

“甲乙双方”变为“合伙人”

临盘区域打造目标同向发展共商平台,提升一体化运行质效

今年以来,胜利油田临盘采油厂持续发挥“目标同向”牵引作用,以区域共同发展为目标,合力打造临盘区域发展共商平台,全方位提升区域一体化运行质效。

大众新闻记者 顾松
通讯员 孙志惠

各专业领域 凝聚共赢合力

近日,临盘采油厂临33-斜14井夜间施工现场灯火通明,一架搭载LED照明灯组的无人机悬停高空,将作业区域照得亮如白昼,为夜间新井投产提供了坚实保障。

无人机系留照明技术,是临盘采油厂与临盘油区护卫部践行“目标同向、共谋发展”理念,深入推进“采护一体化”运行模式,在资源优化方面具象化的具体体现。

他们构建“三个融合”管理模式,推动护卫队伍从治安保障向油藏开发全链条延伸,实施指挥大厅联合值班、夜间施工无人机系留照明、替代集输巡线班站,实现了安全环保、治安保卫等多领域的资源共享与全流程管控。无人机巡检切实减轻了基层职工巡井的劳动强度,今年前5个月,累计发现问题百余项,生产异常发现及时率提升50%。

今年以来,围绕资源优化、市场合作、技术创新、风险防控等方面,临盘采油厂制定4个大类13项

措施,签订作业、电力等目标同向合作协议及各类产品、服务互供协议20余份,较好发挥了区域共商联系桥梁平台作用。

临盘维修集成内外部资源,完成管线清洗除垢6公里,推广老旧阀组重防腐工艺,提升管网本质化安全水平;临盘供电在连续开展电网运维承包基础上,增加电力变压器承包管理,激励效益增加40%……临盘采油厂充分发挥生产“龙头”作用,通过一体化生产运行,统筹资源调度,加快施工前期工作节奏,推进各专业领域进一步凝聚共赢合力,形成区域内各单位、各领域核心竞争力持续提升的发展格局。

强化定期协商 多方共享发展成果

为加强区域单位合作,临盘采油厂强化定期协商机制,分板块组织由分管领导、业务部门、专业化单位参加的联席协调会,了解作业、监测、车管、维修、机泵、供电等专业化单位年度经营状况,调研经营目标、工作思路,收集需要协调解决的问题。

业务部门则发挥专业引领作用,加强日常沟通交流,常态化开展系统内业务交流,做实月度协调对接;基层单位强化与专业化单位运行协调,点对点及时反馈存在的问题,通过多部门共同发力,对联席会议中新出现的问题,及时推送到责任部门,并落实到人,跟踪解决,做

到事事有回音、件件有落实。

临盘采油厂与油气井下作业中心深化合作技术研讨,围绕五项优势技术及水力喷砂射孔、套管贴堵等开展技术交流,压实“五个一体化”运行责任,强化全过程质量管控。发挥临盘区域创新联盟引领作用,开展技术交流研讨,做好技术引进推广,完善转化机制,实现“需求—研发—评价—推广”全链条服务保障。其中,联合临盘技术检测站、胜大建工实施低氮燃烧器技术改进,在盘40-斜1等3口井试验成功,已具备推广实施条件。

与此同时,他们注重用好特色管家服务模式,在水、电、热、计量、房、物业、生活管家等方面,提升专业化单位服务保障能力。在“电管家”方面,考虑临盘区域“混网”特点,与供电管理区协同对接国网公司,拓展电力承包经营范围,提升电网隐患治理、技术进步、异常处置、日常运维管理效能;“热管家”方面,加大与新能源中心合作力度,在光热、地热替代燃气加热方面取得新突破;“计量管家”方面,与技术检测中心签订合作协议,承包采油厂全部计量检测工作量,提升计量器具管理水平和效率。

坚持共享发展成果理念,临盘采油厂深化利益分成机制,弱化“甲方思维”“地盘意识”,以长期思维、战略思维,完善目标同向运行质效评价标准和激励机制,引导各单位持续围绕油气主业建言献策,增值创效,实现风险共担、利益共享。

管具技术服务中心:

健康体重,全员行动

本报6月24日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 杨冬玲)

近日,胜利石油工程公司管具技术服务中心以“体重管理年”活动为契机,创新健康管理模式,通过科学运动、合理膳食、精准监测、文化宣导等多项举措,全面提升员工健康素养。

为筑牢员工体质防线,中心在各办公区域设立“健康角”,配备超声波体重身高测量仪、健康体检一体机等设备,定期为员工测量体重、血压、血氧等指标,动态记录BMI值、体脂率等关键数据,并建立个性化健康档案。针对超重员工,他们实施“一人一策”精准管理,由健康专员根据数据划分风险等级,为预警员工定制包含运动计划、饮食建议的专属减重方案,并定期回访优化干预措施。

