



健全“选、培、管、用”四项机制

济阳区教体局着力打造新时代校长队伍

通讯员 高吉友 孙宗坤

突出实绩“选”蓄“源头活水”

完善选拔制度。树牢鲜明导向，坚持以实干实绩论英雄，健全一线考察识别干部机制，制订《关于全区中小学(园)中层管理干部选拔的实施意见》，建立了一套较为完善规范的教育系统干部培养、选拔、晋升、激励等管理制度。

严格选拔程序。在突出实绩学校推荐基础上，实行公开选拔、竞争上岗，由区教体局统一组织，聘请外地专家组成评审组，通过业务理论测试、现场答辩、考核荣誉赋分等程序考察选拔干部，促进干部由“事务型”“行政型”逐步

校长是学校的灵魂，一个好校长就是一所好学校。近年来，济阳区教体局聚焦校长队伍建设这一关键环节，健全“选、培、管、用”四项机制，着力打造一支政治过硬、思想淬炼、善于管理、业务精湛、清廉敬业的新时代校长队伍。

向“业务型”“专家型”转变。近两年，47人通过竞争上岗走上了副校级领导岗位。

搭建平台“培”抓“精准滴灌”

开展名校长培养工程。在全区各中小学开展校长星级评定暨名校长培养工程，强化全员覆盖，以评促训，在专业理论及业务上多维度提高干部的履职能力。今年已开展校长高级研修班2期、专题培训班1期。

建立“名校长”工作室。深化集团化办学，发挥名校长的示范

引领作用，推动城乡学校结对共建，全面提升干部队伍综合素养。

开设“校长论坛”。聚焦教育发展瓶颈积极寻求破解之道，今年已开展3期。

开展“阅读教育专著”活动。每学期向校长推荐2本书，通过读书交流会、校长能力素养理论考试等检验阅读成效，争做“专家型”校长形成共识。

奖罚分明“管”挽“明月清风”

强化考核评价。将党风廉政建设和作风建设作为干部考核的

底线来抓。7月初和8月底分别组织了新任职(副)校(园)长和老校(园)长述职评议，将述职述廉述德作为落实中小学党组织领导的校长负责制的重要内容。

加强党风廉政建设。开展廉洁文化进校园创建活动，定期开展谈心谈话、警示教育。举行全区教体系统党纪学习教育专题辅导报告会，对2023版《中国共产党纪律处分条例》专题辅导报告，邀请区纪委监委同志做全面从严治党专题培训。

突出激励机制。实施校长职级制改革，创新学校团队绩效考核模式，每年拿出900余万元奖励

优秀学校管理团队，让真干事、有实绩的校长受尊重、得实惠。

人尽其才“用”促“百舸争流”

打破城乡交流壁垒。暑期(副)校长竞聘上岗中，城区学校中层申请到乡镇学校干副校长，保留原单位编制不动，服务三年干出实绩者进一步使用。

设立学校管理新岗位。新设两个高中校长助理职位，直接管理两个高中办学集团的英才社团部，更好推进初高中贯通式培养。

降低年龄限制。将原来城区副校长申报年龄从50周岁降到47周岁，给年轻干部更多机会和平台，暑期通过竞争上岗新上任的20名副校长，19人是80后，校长队伍进一步年轻化。

移风易俗“动”起来 文明新风“树”起来

济阳区绘就移风易俗“新图景”

通讯员 张超群

以移风易俗为切口 让文明乡风泽润人心

济阳区通过探索“移风易俗+文明实践”融合模式，依托新时代文明实践中心(所、站)、村晚舞台、农家书屋、理论宣讲室等阵地资源，广泛开展抵制高价彩礼、反对恶俗婚闹、弘扬厚养薄葬、反对封建迷信等移风易俗宣传活动，实现了移风易俗“抬眼即见，触手可及”。同时发动民间文艺爱好者，将婚俗礼仪、家风家训、惠民政策等内容搬上舞台，以群众喜闻乐见的小品、朗诵、歌舞等形式，让移风易俗寓教于乐、润物无声。

万物小得盈满，爱意恰逢其时。今年的5·20恰逢小满，许多年轻人一大早便来到婚姻登记处申请办理结婚登记。济阳区民政部门在这个特殊的日子举行了“相约5·20 幸福新启航”集体颁证仪式，向各位新人赠送鲜花、新婚贺卡以及移风易俗大礼包，引导新人签订移风易俗喜事承诺书，自觉抵制高额彩礼，抵制恶俗婚闹，抵制奢靡之风，以新风正气迎接文明、简约、庄重、时尚的新时代婚礼。

