

超前谋划部署 创新措施保障 优化生产运行

超产2051吨！孤岛厂首月“开门红”

本报2月12日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 李超君) 一月份,胜利油田孤岛采油厂生产原油20.80万吨,超日历进度2051吨,实现新春首月产量“开门红”。

新年伊始,孤岛采油厂全体干部员工秉持“开局就是决战、决战务必决胜”的信念,聚焦产量箭头稳中向上,围绕“控风险、夯基础、转方式、调结构、提质量”五条路径,超前谋划部署、创新措施保障、优化生产运行,集智聚力、真抓实干,推动整体工作向“风险受控、产量稳升”持续发力,效益增产提档升级踏出新步伐。

该厂一体推进高效勘探、效益开发,持续深化“四个重新认识”,向外大胆探索扩大储量规模,向内精细评价推动储量向产能快速转化,实现资源接替良性循环。一月份完钻探井2口、滚评井1口,均钻遇油层,在三合村沙三段取得新进展;启动编制产能方案2个,新建产能2.5万吨。

今年,孤岛采油厂持续提产能、控递减、增可采、降风险,夯实效益稳产基础。稠油强化冷采降黏技术体系迭代升级和井筒举升新工艺推广应用,一月份实施转

注开井4口、冷采降黏17井次,累计增油1533吨;水驱精细注采,完成现场工况管理工作量33口,日增加有效注水343立方米;化学驱加强“3+2”多维度井网调整,全过程多轮次注采调整,实施防砂解堵8井次,日增油10吨,大修扶停3井次,日增油17吨;断块油藏以“立体开发”理念为指导,精细油藏描述夯基础、一体化治理提速度,因块施策、一块一法,垦71断块利用新井、扶停、补孔等措施持续完善仿边水驱井网,单元日增油10吨。孤南油田采用堵漏封窜工艺治理高含水井,措施开井3口,日增油10吨。

科技攻关、创新发展是老油田增储上产的“利器”。孤岛采油厂持续深化“少井、多控、高产、长效”开发管理理念,加强低液、高含水井治理,稠油冷采复合增效等勘探开发关键技术攻关,全力打响科技增储上产突围战。一月份,累计实施防砂和降黏作业施工51井次,应用返排解堵、前置降黏39井次,措施月增油854吨;全厂躺井率控制在0.83%。

为确保低温天气和春节期间工作不断线、管理不断链、安全不

断档,孤岛采油厂科学谋划、超前部署,做好巡护检查及应急储备,严控高风险作业频次,动态掌握生产情况,全力强化安全风险防控。

正月初一,采油管理十区边远井二站特超稠油井垦西垦119平2出现异常,站长马光伟带领员工连续奋战12小时完成热洗,次日凌晨5点恢复生产;节日期间,生产管理部科级以上干部带头在生产指挥中心24小时值守,确保第一时间发现异常及时处置,保证产量运行整体平稳。

在抓实安全生产的同时,孤岛采油厂深化“大生产、大运行”理念,构建完善均衡生产机制,做实做优增量储备,新井运行、方案优化、钻机运行、地面系统提升,实现油藏、井筒、地面的协同运行、效益运营,高效衔接钻井、作业、投产各项工序,打好增储上产进攻战与存量递减防守战。1月份,全厂计划小修作业107口,已完成135口;开发交井8口,完成钻井进尺2.02万米,完成率超过年度任务的10%;新井投产投注5口,月增油358吨;外输原油含水控制在1.5%以下,为完成全年生产任务赢得精彩开局。

临盘采油厂:

无人机照明助力夜间生产

本报2月12日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 孙志惠 刘琦) 近日,胜利油田临盘采油管理一区临斜987井夜间进行紧急吊装作业,需提供夜间照明保障。生产管理部经理申德勇随即与临盘油区护卫部经理宋开连取得联系,协调无人机系留照明设备。

据了解,此次无人机系留照明设备首次“参演”临盘油区大型施工作业,成为施工保障过程中的主角,使作业时长比预计时间缩短了2个小时,为夜间施工人员增强安全保障。

2025年,临盘采油厂与油区护卫管理中心以临盘区域目标同向为基础,持续完善“大生产、大运行”及“生产治安一体化”机制,充

分发挥各自优势,着力构建“三个融合”新管理模式,推动护卫队伍在维护治安稳定的同时,积极融入油藏经营管理,助推护卫队伍多维度、系统化参与智慧油田、平安油田等各项生产经营建设。

下一步,临盘采油厂将与油区护卫管理中心践行“一家人、一条心、一盘棋、一起干”的理念,建立更深入的目標同向合作机制,引导护卫队伍由注重工作量向注重提升油藏服务效果转变,进一步发挥数智护卫效能,强化复杂施工环境、应急救援、安全生产作业等多场景功能保障,深挖无人机与地面的空地协同关键技术,优势互补、供需互促,深化开放合作共赢与协同发展。

纯梁维修服务部:

强化培训让青工“一专多能”

本报2月12日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 陈琦) “碱性焊条相比于酸性焊条,熔池流动性好,但脱渣性较差,也就是咱们

