

管理升级按下高质量发展“快进键”

管具技术服务中心多维赋能,破解传统管理难题

本报5月28日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 杨冬玲) 胜利石油工程公司管具技术服务中心聚焦生产一线痛点,通过党建业务深度融合、考核机制创新、数字技术赋能等创新实践,有效破解传统管理中协同效率低、考核激励弱、风险防控难等问题,有效提升基层执行效能与队伍凝聚力,为保障油气勘探开发筑牢坚实基础。

该中心始终将党建作为引领发展的“红色引擎”,创新推行“四心四力四高”管理法,通过实施“领导干部带头上井解决技术难题、党员骨干攻关小组专攻井控装备检修‘硬骨头’、研发防喷器自动拆装系统提升现场安装效率”的组合拳,出色完成难动用示范区块、页岩油等重点项目的保供任务,切实将党的政治优势转化为生产经营优势。

为加强基层新闻舆论工作,8名通讯员组建的新媒体团队蹲点一线,用镜头记录管具技术服务中心员工日常工作,推出的《“金点子”汇聚“大能量”》等报道,让基层故事走出生产现场,激发全员干事热情。

“干得好不好,考核见分晓。”管具技术服务中心推行的副职绩效考核新办法让基层管理岗有了“压力感”。新体系打破“大锅饭”,从管理能力、岗位业绩等多维度打分,薪酬根据考核结果浮动。

在考核“指挥棒”的牵引下,基层干部主动牵头的技术革新项目数量同比增加,基层执行力显著提升;财务管控同样精准发力,该中心推行全周期应收账款管理,利用信用评估系统筛查客户,拦截高风险订单12笔,坏账率下降1.02%,为高质量发展筑牢资金安全防线。

班长刘金兴使用WPS智能表格系统,10分钟内完成当日工具出入库数据填报——这套自主研发的“钻井工具全过程管理系统”,将



管具技术服务中心按照优化后的运输流程进行装车。

传统20类纸质表格整合为3个电子基础表,数据自动关联生成8类报表,基层填报效率提升51%,误差率从5%降至0.5%。

更关键的是,这套系统嵌入工具全生命周期追溯功能,扫码即可查询单只钻杆的检测记录、维修历史和试压数据,实现“一物一档案、全程可追溯”,为钻井现场装备安全提供数字化支撑。

在管具技术服务中心,培训也搭上数字化快车,“管具学习专区”成为员工“口袋课堂”,19个井控装置维修、钻具螺纹检测等实操视频课程上线即获热捧,线上学习时长同比增加65%。最让基层点赞的是电子化持证管理,系统提前30天预警证件到期,关键岗位持证率达100%,培训成本下降28%。

走进钻杆检修车间,智能化设备有序运转,经过流程优化的清洗环节效率提升明显。今年以来,管具技术服务中心坚持精益管理理

念,从钻杆清洗的喷嘴改装到数控车床的精度提升,每个环节都精打细算,修复质量和效率双提升,成为行业内的检修标杆。

不仅如此,他们在运输环节同样做足“细功夫”,通过优化套管直供方案和车辆配载,减少无效运输,降低了物流成本;HSE示范队创建让风险管控更精细,网格化管理和风险四色图让隐患无处遁形,安全事故率大幅下降,基层单位的环保管理也上了新台阶,绿色生产成为标配。

在管具技术服务中心,这些管理创新实践带来的改变正转化为保障能源安全的坚实力量,让基层活力持续迸发,干部员工干事创业劲头更足,技术难题逐个突破,生产运行效率稳步提升。

下一步,管具技术服务中心将坚持管理创新为驱动,奋力打造行业领先的管具技术服务标杆,在高质量发展轨道上稳步前行。

东胜公司:

全力抓实基层安全管控

本报5月28日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 丁伟阳) “安全带挂钩固定位置不牢靠,没锁好防脱扣,马上停工!”在抽油机维修现场,胜利油田东胜公司安全监督丁俊叫停了正在进行的违规操作,并组织施工人员召开现场会,再次叮嘱大家严格落实安全标准,确保施工安全。

提升服务质量,抓实安全管控,是东胜公司QHSE监督中心的重中之重。“线上”,他们通过油田信息化平台和视频监控,结合智能识别技术对现场人员行为、设备状态开展动态分析,核查高风险施工领导带班情况,并依托视频回放功能倒查生产过

程中员工操作“手指口述”的执行情况,实现问题上报、整改、验收全流程线上管理;“线下”,监督中心组织专业人员累计抽查221个现场,发现389项隐患,协助指导完成全部整改治理。

为及时总结经验教训,提高现场操作人员素能,每组检查人员要详细汇报各自负责区域的检查情况,共同分析梳理安全风险管控专题晨会需要通报的QHSE典型问题。

在每周五召开的安全风险管控专题晨会上,QHSE监督中心不仅要直接曝光问题,还要为基层提供服务协调和答疑解惑,助力基层单位提高安全管控水平。

钻井工艺研究院:

