

# 深化产教融合,推进“订单式”培养

## 中国石化石油工程人才培训中心揭牌成立



### 目标同向扩面提质 集智聚力共谋发展

本报3月30日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 高勇 潘爱民) 为贯彻落实油田党委关于“推动目标同向扩面提质,向新兴业态、新兴领域、胜利区域、油地融合延伸拓展,集聚各方力量推动油田高质量发展”部署要求,近日,胜利油田河口服务协调中心与孤岛采油厂举行目标同向战略合作签约仪式,为推动孤岛矿区高质量发展注入强劲动能。

油田构建新型后勤服务管理体系以来,河口服务协调中心牢牢把准“支撑主业、保障一线、服务员工”职责,充分对接主业所需,挖掘自身资源专长,加强区域

资源共享,持续拓展服务主业的载体路径,在携手推进矿区改造、推动绿色油田建设、提升员工健康管理、服务保障一线生产等方面进行深度合作,积累了丰富的经验。

经过双方反复对接,明确在既有合作项目基础上,持续挖掘资源潜能,合作范围涵盖孤岛石油文化广场养管服务、矿区专项特色绿化技术服务、员工“亲子亲情成长”工程等方面,联手开启深化新型后勤服务管理体系建设,助力“端牢能源饭碗”的生动实践,为提升区域协同效能、推动区域高质量发展提供样板示范。

### 城区机泵维修服务部:

### 推动“机泵管家”服务升级

本报3月30日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 王光胜) 近日,胜利油田地面工程维修中心城区机泵维修服务部到胜利采油厂进行服务质效回访,征集“大包”泵站服务升级、长寿命配件应用等方面的意见和建议,共同探讨泵效提升、节能降耗、降本增效的方向措施。

这是城区机泵维修服务部践行“深化甲方大走访,健全服务供需清单,开展服务质效回访,持续优化业务合作”新理念新要求的具体举措,也是持续推进“机泵管家”服务升级的缩影。

今年以来,服务部围绕甲方重点工作,以提升甲方生产运行速率、安全环保、节能降耗为重点,集中发展以

泵站中长期“大包”、抽油机整机维修为主的核心业务,重点发展以设备部件再制造为主的增值业务,积极发展机泵节能改造、长寿命配件保供等新质生产力,推动机泵业务转方式、调结构、可持续,实现由重工作量向提升油藏服务效益转变。

针对“大包”泵站“管家”,服务部将日常巡检、成本管控与个人绩效挂钩,倒逼职工主动服务、事前算账,由操作向管理转变,提高“大包”质量效益;他们以“三标”管理水平提升为目标,采取“产品+服务”模式,与区域内管网维修服务部合作,保障开井时率,积极推广应用长寿命、免维护配件和技术。

### 新胜利二号平台:

### 年度进尺突破一万余

本报3月30日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 王为 易帅) 近日,随着中海油项目第三口探井完钻,海洋钻井公司新胜利二号年度进尺达10815米,成为胜利石油工程公司首座年进尺破万米的钻井平台。

今年以来,中海油项目持续完善项目化管理模式,厘清压实各部门职责,在市场开发、装备支撑、生产组织、物资保障、项目结算等方面,为“打造精品工程”提供了坚实保障力量。针对日费制管理特点,平台细化工作任务清单,明确工作措施计划,以装备支撑和钻井提速为重

点,全面接轨中海油管理体系。

他们对标钻井KPI指标,开展班组对抗打擂,激发员工提升岗位技能和生产效能的精气神,创探井初装防喷器组缩短至4小时,下20英寸套管最快速度每小时14根,拆甩钻具每小时33根等多项施工高指标;组织钻井、泥浆、机械、电气等专业人员,成立设备攻坚小组,提升关键设备应急处置能力与装备保障能力;在生产运行、现场管控、技术攻关等方面,与甲方协同联动,推动钻井施工效率提升,赢得甲方高度评价。

本报3月30日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 付海龙) 3月26日,中国石化石油工程人才培训中心揭牌仪式在石油工程公司培训中心正式揭牌成立。胜利石油工程公司总经理、党委副书记舒华文,中国石化党组党校(石油化工干部管理学院)副校长、副院长王洪江出席仪式。

作为中国石化集团公司深化“人才强企”战略的重要部署,石油工程人才培训中心依托石油工程公司培训中心(胜利石油工程公司党委党校、培训中心)开展培训工作。该中心突出石油工程行业特色,聚焦油气田勘探开发一体化人才培养,承担中国石化各层级石油工程专业人才培训任

