

聚才引智谋发展 激发活力创一流

胜利电力分公司召开2024年“人才季”交流会

本报12月29日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 王维国 蔡明战) 近日,胜利油田电力分公司召开2024年“人才季”交流会,公司领导、副总师、专家、机关部门主要负责人、基础单位负责人及青年人才代表参加。公司党委副书记、纪委书记曲海峰以《聚才引智共谋发展 激发活力争创一流》为题,全面展示公司在人才队伍建设方面取得的成绩。

今年以来,电力分公司坚持系统思维、链式发展、体系推进,持续提升“强素赋能”精兵行动质效,实现人才队伍“多数量”与“高质量”双提升。依托创新联合体,建设6支技术创新团队、16个创新工作室,实施“专家+课题+团队”模式,加强博士后工作站建设。

对外与山东大学、山东省计量科学研究院、中石化安工院等高校院所深化合作,组织6期专题培训班;邀请20名专家学者参与油气勘探开发与新型电力系统融

合创新发展技术交流会,为油田能源电力转型提供理论与技术支持。今年以来,电力分公司获得2项省部级、6项地市级科技进步奖。

据了解,本次人才季交流会不仅是人才成长的盛会,也是一个思想碰撞交流的平台。电力分公司博士后科研工作站博士董政、公司源网荷储首席专家秦子明等6名公司技术专家,围绕《加快构建新型电力系统 助力发展新质生产力》以圆桌对话形式,共同探讨了油田特色新型电力系统建设的路径和策略。

滨海供电管理区新孤变电运维站长高贊、胜东供电管理区输电运维站长黄海涛、胜西供电管理区配电运维三站闫帅以及电力工程公司工程建设主管师兼电力工程二站站长张涛作优秀班站长展示,在一幅幅沙画背景的烘托下,4名来自变电、输电、配电、电力工程战线的班站长讲述

了扎根一线强管理、保生产、作贡献的感人故事。

“三个最强”展示环节,孤岛供电管理区、胜中供电管理区、胜南供电管理区分别展示了各自在最强管理、最强分析、最强操作方面的成效经验;青年辩论赛《过程与结果哪个更重要》,将现场气氛推向了高潮,2024年新入职大学生通过思辨探究成长的意义,寻找发展的方向。

守正创新担使命,乘势而上再出发。电力分公司连续四年开展“人才季”工作,持续营造重视人才、发展人才良好风尚,开展的优秀班站长及“十佳班站长”典型选树工作,鼓舞振奋了一线力量争先创优、干事创业的士气。

“下一步,公司将持续实施人才引领发展战略,努力打造人才汇聚的新高地、人才创新的优选地、人才活力的迸发地,为电力高质量发展谱写精彩华章。”电力分公司党委书记张洪伟说。

应急处置对抗赛“超燃”



近日,胜利油田孤东采油厂在领军工作室实训场地举行应急处置能力对抗赛,比赛项目包括井口着火应急处置、储油罐着火应急处置、心肺复苏+AED、正压式空气呼吸器佩戴等内容。

据了解,本次对抗赛旨在进一步落实《胜利油田进一步加强三基工作实施方案》,抓牢抓实“最强管理、最强分析、最强操作”,为采油厂高质量发展提供坚强人才支撑。经过一天的紧张角逐,采油管理三区、采油管理二区和油气集输管理中心分别获得前三名。

大众新闻记者 顾松 通讯员 尹永华 田华 摄影报道

健康管理师保驾护航减重训练营,河口服务协调中心:

员工健康减重“热辣滚烫”

本报12月29日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 高勇 陈欣) 60天减重训练,河口服务协调中心孤岛医疗卫生项目部健康管理师团队4名健康管理师全程保障,54名员工每日进行三餐和运动打卡……近日,胜利油田孤岛采油厂“健康减重、幸福生活”训练营鸣锣收官,两个月的减重训练成绩亮眼。

据了解,通过专业的指导,参加训练营的54名减重学员经过科学训练,平均减重10斤;28名肥胖学员中有8人BMI(体重指数)减到28以下,26名超重学员中有5人BMI减到正常,3名员工通过训练达到移除健康重点关注人员标准。

训练营期间,健康管理师深入了解每位学员的身体状况、饮食习惯以及减重预期,严格控制学员每日的热量摄入,科学搭配蛋白质、碳水化合物与脂肪的比例,确保在控制热量的同时满足身体营养需求。

对于减重速度过快的学员,适当增加坚果、牛油果等脂肪摄入,维持身体正常运转;对于减重遇到瓶颈的学员,重新评估其饮食结构,查找可能存在的问题,进行针对性的调整。

全方位医疗保障是训练营的重要环节,健康管理师团队在减重训练营期间,为学员们建立了完善的健康监测体系。入营前,每位学员都进行全面的身体检查,以便深入了解学员的身体状况,排查潜在健康风险,指导学员科学运动。运动训练过程中,健康管理师全程驻营,配备齐全的医疗设备与药品,一旦学员出现身体不适或突发状况,能够及时进行干预和治疗,确保每一位学员的健康安全。

