



济宁能源集团打造“一核双融三服务”型企业党组织 以高品质党建赋能价值提升

通讯员 刘海 秦勇 刘希昆

济宁能源集团党委坚决扛牢管党治党责任,以大党建工作思维,构建“五推进、五引领”党建工作体系,以品质党建赋能价值提升,着力打造“一核双融三服务”型企业党组织。坚持不懈抓基层打基础、建组织扩覆盖、强功能筑堡垒、重融入促经营、强党风树正气。以高质量党建有力地推动集团公司高质量发展取得新突破。“一核双融三服务”“产业链党建”“12345大政工体系”4个成果获全国企业党建优秀创新案例。

坚持政治统领 扛牢管党治党责任

济宁能源集团党委牢牢把握坚持党的领导,加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”,扛牢管党治党责任。把牢“首关”,突出政治建设摆在首位。

集团党委严格落实“第一议题”制度,坚持第一时间学习、第一时间传达、第一时间贯彻“三个第一”,今年以来,党委会开展“第一议题”学习研讨36次,持续推进煤电产业提档升级,深部厚煤层智能开采关键技术与高端装备研发应用项目荣获全省科技进步特等奖。加快推进数智融合步伐,融汇数易平台“港贸船金”等内部业务上线,荣获全国交通物流供应链创新案例。扛牢“首责”,夯实全面从严治党的责任。完善党委、党委书记抓党建工作“两个清单”,围绕落实党组织主体责任、党组织书记第一责

任人责任,领导班子成员“一岗双责”三条主线,构建党组织书记抓党建工作实绩大排名,“一月一讲堂”大实践、述职评议约谈三项机制,形成“三横三纵”党建责任体系。

突出“首要”,发挥党委领导核心作用。以动态优化、落实“三张清单”为主线,突出党委领导核心地位,从体制机制上推动党的领导融入公司治理,建立党委、董事会和经理层决策程序“一张图表”,理顺各治理主体权责边界和决策程序衔接,全面推行经营层抓落实“周分解、周调度、周通报”工作机制,确保党委、董事会决策部署有效落实。

深化理论武装 紧抓思想政治建设

济宁能源集团党委坚持深化理论武装,加强党员干部理论武装。做好党的创新理论学习深化、内化、转化文章,开展



“学党建哲学,悟经营智慧”行动学习,推广“班前会党言党语”一句话,以小切口、短篇幅、常态化,组织党员干部宣讲党的创新理论,推动党的创新理论进车间、进班组。采取“大学习、大讨论”等方式,开展领导干部上讲台,用新思想武装头脑、破解难题,完成404项对标学习成果转化。

以深化改革激活力为主线,深入学习贯彻党的二十届三中全会精神。坚持党委推动、班子带头、支部覆盖,以深学细悟促改革助发展。集团党委开展3期专题学习研讨,举办领导干部学习班,邀请省社科专家、市委宣讲团成员开展宣讲,覆盖培训1700人次,基层党支部开展全会精神学习300余场次,做到上下联动全覆盖,聚焦主责主业推动产业布局优化、培育新质生产力、深化经营管理体系改革,龙拱港铁路专用线通车运营,打造内河公铁水联运又一新枢纽,新能船业LNG和电力船舶投产,入选省绿色低碳发展重点工程。以人力资源和财务两支队伍整顿为抓手,启动三项制度改革,为推动高质量发展激活力增动力。

坚持传播干事创业好声音,激励干部职工奋进千亿的信念,党组织和党员干事创业先进典型登榜央视新闻、《人民日报》10余次。常态化开展“我为职工办实事大倾听活动”,建设“融达四方”全新企业文化体系,开展“千亿集团、百年能源”企业文化教育活动,广泛开展全覆盖理念宣贯活动,凝聚干部职工共建共享最大同心圆。荣获“全国煤炭行业党建思想政治工作示范单位”。

