

萌娃化身“小记者”

高庄街道中心幼儿园开展记者节社会实践活动



元玉飞 通讯员 郑丽 报道

为进一步培养幼儿大胆与人交往的社会适应能力,提升大班幼儿语言运用能力,增进幼儿对“记者”这一特殊职业的了解,11月8日上午,莱芜区高庄街道中心幼儿园大二班的孩子们化身成为“小记者”开启了一天的限定体验之旅,用自己的实际行动向新闻工作者致敬(上图)。

“记者需要做些什么呢?记者工作的时候要用到哪些工具呢?我怎样才能成为小记者呢?”活动中,教师通过图片讲解、实物展示以及观看视频等形式为孩子们揭开了“记者”这一职业背后的故事,让孩子们对记者工作职能以及使用设备有了更加深入的了解。

随后,孩子们合作设计采访话筒,在卡

纸上自主探索设计出了属于自己的“记者证”,经过一番热烈的小组讨论,确定了采访分工、采访对象以及采访内容。

在老师的带领下,采访小队自信、大方地拿起话筒,熟练地说着开场白,微笑从容地完成了对老师、厨房阿姨、银行营业员、环卫工人、药剂师等特殊职业工作者的现场采访。通过采访,孩子们更加直观地了解了不同职业工作人员的具体工作职能,体会到了大人工作的辛劳。

本次“小记者,大调查”社会实践活动中,孩子们通过体验制作记者证、角色扮演、现场采访等方式增长了社会经验,提升了语言表达与应用能力,萌发了对记者职业的向往之情。接下来,高庄街道中心幼儿园将加强社区联动,积极为幼儿搭建社会实践平台,让幼儿获得更加直观的情绪体验。

通讯员 亓双 赵向晨

为强化质量意识、严肃质量行为,提高安全防范能力,推进高效规范施工,近日,中国十九冶山东公司承建的聊城新河社区项目开展“质量提升行动”。聊城高新技术产业开发区建设管理部、质量安全监督管理站,业主单位、监理单位及现场一千余名工人参加(下图)。

活动当天,项目总工首先通过正反面图文对比的形式,客观分析现场质量管理难点与亮点,重点围绕钢筋、混凝土、防水、挂网拍浆、砌体及二构等六大方面24项关键控制点进行质量评比,直面现场质量管理问题,提出有效整改建议,坚决预防因质量意识淡薄而带来的质量通病。随后,项目经理与班组代表签订《质量责任书》,为先进班组颁发“质量流动红旗”,并选取钢筋、砌筑、抹灰等4个班组分别作交流发言与检视发言,进一步营造了良性竞争、比学赶超、提质筑安的浓厚氛围。各作业班组表示,将以100%的工作态度确保100%的质量,齐心协力加快推进项目建设。

提质筑安我先行,品质建造有保障。项目部将以此次“质量提升行动”为契机,健全质量监管体系,完善黑白班组评选机制,正确处理质量与安全、质量与工期、质量与效益的关系,为公司高质量发展添砖加瓦。



中国十九冶聊城新河社区项目开展“质量提升行动”

党建引领 “医路”生辉

济南市人民医院高质量发展谱新篇

通讯员 常永亮 焦健

党建引领

把稳医院发展方向的“定盘星”

党建引领是济南市人民医院高质量发展的核心所在。医院全面加强党的领导,把党的领导落实到医院治理各领域、各方面、各环节,确保了医院发展的正确方向。

在制度机制方面,医院明确党委领导下的院长负责制,优化党委会议事流程,建立书记、院长定期沟通制度和党委领导下院长负责制执行情况报告制度,确保了医院决策的科学性和高效性。同时,医院重新修订《党委会议事规则》和《院长办公会议事规则》,使医院管理更加规范化、制度化。

在统筹谋划方面,医院扎实推进“党建入章”工作,将党建工作单列一章写入医院章程,并制定《济南市人民医院“十四五”发展规划》和《关于“实施党建提升工程”实施方案》等长期发展规划。这些规划不仅明确了医院发展的目标定位,还提出了具体的实施路径和保障措施,为医院高质量发展提供了有力的制度保障。

在凝心铸魂方面,医院通过多种形式加强党的创新理论学习,包括组织党委理论学习中心组学习,利用“三会一课”、主题党日等形式推动党的创新理论学习走深走实走心。此外,医院还注重党纪学习教育,引导党员学纪、知纪、明纪、守纪,推动全面从严治党的纵深发展。

在党风廉政建设方面,医院建立党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”的管党治党责任落实机制,提高了全院干部职工的廉洁自律意识和政治素养。同时,医院还加大了对工程建设、药械采购等重点

