



从“花钱请人”到“自己动手”

胜利石油工程公司802个外委项目转自营

近年来,胜利石油工程公司牢固树立“自己的活自己干”理念,严控外委支出,加大自营承揽力度,目前累计实现802个外委项目“自己干”,外委费用逐年大幅降低。“实践证明,资源优化无止境,一切成本皆可降。”胜利石油工程公司总经理、党委副书记舒华文说。

大众新闻记者 顾松
通讯员 丁剑北 张玉 杨冬玲

外委项目公示 内部单位“抢单”

随着系统提示音响起,管具技术服务中心市场副总监党峰君的电脑屏幕上,弹出一条消息——临盘钻井项目管理部发布的旋转梯加工制作项目公示。看到信息后,他拨通了公示中的联系电话进行业务对接,按要求准备技术资料。

近年来,胜利石油工程公司坚持“自己能干的活坚决不外委”,建立从项目公示、内部竞单到业务承接的全流程闭环管理机制,要求所有外委项目必须经过平台公示并优先由内部单位承揽,有效确保内部资源高效利用。截至目前,各内部单位通过公示平台累计承揽原外委项目802个。

“我们将项目公示作为对外招标、合同签订、费用支付的前置条件,没有在平台公示的项目一律不

能外委。”胜利石油工程公司企业管理部高级主管邢涛介绍,该公司依托平台建立“内部抢单”机制,项目公示期间,内部单位抢单成功后,公司职能部门会督导双方进行对接、落实进度。

“公示平台就像‘内部淘宝’,让我们抢到了不少过去外委的项目。”在党峰君等人的努力下,5天后,临盘钻井项目管理部旋转梯加工制作项目“花落”管具技术服务中心。

聚焦重点问题 完善体制机制

过去,井下作业公司大量钻井液需要外购,受制于“没技术、不会干”,项目一直处于外委状态。为此,胜利石油工程公司成立钻井液技术攻关团队,自主研发出多类型钻井液体系,2023年以来节约外委费用1600余万元。

随着外委转自营工作推进,考核激励、人力资源、技术能力等方面的体制机制问题亟待解决。他们通过完善考核激励机制,对外委公示平台上项目发布单位和承揽单位,根据节省费用和结算金额,按照一定比例进行奖励和效益指标考核。

针对主要承揽单位人员老化、人力资源紧张“没人干”的情况,他们采取后勤转岗一线、内部劳务输出、盘活富余人员等措施,2024年以来累计为141个项目优化调剂人员1330人次,有效满足自营需求。

针对部分承揽单位技术能力不

足“不会干”的情况,胜利石油工程公司加大设备维修、工具加工等通用型外委业务培训力度,强化钻井液等技术自主攻关,全力提升自营本领。

强化整体统筹 推动“吃干榨尽”

“承揽项目的力量分散,是产能跟不上的主要原因。”胜利石油工程公司企业管理部经理朱长林说,经过努力,公司内部单位承揽了大部分制修业务,但受产能限制,还是有个别业务进行外委。

聚焦产能限制难题,胜利石油工程公司组织人员前往相关单位把脉问诊。过去,野营房制新业务由5家内部单位共同承揽,需求集中时,因缺少统筹运行,生产周期、排产能力难以满足要求;业务需求低时,又会出现人员和设备闲置的情况。

为此,今年5月,胜利石油工程公司将各内部单位原先承揽的制修业务,统一归口到管具技术服务中心,充分发挥规模优势提质增效。不久前,管具技术服务中心承揽了井下作业公司压裂井口检维修及试压业务,仅用5天就高效完成2台压裂井口设备维修测试。

“我们的目标,是所有制修业务实现零外委、全自营。”朱长林说,在推进制修业务重组的同时,他们还对1182个劳务型外委项目逐一分析,重点挖掘外部市场项目转自营潜力,持续提高企业经营管理水平。

精细注水助力 海上高效开发

近日,兴福101船舶对胜利油田海上中心三号平台的注水井进行洗井测调施工。据了解,今年以来,海洋采油厂把精细注水作为开发提质增效的关键,在严格水质管理的基础上,加强注采井网完善,强化水井治理,精细注水调配,确保向地层注好水、注足水、精确注水,培育健康油藏,促进海上油气高效开发。

大众新闻记者 顾松 通讯员 张灿 摄影报道



用“365”行动守护员工健康365天,孤东采油厂: 入选全国健康企业建设特色案例

本报7月20日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 尹永华 郭小霞) 近日,2025健康企业发展大会暨“体重管理年”全国企业推进活动在北京举行,现场发布了2024全国健康企业建设特色案例、健康班组案例、企业家和职工健康达人案例、优秀组织案例,共计400项。

