

# 巨野县田桥镇： 点燃跨村联建新引擎 激活乡村振兴新动能

齐鲁晚报·齐鲁壹点 王保珠 通讯员 刘奎

近年来,巨野县田桥镇以“千万工程”经验为指引,在巨野县委的坚强领导和县委组织部的精心指导下,坚持党建引领基层治理,探索实施农村党组织“跨村联建”模式,有效整合资源,强化协同力量,走出一条“党建引领 优势互补 抱团发展”的新路子。先后获得国家级生态乡镇、全国文明镇、全省干事创业好班子、山东省乡村振兴示范镇、省级农业产业强镇等荣誉称号。



## 强化组织联建,打造乡村振兴“桥头堡”

田桥镇始终坚持党建引领基层治理,把党建联建作为加强基层党组织建设和抓党建促乡村振兴的有效途径。

组建片区党委,筑牢党建强村“主阵地”。田桥镇以党建为引领,按照“地域相邻、资源共享、优势互补”的原则,将全镇27个行政村,优化组合形成7个示范片区联合党委,由镇党委班子成员一对一包联指导,27名科级干部担任党建指导员,每个片区选派一名年轻干部担任片区党委书记助理。其中,中心片区被评为市级抓党建促乡村振兴示范片区,王土墩、朱烟墩等12个村

被评为市级头雁,党支部领办(创办)的合作社达到10个,每年可增加村集体收入300余万元。

建强头雁队伍,强化联合发展“主心骨”,严格落实主体责任和“一岗双责”,以“五个一”为抓手,压实“党委书记、党建指导员、支部书记”三级齐抓共管党建工作责任,形成“头雁领航、群雁齐飞”的干事创业合力。依托镇党校,开展业务培训36期,培训学员2300余人,培育乡村振兴合伙人154名,培养村级后备人才108个。

夯实富民基础,谋划抱团发展“定方向”。探索实施“共富

五策”即:资金整合型、能人带动型、资源开发型、项目牵引型、服务统筹型,推动片区各类要素资源有序合理流动、优化配置。

推行协商共治,健全制度保障“定机制”。优化基层自治模式,健全完善议事协商制度,开设联建议事厅,让群众自己“说事、议事、主事、干事”,变“被动”为“主动”,形成小事村成员协商、大事片区党委参与、重大事项镇领导研究的工作常态,实现组织管理与群众自治有效衔接、良性互动,有效扭转“干部干、群众看”的局面。

## 推动产业联兴,畅通产业兴旺“致富路”

田桥镇坚持把推动产业发展作为“跨村联建”的关键着力点,立足各村土地、人才、项目、技术、资金、交通、区位、资源等不同优势,明确联村的产业发展方向,统筹产业布局,把特色产业做强做大。

盘活闲置资源。统筹整合扶贫车间、废弃窑厂等资源,规划建设千亩乡村振兴产业园和创新创业产业园,落地过亿元项目17个,完成固定资产投资32亿元,带动就业3500余人。同时,创新“镇村税收分成”机制,带动村集体经济增收500余万元。

坚持因地制宜。制定“百企兴村、万人就业,同奔致富路”

发展方案,按照“四个一批”发展模式,即“争取资金建设一批、招商引资建设一批、实施改造提升一批、盘活资源利用一批”,建设村级共富车间89处,带动就业7000余人,人均年增收4.5万元。

发展特色产业。大力发展新型农业经营主体,发展壮大特色食用菌种植、蛋鸡养殖、小麦良种繁育等特色产业20余个,开通乡村直播间,孵化主播和电商商家16个,帮助销售特色农产品,增加群众收入,年销售额突破10亿元大关;依托青果农业、田苏农业等农业产业深加工项目,延长农产品种植、深加工、运输销售等产业链,实现土地连片流

