

精准布局,开辟市场融合发展“新路径”

胜利石油工程公司培训中心补齐做强延伸产业链,做精做专做优业务链

**本报1月23日讯(大众新闻记者
顾松 通讯员 褚新强)** 2024年,胜利石油工程公司培训中心把建设行业领先作为发展目标,瞄准价值创造、产业调整,补齐做强延伸产业链,做精做专做优业务链,努力以新品牌培育新业态、拓展新市场、创造新价值,不断开辟市场融合发展“新路径”。

聚焦站稳拓宽油服市场,培训中心围绕助力企业高质量发展,积极思考如何延链、补链、强链,努力在做优培训“蛋糕”上下功夫。他们加快构建培训全链条服务体系,形成了专家资源库、课程储备库、测评试题库,内部亲情圈、行业朋友圈、客户关系圈,培训质量生命线、培训数智支撑线、后勤服务保障线“三库三圈三线”服务模式,开发建成了900余门课程的体系库。

目前,培训中心已经将业务拓展到西北油田、石化盈科、九江石化、天津石油等系统内上中下游20余家企业,与华东局、江苏油田、天然气分公司、辽宁石油等中国石化30多家直属企业建立了培训合作

关系,培训业务遍布全国20余省市。

聚焦跟进开发新兴市场,培训中心持续关注行业动态,敏锐捕捉市场信息,主动寻求合作项目,搭建平台,依靠创新培训项目提升价值创造能力,努力在做出培训“蛋糕”上下功夫。

他们主动对接培训需求,针对海上风电、光伏、地热等新能源项目,开展专项培训需求调研,明确了登高作业、高处安装与维护、高低压电工、光伏值班员、光伏运维管理师、光伏项目经理、地热技术、地热能和地源热泵项目管理人员、地源热泵及地热能机房运维和管理技术人员等培训需求,新增非资质类培训项目41个,新课程50余门。

与此同时,他们充分利用好石油工程公司外委公示平台,及时与江汉测录井分公司、地质录井公司等单位达成合作意向,顺利通过新疆应急管理厅特种作业培训资质验收工作。

聚焦延伸拓展社会市场,培训中心牢固树立“合作共赢”理念,充

分用好社会培训资源,根据不同市场,采取不同合作模式,打造全天候、全方位战略合作伙伴。

他们建立了“异业联盟”共同体,与矿业大学、天津中德应用技术大学、山东石油化工学院等12家高校、党校签订战略合作协议,实现优势互补、资源共享、互利互惠、合作共赢;加强西南、西北市场培训点和考试点建设,与海警局、中石油东部井控应急救援中心、中石油管道局、天津港航工程有限公司、中铁大桥局集团等系统外企业建立培训关系。充分发挥黄河三角洲技能人才联合培育中心作用,加强同东营区、高新区等政府部门及其所辖石油化工、炼化销售、社会企业的沟通联系,积极融入东营市职业技能培训体系,进一步深化与地方政府培训合作,打造EAP品牌服务团队,拓展人才服务、行业协会、管理咨询等服务项目,全力为地方发展提供人才支撑。2024年,培训中心内部培训市场占比40%,中国石化集团内市场占比34%,社会市场占比26%。

地面工程维修中心:

锻造堪当重任的人才队伍

近年来,胜利油田地面工程维修中心聚焦“人才强企”战略,坚持“围绕一流的业务布局,建设一流的人才队伍”,紧跟中心高质量发展需求,强化人才“选育管用留”,全力打造堪当重任的高素质专业化人才队伍建设。

**大众新闻记者 顾松
通讯员 崔洪颖 苟才**

突出全面赋能

提升管理人才履职能力

聚焦政治过硬、本领高强、实绩突出,地面工程维修中心持续加强管理人才队伍的理论培训、专业培养和实践锻炼,提升综合素质和推动高质量发展的能力。

在强化履职提升培训方面,他们以更好谋划工作、引领发展为目标,对基层单位主要负责人,办好履职能力建设培训班;以履职必备的基本知识、基本能力为基础,针对新任职管理人员办好履职能力提升培训班,提升基层管理人员带队伍、促发展能力。

为扎实专业实践锻炼,地面工程维修中心对有培养潜力的优秀年轻干部,建立挂职运行计划,用好内外部干部挂职平台,有计划推荐到油田业务部门、外部单位实践锻炼,注重把年轻干部放到艰苦复杂环境、关键岗位磨练,引导干部拓思维、补短板。

针对高校毕业生培养锻炼,他们突出理论与实践相结合,深化“项目+”培养,通过组织高校毕业生带着课题到开发单位见习,举办高校毕业生实践操作培训,系统掌握生产实践相关专业知识等措施,练就真本领、硬功夫。

