

巨野县田桥镇：

点燃跨村联建新引擎 激活乡村振兴新动能

齐鲁晚报·齐鲁壹点 王保珠 通讯员 刘奎

近年来,巨野县田桥镇以“千万工程”经验为指引,在巨野县委的坚强领导和县委组织部的精心指导下,坚持党建引领基层治理,探索实施农村党组织“跨村联建”模式,有效整合资源,强化协同力量,走出一条“党建引领、优势互补、抱团发展”的新路子。先后获得国家级生态乡镇、全国文明镇、全省干事创业好班子、山东省乡村振兴示范镇、省级农业产业强镇等荣誉称号。



强化组织联建,打造乡村振兴“桥头堡”

田桥镇始终坚持党建引领基层治理,把党建联建作为加强基层组织建设和抓党建促乡村振兴的有效途径。

组建片区党委,筑牢党建强村“主阵地”。田桥镇以党建为引领,按照“地域相邻、资源共享、优势互补”的原则,将全镇27个行政村,优化组合形成7个示范片区联合党委,由镇党委班子成員一对一包联指导,27名科级干部担任党建指导员,每个片区选派一名年轻干部担任片区党委书记助理。其中,中心片区被评为市级抓党建促乡村振兴示范片区,王土墩、朱烟墩等12个村

被评为市级头雁,党支部领办(创办)的合作社达到10个,每年可增加村集体收入300余万元。

建强头雁队伍,强化联合发展“主心骨”,严格落实主体责任和“一岗双责”,以“五个一”为抓手,压实“党委书记、党建指导员、支部书记”三级齐抓共管党建工作责任,形成“头雁领航、群雁齐飞”的干事创业合力。依托镇党校,开展业务培训36期,培训学员2300余人,培育乡村振兴合伙人154名,培养村级后备人才108个。

夯实富民基础,谋划抱团发展“定方向”。探索实施“共富

五策”即:资金整合型、能人带动型、资源开发型、项目牵引型、服务统筹型,推动片区各类要素资源有序合理流动、优化配置。

推行协商共治,健全制度保障“定机制”。优化基层自治模式,健全完善议事协商制度,开设联建议事厅,让群众自己“说事、议事、主事、干事”,变“被动”为“主动”,形成小事村成员协商、大事片区党委参与、重大事项镇领导研究的工作常态,实现组织管理与群众自治有效衔接、良性互动,有效扭转“干部干、群众看”的局面。

推动产业联兴,畅通产业兴旺“致富路”

田桥镇坚持把推动产业发展作为“跨村联建”的关键着力点,立足各村土地、人才、项目、技术、资金、交通、区位、资源等不同优势,明确联村的产业发展方向,统筹产业布局,把特色产业做强做大。

盘活闲置资源。统筹整合扶贫车间、废弃窑厂等资源,规划建设千亩乡村振兴产业园和创新创业产业园,落地过亿元项目17个,完成固定资产投资32亿元,带动就业3500余人。同时,创新“镇村税收分成”机制,带动村集体经济增收500余万元。

坚持因地制宜。制定“百企兴村、万人就业,同奔致富路”

发展方案,按照“四个一批”发展模式,即“争取资金建设一批、招商引资建设一批、实施改造提升一批、盘活资源利用一批”,建设村级共富车间89处,带动就业7000余人,人均年增收4.5万元。

发展特色产业。大力发展战略性新兴产业,发展壮大特色食用菌种植、蛋鸡养殖、小麦良种繁育等特色产业20余个,开通乡村直播间,孵化主播和电商商家16个,帮助销售特色农产品,增加群众收入,年销售额突破10亿元大关;依托青果农业、田苏农业等农产业深加工项目,延长农产品种植、深加工、运输销售等产业链,实现土地连片流