在当今社会,随着医疗卫生事业的快速发展和人民群众健康需求的日益增长,医院如何在新时代背景下实现高质量发展,成为了一个备受关注的议题。作为山东省济南市的一所大型三级甲等综合医院,济南市人民医院在党建引领下,走出了一条特色鲜明的发展之路。

工作的督查力度,持续强化医务人员廉洁从医、规范执业,切实保障了人民群众健康权益。

品牌建设

提升医院服务水平的“金名片”

品牌建设是医院提升服务水平、增强竞争力的重要手段。济南市人民医院通过打造党建特色品牌,多措并举提升百姓看病就医获得感。

一方面,医院擦亮“党建引领 医心为民”党建品牌,组织成立“党建引领医心为民”老乡医疗服务团,深入各街道(镇)开展义诊活动,让父老乡亲在家门口享受“健康套餐”。这一举措不仅彰显了医院的公益属性,还增强了医院与群众的联系和互动。

另一方面,医院注重打造“一支部一品牌,一支部一特色”。例如,医技第一党支部持续擦亮“党建引领聚力医技同行共发展”品牌,组建“党员医疗技术服务小分队”,与基层医院建立项目合作,开展技术交流、业务培训和健康宣讲活动。内科第二党支部则擦亮“手拉手心连心医路为民”支部党建品牌,医院出资采购心电设备免费投放到乡镇卫生院及部分诊所、卫生室,织起“心电一张网”,实现了“家门口”做心电图、医院专家“秒”出报告的服务模式。

这些品牌建设举措不仅提升了医院的服务水平,还增强了医院的知名度和美誉度,为医院高质量发展提供了有力的品牌支撑。

业务融合

激发医院发展活力的“催化剂”

业务融合是党建引领医院高质量发展的重要环节。济南市人民医院通过深耕主责主业,打好“党建+业务”组合拳,实现了党建与业务的一体谋划、一体部署、一体检查、一体推动落实。

在支部建设方面,医院将支部建在急难险重任务一线和技术项目攻关一线。例如,成立“A型主动脉夹层诊疗技术攻关工作临时党支部”,确保了技术攻关项目推进到哪里,党建工作就延伸到哪里。这种将支部建在项目一线的做法,不仅激发了党员先锋模范作用,还提高了技术攻关项目的成功率。

在落实“上一线、察实情、练本领、促发展”方面,医院党委组织开展了多场调研论证会,摸清群众看病就医过程中的痛点堵点难点,确定临床科室疑难问题,并实行“清单台账式”管理推动问题解决。这一举措不仅提升了医院的服务效率和质量,还增强了医院的竞争力。

在党务查房方面,医院党委班子成员深入基层、临床一线开展党务查房活动,通过“查、听、访、评、督、改”六步法摸清问题、党务会诊、打通气脉、精准施治。这一做法不仅促进了医院内部的沟通与协作,还提高了医院的管理水平和效能。

人才发展

夯实医院发展基础的“动力源”

人才是医院发展的第一资源。济南市人民医院通过优化完善人才引育留用体系,激发人才的创新创造热情,为医院高质量发展提供了有力的人才保障。

济南市人民医院强化院党委在干部选拔任用过程中的领导和把关作用,培养选拔了一批党性强、业务精、善管理的两栖型人才和高知人才到中层岗位。通过系统制定干部培养计划,将集中培训、日常培养和干部考核相结合,切实加强了干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼和专业训练。这些措施有效提升了干部队伍的整体素质和能力水平,为医院高质量发展提供了坚强的组织保证。

济南市人民医院调整人才引进、培育相关政策和规定,加大支持力度柔性引进国内知名专家、泉城学者等高端人才。医院现有享受国务院政府特殊津贴专家、省市级有突出贡献的中青年专家以及市级学科带头人、中青年学科骨干等多名高层次人才。同时,医院还成立了多名医工作室和专家团队,通过与国内知名医院合作建立多学科会诊中心(MDT)等方式,不断提升医院的诊疗能力和水平。这些举措有效吸引了优秀人才来院工作和发展,为医院高质量发展注入了新的活力和动力。

济南市人民医院注重搭建人才发展平台,为人才成长提供良好的环境和条件。医院顺利通过山东省博士后创新实践基地认定,招收博士后并聘请客座教授来院指导工作。同时,医院还相继与北京、上海等地知名医院合作建立了多学科会诊中心(MDT)等高端平台,为人才提供了广阔的施展才华的舞台。此外,医院还积极鼓励和支持医护人员参加国内外学术交流和培训活动,不断提升他们的专业素养和综合能力水平。这些措施有效激发了人才的创新创造热情和工作积极性,为医院高质量发展提供了有力的人才支撑。