为激励干部人才担当作为,地面工程维修中心畅通成长通道体系,从严从实推进任期制契约化管理,完善与之配套的基层领导班子和领导干部综合评价机制,推进基层领导人员一体化、多维度、全覆盖考评,考核指标更加突出高质量发展业绩考核,融合党建、安全履责绩效,更好发挥考核“指挥棒”作用。

聚焦从严日常监督管理,他们深化“四单联督”应

用,探索构建完善安全生产履责“画像”、QHSE履职能力建设评估、安全引领力检查,强化结果应用,督促履责尽责。

与此同时,动态优化分层级、分领域梯队培养“储备库”,健全完善优秀管理人才的日常发现、跟踪培养、适时使用、从严管理的常态化工作机制,重点加强入库优秀年轻人才动态管理,推动快速成长;加强优秀班站长、青年技术人才的培养使用,选用在重点工作、重大项目、长期基层实践中作用发挥突出、成绩显著的优秀人才,到重要岗位发挥作用。

突出发展需求

提升人才队伍水平

地面工程维修中心坚持统筹推进、一体化部署,系统推进专业人才队伍建设,抓好优化布局,激发人才队伍活力。

他们紧扣重点业务需求多元引才,围绕管网维修、机泵维修主业,“五化”建设、机泵精修等新业务,自动焊、再制造等新技术,聚焦自主核心技术攻关,搭建多元化合作平台,用好中心内外部专业人才资源,集聚人才创新攻关,推动中心提质提速提效。

紧扣中心发展需要,他们强化业务主干专业和管理急需领域高校毕业生的引进,为高质量发展提供更坚实人才支撑;紧扣业务发展需要,强化专业人才定向培养,持续开展投资项目管理全员取证、大罐清洗A级监护取证,推动现有人才向管理监督转型,提升全员价值创造能力。在强化创新人才培养方面,借力博士后工作站中心分站建设,采用“项目+团队”模式,充分激发人才创新攻关活力。

紧扣地面工程业务发展方向,他们重点关注专业人才在科研攻关、技术推广、自主创新等重大工作中作用发挥,以科研方向、攻关目标引领人才考核评价。围绕智慧维修建设、自动化施工、管网流程测绘、注采设备延寿治理等工作,落实“揭榜挂帅”机制,突出项目主体地位,加强科研团队配套支持,推动关键领域定向突破,加快建设支撑地面工程维修中心高质量发展的人才队伍。

搭建优质交流平台,促进油地深度融合

胜利油田“公众开放日”主题活动“胜利学子创享营”成功举办



市规划馆和黄河文化馆。馆内,丰富详实的史料、新颖生动的展示手段,将东营的发展脉络清晰地呈现在众人眼前。从昔日的小城风貌到如今的现代化都市,再到未来的宏伟蓝图,每一步跨越都承载着这座城市的奋斗与梦想,让学子们对东营的明天充满期待。

走进世界五百强企业海克斯康东营赋智中心,学子们领略到先进的智能制造技术和前沿的数字化解决方案魅力。在专业人员的细致讲解下,大家不仅深入了解了这些技术如何推动企业转型升级,还亲自上手体验,切身感受到了科技为生产生活带来的翻天覆地的变化。

活动的最后一站是东营市经济技术开发区胜利街道锦华社区。在这里,学子们与社区志愿者携手合作,包饺子献爱心。聆听胜利油田勘探开发研究院化学驱油剂研发专家、山东省劳动模范、山东省

青年五四奖章获得者姜祖明,分享自己在科研道路上的成长经历。

其间,东城服务协调中心党委书记董鹏与学子们深入交流了油地融合发展的历史与现状,全面了解家乡发展格局。油田党校资深讲师于航开展别开生面的职业规划讲座,助力同学们明确职业方向,提前做好职业准备,在未来的求职道路上抢占先机,赢得主动。

“这次活动不仅为油田学子们搭建了成长与交流的优质平台,更是中心在探索员工增值服务领域的一次全新实践。”东城服务协调中心经理赵志强表示,下一步,东城服务协调中心将围绕油田二届三次职代会提出的用心用情服务保障员工群众的部署要求,以满足员工群众多样化需求为目标,在服务形式与服务内容上寻求创新突破,在油地深度融合发展上持续发力,展现“支撑主业、保障一线、服务员工”的新担当新作为。

在职工食堂,学子们与坚守生产一线的石油工人们围坐一堂,共享午餐。在温馨的氛围中,深切感受油田对员工群众生活的关心关爱;在孤东智汇人才公寓和领军工工作室,公寓内贴心的布局、完备的设施,让学子们感受到油田对人才生活的悉心呵护。工作室中先进的科研设备、丰富的学术资源,则为人才的科研创新与事业发展提供了坚实的支撑。从生活起居到职业发展,油田对人才的全方位重视让大家深感震撼。

为深入了解东营市的发展历程与城市规划,学子们走进了东营