

以“电”为钥解开老油区降耗“密码”

上半年,现河采油厂同比减少用电635万千瓦时

本报8月17日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 张欢欢) 如今,胜利油田现河采油厂正围绕“电”的深刻变革,悄然重塑老油田的生产格局。面对能耗基数庞大、设备老化等诸多难题,该厂以“三大计划”为统领,在节电增效的战场上打出了一套“组合拳”,不仅实现吨油耗电指标三年连降,今年上半年用电同比减少635万千瓦时。

在工艺研究所,技术人员正全神贯注地盯着屏幕上跳动的12项用电参数。“这是我们的电泵效能动态评价模型,能够实时监测电流、泵效、沉没度等关键指标,48小时内就能精准找出‘三高井’。”工艺研究所所长石明明说。

通过这套“智能诊断系统”,现河采油厂创新实施“关停一转抽一调参”三级处置机制:对于日耗电超2000度的低效电泵井,采取强制关停或转抽措施;含水超过98%的“水井”,实施智能间抽;低效井则量身定制“一井一策”的根治方案。

乐安采油管理区的22口稠油井智能调参系统,正争分夺秒地运行着。依托分时电价政策,系统在

谷期会自动将冲次提高20%,峰期则降低负荷,单井每月可节电1303度;15口井的井筒电加热设备装上“空调式”调功装置,能够根据油温实时调整功率,每月节省电费3864元。

“谷期电价低就让油井‘多干活’,峰期电价高就让设备‘巧干活’。”管理区经理刘凯介绍,通过这种“柔性生产”模式,谷期用电占比从47.8%提升至52.2%,度电成本下降了1.8%。

在河106区块,技术人员运用“立体耦合”技术为油藏“舒筋活络”。针对断块油藏驱替不均的问题,他们实施166井次“补方向+调流线”措施,部署23口加密井及7组调驱,累计压减无效产液量37万吨,增油5.02万吨,年节约电费达1100万元。“过去依靠‘大水漫灌’来换取产量,现在每一滴液都要算清能效账。”生产管理部副经理杨文辉的话语中透着转变的决心。

井场上光伏板与抽油机交相辉映,构成了一幅绿色发展的画卷。25.5兆瓦光伏电站年发电量达3000万千瓦时,相当于年节约标煤3870吨;1290千瓦地热项目和241千

瓦光热装置,为偏远井站提供着清洁热源,年节约电力100万千瓦时。

当前,现河采油厂正全力打造“光伏+地热+智能电网”多能互补体系。史深100地热替代项目投运后,年节气170万立方米,减排二氧化碳超万吨。电网升级为节能装上了“加速器”,44条线路完成本质化改造,故障率三年下降71%;211套电力故障定位装置和155台智能终端,让故障定位时间从小时级缩至分钟级,2024年减少原油损失781吨。

此外,“设备用电健康档案”系统每天筛查30口高耗井,通过“日督周导月考核”机制,倒逼基层单位提升节电意识,年度综合维护成本同比降低18%。

“从‘粗放用电’到‘精准智控’,从‘刚性节电’到‘柔性优电’,蜕变背后是‘油藏经营+能效管控’的深度融合,是技术创新与管理升级的双轮驱动。”现河采油厂厂长魏勇舟认为,当每一度电被赋予“油的价值”,当每一项措施指向“绿色效益”,采油厂将以“电”为笔,在高质量发展的答卷上书写着能源企业的责任与担当。

鲁胜公司:

健康管理让员工“轻装上阵”

本报8月17日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 陈军光 黄瑾) 最近,胜利油田鲁胜公司综合保障服务中心员工陈明杰有个新发现:体检报告里各项指标后边的“小箭头”不见了。四个月前还亮着“黄灯”的体重、血糖、血脂指标,如今全部回归正常区间。

“那几个冒头的‘小箭头’,把我推进了运动大军。”陈明杰看着指标全部正常的复查报告,笑得格外灿烂。这个普通员工的健康蜕变,正是鲁胜公司“健康管理工程”落地见效的真实写照。

鲁胜公司始终把员工健康作为“暖心工程”,强化动态管理,筑牢健康防线。他们依托《胜利油田员工健康管理系统》,结合员工体检报告,运用健康风险评估筛查模型,筛查出322名重点关注人员,其中健康高风险100人,全部建立电子+纸质“双台账”,实现动态更新。被列为“黄色关注”对象的陈明杰,在这样的动态管理机制下开始了健康转变。

为了让“未病先防”理念深入人心,鲁胜公司采取“课堂+义诊”双管齐下的方式,“严”抓健康教育,年内先后开展2轮19场次心肺复苏与AED操作培训,220名员工通过考核“持证上岗”。同时,联合胜东医院深入基层班站,举办“科学体重管理”“心源性猝死预防”等9场健康讲座和义诊活动,惠及100多名一线员工。正是在义诊

现场,陈明杰被查出脂肪肝倾向,营养师当场为他量身定制饮食调整方案。

走进鲁胜公司健康驿站,能看到员工们排队测量血压的场景。这里实施的“一人一策”健康管理,让每名员工都拥有专属健康档案。像陈明杰这样的重点关注对象,每天上班前要完成测血压等“四检查”,数据实时上传后,手机App会立即推送个性化健康建议。

不止于此,鲁胜公司开展的“体重管理年”活动,通过建立全员体重管理表、评选月度“健康之星”等方式,把健康目标变得触手可及。如今在办公区和基层班站,广播操和八段锦的音乐响起时,总能看到陈明杰和同事们整齐划一的身影。

从被动接受到主动参与,陈明杰的转变颇具代表性。现在他不仅坚持每日8000步,还主动报名成为健康志愿宣讲员。复查那天,他特意给健康驿站送去了一袋西红柿:“以前体检完就把报告塞抽屉,现在才明白,公司是把健康‘藏’在这些务实举措里,谢谢你们提醒我早点关注健康!”

