

# 控水控耗和增能提效两手抓

## 现河采油厂精细管理夯实油藏稳产基础

本报9月29日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 张伟 张欢欢) 近日,胜利油田现河采油厂通过优选潜力层补孔改抽,对电泵井王102-斜更73井进行治理,实现了日增油7.3吨,日减电量1523千瓦时。

今年以来,现河采油厂多措并举,通过加强电泵井治理、调整产注结构、治理低效井长停井,实现降能耗提效益。截至目前,他们在确保稳产的基础上,控减无效产液量66.36万吨,控减无效注水量63.32万吨,节约电费807.4万元。

当前,广泛应用电泵井的断块油藏,成为现河采油厂效益稳产的主阵地。针对这些油藏大部分已进入特高含水阶段,强注强采现象较为突出的特点,他们为减少耗能,成立了以首席专家为组长的电泵专项治理小组,开展潜力摸排和差异化治理。

他们通过精细论证,利用饱和度和测井等手段明确层间剩余油潜

力,释放产能;依托动态分析,明确主次流线,制定关停、注采耦合等相应流线调整对策。对于供液充足的井,他们通过工艺工程配套,使用大泵、加深泵挂,更换大抽油机,来替代电泵保证液量,提高效益。截至目前,采油厂已治理低效电泵井21口,日节电费1.8万元。

“断块油藏的治理重点是‘控水控耗’,低渗油藏则是要‘增能提效’。”现河采油厂地质研究所开发主任师赵学峰介绍。针对断块油藏“高液量高含水”和低渗油藏“低液量低产能”两类产液结构现状,现河采油厂通过完善井网、周期采油、堵水调剖、分采分注等举措减少无功耗水,通过攻欠增注、压驱增能等实现产能提升。

现河采油厂在通61、河148等单元实施产液结构调整,压减无效注水,提升有效产液,目前已完成补孔改层、调参调配等工作量84井次,累计控减无效产液量7.66万吨,控减无

效注水量6.31万吨。

史深100区块以井筒治理恢复储量控制为核心,坚持“以水为先,差异化注水”理念,已完成水井工作量13口,累计控减无效注水量3.82万吨。

立足于精细油藏管理,现河采油厂紧紧围绕水驱油藏控递减、提效益,增强油藏稳产基础,建立精细注水开发示范区,重点针对井网欠完善、注采两难、水井欠注、水淹水窜等问题,加快大修扶停、转注、压驱、调驱、差异化流线调整等工作。

为盘活停产井等存量资源,技术人员通过分析低效和停产原因、油藏动静态资料,摸清每口井的“病灶”所在,以高效注采井网完善,优化注采结构为抓手,依托小修、大修、侧钻、二次完井等方式,实现“补网,强网,扩网,调网,密网”。截至目前,该厂已通过补孔、侧钻等方式治理18口井,日产油增加102.4吨,每天控减无效产液量630吨。

西南分公司:

## 高质量推进依法合规建设

本报9月29日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 龚远明) 近日,胜利石油工程公司西南分公司通过诉讼程序,追回某商贸公司和某石化公司欠款30余万元,两起拖延了长达十余年的债务纠纷终于得到解决。

近年来,西南分公司持续深化依法合规建设,修订完善《西南分公司经费管理细则》等16项制度,组建合规服务团队、编制合规工作“明白纸”,通过建立承包商“黑、白”名单、合同管理流程图等方式,筑牢坚实的风险防护墙。

依法合规的本质就是聚焦发展面临的涉法问题,强化高频涉法风险预防机制建设。为此,他们探索系统化风险管控机制,建立不同层级、不同部门之间的合

规风险管控“三道防线”。

业务主体及职能部门主动开展风险识别评估,制定和落实防控措施,把好合规经营“入口关”;经营部门定期揭示制度执行薄弱项,管控重点问题风险点,做实风险合规监测预警,提升合规管理“质量关”;审计、纪检部门发挥监督职能,联动开展合规风险防控,把好合规防线“责任关”。

针对过去合同出现的问题,他们推行合同项目现场验收“四联单”管理办法,由业务部门、属地管理人、安全监督、基层井队等全过程共同参与。同时,他们定期召开项目结算会,多部门联合审核联签结算内容,发现并整改问题13项,筑牢了依法合规“最后一公里”防线。

## 河口服务协调中心做精做优新型后勤服务管理

### “管家式”服务呵护员工健康

1个健康服务总站,10个基层健康驿站,60个班站健康角,2名专职健康管理师,15名结对健康管理师,17名基层健康管理师,搭建起河口采油厂“塔式”立体化员工健康管理网络。在胜利油田高质量发展劳动竞赛半年考核中,河口采油厂荣获“员工健康管理”劳动竞赛第一名。

支撑主业,保障一线,服务员工是服务协调中心的主责主业。“主业需要什么,我们就服务什么;一线在哪里,我们的阵地就在哪里。”河口服务协调中心党委书记尹刚说,服务员工健康,是服务协调板块长期以来的光荣传统,更是做精做优新型后勤服务管理的应尽职责。

大众新闻记者 顾松 通讯员 高勇



垒,实现健康服务标准化、广覆盖,一直是区域员工健康管理面临的难题。该中心积极对接属地卫健部门和医疗机构,为人员集中、辐射面广的油田单位健康驿站配备专业人员,常态化开展卫生人员驻驿站、健康管理下基层、医疗巡诊到班站等服务。

在加强日常健康宣教基础上,健康管理师团队承担重点人员干预、体检报告分析、健康知识普及、急救知识培训、“健康小屋”管理、环境卫生消杀指导以及员工健康信息系统维护等工作。

