微操作”。开展“清廉金桥”微课堂活动，通过举办“廉”文化活动、“每周一案”观看廉政警示教育视频、讲述清廉故事等方式，把好反腐关口；建立管理人员及“三管人员”廉政档案270余份，定期开展廉政风险分析排查工作，构建全员廉政风险防控体系，用好“微”操作，以“微”治“微”，以推动党的纪律优势与企业内控机制相融合。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。金桥煤矿党委将持续发挥“红领金 智汇桥”党建品牌引领力，守正创新，担当作为，为打造千亿元集团和推动金桥煤矿高质量发展不断注入强劲动力。

(通讯员 臧亚楠 宋微)

深化非税收入收缴领域“放管服”改革

济宁市财政局坚决贯彻落实财政部深化非税收入收缴领域“放管服”改革，征缴效率大幅提高。

锐意进取趟出跨越发展路。充分利用现代信息技术，以系统建设应用为抓手，优化便民利民措施，在全市实现大集中统一管理，全面推广应用电子非税收入一般缴款书，构建起全程无纸化、渠道多元化、入账电子化的非税收入收缴服务新体系，实现了市县两级电子非税收入一般缴款书“全覆盖”。多措并举守好数据安全锁。山东省非税收入管理系统基于互联网运行，非税收入代收银行通过专线与系统交互，各级财政用户、用票单位、执收单位通过政务外网访问系统进行业务处理。在全市实行用户USBKey登录系统，固化相关预警和监控信息，最大限度保障数据安全。密切配合拧成内外交互绳。充分利用预算管理一体化系统、大数据平台等，进一步完善与税务等部门非税收入征缴信息“互联互通”机制，执收单位通过标准接口将内部业务系统与非税收入管理系统、电子票据系统融合对接，实现了业务办理与非税缴费一站办理、无缝链接。

(通讯员 王栋)