



胜利油田筑牢员工健康防线,构建覆盖全员的健康服务体系

幸福快车,从胜利出发

筑牢职业健康防线

职业健康不仅是企业的责任,更是对员工生命的尊重。在孤岛采油厂,针对粉尘、噪声、危化品等职业病危害因素,投入专项经费升级设备;电力分公司推行远程集控操作,减少员工与高压设备直接接触;海洋采油厂定期开展平台噪音、甲醇、硫化氢等检测,及时发现隐患并采取控制措施……

一直以来,油田党委将员工健康作为“最大的事”谋划,每三年开展职业健康风险评估,动态更新危害因素清单,确保职业病危害作业场所检测覆盖率和达标率均达100%。

员工职业健康,是一个动态变化的过程。为此,油田加强对职业健康监护全过程的“追踪陪伴”,及时采取相应措施,确保职业健康体检率达到100%。

念念不忘,必有回响。油田被中国企业联合会确定为职业健康促进实践基地,27家直属单位建成省级、市级健康企业,8家直属单位入选国家卫健委优秀案例和中国企业联合会特色案例。

企业关怀无处不在

在孤岛采油厂职工健康之家体验馆内,时常有职工在交通安全大厅体验酒驾醉驾场景。作为油田首个职工健康之家,这里不仅提供VR交通安全体验,还涵盖健康检测、心理舒缓、运动健身等功能区,成为员工们放松身心、提升健康意识的小天地。

油田以“健康驿站”为核心载体,构建起“直属单位—基层班站—

职业病危害作业场所检测覆盖率和达标率均达100%;建成健康驿站2000余个;“胜利心福”每年深入基层500余次,服务员工数万人次……在油田党委看来,员工身心健康是企业发展的根基,更是始终牵挂的民生大事。从职业健康管理到健康企业创建,再到EAP(员工帮助计划)心理健康服务,胜利油田构建起覆盖全员、全周期、全维度的健康服务体系。

大众新闻记者 顾松 通讯员 孙万芹 邵明浩

网格单元”三级健康服务网络,在重点场所配置自动体外除颤仪(AED)并搭建导航地图,为员工建立电子健康档案,提供连续服务。

目前,油田已建成健康驿站2000余个,配备专业卫生人员130余名,形成“固定+流动”服务模式,动态筛选高血压等重点关注人群,落实“一人一策”干预措施。通过规范治疗、合理膳食、适量运动等举措,让2400余名健康重点关注人员顺利“出局”。

油田每年投入专项资金完善健康设施,并定期举办健康讲座,邀请医疗专家面对面解答员工的健康疑问,利用内部媒体平台发布健康小贴士,倡导健康生活方式。

EAP让关怀更有温度

油田有一条心理援助热线,被大家称为“解心事的暖心热线”。

“这条热线已经畅通了16年,热线上的老师不仅具备扎实的心理学知识和丰富的实践经验,更有服务员工的大爱之心。”油田党委宣传部翟晓晨介绍,热线咨询的内容涵盖亲子教育、夫妻关系、人际沟通等方面,是油田党委给员工家属提供的精神福利和心理支持。

长期以来,油田把员工视为企业最大的财富,高度重视员工身心健康发展。早在2008年,油田就成立

了心理学应用项目部,开始心理学应用方面的研究工作。2016年,油田成立山东EAP委员会分会,制定印发《胜利油田进一步推广应用员工帮助计划(EAP)实施方案》《胜利油田EAP一体运行管理办法》,用“心”守护员工健康。

目前,油田有一支百余人组成的“心福辅导员”队伍,常年活跃在基层一线,常态化开展“安全为了谁”“与压力共舞”等胜利心福服务,培育积极思维,塑造阳光心态,年服务基层员工数万人次。

此外,油田将企业EAP工作与日常思想政治工作紧密结合,坚持让带队伍的管理者掌握应用EAP的方法,确保EAP工作“基层真需要、员工真满意、落地见实效”。

单丝不成线,独木难成林。油田党校(培训中心)EAP教研室党支部不断提升EAP服务质量,形成了油味浓、接地气的专业培训模式。各直属单位以基层“心福工作站”为依托,成立“心福赋能”工作团队,定期开展“21天·遇见阳光的自己”等活动。

关爱员工,从“心”出发:幸福企业,从“健康”开始。油田持续深化“我为群众办实事”长效机制,扎实推进员工帮助计划,将身体健康、职业健康、心理健康联动管理,用实际行动诠释了“以人为本”的理念。

临盘采油厂春季大调研覆盖11家单位
“春耕行动”破解发展“密码”

春风拂面催人进,战略调研正当时。3月11日起,胜利油田临盘采油厂领导班子成员率领专家团队,以“解剖麻雀”之势展开为期6天的春季大调研,深入11家基层单位压实安全责任、破解发展密码。这场覆盖全厂的“春耕行动”,通过精准把脉、系统施策,为全年生产经营注入了强劲动能。

大众新闻记者 顾松 通讯员 孙志惠

方向在问题里

潜力在堵点中

“稳产上产为什么艰难?各类异常为什么频发?基础管理为什么薄弱?经营效益为什么流失?党建引领该如何提升?”

