

发现济宁新质生产力 济宁太白湖新区高质量发展系列报道

数字赋能，蛋鸡养殖更智慧

日产蛋7万枚，太白湖新区智慧养殖项目助力乡村振兴

数字赋能 质效双提升

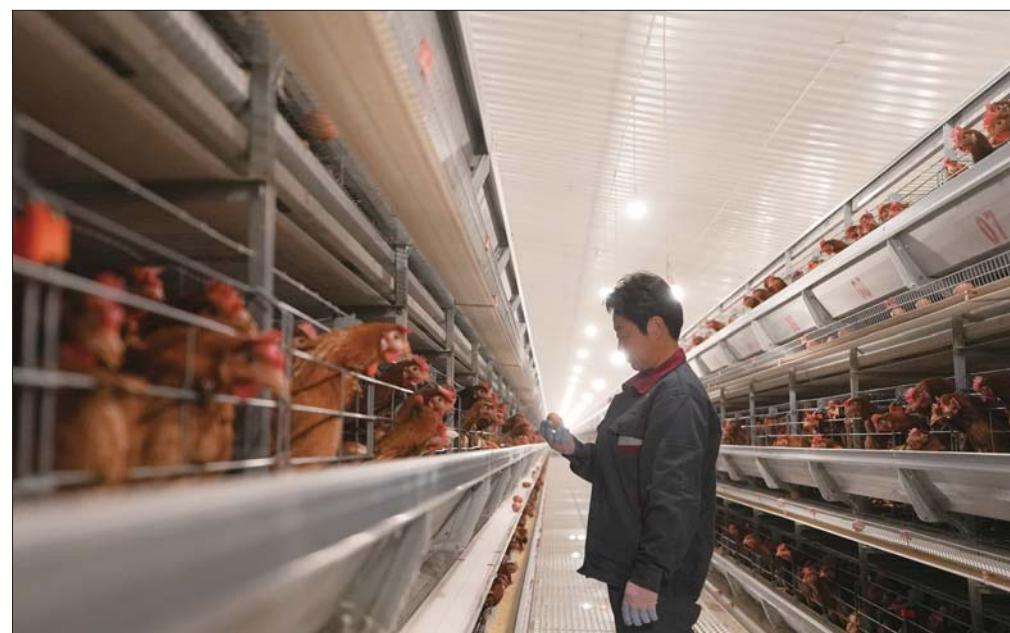
11月28日，走进位于临漪路与237国道交叉口东的聚汇农业智慧养殖项目，3栋智能化鸡舍映入眼帘，在其中1栋鸡舍的智能环境控制系统终端，显示着实时的温度、湿度、二氧化碳浓度、光照、通风等鸡舍环境指标。鸡舍内一排排标准化养殖笼架排列有序，自动化饲喂系统精准地把鸡饲料投放到料槽内，7.2万羽海兰褐蛋鸡竞相啄食，刚产下的鲜鸡蛋通过自动集蛋带被输送至分拣区，等待工作人员分拣、装箱和打包。

“与传统养鸡场低矮简陋、设施简单、无法无害化处理粪污不同，我们通过引进数字养殖系统，工作人员只需将参数输入进系统，就能自动完成饲料粉碎、混合、输送及饮用水供给等一系列工作，从饲养管理、温控调节到疫病防控，从鸡蛋清洗、消毒到分级包装，全部实现自动化，在安全、绿色、健康、环保的同时，又可大力节省人工成本。”聚汇（山东）农业科技有限公司总经理张敢一边调试设备一边介绍，虽说这个项目靠的是5G技术、物联网系统支撑，但这些技术的运用离不开传统养殖阶段积累的数据和经验，“我们在调试智能环境控制系统时会预设好这些数据，不同日龄蛋鸡适应的环境指标也会变化，需要我们随时调整系统数据。”

5G技术、数字养殖等这些新鲜词汇，张敢在几年前就开始关注了。“数字农业是现代农业发展的趋势，公司发展到一定阶

邓超 孙逢辉 通讯员 山长坡

传统观念里，养鸡是一项需要投入大量人力物力的低端产业，而位于太白湖新区的聚汇农业智慧养殖项目彻底颠覆了传统养鸡模式。站在鸡舍前端向鸡舍尾端看去，长达百米的鸡舍里一只只海兰褐蛋鸡探出头来欢快地吃着饲料，而在偌大的养殖基地里却看不到几个人。养鸡变得如此省心省力，得益于整套的数字养殖系统，不仅节省了人力物力，更实现了鸡舍环境控制和数据记录分析的全自动，目前有超过7万羽蛋鸡通过自动投料系统进行喂养，日产无公害鲜鸡蛋7万多枚，实现“智慧养鸡”。