重点水平井取心创佳绩

本报5月28日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 焦致涵 王贵亭) 近日,胜利石油工程公司钻井工艺研究院顺利完成利页2-3HF超长裸眼水平井取心技术服务,岩心收获率96.67%,获得甲方高度赞誉。

利页2-3HF井是胜利石油工程公司部署的一口重点探井,目的是验证导眼取心在区域内的普适性,查看同层岩心和横向2000米后岩相变化情况,为研究页岩油含油气情况及物性参数,落实区块含油气规模提供技术支撑,为调整后期开发方向提供可靠依据。

据了解,针对利页2-3HF井取心段井斜88.48度,裸眼段长2994米,地层可钻性差、井底异常高压需全程控压起下钻等技术难题,钻井工艺研究院组建专项攻关团队,配备Y-8100免投球式、后投球式两种工具,并根据现场井况灵活选

型。施工过程中,技术服务人员采取简化钻具结构并加装内筒扶正短节,优选取心钻头并及时调参,通过精细施工最终在6116至6122米井段顺利完成本次取心作业,取心进尺6米,圆满完成本次作业施工。

物资管理中心:

健康体重,一起行动

本报5月28日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 赵洪刚 杜森森) “老李,周六定个场,羽毛球走起……”连日来,胜利石油工程公司物资管理中心员工对全方位、立体化的“健康生活”平台称赞不已,脸上洋溢着“幸福感”。

“体重管理年”三年行动开展以来,物资管理中心以“健康体重 一起行动”为主题,在企业内部掀起健康生活新风潮。针对健康理念宣贯,该中心构建全方位宣传矩阵,通过观看健康教育宣传片、张贴主题海报、微信公众号推送健康知识、开办中医讲座及发放明白纸等方式,系统传播健康生活方式与饮食知识,引导职工摒弃

不良生活习惯。

在体重管理方面,该中心建立科学监测体系,开展全员BMI值测算工作,为每位职工编制专属体重登记表,通过“一人一策”动态记录体重并提供定向健康指导,逐步构建起长效健康管理机制,推动全员健康体重目标落地。

为满足员工“碎片化”健身需求,中心全天候开放室内健身房,配齐健身器材,为员工提供良好的健身环境;在公共区域摆放体脂称、腰围尺等设备,方便员工随时监测身体指标;举办的“减压赋能共筑健康 凝心聚力携手前行”主题团建活动,为员工释放压力,增进团队凝聚力。

不仅管好“人”,更要管好家里“门”

济北采油管理区在“零发案”管理区创建上持续发力

本报5月28日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 赵军) 连日来,胜利油田鲁明公司济北采油管理区组织力量排查辖区管线21条,重点外输管线18处,其中,排查辖区野外阀组9处,辖区院落10余处,长停井39口,全面夯实油区治安管控基础。

一直以来,鲁明公司坚持“减少隐患就是增产创效,防控风险就是价值创造”的工作理念,统筹油区治安工作,着重解决重点问题,深化落实问题源头治理,加强动态监测管理力度,在“零发案”管理区创建上持续发力。

济北采油管理区地处偏僻,工区面积150余平方公里,地跨一个区、两个县,500余口油水井设备、管网穿插在72个自然村里,综合治理工作烦琐多、难度大。为此,他们抓住关键点,围绕重点区域开展工作,加大治安隐患排查力度,不断提高油区治安整治工作质效,为管

理区增储上产保驾护航。

聚焦科技赋能,济北采油管理区利用无人机进行全方位巡检,组织专业机构对油气水管网高清图进行重新绘制,然后将辖区划分为重点区域、必巡区域和常规区域。

在集中夜间巡检中,管理区针对外输管线等重点区域,利用热成像功能,对重点管线、疑点房屋进行深度排查,加大对跨沟、跨渠管线的巡护力度;对于偏远井、长停井等必检区域,则筑牢空中巡护网,充分发挥无人机的优势作用,确保每一处都巡查到位;针对集输站、注聚站、计量站等常规区域,除了做到无人机空中无缝巡查,还利用雷达等设备进行地面排查。

在充分发挥信息化科技赋能基础上,济北采油管理区成立作业项目运行组,对作业井、新钻井等重点施工现场进行全过程管理,各项作业过程均专人对运行中的油液、返排液等回收进行管控;制定

作业运行进度通报制度,由管控岗对重点工序进行重点监控,确保作业施工中治安防范问题可控,杜绝非法敛油事件发生。

综治工作中,人是关键要素。日常油区治安管控中,管理区不仅坚持管好自己人,更管好家里的“门”。对内,他们制定警示教育活动方案,各班站利用晨会和“广讯通”“石化通”等平台,将相关法律法规、警示案例分条款发送至员工手机,方便员工随时观看,引导全体干部员工以案为鉴,筑牢干部员工的纪律意识、规矩意识和法律意识。

对外,他们持续加强与地方派出所联防联控工作,成立普法宣传小组,在辖区内重点生产区域、周边村落等场所循环播放治安相关语音提醒,定时定点进行法治宣传,并将普法车辆开进田间地头、村镇集市,让大家认识到破坏油田设备是违法行为,全面提升油区治安管控水平。