俗话说得容易‘粘’住。”近日,在胜利油田地面工程维修中心纯梁维修服务部工房预制现场,管网维修三站站长杨江涛给新入职员工讲解碱性焊条焊接操作的难点。

结合新入职员工的所学专业,该服务部按照“实习到一线,提高在现场”的目标,制定培训计划,安排主任技师、班站长轮流带领新员工

到现场培训,尽快了解施工流程,提高综合素质能力。

针对青年员工思维活跃、接受能力强的特点,服务部倡导“谁讲课、谁受益”的原则,广泛开展“今天我来讲师”等培训活动,鼓励青年员工上讲台当讲师,沟通交流工作中的安全施工、焊接质量经验,共享学习心得体会。

同时,服务部积极搭建成长平台,形成“中心有竞赛,单位有比武,班站有练兵”的多层级培训机制,促使青年员工“一专多能”稳步提升。

滨州维修服务部:

高效保温技术解难题

本报2月12日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 徐文忠 许立萍) 近日,胜利油田地面工程维修中心滨州维修服务部员工对滨南采油管理九区两口井采用高效隔热保温技术,完成了井口及阀组流程防腐保温工作,井口及阀组流程焕然一新,为管理区冬防保温提供了支撑。

低温生产环境下,传统的用毛毡包裹、玻璃丝布缠绕再刷漆的保温方式,存在渗水、存水等加快管线腐蚀隐患。为此,滨州维修服务部积极探索引进高效隔热保温技术,为管网“升温降压”管控工作发挥重要作用。

服务部经理刘希东介绍,他们推广的高效隔热保

温技术,采用水性陶瓷颗粒保温隔热材料,不受外来酸、碱、盐、气的侵蚀。尤其是水性陶瓷层保温效果更好,能有效保持采出液温度,解决油气管线、设备设施保温难题,操作简便、环保,施工效率高。

据了解,这项技术在滨南采油管理九区推广应用以来,共完成两个计量站178口单井流程和77处集油阀组、掺水阀组,面积达970平方米的防腐保温工作。

“水性陶瓷颗粒保温隔热材料效果确实不错,相较于普通保温材料,保温层外表面温度降低了3摄氏度,阀组温度同比上升了4.1摄氏度。”滨南采油管理九区注采三站负责人赵海军说。

铁军孟加拉湾展风采



在辽阔的孟加拉湾畔,中石化地球物理公司胜利分公司海上施工队伍,从测量、钻井、放线到仪器、气枪震源、井炮激发等各个工序协同作战,统筹发力,确保节日期间安全平稳运行。

据了解,自去年12月30日正式施工以来,面对高温、潮湿、大雾等恶劣气候条件,河道交错、岛屿错落、泥沙淤积等复杂地表情况,施工队伍优化生产组织方式,积极争取各方支持,项目“三提”跑出加速度,实现安全优质高效生产,获得甲方高度评价,在海外市场打响胜利物探品牌。

大众新闻记者 顾松 通讯员 孙振冰 摄影报道

胜利石油工程公司培训中心:

找准智慧培训教学的“升级密码”

本报2月12日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 褚新强 吕萌) 近年来,胜利石油工程公司培训中心聚焦培训迭代、数智转型,不断深化课程体系、教学模式变革,推进智能化培训升级应用,打造擦亮品牌课程,全力推动培训资源整体质效提升。

为筑牢发展根基,他们推进实施“信息化、智能化、实战化、平台化”教学模式,充分利用网络学院平台,启用受限空间、司钻等ARVR模拟场景3个,全年线上培训505场,5万余人次;推行专职班主任“543”工作法,研发推广教学教务在线管理平台,实现培训班级从开班审批、培训报名、课程安排、考勤管理、成绩管理的一站式服务。

与此同时,他们精准推行“专业化、体系化、数据化、模块化”课程体系,科学设置平台经理、安全

员、班组长等关键岗位和重点项目的48个培训模块,打造形成“管理人才、专业技术人才、技能人才”履职能力提升3条课程链,建成167个重点培训项目,高水平承办央企干部研学班、石油工程公司HSE监督资格取证培训、中国石化党务工作人员基本功研讨班等重点班次。

在建强培训体系方面,他们紧盯高质量发展需求,做好理论储备、知识储备、人才储备、课程储备“四个储备”,开发建成涵盖安全监督、平台经理、专业技术人才素能提升、西门子电气工程师及班组长等900余门课程的体系库。

紧盯油服行业发展需要,培训中心形成专家资源库、课程储备库、测评试题库,内部亲情圈、行业朋友圈、客户关系圈,培训质量生命线、培训数智支撑线、后勤服务保障线“三库三圈三线”服务模式,

加快构建培训全链条服务体系,目前培训业务遍布全国20余省市。

在从严规范培训方面,培训中心严格落实“四个分离”要求,用好“五监督三评价”工作法,启用在线考试系统,修订完善教学质量督导实施细则,建立晨会通报制度,从严抓实教学质量,共督导各类班次801期,检查问题105个,全年公司培训项目优秀率提升至95%以上,顺利通过中石化甲级井控资质验收、ISO9001质量管理体系和国家海事局船员培训质量管理体系认证。

为大力推进标准化建设,培训中心围绕“教师授课文明规范、课件内容标准实用、教学流程规范高效、教室环境窗明几净、住宿餐饮温馨卫生”,加强食宿管理、教室调配、教学流程、课件标准、学员管理等标准化建设,全年中心综合入住率提升21.4%。