

教育是一场感恩之旅

——记山东新英才技工学校校长谢鲁

通讯员 刘利民 李宁

他是一个优秀的校长，他是一位出色的实干家，他是一位百折不挠的创业者，他是一个知恩感恩、表里光明的人。在中国教育发源地的济宁，随着山东新英才的声名鹊起，这所学校的创始人谢鲁，开始更多地进入人们的视线。十多年来，他秉持教育初心，坚持高质量育人，用爱成就学生，帮助数以千计的孩子实现了大学梦，带领团队用实际行动擦亮了“新英才”的闪亮名片。

闪光的业绩

在济宁职教界，谢鲁兴办的新英才学校，可谓如雷贯耳。学校的美好名声，是由一连串闪光的荣誉照亮的。

2010年，远在东北三省创业、并顺风顺水的谢鲁毅然返回济宁，创办九州培训机构，次年招生人数就突破3000人，成为济宁培训行业的一枝奇葩。

2014年创办新英才培训学校，进军春季高考培训领域。

2015年，投资400余万元，建成独立校区。

2019年，创办山东新英才技工学校。自此，拥有两个校区，全日制办学规模达4000人。

2024年，创办济宁新英才职业高中，学校新址正在建设当中。

新英才自办学以来，学校成绩稳步提升。

新英才在省市大赛中，屡屡获奖，佳绩连连——

2018—2023年，会计专业参加全国百城联赛，在300所学校、近2万名师生中脱颖而出，连续五年荣获全国一等奖。

2021年，荣获第四届济宁市“运河之星”职业技能大赛学生组健康照护赛项一等奖；第二届济宁市技工教育集团职业技能大赛幼儿教育赛项一等奖。

2023年，“于建友国家级技能大师工作室”成立，并首次参加山东省职业技能大赛取得“两铜”。济宁市职业院校技能大赛荣获一等奖；全市学校卫生工作岗位技能竞赛个人赛一等奖；济宁市“技能状元”职业技能大赛一等奖；第一届山东省职业技能大赛暨年度职业技能院校学生教师职业技能竞赛二等奖、三等奖；全市技工教育优秀教学研究成果一等奖；“新道杯”数智商业职业技能大赛暨第十届百城联赛一等奖（全国第二名）；首次代表济宁市参加第十六届山东省职业院校技能大赛荣获三等奖三项；山东省“技能兴鲁”职业技能大赛（第三届山东省医养健康产业职业技能竞赛）二等奖3名、三等奖1名及优秀指导奖、优秀组织奖……全省技工教育通报表扬集体。

新英才以国家教育政策为导向，积极推进“升学+就业”培养模式，大力弘扬“工匠精神”，深化教育教学改革，拓宽学生就业渠道，与山东鸿猫电子商务公司、山东君联网络科技有限公司、山东康美药业有限公司、济宁市任城区慈济医院等多家单位建立了长期稳定的就业基地，开通了学生就业快车道，“招生即招工，毕业即就业”已成为学校响亮品牌。



谢鲁带领全体教师宣誓。

坚实的足迹

谢鲁的“创业史”始于大学时代，作为系学生会主席的他，为了全方位地锻炼能力，也为了减轻家庭负担，开始了自己的打工生涯。大学毕业后，他入职《英语辅导报》归属的天仁集团，并担任黑龙江省公司总经理助理，负责20多个高校市场工作。事业做得顺风顺水的他，却毅然放弃了这一切。因为，在外地奔跑的日子里，他心灵闪动的，总有故乡美丽的影子；他耳畔响起的，总有亲人深情地呼唤。

万事开头难。新英才春考培训学校，是济宁市第一家，属新生事物。当时，春考并不为人认同，因而举步维艰，市场惨淡。有一天，谢鲁和同事来到一所高中对接春考合作业务，学校负责人明确告诉他们，这种事儿，济宁做不成，得去济南。谢鲁并不灰心，再三登门，对方终于答应合作，从校内选了部分夏考无望的学生，交给新英才“试训”。半年之后，“春考”榜单揭晓，新英才一发而不可收，招生人数连年增加，得到社会的广泛认可。