为保障基层尤其是偏远班站员工的健康,健康管理师团队不定期组织开展医疗专家进班站、巡回基层送健康等活动。同时,还组织基层班站卫生员进行专业培训,提升基层急救救护、一线健康管理和重点人员动态监测能力,为油区单位构建员工健康管理网络打下了坚实基础。

### 精细做好员工健康服务

“健康管理师的工作职责,主要是做好员工健康的三级防护。打个形象的比喻,一级防护是筑牢防火墙,让员工不得病、少得病;二级防护是扑灭火苗,发现指标异常及时进行干预;三级防护是防止火势蔓延,避免引发其他疾病。”健康管理师段红霞说。

做好重点关注人员的筛查、监测和干预,是突发疾病控制关口前移、推进员工健康管理升级的重中之重。工作中,健康管理师团队与区域医疗机构探讨员工健康科学体检模式,优化体检套餐,将心脑血管疾病筛查项目和泛血管检查项目列入必查项目,同时对采油厂42名重点人员针对性增加弹性查体项目,确保关注人群全周期动态管理。

对于筛查确定的重点人员,健康管理师团队第一时间建立人员台账,完善“一人一策”健康档案信息,联系社区卫生机构进行家庭医生签约,跟进做好各项随访、干预和评估工作,打造驿站健康管理师日常管理、基层班站卫生员动态监测、社区家庭医生结对干预的共管共管机制,真正做到了健康管理全方位,实现了健康干预实打实。

河口服务协调中心积极践行“全员健康、全面健康”理念,探索出一条全方位全周期保障员工健康的服务模式。下一步,河口服务协调中心党委将牢固树立“主业有需我有所为、基层有求我有所助、员工有盼我有所应”的工作理念,不断完善服务模式和工作机制,为油区单位和广大员工提供更加优质、便捷、高效的健康管理服务,以高水平员工健康服务助力油田主业高质量发展。

管具技术服务中心:

## “青春力量”显担当

本报9月29日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 杨冬玲) 今年以来,胜利石油工程公司管具技术服务中心聚焦服务保障、安全发展、技术创新等领域,积极引导团员青年在急难险重新任务面前发挥生力军和突击队作用,以实际行动书写新时代胜利铁军的青春答卷。

面对钻井生产提速提效的需求,8支青年突击队行动上紧跟钻井生产节奏,诠释“服务生产、保障一线”的责任与担当。井控安装青年突击队奔波3小时,雨中作业2小时,圆满完成井控设备安装调试任务,助力钻井生产提效;钻具检维修青年突击队修理车间针对钻具集中待修的问题,把每班的检测数量由230根增加到320根,漏磁检测效率提升39.1%,及时保障钻井生产所需;钻具修理青年突击队利用两天时间完成150余根钻具参数测量和系统录入,为高效供井提供数据支撑。

他们以生产效率提升为抓手,全面算好经济账,推动精益管理落地见效。管具供井青年突击队自行查找抓管机故障原因,拆卸维修手油泵,更换老化失效密封圈,不仅有效节约外委费用,而且保障了抓管机的长期服役能力;“焊花”先锋突击队针对老

旧焊机故障较多的问题,逐一排查焊机部件7小时,复查进出料自动线的电路线路、气路油路,自行修复焊机故障,减少了维修费用支出;管具服务保障青年突击队总结推广“量入为出 先进先出”的套管管理办法,优化套管进货和供井数量比值,提高套管动态管理水平。

他们还以创新工作室为载体,挑选重大设备难题和提质增效任务进行攻坚,实现科技创新再突破。为更好地适应井下高压流程试压,井控试压青年突击队与厂家联合,制作150兆帕电动试压泵,在多次测试设备运行数值后,确保设备运转符合钻井生产需求;井口卫士青年突击队研制气动扳手挂载装置,消除拆卸井控装置螺栓作业时气动扳手脱落的风险,提高作业环境安全系数和工作效率。

面对日益激烈的市场竞争,他们结合自身技术优势,深入调研市场需求,了解客户痛点,积极开拓新市场。西部先锋青年突击队连续12小时作业,紧急维修防喷器,最大限度减少钻井队因设计变更带来的不利影响,并收到了甲方感谢信;井控装备修制青年突击队队员加班加点,完成孟加拉项目全井配备105兆帕全套井控装备,展现了管具技术人员的专业能力。

### 精准对接油田主业需求

2022年3月,河口采油厂与河口服务协调中心签订健康管理服务协议,由河口服务协调中心河口医疗卫生项目部分选派17名具有国家健康管理师职业资格的专业人员,组建成立了河口采油厂健康管理师团队。团队中2人全职进驻健康服务总站,统筹协调员工健康管理,另外15人兼职分派到基层健康驿站,深入基层结对开展员工健康服务工作。

近年来,河口服务协调中心精准对接主业需求,立足区域实际,发挥服务协调优势,全力塑造区域员工健康管理“河口样板”。目前,他们与河口、孤岛区域3家油田单位签订服务协议,优选23名专业技术人员,以“团队+技术+服务”模式,进驻油田单位健康驿站,累计提供健康服务1.8万人次。

“高质量发展劳动竞赛半年考核获佳绩,既得益于采油厂员工健康管理阵地建设,更得益于河口服务协调中心为提升员工健康管理水平提供人力支撑和技术保障。”河口采油厂工会副主席许桂华说。

### 推动健康服务重心下沉

如何统筹区域资源,打破单位壁