

2025年“情暖万家”慈善救助活动启动

列支善款1404.81万元,救助3.85万户城乡困难群众



晋森 通讯员 路笃书
济宁报道

日前,济宁市慈善总会印发《2025年全市“情暖万家”慈善救助活动实施方案》,2025年元旦、春节期间继续在全市开展以“慈善助困解民愁,温暖和谐进万家”为主题的“情暖万家”慈善救助活动,全市慈善总会组织计划列支善款1404.81万元,对3.85万户城乡困难群众实施物资救

助或现金救助,把党和政府的关怀和社会各界的温暖送到困难群众的心坎上,帮助他们温暖过冬温馨过节。

此次“情暖万家”慈善救助活动,全市范围内因大病、重残、自然灾害、意外事故等原因造成家庭困难、尚未纳入低保范围的城乡困难家庭,脱贫享受政策户、监测帮扶对象、困难老人、孤困儿童、事实无人抚养儿童等均可申请救助。其中,市直困难职工家庭由市直单位在入户调查的基础上确定拟救助对象,填报相关审批表,汇总相关证明材料后,报市慈善总会审批。资金配套项目按照

县(市、区)情暖万家实施方案所规定的救助程序自主实施。拥军救助项目,由市慈善总会同市拥军优属协会确定拟救助对象。

各级慈善总会组织树立全市“一盘棋”思想,切实加强组织领导,摸清困难群众需求底数,统筹安排各救助项目,及时足额列支救助款物,有针对性地开展好专项救助,做到精准救助、精准帮扶,有效解决困难群众生活难题。市慈善总会下拨资金,用于扩大困难群众救助数量,不得冲抵县(市、区)计划列支资金。所有救助款物务必于2025年春节前全部发放到户。



济宁能源阳城煤电

党建领航风帆劲,笃定前行谱新篇

新铺设的沥青路面平整开阔,井然有序的食堂人声鼎沸;精心打造的党建文化长廊各具特色,构筑成一道道靓丽的“红色风景线”;改造升级后的党支部会议室整洁明亮,新安装视频会议系统,统一配套桌椅、职工书屋等,展现出全新的面貌……

今年以来,济宁能源阳城煤电以高质量党建领航高质量发展,积极探索实践“12345”大政工体系,打造“红心向党 大美阳城”党建品牌,强化“五大工程”牵引,完善“1+19”党建品牌矩阵,深入推进党建与业务深度融合,全力书写高质量发展新答卷,安全生产形势持续稳定向好,工作生活环境日益优化,职工队伍稳定和谐,各条战线喜报频传,呈现出百花齐放的新局面。

以党建责任目标管理体系护航高质量发展

作为济宁能源煤电板块的支柱

企业,阳城煤电毫不动摇地坚持和加强党对国有企业的全面领导,健全党建工作责任目标考核管理体系化建设,全力构建党建与业务一体化推进工作格局,为企业高质量发展提供坚实保障。

强化顶层设计,从完善党委会议制度、修订规范党委会议事规则及“三重一大”决策制度着手,持续优化议事决策流程。通过规范前置研究决策程序,体系化落实党建责任。召开常委会43次,聚焦工程项目招投标、大额资金使用等重大问题进行前置研究。构建“一体双责三清单”责任落实体系。压实党委和各党支部抓党建工作主体责任,明确党组书记为党建工作第一责任人。矿领导班子成员履行“一岗双责”,推动党建与业务深度融合。明确责任清单,成立党建工作领导小组,制定各级党建工作责任清单并签

订责任书,构建起横到边,纵到底的党建工作责任体系。

“阳城煤电党组织书记创新突破项目《构建12345大政工体系助推企业高质量发展》成功入选2024年度全国企业党建创新优秀案例。《“党建工作体系化”引领阳城煤电新跨越》荣获2024(第十届)国企管理创新成果。”政工科宣传人员介绍。

以“红心工程”赋能基层党建提质增效

走进阳城煤电党员活动室,墙上挂着党员承诺、党员亮化记分管理等内容,详细记录着支部每个月的党务工作情况;设置荣誉墙,将“五好党员”“优秀共产党员示范岗”等内容张贴出来,激发党员干事创业的积极性。

阳城煤电突出党建的红色引擎作用,从强化思想教育、强化政治引领、加强组织建设、密切联系群众四

个方面入手,矿党委强化政治领导核心作用,履行全面从严治党主体责任,开展“五好党员”创先争优工程、“三亮三比一争当”等活动。党员主动出列承担困难工作和关键任务,制定岗位承诺践诺清单,把党徽佩戴在胸前,贴在安全帽上,比作风、比业绩、比贡献,让基层党建工作在创新实践中焕发出勃勃生机。

各党支部以星级支部建设为切入点,强三基、促五化,对照基层党支部组织生活“十条”标准,深入开展对标达标、星级支部创建活动。立足奋斗目标,聚焦融合突破点,围绕中心任务培育党建品牌,提升党支部治理效能,实施降本增效项目74项,完成降本增效金额1.59亿元。10个党支部顺利通过市国资委五星级支部验收。

以思政工作新机制绘就大美阳城“同心圆”