务,着力提供专业化、特色化、精准化、国际化的行业培训服务,为石油工程高质量发展提供人才支撑。

舒华文表示,人才培训中心的成立,是中国石化“人才强企”战略的深化实践,更是对胜利石油工程公司的信任与期盼。他对中心建设提出四点要求:一是精准对接业务需求,紧扣中国石化油气新能源板块核心业务,定制专项课程,实现人才能力与业务需求“零时差”匹配;二是打造产教融合生态,深化与高校、科研机构、企业的深度合作,构建“技术攻关+成果转化+人才培养”一体化平台,推动创新链与人才链协同发展;三是构建长效激励机制,

打通“培训-晋升-激励”全链条,形成“三位一体”培养模式,实现员工成长与企业发展同频共振;四是拓展国际视野,对标国际先进培训机构,提升培训效能,培育国际化复合型人才。

据了解,石油工程人才培训中心将整合胜利石油工程公司党委党校、培训中心优势资源,构建“党校教育+职业培训+技能实训”三位一体的培养体系,重点围绕勘探开发、工程技术、新能源等领域开展定制化培训。

下一步,中心将深化产教融合,推进“订单式”培养,建立“课程开发-教学实施-效果评估”闭环管理机制,全力打造具有行业影响力的人才培养基地。

### 河口采油厂机采装备服务部:

### 工时定额考核点燃职工内驱力

本报3月30日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 张海波) 近日,胜利油田河口采油厂机采装备服务部抽油机服务站接到7台抽油机安装的紧急任务后,三个班组职工毫不畏难,主动请缨完成最为艰巨的任务。

“自从实行工时定额考核后,这样的情况屡见不鲜。”站长赵新军介绍,职工抢活儿干,让很棘手的任务都能快速保质保量完成。

所谓工时定额考核,就是根据班组职工的岗位工作内容、性质和一天的工作量,核算出既定工时和当月需要完成的总工时,工时多少和个人当月绩效收入挂钩,额外完成的工作任务也可以累计工时。

与此同时,他们严格实施工时日清日结制度,即每天工作结束后,班组职工根据自己当天的工作完成情况、施工质量、安全生产和额外工作等填写工时核算表,由班长签字确认。

班组职工工作岗位和强度不同,核算出的工时也有很大差别。在管杆修复站,班组进行抽油机减速箱修理时,负责拆卸的职工既定

工时是4个小时,但负责测量、装配齿隙和轴向间隙的职工既定工时为8个小时;在工具管理站,机械加工班班长韩兵介绍,班组负责油管车扣的职工既定工时是6个小时,但负责辅助的职工既定工时只有3个小时。

“只有完成既定工作量,才能得到既定的工时。之所以实行工时定额考核,就是为了保障月度绩效分配考核制度更客观、公平,真正实现‘多劳多得、少劳少得’,坚决杜绝‘干与不干一个样、干好干坏一个样、成绩大小一个样’的工作状态产生。”机采装备服务部经理刘海涛介绍。

在日常生产运行中,机采装备服务部对各个生产流程进行逐一梳理与分析,不断修订完善《工时定额管理办法》和《工时定额标准手册》。岗位不同、劳动强度的差异和工作质量好坏,都成为工时定额考核的参数,只要各项工作符合指标要求,就能多拿工时,月度绩效考核收入也随之增加。

工时定额考核实施以来,效果逐渐凸显。3月9日,尽管是周末,但

是在接到一台抽油机减速箱修复任务后,机采装备服务部管杆管理站班组职工主动请缨,放弃休息时间,加班加点,高质高效完成了抢修任务。

不仅如此,班组职工主动学习业务知识的热情也高了。为了能独当一面,抢到更多的工时,班组职工在工作之余主动学习,努力提高自身业务技能和水平。

今年年初,机采装备服务部管杆管理站班组职工合理优化布局有限场地,自主新建一条修复线,通过精细分类,把回收的报废油管加工成变径接头、油管短节、筛管和喇叭口等,满足管理区特殊用料使用需求,每月创效5万元。

“服务部全过程跟踪工时定额考核的实施效果,不断细化完善相关标准,让考核细则更合理、更完整,增强月度绩效分配的对比度,激励班组职工提高工作质量和效益为目标,同时也增加了个人收入。”刘海涛表示,下一步,服务部将坚持质量效益导向,让技能提升、质效提升等举措,推动企业和个人实现共同发展。