转5000余亩,带动就业1000余人,增加村集体收入20万元,实现企业增效、集体增富、农民增收“三方共赢”。

拓宽引才渠道。对在外人才、养殖大户、致富能手、返乡大学生等进行摸底,建立动态管理台账,利用中秋、春节等返乡契机,召开人才座谈会,不断加强联系。探索“项目+人才”招引模式,依托乡村振兴产业园,通过招商引资落地项目,提供园区物业管理、介绍务工等服务。村民得租金、挣薪金,村集体得税收分成、管理费用金,实现“一二三”产业融合发展,新招引乡村振兴合伙人200余名,落地项目16个,特色产业链不断做强。

## 探索多元共治,绘就和美善治“新图景”

田桥镇高度重视“跨村联建”推动基层社会治理,打造“党建引领、多元共治、精准服务”的“近邻党建”模式,打通“神经末梢”联抓乡村治理,为乡村振兴提供基础保障。

党建引领,构建基层治理体系。将党建引领作为片区融合发展的红色主线,打造“有高度、有宽度、有深度、有温度”的片区治理“四度空间”,构建组织引领、社会共建、全民共享的基层治理体系网,实现党建与业务双提升,组织、治理、产业、服务相融合的基层治理格局。

因地制宜,创新基层治理模式。探索“党建引领网格化基层”治理模式,配备网格员498名,常态化开展矛盾纠纷调处、安全隐患排查、政策法规宣传等工作,实现社会治理无死角。中心融合发展示范片区,通过制定《村规公约》,对执行公约情况,片区建立“红黑榜”通报

曝光激励机制,营造以上红榜光荣、上黑榜为耻的良好氛围。

整合资源,提升基层治理能力。强化片区内各联建村联动,联合举办丰富多彩的文化活动,实行志愿服务“揭榜挂帅”项目,每周发布志愿服务内容,志愿者自动认领任务清单,开展片区广场舞比赛、送戏下乡等活动,打造出共建共享、向上向善的和谐家园,邻里关系更加和睦。

多措并举,提供多元精细服务。针对产业发展、卫生健康、风险矛盾、综合治理等类别,绘制民情地图,形成了以村情民情图为基础,以组织体系图、产业发展图、结对帮扶图、重点人员图、防灾避险图为基础的“1+5”民情地图体系,全面摸清社情民意。并以此为基础开展多元精细服务,架起联系服务群众的桥梁,提升了党员干部的宗旨意识和服务能力。

## 完善共建共享,架起群众“连心桥”



田桥镇以片区群众共同利益和需求为根本出发点,把党组织的工作重点放在服务居民、改善民生上,切实提高居民幸福指数。

片区联合规划。规划建设占地1500亩、建筑面积110万平方米的新型社区——中心社区,振兴社区,整合姚店、陈庙、田桥等9个村庄,2.5万人在镇驻地统一安置,按照“20有”标准,完善片区基础设施和公共服务设施建设。

完善基础设施建设。以增进群众满意度为落脚点,硬化提升道路95.3余公里,实施“户户通”工程21.7万平方米,新建滨河公园、文化广场、助老食堂等惠民工程42处。关注“一老一小”,探索实施农村社区嵌入式服务,打造“五彩桥”党建品牌;泗兴屯村依托党群服务中心,开设助老食堂,为村内老人提供就餐助餐服务,“小食堂”体现“大民生”。

提升服务质量。投资1000万

元建设建筑面积5100平方米的党群服务中心,承接下放权力事项68项,整合人社、民政、国土等部门,设置22个服务窗口,设立了“大堂经理”担任帮办代办专员,将各部门的高频事项统一受理,优化审批流程,最大程度减材料、减环节、减时间,实现一窗式办理、一站式服务,群众满意度进一步增强。

创新村民共治。按照“党建引领、网格协同、村民参与”的思路,建立“片区党委一联建村党支部一党员一村民”机制,广泛发动群众参与美丽家园创建。例如,东祝村在今年8月份,成立“东祝村状元郎教育基金会”,在村“两委”、热心村民、乡土人才及爱心人士的大力支持下,基金会一周时间就募集了助学金11.7万元,为全村2024年新录取的26名大学生、4名硕博研究生,发放了助学金20200元、助学物资5500元,尊重教育、重视人才的良好氛围愈加浓厚。