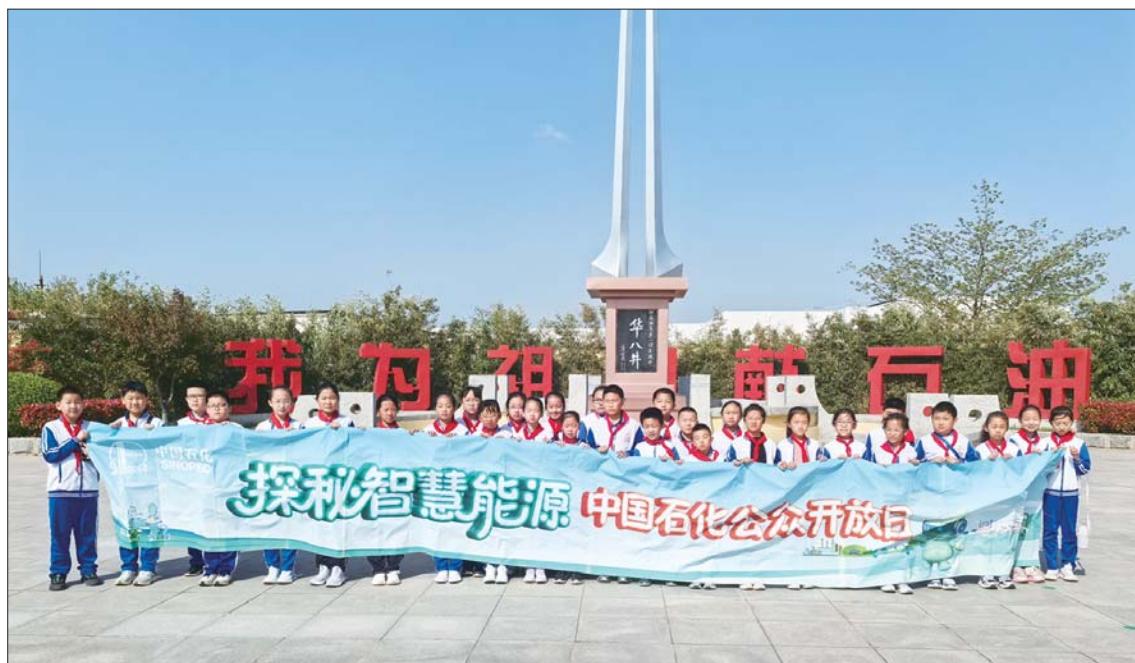


童真里的“红色根脉”与“绿色新生”

世界地球日，胜利油田举办“探秘智慧能源”公众开放日活动



本报4月29日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 翟剑飞 陈兴雷 丁刚 牛文宏) 轻踏车阶，笑语盈途。迎着清晨的阳光，东营区一中的30余名学生代表如跃动的春晖，涌入胜利油田华八井、石油科技馆和现河采油厂六户采油管理区。

4月22日是第56个世界地球日，胜利油田举办“探秘智慧能源”公众开放日活动，孩子们以童真视角，触摸油田的红色根脉与绿色新生。

“在你们眼中，胜利油田是什么颜色的？”活动伊始，带队教师李媛慧的提问点燃了孩子们的思考。

从华一井到华八井，六十余年找油岁月在讲解中铺陈——1961年，华八井喷涌出黑色油流，红色基因自此深植油田。“红色不仅是井架的底色，更是石油人‘宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田’

的精神图腾。”陈星赫同学说。

石油科技馆内，泛黄的工装、磨破的手套、手写的工作日志……老物件的每一道褶皱都诉说着创业艰辛。“原来当年这么苦，开采石油这么难，我们现在的好生活是爷爷奶奶们用辛勤的血汗换来的！”学生们声声感叹。历史与当下在此刻交汇，稚嫩的童声齐诵《胜利油田赋》，石油精神的火种在孩子们心中悄然萌发。