在采油管理一区现场,五个“发展之问”直指核心。调研组以“长寿井文化”为切入点,创新构建“点-面-体”三维治理体系,强化注水系统“生命线”工程,启动管网优化双攻坚战;推动“五到区块”管理向基层延伸,建立资源价值流动机制,将老区开发的“问题清单”转化为“潜力清单”。

调研活动突出“高效务实、靶向发力”原则,重点聚焦油气生产、安全环保、五到区块、队伍建设等核心工作开展深入研讨,采取灵活机动方式推进,既查摆问题,又鼓舞士气。

算大账明方向

算细账抓落实

“聚焦盘三注,盘四注改造,优化输注一体,解决供注失衡、泵效低的问题,节约电费201.6万元。实行热洗水订单需量供应,做好开源文章,推进临一联合站蒸汽替代工程,节约天然气100万立方米。”

油气集输管理中心上演“算账辩证法”:既算大账明战略方向,聚焦“四个从严”和“4556”重点工作,采取行之有效的务实举措;又算细账抓过程管控,创新“节点水质管理法”,建立“一站一策”动态加药模型,通过组建源头水质治理突击队,实施注水系统全流程追溯,将水质达标率纳入KPI硬考核,推动管理效能转化为真金白银。

调研组通过总体分析面上情况+“解剖麻雀”式调研,摸清实情,找准症结,指导基层算大账明方向,算细账抓

落实。针对集输泵站易发的安全环保等矛盾问题,现场研讨解决方案,建立任务清单,确保调研成果转化为推动发展的具体举措。

拿出硬招实招

破解发展瓶颈

“围绕油藏需求,在抓实大幅提高产能、强化科技支撑服务、释放对标创新效能等方面协同发力,扛牢打造复杂小断块特色技术体系的使命担当。”

在科研中心,科研战线掀起“技术革命”,打破传统“接力式”开发模式,构建地质工程一体化协同平台,以“勇争一流”姿态做好高质量勘探和效益开发;确立“技术解放储量”新思维,聚焦单井产能倍增计划,开发复杂小断块特色技术体系;通过建立“问题-技术-效益”转化矩阵,推动12项卡脖子技术攻关,着力把“稳的力度”转化为“发展高度”。

调研活动坚持问题导向、过程导向、目标导向,既做到底数清、情况明,更聚焦单位高质量发展主要矛盾,拿出硬招、实招破解发展瓶颈。同时,引领各基层单位聚焦筑牢安全环保运行底板,锚定全年生产经营任务,强化责任担当,摒弃“等靠要”思想,不断解放思想,集智聚力,狠抓执行落地,做好调研“后半篇文章”,以实际成效检验活动成果。

截至目前,这场覆盖全厂的“头脑风暴”已形成38项创新举措,建立16个专项攻坚团队,全面推进油藏经营管理上水平。正如采油厂领导在收官座谈会上强调:“我们要让调研的春风,不仅吹开问题的表象,更要催生高质量发展的果实。”如今,临盘采油厂处处涌动着“把问题变课题、把难点变亮点”的奋进热潮,一幅“春耕秋实”的壮美画卷正在徐徐展开。

以新提质 以训促战

中国石化职工教育研究会第27届年会圆满举行

本报3月30日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 付海龙) 春潮涌动催人进,育人革新正当时。近日,中国石化集团公司职工教育研究会第27届年会在胜利石油工程公司党委党校、培训中心举行。胜利石油工程公司总经理、党委副书记舒华文出席并致辞,中国石化党组党校(石油化工干部管理学院)副校长、副院长王洪江代表理事长单位作年度工作报告,总结2024年工作,并提出要紧扣全国教育大会精神和培训工作实际,坚持办学正确政治方向,围绕中国石化集团战略推动培训创新,打造高素质师资队伍。

据了解,本次年会以“以新提质 以训促战”为主题,聚焦行业前沿,紧扣时代脉搏。6位来自不同学术领域的专家围绕新能源发展趋势、企业培训高质量发展、新形势下企业党校的智库导航作用、数智化时代培训新模式探索等方面进行了主旨演讲;会员单位围绕培



训方式方法,教科研创新,培训教学管理等方面进行分享交流,并开展优质培训资源集中推介。参会人员还赴井下作业公司试油一队、石化优良传统故事馆等地开展现场研学活动。

理事会遴选出50项(篇)优秀科研课题和论文汇编成册并出版发行,将会员单位的59项精品培训项目,汇编成《石化匠芯,教育领

航——集团公司培训系统品牌项目推介专刊》,有力推进优质培训资源共建共享。

年会的成功举办,为中国石化职工教育工作者搭建了工作交流平台,促进了培训经验分享,激发了培训创新热情,为落实《中国石化2024—2028年员工教育培训规划》等要求,推动培训高质量发展奠定了坚实基础。