强化功能提升 深化基层党组织建设

织密织牢党的组织体系。坚持“四个同步”,推进“两个覆盖”,针对党委企业、具有人财物决策权的独立法人支部企业等不同类别企业,修订4类党建入

章范本,至上而下推动权属企业党组织完善议事规则,规范决策程序,党组织对重大事项决策的前置研究、集体领导把关制度在权属企业全面落地,实现党的组织和工作“全覆盖”“无空白”。

强化一线支部战斗堡垒作用。创建“六有三强”党支部建设标准(“六有三强”:有健全有力的组织、有系统完善的制度、有规范运行的机制、有丰富多彩的活动、有完整归档的资料、有服务发展的业绩,政治引领强、党员队伍强、思想作风强),获评54个国资系统“五星级支部”,落实“三联三融三提升”要求,集团总部与权属企业16个支部结对联建,开展理论联学等党建活动25场次,帮助企业规范制度流程120余项。

强化党员队伍党性锤炼,开展“千名党员进党校”轮训,举办“学思践悟新思想,奋进千亿新征程”主题微党课大赛,在一线支部、项目支部开展“三亮三比一争当”、党员百日攻坚行动等活动,激励干部担当作为。建强党务工作基本队伍。以发挥作用、创造价值为导向,推行“一支部一专职书记”“一支部一大学生支委”,选拔31名优秀年轻党员进入党务干部后备人才库重点培养,新招13名本科以上学历大学生党员从事党务工作,推行一季度一党建工作例会制度,对党务干部开展业务培训,实施“头雁”能力提升行动,着力加强基层支部书记队伍建设,开展支部书记“领衔攻坚”活动、任职资格考核评价,建强基层党建工作“头雁队伍”。

聚焦选育用管 锻造过硬干部人才队伍

强化素质锤炼,充盈干部梯队“蓄水池”。坚持训战结合推进干部素质提升“大会战”,构建全流程、全时段培训培养机制,建设5大类69项321门内部优质培训课程体系,一体强化干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业

训练,举办中高层干部领导力提升、经营管理能力提升等主题培训班次16期,累计培训干部670人次。

上线济宁能源“云学苑”网上教育平台,开设25大类5297门课程,运行以来,开办线上培训251次。以“3215”人才队伍建设为抓手,开展重要岗位人才识别,形成1700余人的后备人才库,综合运用挂职、交流、轮岗等措施,抓实干部培养实践锻炼。

树牢鲜明导向,激发干部队伍“新活力”。落实党管干部要求,推行“五重用、五不用”选人用人标准(“五重用、五不用”:重用政治坚定、忠诚可靠的干部,不用信念不牢、品行不端的干部;重用开拓进取、狠抓落实的干部,不用因循守旧、作风漂浮的干部;重用公道正派、坚持原则的干部,不用阳奉阴违、不守规矩的干部;重用顾全大局、维护团结的干部,不用搬弄是非、拉帮结派的干部;重用遵纪守法、清正廉洁的干部,不用违法乱纪、以权谋私的干部),紧盯事业发展选人用人,坚持把选人的镜头聚焦日常,深化知事识人体系建设,综合运用人才盘点、干部调研、无任用人考察等方式,精准掌握干部一贯表现,以深化经理层任期制和契约化管理为牵引,践行干部考核“分类排名”“督办执行”“即时通报”等机制,推进干部能上能下。

突出战略支撑,打造人才集聚“新高地”。在33所高校打通校园招聘“直通车”,创建博士后创新实践基地等4个高能级人才平台,引进14名博士挂职“科技副总”。更大范围开展技能人才自主评价,围绕内河港口作业、船舶制造等新兴产业,新增自主评价工种3个。实施技能大师工作室创建计划,义桥煤矿张超晨、曙岳车辆李奉宽技能工作室被认定为济宁市技能大师工作室,推行“一岗位一技能技师”,评聘30名首席技能大师,2名职工获评济宁市技能状元、齐鲁首席技师。