如果说红色是历史的烙印，绿色则是新时代的答案。转场至现河采油厂六户采油管理区，孩子们瞬间被眼前的“童话世界”震撼——生产设施披着环保外衣，隐身于蘑菇状的生态屋；无人机盘旋巡井，实时画面中飞鸟与采油机共舞。

康歆苒同学惊呼：“快看！抽油机是小鸟的电梯房！”只见绿荫环抱的井场上，灰喜鹊正站在“磕头

机”支架上梳理羽毛，“这里好美啊，所以我认为油田就是绿色的。”

无人机腾空时，孩子们追着电子屏上的俯瞰画面雀跃：“油田变成绿色棋盘啦！”“从天上俯瞰，油田像一块翡翠！”郝洛繁同学的比喻引得笑声阵阵。

“半日参观，胜过十堂理论课。近距离观察油田，对孩子们来说是一次震撼的认识升级。”李媛慧感慨道，从“红色精神”到“绿色油田”，让课本上的知识变得真实可触。

归程车上，孩子们仍在热议：“我长大了要发明更环保的抽油机！”“我想把红色故事写进作文里！”车窗外，抽油机躬身起伏——向着永不褪色的红，向着生生不息的绿。

这半日，30颗童心埋下两种颜色的种子：一种从优良传统中淬炼，炽烈如炬；一种在绿色发展中萌发，清新生机。

河口机采装备服务部：

每日一问提技能

本报4月29日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 张海波)

“请问，油管探伤流水线电磁阀突发堵塞故障的原因有哪些？应该怎么排除？”在胜利油田河口采油厂机采装备服务部管杆修复站，探伤班班长马洪池向班组同事发出提问。

在管杆修复站，每天早上开工前，职工会轮流向班组同事提问一个自己在岗位工作中遇到的难题，然后相互交流各自的解决办法。“组织开展‘每日一问提技能’活动，目的是营造‘每天学习一点，每天进步一点’的良好氛围，引导职工牢固树立‘功在平时，胜在平常’的学习理念，在潜移默化中养成持之以恒的学习习惯，进而稳步提升自身岗位技能。”站长樊京洲说。

管杆修复站党小组组长李长伟说，站上现有50名职工，有高级工，也有中级工和初级工，理论及技术水平参差不齐。尤其是当油管修复流水线突发故障时，经常会出现“有的人排除故障得心应手、有的人束手无策”的现象。

“这种学习方式，效果特别好。”试压工员卢杨深有感触地说，自己刚从驾驶员“转岗”成为一名油管修复工时，为尽快进入角色，也曾每天坚持学习。可让他头疼不已的是，理论知识全靠死记硬背，理论联系实际的能力欠缺。

卢杨清楚地记得，有一次，他接到“油管试压流水线突然出现泄压缓慢的原因和如何排除”的提问时，看到自己交流解决办法颇费脑筋，同事朱贵华主动给他“开小灶”，用形象的语言一句句

解释相关知识，并且带着他到现场进行“实战观摩”。

经过两天的时间，他不仅熟练掌握了这个问题产生的诸多根源，而且对解决方法也有了清晰的认识。如今，卢杨不仅熟练掌握了油管修复中级工理论知识，而且还能独立排除一些油管修复流水线常见故障。

“‘每日一问提技能’活动不能墨守成规，必须注重内容创新，否则会产生厌倦心理。”樊京洲介绍，职工现在不仅将各自在日常工作中遇到的一些难题和解决方法，以题目的形式记录在一张卡片上，而且不定期从网上收集增加一些新题目，供大家参考学习，让全站职工巩固已有知识、不断吸收新知识，促进职工岗位技能的提升。

孤东采油厂： 健康服务从“蓝图”到“实景”

“有家庭医生为我制定了控糖计划，定期跟踪血糖数据，让控糖有了方向，我这心里踏实多了！”近日，在胜利油田孤东采油厂2025年度“家医签约”服务启动仪式上，员工任洪涛签下《家庭医生服务协议》后感慨道。