全面健康跟踪保障犹如一张无形的安全网,贯穿整个训练营始终,时刻守护着学员们在减重过程中的健康。对于54名学员在减重过程中可能出现的身体不适症

状,健康管理师团队及时进行干预,每日与学员交流,帮助他们树立正确的减重观念,提高减重坚持度,更好地完成整个减重计划。

健康管理师团队通过三大保障,让主业员工减重之旅更加科学、健康和有效。学员们在训练期间经历了从身体到心理的全方位蜕变,他们减去多余体重的同时,还养成了健康的生活习惯,提高了身体素质和自信心,成为健康生活的倡导者和传播者。

河口服务协调中心4名健康管理师在开营前经过专业学习,取得了国家营养指导员、体重管理师等专业证书。“感谢健康驿站4名老师这段时间的科学指导,有了他们的‘保驾护航’,我在两个月的时间里,通过合理饮食和健康运动减重22斤,血压血脂也降到正常范围,已经被成功移出健康重点关注人员名单。”采油管理一区的“减重明星”刘琦在闭营仪式上说。

西南分公司:

“薪火计划”培养青年人才

本报12月29日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 明华 张新平)

近年来,胜利石油工程公司西南分公司坚持把青年人才培养作为优化队伍结构、增强队伍活力的有力抓手,充分运用“薪火计划”,探索适合青年人才特点和成长规律的培养方式,着力打造高素质专业化青年人才队伍。

在坚持“学习+研讨”点面结合方面,他们根据青年人才自身发展需要,结合技术、电气、泥浆、司钻等岗位需求,围绕“三基”建设、人才发展、安全生产、技术提升、设备设施等重点工作,采取“集中学、小组学、自主学”模式,激发青年人才创新思维,形成常态化学习机制。今年以来,组织开展各类学习研讨30余次,形成小革新、金点子40余项,其中16项获公司级以上奖励。

在坚持“帮带+实践”上下贯通方面,他们导师组成“优师库”“良师库”,结合

青年人才的专业、经历和岗位等因素,优选“帮带导师”,通过头雁领航、雏雁成长的方式,让青年人才学习有路径、成长有方向。同时,结合重点井、井下复杂故障等重点工作,通过“轮岗+顶岗”的方式,将青年人才安排在重要岗位历练,不断提高青年人才解决实际问题的能力。

在坚持“严管+厚爱”双向发力方面,他们坚持对青年人才“严管就是厚爱”的管理理念,建立青年人才成长档案,通过“一人一档”动态记录,全面跟踪掌握青年人才成长过程。利用“人岗相适评估”,让年青人才在合适岗位锻炼、成长。党支部支委不定期与年青人开展谈心谈话,了解其工作动态、思想状况和生活困难,及时帮助其解决实际问题。针对出现的苗头性、倾向性问题,及时提醒纠正,做到抓早抓小、防微杜渐,推动形成青年人才勇争一流的良好局面。

鲁平采油管理区刘文强:闲不住的“创效达人”

本报12月29日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 王海燕 陈军光)

刘文强,是胜利油田鲁胜公司鲁平采油管理区生产指挥中心副主任,五十多岁的他,依旧保持着二十多岁的精神头。作业工出身的他,凭借一股不服输的钻研劲儿,在集输领域闯出了一番名堂。

今年8月,管理区转战大北套尔河油区。由于区块油井多在盐池、虾池之间,加之其它安全隐患,原本承担原油集输任务的车一站暂停使用。改造车一站、新建拉油点或者单井拉油,都面临着巨大的投入,原油外输成了困扰管理区最大的难题。

面对压力,刘文强带领团队,反复勘查现场,提出利用闲置位置改造拉油点的方案。这个方案说起来简单,但在实际操作中却遇到了重重困难。为了设计出合理且高效的流程图纸,刘文强与设计公司的专业人员反复沟通,持续优化调整设计方案。

为给现场配备最合适的设备,刘文强四处“淘宝”,分离器、加热炉是柱

110井撤回来的,拉油罐是从未动用项目部淘来的。面对还缺一个拉油罐的实际,他问遍了公司其它兄弟单位,终于从鲁丰采油管理区找到一台闲置的拉油罐。

项目改造时正值国庆假期,刘文强却坚守在岗位上,带领大家集思广益,反复论证。10月9日投产前夕,刘文强激动得一夜不合眼,“只有守护在站上,看着跳动的数据和不断上升的液位才安心。”

据了解,经过刘文强和同事们的不断努力,车一站改造项目共为公司节省300多万元。对刘文强来说,这只是开始,他深知,要想让油井持续高效运转,就必须提高信息化管理水平。于是,他又投身信息化与工艺流程的深度融合中,采集数据、寻找规律。

规律找到了、思路清晰了,他又针对生产实际制定操作规程,形成一套固有的操作标准和运行制度,并立足区块提液开展加热设备改进工作。这就是刘文强,大家心目中永远闲不住的“老刘哥”。