工作人员通过自动投料系统喂养蛋鸡。

段，积累了足够的养殖经验，占领了稳定的市场，想要取得新的突破，就得勇于在新的领域大胆尝试。”有了发展数字农业的目标，张敢带领公司的管理人员多次外出考察。得知他们想发展智慧养殖项目，太白湖新区有关部门积极为他们出谋划策、牵线搭桥。2023年成立聚汇（山东）农业科技有限公司，2024年3月聚汇农业智慧养殖项目开工建设，场地平整、鸡舍

及配套建筑施工，设备进场等迅速推进。11月，1栋已建成的鸡舍就实现了投产。

科学配比 全流程可视

数字养殖系统不仅带来“一键启动”的便利，根据记录的鸡群采食量和饮水量，结合鸡群的健康状况，系统还可以设计出喂料的“最优供给”，科

学精准的养殖模式在节省人工的同时也带来了生产效率的大幅提高。“净化过的饮用水会通过水线供应到‘层叠式’笼养设备，科学配比的饲料会经过料线投放到食槽，养殖产生的鸡粪被转化为有机肥料，通过全自动化的生产车间实现资源的高效回收和利用，智能化的存储系统确保鸡蛋的新鲜度和品质。”张敢介绍。通过传输装置不停循环，一枚枚鸡蛋便从鸡

舍里“走”了出来，“搭乘”自动集蛋带直接来到蛋品分装车间，每一枚鸡蛋经过清洗、杀菌、喷码、包装等程序，最后销往珠三角和长三角等地区。“自动化生产线不仅节约了人工成本，还有利于疾病防控，随着蛋鸡逐步生长进入产蛋高峰期，目前日产鸡蛋达到7万枚。”张敢说，科学养殖的蛋鸡产蛋率高，产出的优质鸡蛋深受消费者欢迎，而在鸡蛋的生产过程中，从清洗、干燥、杀菌、喷码、检测到包装，每个环节都得到了数字化的优化。每一枚鸡蛋都带有身份信息，通过全程可追溯的方式进入市场，智慧蛋鸡养殖的推广，不仅实现了养殖过程的智能化管理，更是为农业带来了一次深刻的变革。通过数字化技术的应用，养殖业在提高效率的同时，也在保障食品安全和质量上迈出了重要一步。无论是“层叠式”笼养设备的布局，还是智慧农业的建设，智慧蛋鸡养殖正在为农业注入全新的活力，也为未来农业的发展描绘了更加美好的图景。

根据规划，聚汇农业智慧养殖项目将新建标准化产蛋鸡舍8栋，原料储备库1栋，打料车间1栋，蛋品分装车间1栋，检验检疫检测中心1栋。“进入高峰期之后，我们一般能达到93%以上的产蛋率，降低了饲料的能耗，随着项目加快推进，将有效带动当地群众就近就业，助力群众提高经济收入、实现创收渠道多元化。”张敢介绍，目前，该项目二期将于明年开工建设，一、二期全部投产后，饲养商品蛋鸡50万羽，年产蛋9900吨，进一步助力当地特色产业发展，为乡村全面振兴积蓄动能。

访企助力，精准引才

太白湖新区HR服务专员点对点服务，护航企业发展

邓超 通讯员 王建平 谢秋实 济宁报道

“我们公司正在快速发展，研发团队也在不断扩大，未来预计还将扩充20%的岗位，因此需要大量的技术人才。”金叶仪器（山东）有限公司人力资源负责人楚月霞说。通过电话了解到企业的人才需求后，太白湖新区HR服务专员组织相关业务科室工作人员赴金叶仪器（山东）有限公司开展“访企助力”活动，通过政策宣讲、工作座谈等方式与企业相关负责人进行了深入交流，详细了解企业经营状况、用工需求、稳岗拓岗等情况，服务专员们积极收集企业反馈的用工难等问题及

意见2条。

在摸排企业用工需求后，太白湖新区开展人才夜市专场招聘活动，利用深圳、上海引才工作站，借助社会化力量，提供20余名人才信息，精准引才，针对性解决企业用工难题。

“太白湖新区HR服务专员到我们企业进行座谈，给我们宣讲了人才、职称、社保等各项政策，同时对我们企业人才引育方面存在的问题进行了解答，缓解了当前企业的用工难题。今后，我们也将积极跟服务专员多多沟通，为我们企业今后的发展保驾护航。”楚月霞说。

今年以来，太白湖新区抽调精干力量对辖区内的40家重

点企业、重点项目、重点楼宇、商务街区实行了点对点的常态化联系服务。太白湖新区HR服务专员联系服务企业工作取得了显著成效。主动上门服务116人次，帮助企业解决用工需求422个，解决人才需求314个，累计帮助企业解决困难问题45个，举办线上线下招聘活动20场，提供就业岗位2610个。

下一步，太白湖新区将持续深入开展HR服务专员联系服务企业工作，强化服务意识，把“人社专员”服务重点企业作为精准助力企业发展的重要举措，打造服务企业的“金字招牌”，切实当好招工用工的服务员、惠企政策的宣传员、服务保障的联络员。



HR服务专员与企业负责人进行交流。