其中,胜利油田孤东采油厂健康管理典型做法《用“365”行动守护员工健康365天》入选2024年全国健康企业建设特色案例;采油管理三区《为提升员工健康品质撑好

保护伞》入选健康班组案例;采油厂党委常委、工会主席张学旺入选全国健康企业建设企业家案例,郭小霞入选职工健康达人案例。

为积极响应健康中国战略,孤东采油厂聚焦员工健康福祉与采油厂高质量发展的深度融合,以健康企业创建为契机,以“守护员工健康生活365天”为目标,建立完善健康管理体系,实施健康“626”专项计划,系统推进员工健康365工程,持续提升员工的获得感、幸福感和安全感。同时,他们全面推进

建设“健康采油厂、健康部室、健康基层单位、健康班站、健康家庭、健康员工”,构建采油厂从个体到集体、从工作场所到家庭生活的全方位健康生态系统。

实践证明,孤东采油厂全员健康素养显著提升,健康重点关注人员同比下降15%,慢病成功干预率达40.83%;全厂安全管理质效升级,近年未发生重大职业健康安全责任事故;健康管理品牌效应持续提升,整体实现了3年内获评市级、省级、国家级健康企业的跃升。

石油工程设计公司:

AI助力,一周的活儿半天完工

本报7月20日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 尹倩 申林秀) 在中石化石油工程设计有限公司海洋工程设计所,一张图纸上密密麻麻的管线像迷宫般交织。以往,400多个阀门、300多条管线的统计、核对工作,需要两个人用时一周,稍不留神还容易看错型号。

接到工作任务后,员工张临没有像往常操作计算器,而是打开电脑调出一个叫“P&ID自动提取工具”的插件。鼠标轻点“统计”,一整套P&ID图纸里的管线号和阀门号都被整整齐齐排列在Excel表里。再点击“生成料单”,一份完整的阀门材料表就生成完毕。经过对照图纸,他核对的管线、阀门信息分毫不差,原本一周的活儿半天完工。

这个让工程师们称奇的“P&ID自动提取工具”,正是海洋工程设计所青年的“电子搭档”。过去的大中型项目里,管线和阀门数量庞大,至少需要2名工程师人工统计,不仅耗时费力,有时还会因为人工疏忽数错数漏,图纸升版或者更改需要反复统计和核对。

统计准确性和效率直接

影响业主的备料和采购,如今有了电子搭档的帮忙,不仅使设计效率提高80%,更把“瞪大眼睛找疏漏”的煎熬,变成了“轻点鼠标等结果”的轻松。

这个生动的场景,正是石油工程设计公司“AI for design”成果发布会上的鲜活案例。当“自动提取”的演示画面出现在大屏幕上时,现场响起掌声——这个能在60秒内“看透”复杂图纸的小工具,让工程师们实现更高效工作,成为AI赋能工程设计的精彩注脚。

据了解,该公司启动的“AI for design”第一阶段5项工作已全部完成,知识查询效率、文档写作效率、料表统计效率分别提升50%,30%,80%,智能评片效率提升12倍,有效缓解了项目高峰期的人力压力,让工程师从重复繁琐的基础工作中解放出来,聚焦于方案优化、创新设计等核心环节。

目前,已经形成的5项成果在多个重点项目中落地应用,保障了设计周期的精准把控,更以数据零差错的稳定表现赢得了业主认可,为后续深化AI与全流程设计的融合奠定基础。

胜利石油工程公司培训中心:

“刀刃向内”提高教学质量

本报7月20日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 褚新强 董瑜雯) 今年以来,胜利石油工程公司培训中心以“刀刃向内”的决心,狠抓培训教学服务质量,持续开展教学质量督导专项行动,进一步压实培训质量督导责任。同时,狠抓过程检查与问题整改,推动培训管理全链条优化,力促培训质效再上新台阶。

为强化过程监督,上半年,培训中心组织专项督导检查培训班451期,围绕培训方案、纪律执行、组织质量、考核评估、档案管理等五方面开展深度“体检”。其间,他们重点聚焦管理流程、组织运行及学员考勤纪律等方面,坚决杜绝替学替考等违纪现象;同步强化线上钉钉网课全流程管控,线上线下同标同质,保障培训实效。

为提高课堂实效,由考

试中心牵头,培训中心各项目部班子成员、专职教师等组成专业督导团队,每月对各部门教师授课质量进行“靶向诊断”。上半年累计汇总反馈亮点99项,问题82项、意见建议75项,重点推动课件标准化、案例时效性、内容先进性三大改进方向,精准助力教师教学能力提升。

聚焦强化结果应用,培训中心坚持督导与考核联动,将上半年查处的5类31项问题整改成效纳入绩效考核排名,以刚性约束倒逼培训项目部责任落实。通过严格的结果运用,确保问题整改形成闭环,推动“监督—整改—提升”长效机制常态化运行。

下一步,培训中心将持续以自我革命深化督导改革,以严实作风锻造培训品质,为胜利石油工程公司人才发展提供坚实支撑保障。