“我们以‘红心向党 大美阳城’党建品牌为引领,打造‘码上就办’等服务平台,党员志愿服务队的同志们主动靠前,月均解决维修问题110余条。”后勤党支部书记介绍。

阳城煤电打造“思政聚心 大美阳城”思政品牌,拓宽十种职工思想动态收集渠道,及时了解职工对企业改革发展、安全生产等方面的意见建议,以及工作中的困惑或困难,接诉即办、闭环处理。

阳城煤电建立“5426”沟通协调机制,健全矛盾诉求化解机制,推广“思政十法”,融洽干群关系。2024年,党支部书记进宿舍1323人次。问题诉求“码上扫、马上办”,为职工解答解决207条急难愁盼问题。阳城煤电被中国煤炭职工思想政治工作研究会授予“煤炭行业党建思想政治工作示范单位”荣誉称号。

(通讯员 张凯 邹磊)

学习强企 夯基提质

山东正则招标打造“学习型企业”

通讯员 李艳春 董秀慧

在招标代理行业迅猛发展的背景下,山东正则招标公司始终秉持“正德守则、专注专业、招强招优、标赢特色”的核心理念,致力于成为行业的佼佼者。为实现这一目标,正则招标将打造学习型企业作为重要战略,通过一系列的学习、培训和交流活动,不断提升员工的

综合素质和业务能力,推动企业高质量发展。

随着招标行业的规范化、专业化水平不断提升,正则招标意识到,只有不断提升员工的专业素养和服务能力,才能为客户提供更优质的服务。于是,公司高层果断决策,将“学习型企业”建设纳入企业发展战略,为企业的持续发展奠定了坚实的基础。

内部“赋能”提升素质。持续开展“每周两问”“业务培训交流会”“云学苑”线上培训等多项活动,内容涵盖招标法规解读、项目管理技能提升、财务基础知识、合同法律知识普及等关键领域,全面提升员工的专业素养和综合能力。

外出“取经”拓展思路。正则招标组织员工先后前往华能曲阜热电有限公司、郑煤机集

团、河南中意招标有限公司、山东能源招标有限公司等客户生产一线及同行业优秀招标企业进行对标学习,通过现场考察与交流,为员工提高招标管理水平和服务质量提供了新的启发和思路。这种“走出去”的学习方式,不仅拓宽了员工的视野,还激发了他们的创新思维和工作热情。

对标“成果转化”固本培

元。通过持续的学习和培训,正则招标培养出了一批业务精湛、作风优良的优秀员工,他们的工作中取得了显著成绩,能够迅速适应市场变化,为客户提供更专业、高效的服务,成为公司发展的中坚力量。

未来,正则招标将继续以学习为引擎,不断深化学习型企业的建设,实现公司可持续发展。

法律服务 惠民利民

2024年以来,嘉祥县老僧堂镇积极深化“一村一法律顾问”制度,优化公共法律服务,提升法治惠民质效。老僧堂镇积极推进法律顾问服务全覆盖,为群众提供线上线下法律咨询、法律援助等法律服务,以及参与矛盾纠纷调处、开展法治讲座等工作。各服务区与司法所工作人员、山东众翔律师事务所律师在镇辖区逐村入户走访,走访时律师认真倾听群众提出的法律疑问,收集群众日常生活中遇到的法律问题,为群众解答法律问题,提供专业法律服务。

(通讯员 孙慧萌)

专项调研 护航校园

近日,满硐镇人大主席团组织部分代表开展校园周边安全综合治理专项调研活动。调研组一行先后深入满硐镇中心小学、满硐镇中学等学校,实地查看了校园周边的交通状况、治安环境、食品安全等。围绕周边小商店、小吃摊的食品卫生许可证持有情况、食品加工与储存条件等展开检查。人大代表们在认真听取汇报后,建议合理规划校门口道路,设置临时停车区域,引导家长有序接送学生;加强对食品从业人员的培训与管理,完善食品追溯体系,确保学生舌尖上的安全。

(通讯员 于梦琦)

网格力量 守护安全

近日,任城区观音阁街道开展冬季消防安全大排查活动。期间,网格员耐心讲解消防知识,告诉店主如何进行日常防火、如何正确使用电器、如何报火警、如何开展火灾自救逃生等消防安全知识,以及平时用火、用电、用油等方面应注意的内容细节。同时,还检查了商户的用电线路是否合理铺设,灭火器是否有效期、燃气报警器安装是否合理,消防栓不要有物品遮挡出现问题可以及时取出自救等。

(通讯员 金聪 李腾 李瑞凯)

党建引领 提升效能

济宁任城区南苑街道发力“1+10”社区治理共同体模式,以党建引领凝聚起多元共治的强大合力,通过向基层放权赋能,让社区服务质量稳步提升,居民的幸福感和获得感与日俱增。通过“1+10”社区治理共同体模式的深入推进,实现了服务群众的精准化、矛盾化解的高效化、居民自治的常态化。未来,南苑街道将不断优化治理体系,提升治理效能,积极探索、创新举措,构建更加和谐稳定、文明有序、充满活力的社区环境。

(通讯员 于政)