今年以来，济阳区不断推进婚俗改革工作，将倡树新时代美德健康生活方式融入移风易俗全过程，在全区创建丧俗礼仪示范村2个，宣传阵地覆盖率、红白理事会骨干参训率均达100%，累计发放各类移风易俗宣传材料4000余份。广泛开展“与爱同行，惠民登记”行动，服

“结婚不要大操办，花钱太多不划算，拆了东墙补西墙，不值当！”在仁风镇新时代文明实践所青年风采展示活动中，一曲《移风易俗开新篇》三句半引来观众阵阵掌声，连连叫好。近年来，济阳区大力倡树美德健康新生活，高效推动移风易俗工作，通过深入开展文明培育、深化拓展文明实践、改进创新文明创建、丰富城乡文化供给，推动移风易俗深入人心，乡风气象焕然一新。



举办“相约5·20 幸福新启航”集体颁证仪式。

务群众7000余人次，免费复印5500余件次，免费照相2500件次，免费赠送移风易俗大礼包和幸福护照490份。同时全面规范引导殡葬行为，大力推广普及节地生态安葬。移风易俗各项工作的深入推进，让美德新风吹遍济阳城乡。

以典型榜样为引领 让好人好事熠熠生辉

“大家好，我是第八届区级道德模范张梅花，我在‘我的城市我家’文明泉城济阳行暨倡树美德健康 反对恶俗婚闹”主题活动现场，向您发出倡议：争做文明市民，倡树美德健康，反对恶俗婚

闹，共同营造和谐有爱、健康向上文明新风尚！”在道德榜样的典型引领下，广大市民积极参与、踊跃签名，移风易俗主题宣传有声有色、成效显著。

大美济阳好人多、好事多，现已连续举办8届区级道德模范评选，337人次入选中央省市级道德模范、身边好人，涌现出“中国好人”朱静儒等一批“国字号”先进典型10余人，区级以上文明村覆盖率达到100%，典型示范、美德实践让崇德向善的文明风尚吹遍济阳。

今年4月15日，第八届济阳区道德模范暨第一期济阳好人发布仪式在区新时代文明实践中心成

功举办。59位道德模范、身边好人齐聚一堂，自律助人、孝老爱亲、诚信利他、节俭绿色、共建共享的新时代美德健康生活方式在他们身上体现的淋漓尽致，这不仅是一次典型事迹发布会更是一次大力倡树美德健康新生活的动员会。相信通过这些响亮的名字，动人的故事，一定可以焕发城乡文明新气象，形成移风易俗新格局。

以美德信用为抓手 让德者有得蔚然成风

“孩子们不在身边，自己平时就随便对付一口，现在村里有了暖心食堂，在家门口就能吃上营

养健康的热乎饭菜，还能和大家边吃边聊天，学学知识，我们农村老人真是赶上了好时代！”正在济阳街道宋家村文明实践站暖心食堂就餐的老人们高兴地说道。孝老爱亲、厚养薄葬一直是社会所提倡的，济阳区各级文明实践阵地也是这样践行的。从舌尖到心间，文明实践站的暖心食堂为老年人晚年生活增添了滋味，同时各类政策宣讲、医疗下乡、知识科普、文化活动的广泛开展，让新时代文明实践站成为老年人的精神家园。

今年以来，济阳区有效统筹美德济阳和信用济阳建设，积极推动美德积分应用转化，推广美德信用超市、暖心食堂、美德积分贷款等应用场景。“真没想到，从前需要担保和抵押的银行贷款，如今在村里多做几回好事，就轻松拿到了！”济阳区仁风镇姚家村村民李能珍欣喜地说道。李能珍是姚家村种粮大户，最近因缺乏资金购买肥料，续交承包费而烦恼，济阳农商银行仁风支行了解到这一情况，第一时间上门对接，为其办理了“美德积分贷”20万元，一下解决了她的燃眉之急。

如今在济阳城乡社区和农村，居民更加热衷通过参与文明实践，参加志愿服务换取美德积分，凭积分兑换生活物品，享受信贷优惠等举措，有力激发了居民参与活动的幸福感、自豪感，获得感。目前全区已累计发放美德积分贷1622.72万元，惠及145户家庭。经过优化整合资源，推动美德健康与信用深度融合，在全区逐步营造出“崇德向善，德者有得”的浓厚氛围，一幅移风易俗“新图景”正在济阳绘就。