



员工检查空气呼吸器管路密封性。



员工进行应急抢险操作。



管理区对应急演练进行任务分配。

全员强本领 合力谋发展

大众新闻记者 顾松 通讯员 赵军

大抓基层，一直是三基工作的鲜明导向。今年，胜利油田在基层“三支人才队伍”中全面开展“三个最强”全员练兵，其中，“最强管理”以基层管理岗位为对象，着重增强党建“一岗双责”能力、安全环保能力和抓管理带队伍能力；“最强分析”以基层专业技术岗位为对象，着重增强发现问题能力、系统分析能力、措施制订能力、组织协调能力等；“最强操作”以基层技能操作岗位为对象，着重增强标准化操作和应急处置能力。

根据油田工作部署，鲁明公司济北采油管理区以突出岗位练兵精准化、实战化和信息化为基础，从单兵作战到团体项目，相继开展了“跟岗帮扶，我跟站长学技能”“风险我辨识、隐患我排查”“打好组合拳，提升硬功夫”“岗位我胜任，三网图我会画”等练兵比武，真正实现了全员“启动”、整体“提质”的良好效果。

一直以来，济北采油管理区

将岗位练兵作为油藏经营管理的重中之重。无论是每季度的班组对抗赛，还是不定期的单兵对练，都在督促员工提升业务素质、锻炼技能水平。

聚焦提升全员风险防控能力、业务创效能力，管理区今年着重增强了现场操作的练兵强度，结合信息化采油工和信息化集输工的9个工作场景，认真挑选、逐一打磨，最终制定了17个练兵项目，练强“尖子生”、提高“中等生”、激发“后进生”，调动全员强本领、合力谋发展的积极性。

在6月份举办的技能鉴定中，济北采油管理区参加初中高级鉴定的16名员工全员通过，没有一个在操作中丢分，是多年来成绩最好的一次。“员工从练兵项目中找到努力的方向，价值有了更大的体现，自然就增强了练兵的主动性。”管理区副经理毕磊说。

“总觉得自己还能干得更好。”王龙江、邓希未是管理区练兵操作中的佼佼者，但他们并不

局限于当前的成绩，工作之余，他们主动加压，想要成就更优秀的自己。

员工们都进入状态，站长们也不甘示弱，注采一站站长贾学新的“计量站周度巡检表单”，把计量站分成7个排查区域，21个排查点，61处安全检查项，让每一个风险点都清晰明了；注采五站站长王岐绘制出更详细的“三网图”，让它成为员工巡检的“攻略图”，三网中任何一个关键点都一目了然。

“全员技能大练兵，大提升，关键在于管理区要转变观念，帮助大家找到练习的切入点，让操练和岗位紧密结合，激发全员参与热情和练兵成效。”济北采油管理区党支部书记劳伟表示，提升员工技能，强化精兵作战是需要基层长期坚持的工作。下一步，他们将建立常态化机制，总结“最强操作”的经验和不足，帮助员工找准练兵的方向目标，让管理区在提高油藏经营管理上找到良策，共同推动可持续高质量发展上水平。



员工对注水井流量自控仪手动调整配注。



培训师进行集输流程讲解。



员工连接温压一体变送器航空插头。



员工进行外输泵停电应急演练。



员工紧固抽油机压杠螺丝。