

评论员观察

对家校关系而言,家长“做局”举报教师收礼是一种值得警惕的症候。在某些地方某些学校,本该平等而纯洁的家校关系变得失衡而“混浊”,教师与家长之间少了朴素的互信与互助,而多了精明的算计与博弈。这种病态的家校关系,不仅有损于孩子们的健康成长,也让家长和教师都活得很“扭曲”。

家长“做局”举报教师收礼,折射家校关系之病



评论员 王学钧

教师节收礼收出了事。

有网传视频显示,今年教师节,安徽合肥一中学教师收到了来自学生家长的一份“大礼”。送礼家长先是将五粮液和高档化妆品等贵重礼物放在小区门口的水果店,打电话让这位教师前去领取,并偷偷拍下了礼物被领走的过程,随后把相关通话录音和视频一并发到网上,对涉事教师实施了举报。

看到这一幕,不少人责怪涉事学生家长“阴暗”“不厚道”。如果不想给教师送礼,不送就是了,何必搞得这么“复杂”?即便确因什么事怨恨涉事教师,也不该这样“玩阴招”,把人家往“死”里整。

这种说法似乎不无道理。“做局”的

学生家长的确不是什么“善茬”,她的做法太“极端”,不值得提倡。如果涉事教师并没有对她和她家孩子做过什么过分的事,她明知这样“做局”对涉事教师意味着什么,还是把事情做得这么“绝”,那就“狠”得太过分了。

当然,即便这位家长真像有人所说的那样“阴暗”,也不意味着那位被“做局”的教师是无辜的。

涉事学校工作人员已明确告诉记者,涉事教师收受礼物一事属实。这不仅打消了人们对举报视频真实性的疑虑,也把查处涉事教师一事提上了工作日程。要知道,关于教师收受学生家长礼物,教育部早已划定“硬杠杠”。

《新时代中小学教师职业行为十项准则》明确规定,中小学教师要廉洁自律,不得索要、收受学生及家长财物或参加由学生及家长付费的宴请、旅游、娱乐休闲等活动。

《严禁教师违规收受学生及家长礼

品礼金等行为的暂行规定》明确规定,严禁以任何方式索要或接受学生及家长赠送的礼品礼金、有价证券和支付凭证等财物。对违规违纪的,发现一起、查处一起,对典型案件要点名道姓公开通报曝光。情节严重的,依法依规给予开除处分,并撤销其教师资格;涉嫌犯罪的,依法移送司法机关处理。

不管是被人“做局”,涉事教师收受学生家长那么贵重的礼物,明显有违职业道德与相关规定,被惩处乃咎由自取理所当然。

对家校关系而言,家长“做局”举报教师收礼是一种值得警惕的症候。在某些地方某些学校,本该平等而纯洁的家校关系变得失衡而“混浊”,教师与家长之间少了朴素的互信与互助,而多了精明的算计与博弈。这种病态的家校关系,不仅有损于孩子们的健康成长,也让家长和教师都活得很“扭曲”。

观点

招聘出现“盲盒岗位”是创新还是折腾

日前,有网友反映,浙江杭州一家公司在2025届校园招聘中设置了一个“盲盒岗位”,岗位的工作内容、任职要求均没有提出。工作人员表示,这不是一个具体的岗位,只是供同学做意象岗位的调剂用的。一般来说,企业招聘时都会列明工作内容、岗位要求,方便求职者按需匹配,“盲盒岗位”则不同,它将岗位信息隐藏起来,确实有一定的噱头,能够给招聘企业带来关注度和话题度。但需要提醒的是,“盲盒岗位”虽然新颖独特,能够在招人的同时顺便营销一把,但它存在着合规性的风险。

《劳动合同法》第八条明确提到,“用人单位招用劳动者时,应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬,以及劳动者要求了解的其他情况。”招聘信息公开透明,这是保障劳动者知情权的重要内容。找工作本身是一件严肃的事。而在“盲盒岗位”的招聘下,求职者对岗位信息不知情,带着好奇心投递简历,可能会因为对工作内容缺乏充分了解,未能充分评估自身和相关岗位的匹配度,最终上岗后发现不适合,也免不了有一番折腾。 据光明网

