

地面工程维修中心配套全链条培养措施,促进高校毕业生成长成才 “高配套餐”培育创新主力业务骨干

每人配备“四位导师”,精准帮带强业务;每人都要参与中心级以上的重点科技创新项目的研究攻关,实战赋能练本事;每人制订一套个性化培养锻炼方案,全周期持续跟踪管理……在胜利油田地面工程维修中心,每一名新入职的高校毕业生都领到了这样的一套“成长高配套餐”。

近年来,地面工程维修中心把高校毕业生培养作为“人才强企”战略的重中之重,围绕一流业务布局、队伍转型发展、支撑市场开拓需要,树牢系统思维,坚持提级培养,配套全链条培养措施,通过见习搭建平台、工作创造条件、生活关心照顾,推动青年人才在实践中磨砺淬炼,快速成长为中心的业务新秀和创新主力。

大众新闻记者 顾松 通讯员 崔洪颖 苟才



精准施教

铺就青年人才成长之路

“丰富的轮岗见习锻炼,让我学会坚持系统思维去思考问题,不仅专业能力提升很快,对单位发展也有了更深入的思考。”2022年入职的孙壮虎通过坚持理论和实践相结合,如今已成长为现河维修服务部安全生产指挥中心副经理。

“培养好优秀青年人才,是中心着眼长远发展建设的战略需要。”地面工程维修中心党委书记于丽波说,近年来,为提升高校毕业生的培养质效,他们实行“1+4”导师融合教练制,由成长导师领路子,帮助规划成长路径;由技术导师带创新,带着开展课题创新攻关;由业务导师授本领,指导专业知识练本领;由前辈导师传经验,新老高校毕业生一起参与“薪火传递·共同成长”活动,互相学习,共同成长。

地面工程维修中心把基层作为高校毕业生提升能力素质的“磨刀石”,聚焦主营业务,组织高校毕业生到基层“二室一中心”、管理维修站和技术研究中心轮岗见习,提高学习培养的针对性和实效性。

今年,在主业单位的支持下,他们组织15名高校毕业生来到东营辛采油厂营二采油管理区、现河采油厂现河庄采油管理区带题实习两个月,了解甲方需求,确定目标同向研究课题,做到活学活用。

“项目+”培养

激活青年人才创新力

“有机会参与中心研发的‘小口径金属管道自动焊装备’项目,

并把掌握的焊接知识变成解难题的金钥匙,感到很幸运,也给予我干好工作的信心。”2022年入职的高校毕业生沙超深有体会。

沙超的开心和信心,源于地面工程维修中心为青年人才搭建的创新平台。这个中心坚持人才、科技、主业融合发展,推行“项目+”培养,把课堂搬到科研项目攻关一线,组织22名高校毕业生参与16个科技创新课题,让高校毕业生“唱主角”,在学研实践中积累经验、锤炼本领。

交任务、压担子、搭梯子,一批青年人才在“大项目”中崭露头角。2022年入职的高校毕业生宿广煜建议对中心“爬壁机器人”进行优化改进,提升其自主导航功能。课题立项后,宿广煜带领3名2023年入职的高校毕业生加快攻关,已实现了“爬壁机器人”的三维建图、静态障碍物检测、路径规划等功能。

2022年入职的高校毕业生陈光学在中心激光熔覆技术的应用推广中,充分发挥所学专业材料工程专业的优势,持续优化匹配并改进工艺参数,获得各注水泵零部件激光熔覆的最佳工艺窗口,并成功突破曲面等异性结构零部件的激光熔覆改性难题。在中心修旧利废再制造示范基地,采用激光熔覆技术修复的柱塞,抗磨性及抗腐蚀性大幅提高,使用寿命提高2倍以上。

“一人一策”

建好青年人才“加油站”

“收获很大,受益匪浅。”2022年入职的高校毕业生郭松阳在综合管理部跟学跟练3个月,提升了写作水平。随后,其参与编制中心抽油机维修基地建设方案、服

部标准化泵站建设方案,撰写的市场分析报告在中心“我与甲方共发展”行动成果展中获得一等奖。

会干、会算、会识别,会思考、会总结、会表达的复合能力,是地面工程维修中心对新入职高校毕业生的培养要求。为了激发他们自主发展的内生动力,该中心变管理人才为服务人才,遵循“岗位主导、超前培养”的原则,制定“一人一策”培养方案,为高校毕业生搭建充分展现价值、创造活力的平台载体,强化源头培养。

他们结合每个人的特点和单位实际,让高校毕业生深度参与中心的地面工程“五化”建设、智慧维修建设、修旧利废再制造示范基地建设等重点工作,帮助他们持续提升复合能力和专业水平。