该中心因地制宜开展形式多样的文体活动,在户外组织“健康减重,自律给我自由”健步走,在室内打造健身阵地,让运动打卡成为员工新时尚。针对管具工作特点,他们在工间和午休时段开展健康工间操、八段锦等活动,利用周末时间组织“同心同行健康共赢”趣味活动,通过摸石头过河、打沙包等团队项目,将健身与协作有机结合。健身成果对抗赛、“劳动我光荣健康我先行”

定向赛等活动的持续开展,营造了“健康工作、快乐生活”的浓厚氛围。

为加强科学饮食引导,管具技术服务中心食堂全面升级膳食服务,秉持“三减三健”理念,推出标准化膳食方案。每餐严格遵循科学配餐原则,增加玉米、杂粮饭等粗粮供应,创新开发白玉菇炒鸡蛋、大拌菜等低脂菜品,实现优质蛋白与膳食纤维的合理搭配;通过张贴海报、开设“健康饮食小课堂”等方式,普及控油限盐知识,引导员工养成“减油、减糖、减盐”的健康饮食习惯。

在构建长效管理机制方面,管具技术服务中心把健康理念宣传融入日常,通过职工大会宣讲、班组晨会讨论、工作群推送科普知识等方式,帮助员工树立“每个人是自己健康第一责任人”的意识。

不仅如此,他们还建立体重管理打卡群,员工每日分享饮食运动日常,形成互助激励的健康习惯;定期邀请专业心理咨询师开展心理健康讲座,围绕压力管理、情绪调节、人际沟通等主题进行辅导,帮助员工掌握实用的心理调适技巧;组织开展户外减压拓展、心理沙盘游戏等互动活动,增强团队凝聚力,让员工在工作之余释放压力,保持健康心态。

济北采油管理区:

安全会上“清算”隐患

本报6月24日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 赵军)

近日,在胜利油田鲁明公司济北采油管理区曲东注采站的安全会上,站长贾学新组织全员观看一名员工的现场操作视频,并让其对操作视频进行纠错。不仅如此,贾学新还拿出这名员工的“清算本”,从本次隐患开始往前追溯,一直读到2023年3月其驾驶电动三轮车时,安全帽佩戴不规范。

为提升安全管理水平,两年前,贾学新给站上每名员工设立了一个“账本”,把大家每一次操作中的安全隐患记录在册。

“初衷是为了引起大家重视,不要犯重复性错误。”贾学新表示,起初,只是想

打造一把安全“标尺”,让员工的行为都在安全“框架”内。在实践中,他发现每一次的批评都过于“轻描淡写”,难以引起员工足够重视。于是,他就把操作中存在较大隐患或者出现重复性错误的员工“请”上台,让大家一起帮忙挑错的同时,也让相关人员“红红脸”,让大家从内心深处认识到安全生产的重要性,从根源上杜绝安全隐患。

“管安全,首先要筑牢心里的安全防线,把安全的种子植入心里,在潜移默化中就会提升行为安全。”干了多年站长,贾学新早已将安全管理融入内心,“思想安全是上岗前的第一件安全‘劳保用品’,是安全锁,坚决不能忽视。”

向精细管理要效益



今年以来,胜利油田鲁胜公司科研人员聚焦坨28区块注聚质量管理难度大等特点,深入基层调研,加强技术攻关,创新实施“四个保障”精细闭环管理体系,严控药剂质量、优化注水水质、全程监控黏度、井下取样验证,使区块综合含水降低4.9%,吨聚增油量提升45%,让老油区在实施化学驱油方面实现“控含水、提效益”双突破。

大众新闻记者
顾松 通讯员 陈军
光 张月 摄影报道

海洋钻井公司:

一口侧钻井提前7天完井

本报6月24日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 景超 徐振方) 近日,胜利石油工程公司海洋钻井公司新胜利一号平台在垦东区域施工的一口侧钻井顺利完井,较计划提前7.05天。

在钻井施工中,平台推行“技术攻坚+激励赋能”双轮驱动提效方法,强化设备全生命周期管

理,依托SICP系统对绞车、顶驱等关键设备实施24小时动态监测。通过井下信息精准采集、建立数字化台账、异常趋势跟踪等措施,全方位统计、分析、对比设备运行参数,提高预防性诊断与维修效率。

根据钻井“四提”要求,平台围绕井口施工主线,按照月度《现

场标准化提升工作计划》《设备预防性检维修计划》和《甲板设备设施防腐工作计划》,组织技术骨干研究工程设计,精准制定钻井参数。同时,应用“氯化钙钻井液体体系+辅助絮凝”工艺,执行标准化作业流程,细化各环节责任分工,生产工序实现无缝隙衔接,钻井时效提升65%。