转5000余亩,带动就业1000余人,增加村集体收入20万元,实现企业增效、集体增富、农民增收“三方共赢”。

拓宽引才渠道。对在外人才、养殖大户、致富能手、返乡大学生等进行摸底,建立动态管理台账,利用中秋、春节等返乡契机,召开人才座谈会,不断加强联系。探索“项目+人才”招引模式,依托乡村振兴产业园,通过招商引资落地项目,提供园区物业管理、介绍务工等服务。村民得租金、挣薪金,村集体得税收分成、管理费用金,实现“一二三”产业融合发展,新招引乡村振兴合伙人200余名,落地项目16个,特色产业不断做强。

探索多元共治,绘就和美善治“新图景”

田桥镇高度重视“跨村联建”推动基层社会治理,打造“党建引领、多元共治、精准服务”的“近邻党建”模式,打通“神经末梢”联抓乡村治理,为乡村振兴提供基础保障。

党建引领,构建基层治理体系。将党建引领作为片区融合发展的红色主线,打造“有高度、有宽度、有深度、有温度”的片区治理“四度空间”,构建组织引领、社会共建、全民共享的基层治理体系网,实现党建与业务双提升,组织、治理、产业、服务相融合的基层治理格局。

因地制宜,创新基层治理模式。探索“党建引领网格化基层”治理模式,配备网格长498名,常态化开展矛盾纠纷调处、安全隐患排查、政策法规宣传等工作,实现社会治理无死角。中心融合发展示范片区,通过制定《村规公约》,对执行公约情况,片区建立“红黑榜”通报

曝光激励机制,营造以上红榜光荣、上黑榜为耻的良好氛围。

整合资源,提升基层治理能力。强化片区内各联建村联动,联合举办丰富多彩的文化活动,实行志愿服务“揭榜挂帅”项目,每周发布志愿服务内容,志愿者自动认领任务清单,开展片区广场舞比赛、送戏下乡等活动,打造出共建共享、向上向善的和谐家园,邻里关系更加和睦。

多措并举,提供多元精细服务。针对产业发展、卫生健康、风险矛盾、综合治理等类别,绘制民情地图,形成了以村情民情图为基础、以组织体系图、产业发展图、结对帮扶图、重点人员图、防灾避险图为补充的“1+5”民情地图体系,全面摸清社情民意。并以此为基础开展多元精细服务,架起联系服务群众的桥梁,提升了党员干部的宗旨意识和服务能力。

完善共建共享,架起群众“连心桥”



田桥镇以片区群众共同利益和需求为根本出发点,把党组织的工作重点放在服务居民、改善民生上,切实提高居民幸福指数。

片区联合规划。规划建设占地1500亩、建筑面积110万平方米的新型社区——中心社区、振兴社区,整合姚店、陈庙、田桥等9个村庄,2.5万人在镇驻地统一安置,按照“20有”标准,完善片区基础设施和公共服务设施建设。

完善基础设施建设。以增进群众满意度为落脚点,硬化提升道路95.3余公里,实施“户户通”工程21.7万平方米,新建滨河公园、文化广场、助老食堂等惠民工程42处。关注“一老一小”,探索实施农村社区嵌入式服务,打造“五彩桥”党建品牌;泗兴屯村依托党群服务中心,开设助老食堂,为村内老人提供就餐服务,“小食堂”体现“大民生”。

提升服务质量。投资1000万

元建设建筑面积5100平方米的党群服务中心,承接下放权力事项68项,整合人社、民政、国土等部门,设置22个服务窗口,设立了“大堂经理”担任帮办代办专员,将各部门的高频事项统一受理,优化审批流程,最大程度减材料、减环节、减时间,实现一站式办理、一站式服务,群众满意度进一步增强。

创新村民共治。按照“党建引领、网格协同、村民参与”的思路,建立“片区党委一联建村党支部一党员一村民”机制,广泛发动群众参与美丽家园创建。例如,东祝村在今年8月份,成立“东祝村状元郎教育基金会”,在村“两委”、热心村民、乡土人才及爱心人士的大力支持下,基金会一周时间就募集了助学金11.7万元,为全村2024年新录取的26名大学生、4名硕博研究生,发放了助学金20200元、助学物资5500元,尊重教育、重视人才的良好氛围愈加浓厚。