2018年的新英才，已是初具规模，拥有100多名教职工，春考成绩名扬全市，但大势来临，培训受到限制，谢鲁意识到要有一所真正属于自己的学校。但按当时的办学条件，校园面积须达60亩地，这就意味着必须再选新的校址。功夫不负有心人，尽管面临一系列困难，2019年初，谢鲁筹资3000万元创办的“山东新英才技工学校”终于获批。

谢鲁秉持教育之“道”，不停地调整办学之“术”。培训学校，春考学校，技工学校，职业高中……2018年，技工学校刚发展壮大，他又谋划建设一所职业高中。2024年春，济宁新英才职业高中的建设拉开帷幕，短短几个月，一个崭新的校区呼之欲出。目前已进入封顶阶段，今年秋季计划投入使用。

感恩的文化

“知恩感恩、行动报恩，表里光明、知行合一”是谢鲁做人的准则，也是山东新英才的校训。其不仅是学校的文化内核和师生的精神气质，更成为新英才全体员工员工的坚实行动。

学校加大校园建设的投入，改善学校办学条件，学校开设篮球馆、健身房，开设足球、篮球、摄影、话剧等社团活动，校园活动丰富多彩，校园得以硬化、绿化、美化、亮化，多媒体网络教学全校覆盖，先后建成远程教育接收系统、电子监控系统、校园广播系统，现代信息技术延伸到教育教学的各个层面，每个教室配备了多媒体电子白板等现代化教学设施，为数字化校园增添无限精彩，学校面貌焕然一新。

感恩文化，让学校领导班子成为一个开拓进取、团结拼搏、决策民主的领导集体，他们在谢鲁的带领下，精心规范学校发展的宏伟蓝图，走出了一条内涵发展、质量提高、特色创建的道路。

感恩文化，让师资队伍已经成为一支善打硬仗，能打胜仗的钢铁之师。作为鲁西南地区专业最全、规模最大的春考职教学校，新英才采用专家治校，师资力量雄厚，拥有一支结构合理、师德高尚、业务精良、锐意进取的教师队伍。

感恩文化，让广大学生成为好学上进、快乐幸福的学生。学生是新英才的立足之本，也是新英才的希望所在。有父母和老师相伴的18周岁，是新英才赠与广大学子最有意义的成人仪式；新英才少年说，敞开心扉，感恩父母养育之恩；校长第一课，愿小小的肩膀能承担起大大的责任；“妈妈味儿”食堂成为孩子们“味(胃)蕾绽放的地方”，师傅们选择最新鲜的食材，提供最营养的餐食，餐餐味道香，不仅吃得饱，而且吃得好，吃得营养健康安全；关爱学生、成就学生，是新英才管理工作的重中之重，学校实行全封闭、半军事化管理，班主任实行24小时跟班制，教师全程陪伴，早晚自习盯班辅导，从卫生纪律入手抓生活习惯养成，从人善礼让人手抓行为习惯养成，从反思总结入手抓学习习惯养成，努力把孩子培养成品学兼优，知恩图报的少年君子。

“知恩感恩、知行合一”的校园文化，让山东新英才成为老师干事创业的舞台，学生实现梦想的跳台，全校师生职工和谐幸福的家园。



意气风发的新英才学子。

如诗的远方

谢鲁的目标，永远在前方；但总的目标，却只有一个，这就是，始终在党的教育方针的引领下，创办着人民满意的教育。这也让他的创业之路，看似曲曲折折，却是一往无前。

目前，谢鲁带领全校教职员，正在太白湖新区筹建一所新的校区——济宁新英才职业高中，这一具有战略意义的重大举措，不仅能有效填补区域内中等职业教育资源的空缺，更能凭借先进的办学理念、一流的设施设备以及与地方产业深度对接的专业设置，成为驱动济宁乃至全省职业教育高质量发展、助力产业升级的新标杆。

苟日新，日日新，又日新。新英才的“新”，不仅体现在教育成绩之新上，也体现在文化之新上，更体现在对新梦想的新追求上。