作为孤东采油厂血糖异常弹性体检职工的一员，他每季度将享受“血糖+糖化血红蛋白”专项体检。该厂推出的“远程视频就医卡”，让员工通过视频就医平台连线全国各大医院专家线上问诊。这份装在口袋里的“健康管家”服务，让员工们真切感受到孤东采油厂健康管理的温度。

大众新闻记者 顾松 通讯员 刘倩 郭小霞

织密全员健康“防护网”

孤东采油厂始终坚持将员工健康作为“一把手工程”，成立了以主要领导担任负责人的健康企业建设工作领导小组，设立健康企业建设运行专班，自上而下逐步构建起“采油厂—基层单位—基层班站”三级健康管理体系，制定健康企业建设年度工作计划、实施方案及中长期规划，配套专项经费，让健康管理从“纸上蓝图”变为“身边实景”。

今年，孤东采油厂持续深化员工健康“365”系统工程，即营造3个健康氛围、倡导6个健康理念、实施5个健康举措，全面实施员工健康“626”专项计划，即6个持续下功夫、2个一样、6个全面建设，同运行产量一样，全天候、全过程推进健康管理365行动，守护员工365天健康生活；同抓安全一样，全方位、全覆盖关心、干预健康重点关注人员和高风险人员，守护员工健康、在岗安全，构建起覆盖全员、全生命周期、全方位的健康管理体系，打造具有孤东特色的健康企业建设模式。

“员工的健康管理可真不是发个体检表就算完成任务，现在抓健康就像抓安全生产一样规范、严格。”基层健康管理员李夏深有感触。

为实现员工健康的科学管理，孤东采油厂在“直属单位、基层单位、基层班站、外闯项目、线上云端”5个维度共同发力，投产建成3个健康驿站、13个健康小屋、33个健康角、28个流动药箱、209个健康管理网格，形成了“站、屋、角、箱、格”五位一体的员工健康层级服务体系，实现了健康服务全面覆盖。

打造健康供给“暖心圈”

如何让员工从“被动管理”转向“主动参与”？从去年推送的36期《健康孤东2024》，到新鲜出炉的第13期《健康孤东2025》，孤东采油厂“移动健康课堂”升级的不仅仅是数量，更是温度。

通过员工健康管理网格和微信公众号联合推送的方式，讲述真实案例、传播健康知识，以“沉浸式”教育敲响预防警钟。

以员工健康为根本出发点，孤东采油厂推行“陪伴式”服务，对988名健康重点关注人员，分级分类建立“一人一策”健康档案，签约家庭医生，制定个性化健康管理方案。同时下沉专业力量，送“健康”到一线，常态化深入基层开展健康巡回服务。

数据显示，2024年，孤东采油厂累计开展健康巡回服务85次，服务员工4954人，组织健康讲座46期，开展健康技能、业务培训39期。

健康文化浸润员工心田

2月10日傍晚，在孤东采油厂发往东营西城的通勤班车上出现了惊心又暖心的一幕。一名员工突发昏厥，乘车长董小强与30多名乘车人员开启“生命接力”，联系亲属、就近送医、垫付费用、全程陪护，直到该员工脱离危险、家属到达医院后才离开。那天，班车比正常到达时间晚点1个多小时。

这场意外检验的不仅是应急体系，更是深植人心的健康文化。如今，28台AED和14套心肺复苏模拟人、AED模拟机教学设备的配置，构建起了“黄金4分钟”救援网。全员多轮次、全覆盖的应急培训，贯穿全厂的应急救护技能竞赛，更让“人人会急救”成为现实。

为了让健康习惯“落地生根”，孤东采油厂分阶段、分层次推广普及多元化、广场式的“群众性”健身活动，定期组织乒乓球、羽毛球等培训，提升员工群众的参与热情，促进群众性全民健身活动扎实有效开展。

“白天有说有笑，晚上睡个好觉，天天能见亲人、时常听到唠叨。”在孤东采油厂党委、工会主席张学旺看来，健康管理不是冰冷的数据指标，而是对生命的敬畏和担当，更是对员工生命安全的庄严承诺。