“上门体育课”打开方便之门 首要保证安全和专业

不仅晚餐可以送货上门,孩子的体育课,只要家长上网“点单”,也可以得到教练提供的上门教学服务。比如,近期在武汉兴起的“上门体育课”,涵盖体能训练、田径、跳绳、搏击等技能学习,调整体态、中考体育、考公体测等,主要有一对一私教和团课两种形式,训练器材多是教练自带。训练地点由家长指定,通常为小区广场、户外公园。每节课的市场价格约为300元,费用可按人数均摊。

不过要注意的是,不能只把“方便”当作孩子上校外体育课的单选题,还要注重其中隐藏的风险。比如训练场地,在家门口进行是很方便,但小区属于公共场所,且不说行人奔跑、小孩嬉戏、车辆进出等本就存有安全隐患,小区一般少有专业的体育场地,多是沥青、水泥地面,缺乏减震功能,在跑动或跳动时会增加运动损伤的风险。若是孩子在小区里训练时摔伤、擦伤,该由谁负责?还有训练器材,虽然是由教练带来,但这些器材应当符合开展体育运动安全方面的规范。此外,上课培训的体育老师,应当有正规的执教资质。只有过了“安全关”“专业关”,才能真正帮助孩子和家长打开“上门体育课”的方便之门。 据红星评论

来论

政府食堂“开门纳客”,值得推广

何勇海

中秋、国庆“双节”假期,文旅名城江苏扬州继续“宠客”。9月10日,扬州召开新闻发布会,宣布国庆节期间将继续开放市政府西大院食堂,为外地游客提供淮扬特色简餐服务;中秋国庆期间,包括市政府西大院在内的主城区机关事业单位42处内部停车场、2481个停车位将继续对外地游客开放。

在假日向外地游客开放政府停车场,近年来多见,开放政府食堂则不多见。然而在扬州,已连续多年开放政府食堂,提供淮扬风味简餐。不少游客为扬州的举措点赞。去年中秋、国庆假期,有网友晒出扬州市政府食堂的游客餐,有荤有素,四菜一汤,售价28元,使得该市花式“宠客”的系列举措,引发更大的关注和热议。

从吸引游客的角度看,为外地游客

开放政府食堂提供就餐服务的做法,值得复制。假期各地餐饮市场都比较繁忙与火爆,尤其是用餐高峰,各地热门商圈和景区的餐厅几乎是“一座难求”,部分网红餐厅门口还排起长队,人气爆棚。在这种情况下,政府食堂为外地游客提供就餐服务,就是必要的补位,有助于缓解就餐问题。

像扬州市政府食堂那样,假日为游客提供简餐服务,有助于降低外地游客的餐饮成本。拿去年来说,扬州市政府食堂提供的游客餐有荤有素,一些经典淮扬菜出现在菜单中,四菜一汤售价仅为28元,既保住了食材成本价,又有扬州特色,更增添了花式“宠客”的色彩。要知道,受多重因素影响,假期的餐饮价格往往会有所上涨。在旅行中,餐饮支出是不可忽视的开支,很多游客想选择经济实惠的餐饮服务,而扬州市政府食堂就提供了一个

难得的机会,自然受到外地游客的青睐和好评。

从促进政府资源有效利用的角度看,政府食堂为游客提供就餐服务,是探索机关后勤服务市场化的好路子。长期以来,政府食堂只为公务人员提供质优价低的就餐服务,其收入主要来自于机关的财政拨款,而不是靠售卖食品本身获得利润。在非工作时间和节假日期间,其设施和人力资源又处于闲置状态。因此,很多有识之士早就指出,应当探索机关食堂的市场化道路,提高其利用率,促进资源共享,以减轻财政负担。

机关食堂开展市场化探索,不妨从节假日提供社会化服务开始。这是有效破解本地旅游接待能力与游客餐饮需求之间矛盾的好办法,不仅可以提高公共资源的利用效率,还能以开放和便民提升旅游体验和城市形象。

