

# 山东能源集团兖矿能源鲍店煤矿 乘势而上结硕果，蝶变跃升谱新篇

通讯员 焦超

综合创效水平位居公司本部矿井首位、顺利通过安全生产标准化管理体系一级达标煤矿现场审核、煤炭行业首家通过中国煤炭工业协会5A级健康企业认证、煤炭行业党建思想政治工作示范单位、石油和化工行业思想政治工作优秀单位、新时代文明实践中心全国第二家被授予“全国煤炭行业红色教育示范基地”……

一张张闪亮的“成绩单”，记录着鲍店煤矿2024年革故鼎新、奋进不辍的发展历程，绘就了“安全稳定、创新超越、风清气正、和美幸福”的“鲍店画卷”。



鲍店煤矿。

## 安全护航 前进路上步履铿锵

工作中，该矿各专业、各单位常态化、精准开展警示教育和安全培训活动，对干部职工开展针对性警示教育和培训，推动“先安全后生产、拿不准先停下、

提级管理”“分组互检、矿井抽查”安全监管模式，建成“智慧安监中心”，有效减少了各类不规范作业行为。

该矿坚持“两个至上”，探索形成集精准培训、健康保障、安全上岗、环境改善、监督守护、警示教育、暖心帮扶于一体的安全管控体系，全方位守护、保障职工生命健康与安全，杜绝了轻伤以上人身事故。全面推行“风险

持续精细管理、精准管控，安全平稳组织1安2撤2缩面3面生产。推行提高煤炭回采率，提高有效开机率、提高智能化常态化运行率、降低生产事故率“三提一降”措施，83,02工作面回采率达94.5%，5316工作面回采率达91.7%，煤炭资源得到有效回收。

实施队伍配置、工艺流程、工程质量、装备系统“四个优化”，完成全年掘进进尺考核任务。优化升级煤流和提升系统，开展主、副井提升和供电系统等8个重大项目升级改造，是兖矿能源唯一一家荣获2024年度山东省设备管理成熟度评价活动三星级单位。

## 党建引领 凝聚合力彰显实效

“党建工作做实了就是生产力，做细了就是凝聚力，做强了就是战斗力”，这是该矿党委经过实践凝聚的思想共识，并落实且体现于具体工作中。

该矿深入实施党建工作有形化建设，成立12支党员先锋队，扎实开展“亮身份、作表率、建新功”活动，推动党建工作与安全生产经营中心工作互融互促、一体化发展。

无论是400米井下，还是地面各生产服务岗点，熠熠生辉的党员徽章、醒目的“党员先锋岗”“党员示范岗”标识牌、急难险重任务中的党员身影随处可见。2024年以来，该矿党委深推“一区两岗三队”建设，扎实开展“亮身份、作表率、建新功”党员“揭榜挂帅”克难攻坚等活动，让党员形象更加“亮起来”。8名党员被评为兖矿能源“党员榜样”，党的二十大代表张矿军入选省级“发现榜样”名单。

“说了就办，定了就干，干就干好”“1356”执行文化的提出掷地有声、恰当时；“书记有约”碰撞思路举措；思想教育“中药疗法”聚力凝心……广大干部职

工锚定“争创全面一流矿井”的目标，共识共为、群策群力，推动各项重点工作落地见效。

达“民声”之意，才能解“民生”之困。该矿创新开展职工集体生日、党员“政治生日”、退休离岗仪式“三个主题日”活动，配发2300余块健康手环，为9对新入举办集体婚礼。推行“10+N”惠民举措，完成升级健康体检套餐、建成康美驿站、迁址劳保超市、开放职工健身房等23件“民生实事”。发挥“码上办”民生服务平台“连心桥”作用，实现321条诉求建议“一码联动、一码通办”。

## “智”赢未来 点燃矿井发展引擎

“智能化建设是事关矿井发展全局性、战略性、基础性的一项系统工程。我们通过采取健全机制、强化保障、严格奖惩等一系列牵引性、针对性举措，全力保障矿井智能化建设顺利推进。”鲍店煤矿矿长徐长厚说。

该矿组建“1+1+10”智能化建设团队，成立以矿长为组长，专业分管领导为副组长的智能化工作领导小组；选取采煤、掘进、机电等专业精干技术人员，组建智能化建设工作专班，协调解决存在问题，确保智能化建设高效率推进。

鲍店煤矿创新安全监督新模式，在全公司率先建立“智慧安监中心”，搭建“数智安监平台”；利用“数智安监平台”井下网络，可实现现场生产监视画面实时传送，在井上即可远程监控井下各采掘工作面现场生产组织、作业情况，对人员进入危险区域作业、检维修施工等进行重点安全管控。

该矿建成省内首家火车智能装车线，减少用工16人、精准装车创效480万元/年。7306智能化综放工作面投入使用数字孪生、规划截割、北斗智能照明系统等先进技术和装备，工作面智能化建设达到行业领先水平。完成主副井提升系统升级改造，实现提升机全自动、半自动运行，提升系统更加安全稳定。

## 经营加码 各项指标稳中向好

鲍店煤矿全面开启“零活模式”，以业务科室牵头，排查井下、地面重点工程，包括巷道掘进、巷道修复、机电安装、系统改造、工作面回撤、地面土建工程等项目，分月度以认领、指派、洽谈、竞拍等方式组织各单位进行承包，最大限度减少地面工程外委支出。各科室、区队分别采取自主组阁、联合组队等形式，利用生产间隙和其他富余时间积极组织零活施工，实现工程项目团队“灵活用工”、自主分配，真正实现员工增收、单位创效。

作为两级公司市场化精益化融合管理信息系统首批试点单位，该矿超前搭建五级市场指标体系，逐步实现业务基础管理、市场化管理、精益化管理三个板块49个项目常态化运行，融合管理数字化、信息化水平持续提升。按照要素市场“三优三实”建设思路，推行人力资源管理市场化、工程管理项目化，灵活选用项目承包经营、承责经营、岗位货币化、绩效考核经营方式，严格实施契约化考核、市场化结算，价格准确率达到90%以上，市场化工资占比达到85%以上，市场化运作实现全覆盖。

积极推行自主改善活动，各单位结合岗位生产现场实际，组织开展了“井下变电所远程控制改造”“综掘转载卸载端头煤流减速装置改造”等自主改善活动，质量管理成果获得省部级以上荣誉22项，创效190余万元。

2025年，是山东能源集团加快建设世界一流企业的攻坚年，是兖矿能源聚力实现高质量发展的突破年，更是鲍店煤矿乘势而上、蝶变跃升的进阶之年。“全面一流”的美好画卷已经徐徐展开，鲍店煤矿全体干部职工将以“千磨万击还坚劲”的韧劲、“咬定青山不放松”的定力、“长风破浪会有时”的信心，携手共进、团结奋进、持续精进，继续创造新的耀眼成绩，奋力书写新的壮美篇章。



地面智能集控中心。



智能化综放工作面。



鲍店煤矿青年集体婚礼。