2023年入职的高校毕业生狄家民作为中心工作运行专班成员,先后参与编制中心“管道预制加工生产线装置技术规格书”“井场标准化设计图集”“大仓储、大物资、大调度”机制运行方案等工作,通过在干中学,在学中干积累经验,快速提升解决实际问题的能力。

地面工程维修中心还配套搭建交流学习平台,推荐高校毕业生参加全国激光加工学术会议、中国石油工程建设科技大会暨发展论坛,开拓视野,紧跟行业前沿技术;提供各类成长展示平台,让高校毕业生在油田专业化服务及产品互供交流展览会上进行解说,锻炼能力、展示风采;推荐高校毕业生参加油田“胜利新星”奖评选等活动,在比学赶超中提高标准,全力推动青年人才队伍规模和质量持续提升。

管具技术服务中心:

市场开拓取得新成效

本报9月19日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 杨冬玲)

面对新形势下的发展机遇和困难挑战,胜利石油工程公司管具技术服务中心秉持“客户至上、服务至上”理念,把优化服务质量、树立专业品牌作为市场开拓的有力抓手,形成多元化布局、特色化发展新格局。

管具技术服务中心以满足客户需求为出发点和落脚点,针对区域市场和用户情况,在增加客户黏性、巩固优质客户群体上下功夫,不断提升产品和服务水平。

他们着眼于高质量长远发展,不断调整发展战略,实现从单纯钻具、井控装置等产品提供输出到技术服务输出“同步走”的转变。管具四队以专业资质、质量优先、跟踪服务等全链条技术保障的方式,与4家公司签订注汽井口及防砂井口的试压服务、注汽井口

维修及安全检测等合同;管具一队密切关注工区内钻井公司生产动态,积极承揽华北西部钻井内防喷检修工作量;海外技术服务一队在钻具螺纹车修、安全阀维修认证等方面多点开花,凭借API资质获得中原钻井公司耐磨带焊接和有关螺纹加工订单,进一步扩大海外业务范围。

在全力维护老客户、积极寻找新客户的同时,管具技术服务中心坚持源头严防和过程监管相结合,构筑全面风险防控体系融入市场开拓全流程。管具三队通过市场调研走访、信用验证、邀请现场考察等方式,在明确甲方业务需求的基础上,摸清甲方信用状况,为合作共赢打下坚实基础;管具五队加强客户甄别,严格按程序审核客户信息,优选信誉良好的客户合作,不仅提高了市场开拓水平,还有效降低了经营风险。

海洋钻井公司:

不让一滴油污入海

本报9月19日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 刘涛)

近年来,胜利石油工程公司海洋钻井公司将绿色低碳发展理念融入到生产经营的每一个环节,从技术创新到日常运营,从员工意识培养到与合作伙伴的共同努力,走出了一条独具特色的绿色发展之路。

海洋钻井公司牢固树立“海洋环保无小事、海洋环保意识深”的理念,围绕制度建设、设备设施、人员素养三条线,织起节能降碳、呵护环境的“保护网”,全面推进清洁生产。

该公司充分发挥“有感领导”示范引领作用,成立环保专业安全分委员会,充分发挥专业化管理优势,分析研究海上环保风险管控情况和隐患排查治理状况,制定各项预防措施。各平台严格落实现场岗位巡检、平台周检等日常环保检查机制,督促现场各岗位人员落实环保职责。

海上钻井平台规范开展生活污水内外部检测,推行钻井液循环利用,落实燃油降耗措施,今年以来已减少燃油消耗100余吨,绿色低碳发展底色更加鲜明。

为了消除对海洋环境

的污染,海洋钻井公司加强固废危废处置全过程监管,对施工中产生的废弃泥浆和钻屑实行全回收制度。井口区安装泥浆回收伞,防止施工过程中泥浆入海;固控区专门安装螺旋输送机,制作岩屑回收箱,边施工边回收岩屑,定期派船统一拉回陆地无害化处置;现场生活垃圾、一般工业固体废物实行分类管理,平台配备专门的生活垃圾回收箱,泥浆药品袋、桶等一般工业固体废物现场做好标识,与生活垃圾分隔存放,钻井液、岩屑、废油保持100%回收处理率。

员工是企业绿色发展的核心力量。海洋钻井公司坚持将环保理念融入日常工作中,提升现场绿色管理水平。新胜利二号平台实行清洁生产项点岗位分级管理,由党员骨干担任岗位环保第一责任人,将作业现场分为5大类23个项点,每个项点关联1—2个岗位,实现了降耗减排、绿色施工;新胜利五平台机械工程师在日常巡检中发现一处设备存在隐患,平台立即采取措施进行修复,避免了可能造成的环境污染……