“坏一颗牙被拔20多颗”,牙科乱象非除不可

近日,浙江省永康市一网友反映,其父亲在当地某口腔医院一次性拔除23颗牙齿,并在同日种植12颗牙齿。随后疼痛不止,13天后心搏骤停死亡。一方面,诚如当地卫健部门工作人员所言,由于拔牙和死亡时间相隔13天,逝者的死亡原因需要进一步调查明确,舆论暂且不能贸然认定这是“拔牙致死”。但另一方面,此事暴露出某些口腔医疗机构不顾患者安危、一味追求效益的过度诊疗乱象,也是不争的事实。

尽管这名患者不幸逝世未必是拔牙的直接后果,但是,普通人哪怕仅从常识出发,也不难意识到:一次性拔除23颗牙齿存在诸多风险。与此同时,医学专业人士也在接受采访时指出:在现代口腔医学中,牙齿能保留就要尽量保留,某些口腔机构的医生鼓动患者全口拔牙,是完全不负责任的表现。

令人心痛的是,媒体调查显示,浙江永康这起案例并非孤例,在全国各

地,不少口腔医疗机构都在有意鼓动老年患者拔牙种牙,以此谋求更大利润。有三甲医院的医生透露:自己前脚告诉一位老年患者只需要拔一颗牙,对方后脚就在医疗机构拔光了全口29颗牙,再来就诊时人都瘦得脱相了。数据显示:2020年至2024年上半年,关于口腔机构的行政处罚文书有1529篇,其中多数为口腔机构夸大宣传、虚假宣传、价格欺诈。对遭到蒙蔽与欺骗的患者来说,失去钱财还是小事,失去健康才是最大的损失。

自古以来,中国的医者常常挂出一副对联:“但愿世间人无病,何妨架上药生尘。”从人性的角度出发,我们当然能够理解医疗行业也需要经济收益,但是,医者的职业道德,要求其必须以患者安危为先。或许不是谁都能达到“何妨架上药生尘”的境界,但是面对疾病并不严重、不需要“大动干戈”的患者,给对方乱做不必要的治疗,无论如何都突破了医疗伦理的底线。

此前,有医生为了个人利益欺骗患者,强行给没有相应病症的患者动外科手术,严重侵害他人生命健康权,已经被追究刑事责任。相比之下,不必要的拔牙、种牙,对患者身体的影响虽然稍小一些,但其危害同样不容小觑。对于这类行业乱象,有关部门还需高度重视,不能仅仅将其视为非法营销、虚假宣传层面上的问题,而应意识到这是事关生命健康的大事。

与其他医疗领域相比,口腔医疗行业的市场化程度较高,这一现状既有积极的一面,也有存在潜在风险的一面。在市场化的大背景下,如果没有足够强大的监管约束,很可能出现一小撮极端逐利者搅乱整个行业的糟糕局面。对此,唯有让监管和处罚“支棱起来”,才能有力遏制某些无良医疗机构的逐利冲动,确保患者的健康安全。 据中青评论

着装都要纳入指标? 如此考核该“瘦身”了

一段时间以来,各地各单位精简考核为基层减负工作持续进行,取得了一定成效。但媒体调研发现,一些“拦路虎”依然存在。比如,某地卫健部门在2024年的综合考核中,总体赋分超过千分,环境卫生、工作人员着装等内容都纳入了考核指标;有乡镇单经济发展考核就包含六大项30多小项,此外还有环保、国土、林草、住建等各个条线;有的地方,同样的工作内容需要在多个条线系统重复填报,以应对不同考核需要……这些检查相当一部分都依赖材料,该填的,不该填的都得留痕,到头来成了“材料的PK”,也让基层人员忙得团团转。

检查考核,是促进工作、检验成效的“指挥棒”,合理的外在督导也能够倒逼工作深入落实。但凡事过犹不及,一旦考核过多过滥,臃肿繁复,只会徒增基层负担。评价基层工作干得好不好,光盯着报上来的材料行不通,必须到现场看,多见具体事,多听群众说。说到底,检查考核的终极目的,是激发基层干事创业的活力,推进工作的贯彻落实。据北京日报

投稿邮箱:qilupinglun@sina.com