

东阿县两新成长学院： 打造新业态新就业群体成长摇篮

“之前我们在座谈会上反映了骑手健康体检难的问题，没想到这么快就有了答复和解决方案，让每个骑手都得到了真正的帮助，在此我代表骑手们表示感谢。”近日，美团东阿站负责人周志浩在东阿县两新成长学院二楼会议室里说道。

像这样的座谈会，每月都会在两新成长学院召开。会上，县委社工部、街道、有关职能部门、新就业群体代表到场。围绕新就业群体的需求、培训和服务，大家共同商议解决，5月份的主题是医疗急救知识培训和实践操作。

“发挥党建引领作用，服务凝聚好新就业群体，让他们积极主动投身到基层治理当中，东阿县两新成长学院就是重要载体。这是县级层面上新就业群体的党群服务中心，让他们开展活动有了固定的场所，到了这里就像回到家一样。”县委社会工作部副部长宋楠表示。

新业态新就业群体党建是新兴领域党建工作中的一大难点，从业人员普遍年纪较轻、思维活跃，但同时流动性强、管理松散，党建工作的触角难以延伸覆盖。东阿县采用“1+3+N”工作法，对新业态新就业群体采取摇篮式“孵化、培养、组织、服务”，探索出一条成长型党建工作新路径。

崔宇晴 通讯员 王秋荣
聊城报道

建设“一个”组织阵地 实现党建实体示范引领

建设东阿县两新成长学院，打造新就业群体成长摇篮。学院总建筑面积500平方米，按照服务、培训、活动“三结合”的设计理念，设置综合服务大厅、成长会议室、图书阅览室、休闲活动室等，为开展各种活动提供场地和服务支持。

引入社区基层治理，成功实现常态化运营。服务大厅设置了服务台和“新新向党”运营管理中心，由4个行业党委轮流值班，属地社区人员日常维护。现已形成

由县委“两新”工委牵头抓总、四大行业党委具体落实、社区日常运营的工作格局。

统筹全域服务站点，将服务覆盖辐射到全城。一面党群服务的主旗帜、多个“暖新”驿站的红色亮点，形成了新就业群体党建服务的“一张图”。全县12个具备新就业群体服务功能的站点，都在成长学院党建服务大地图上看得见、调得动、全统筹，站点情况集中反馈及时改进。

构建“三心”培训体系 学院培训课程学以致用

课程安排“用心”，确保培训实用有效。“两新”工委从新就业群体的需求出发，设置五大系列主课程，包含思想教育、职业发

展、劳动健康、心理疏导、亲子成长，主课程下设置相关分课程，并根据实际情况随时对课程内容进行动态调整，全方位为新就业群体提供实用的知识。

讲师授课“真心”，确保学员学有所成。按照课程安排的需要，“两新”工委在县委党校、行业主管部门、群团组织、人社局、卫健局、司法局等相关部门中选聘人员13名，担任成长学院“荣誉讲师”，授课内容根据实际需要编排，评选了最受欢迎的5堂培训课程。

培训结果“安心”，确保学员学有所用。通过成长学员培训课程，学员能够在入党资格、技能提升、考证执业、劳动维权、招工就业等方面获得平台优势，“两新”工委利用自身牵头优势，将各部

门、组织的资源进行有效汇总和链接，为参训学员提供各方面的支持。

实施“N个”引领项目 聚焦服务凝聚暖新力量

育新党支部培养项目，畅通新就业群体入党渠道。两新成长学院育新党支部对县域内所有“两企三新”入党积极分子集中培训、示范培养、实践锻炼，确保能够发挥他们的带动作用，吸引更多优秀青年向党组织靠拢。育新党支部成立以来，已接受入党申请书21份，培养入党积极分子11名，发展预备党员3名。

8大服务项目，链接党政群团资源。“两新”工委动员多方联

动，提供法律援助、就业实践、伴童成长、便民生活、电商直播、心理健康、医疗健康、基层治理服务，列出各部门服务清单，打破各自为政的信息壁垒，更有效利用政府资源。

引入公益创投项目，用好社会组织资源。他们统筹用好行业协会、商会等社会组织力量，积极引导社会组织参与社会治理。设立新就业群体关爱项目，为新就业群体困难人士提供规范、可持续的关心关爱服务保障。通过公益创投这一渠道，引导社会组织承担更多社会责任和政府职能，打造社会组织参与新就业群体党建服务的东阿品牌，最终推动新兴领域力量融入基层治理的“新”格局。

编辑：李璇 组版：李璇