事实上,健康管理不是零散举措的堆砌,而是系统工程。下一步,鲁胜公司将持续完善员工健康管理体系,让更多员工像陈明杰一样,在岗位上轻装上阵,健康生活。正如他所说,这些看似微小的健康管理举措,正让越来越多的员工“走路都带风”。

海洋钻井公司:

单平台年进尺突破4万米

本报8月17日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 王为 裘润祥) 近日,随着P15井一开完钻,胜利石油工程公司海洋钻井公司新胜利二号平台开钻20口,交井19口,年钻井进尺40379米,创近十年来同期单平台年钻井进尺最好成绩。

进入日费制市场以来,新胜利二号平台立足“打造精品工程”目标,坚持精益管理理念,聚焦现场作业精细程序制定、严控设备修理时间、关注重要施工节点,连续4个月日费获取率保持100%。

设备完好率是获取全日费的保障,他们推行“岗

位全链条责任制”,实行“间隙维保法”,开展“隐患清零风暴”行动,制定“备件分级管理制度”,设备故障停工率由3%降到0。

队伍施工能力是获取全日费的关键,他们强化员工基本功训练,开展“标准化交接班”“岗位大练兵”活动,通过“小指标竞赛”,班组间进行“KPI擂台赛”,张贴“时效光荣榜”,理论学习与实操演练相结合提升全员业务水平。其中,在渤南大井组项目中,7项KPI指标达到A类钻井平台标准,赢得甲方高度评价,树立安全高质高效施工的标杆。

打响安全生产整治“攻坚战”



连日来,胜利油田河口采油厂聚焦采油、集输系统及电器设备检查、吊装作业、动火作业等高风险环节,打响安全生产整治攻坚战。其间,专项督查组采取“四不两直”方式到现场巡查,累计排查整改各类隐患120余项;创新“案例教学+实操考核”培训模式,组织警示教育会28场,让安全规范入脑入心。截至目前,该厂“三违”(违章指挥、违章操作、违反劳动纪律)行为同比下降42%,高风险作业零失误,安全生产形势持续稳定向好。

大众新闻记者 顾松 通讯员 吴木水 罗楠 摄影报道

管具技术服务中心:

三维联动守护员工“心灵绿洲”

本报8月17日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 杨冬玲) 今年以来,胜利石油工程公司管具技术服务中心创新构建“宣教+疗愈+护航”三维一体EAP服务体系,把心理健康服务深度融入企业文化建设,为员工构筑起坚实的心理健康防线。截至目前,已开展心理关爱活动14场次,覆盖员工500余人次。

聚焦打造心理健康“加油站”,管具技术服务中心打造“十分钟健康课堂”,利用职工餐厅播放心理健康科普视频;精选23部心理健康主题视频,借助石化通工作群实现精准推送。各班组利用班前会时间,围绕“高噪音环境下专注力保持”“上岗作业心理调适”等议题展开讨论,让健康知识在交流中内化于心。专业心理培训课程《圆融自我关系开启幸福之道》采用创新“家庭谱系

图”教学法,指导学员用简单符号梳理家庭脉络,通过理论与实践相结合的方式,让心理调适技巧变得可触可及

为推动传承与关怀双向赋能,该中心把传统文化与现代压力纾解知识相融合,组织开展“拓印传承文化韵”福字印制、“释放压力 拥抱绿色”微景观种植、“巧手制香·匠心疗愈”艾草膏DIY等特色活动,让员工在传统文化体验中舒缓压力、陶冶情操。他们利用重要节点,针对性地开展“健康同行”健步走、“青春同行,聚力共赢”团队拓展等活动,通过“不倒森林”“水到渠成”等趣味互动环节,有效提升团队协作能力和凝聚力。

在构建身心健康“双防线”方面,他们创新建立“身心共护”长效机制,将心理健康服务融入日常管

理体系。通过“四不两直”检查,确保个体防护装备100%的正确佩戴率,不断完善心理关爱举措,开通全天候心理服务热线,配备专业心理咨询师随时提供支持。同时,“奋进石化”平台的知识答题活动让健康理念常态化传播,“职业健康达人”评选则通过榜样力量带动全员健康素养提升。这套“预防为先、干预及时、改善持续”的循环管理机制,既为员工戴上了物理“护盾”,更构筑起心理“铠甲”。

实践证明,通过构建系统化、多元化的EAP服务体系,既筑牢了员工心理健康防线,又显著提升了员工的归属感和幸福感,并将其转化为安全生产规范意识、技术创新内生动力和团队协作倍增效应,为打造行业领先的管具技术先导性企业提供了坚实保障。