

# 以管理提效抓实成本“节流”

## 临盘采油厂上半年节约作业成本超700万元

本报8月17日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 孙志惠 饶亮) 近年来,胜利油田临盘采油厂结合作业特点,成立措施运行、控躺井等项目组,科学执行作业计划,通过强化作业过程管控,加强作业物料管理、从严质量问题追溯、严格把关作业井结算,实现管理水平稳中有升、作业成本有效控制。

数据显示,今年上半年,临盘采油厂作业成本7943万元,低于预算进度724万元。其中,作业劳务费用较同期下降320万元,作业材料费较同期下降309万元。

临盘采油厂以措施运行项目组为平台,充分发挥区块长一体化分析决策技术优势,优化措施论证流程,通过三级审核模式,推进注水井培养、停产低效治理、薄差层认识、高含水剩余油认识与挖潜,为形成科学有效作业计划夯实基础。

为督导计划高效执行,临盘采油厂通过“初报一初审一复审一核定”等四个步骤合理安排作业工作量,将效益排序靠后、工艺复杂的井延后实施,提升计划内工作量可实施性。同时,利用“甘特图”开展周督

导,组织对未按工期实施或超周期井进行分析和跟踪,及时优化不合理工序,实现提速提效目的。截至目前,该厂总作业频次同比下降,措施经济有效率稳中有升,作业计划符合率由往年的80%提升至95%以上。

近年来,临盘采油厂始终坚持“质量不落实即失职,作风不扎实即渎职”理念,在持续做好协调保障的基础上,向解决技术问题延伸,有效提升作业管理水平。

他们加强作业运行管理,创新采用“周专项运行会和日作业运行会”并行的双轨作业对接会方式,遵循“问题不过夜”的原则,对疑难问题、动力运行、工序执行进行指导,组织对长周期井进行分析,对疑难且效益低井及时叫停。

在质量把控方面,他们由采油厂首席专家牵头,全方位开展躺井治理工作,编制印发《临盘采油厂控躺井管理规定》,搭建厂级躺井运行系统,实时跟踪待作业、正作业、已完井三个维度产量影响情况,让躺井治理有数可查、有据可依。

针对重点躺井和短周期躺井,技术管理部、工艺研究所、机采装备服务部等单位组成专家团队,深入

现场进行“刨根问底”式会诊,做到随躺随会诊。同时,根据躺井情况深入管理区驻区帮扶,开展举升工艺设计优化、躺井作业前预诊断、异常功图分析等工作,提升管理区技术人员维护意识和管理水平。

据统计,上半年,专家组累计现场会诊78井次,累计驻区躺井帮扶48井次。采油厂全口径躺井184口,躺井率1.62%,短周期井49口,对比去年同期分别下降55口、0.54%、13口。

遵循作业材料“严管巧控”原则,临盘采油厂固化“管理区-技术管理部-生产管理部”三级上报流程,由生产管理部、技术管理部共同把关成本用料的计划形成、用料发放,指导长寿命管杆投入,搭建材料汇总平台,组织超预算用料分析,把关工具技术标准,定期提示费用进度,确保作业材料费用与作业井质量、生产进度相匹配。

针对机采装备服务部可穿衬修复油管存量、利用率不高等情况,充分考虑采油厂管杆投入现状,申请采用新管杆预算资金投入,到外修内衬油管,既盘活闲置油管资源,又增加长寿命管柱保障,为采油厂长效投入提供坚强保障。

## 物资管理中心： 为高质量发展注入“廉动力”

本报8月17日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 赵洪刚 杜森森) 7月份以来,胜利石油工程公司物资管理中心党委紧扣物资管理主责主业,以“强党性、守规矩、正作风”为主题,扎实开展反腐倡廉教育月活动,通过创新学习形式,强化警示教育、抓实问题整改,持续筑牢“遵规守纪”堤坝,为企业高质量发展注入“廉动力”。

物资管理中心创新“线上+线下”联动、“集中+自主”结合的学习模式,将理论学习与纪法教育深度融合。线下,组织领导干部学习党的创新理论和讲廉政党课、开展主题党日等活动相结合;线上,通过纪法知识学习、线上答题等活动,深化《中国共产党纪律处分条例》等党纪法规的学习,推动“遵规守纪”向“行动自觉”转变。

“身边的案例就像一记警钟,让人警醒!”近日,在参加物资管理中心违纪行为警示教育片后,党员干部樊杰感慨道。片中真实的案例剖析,深刻揭示了违规行为的严重危害和不良影响,让在场人员深受触动。

今年以来,物资管理中心深挖物资采购、招标选商

等关键领域典型案例,通过召开警示教育会、编发廉洁微信、拍摄微视频等形式,用“身边事”教育“身边人”。同时,开展“每周一课”廉政教育、领导干部讲廉政党课、廉洁文化作品征集、家庭助廉等活动,推动廉洁文化进班子、进岗位、进家庭。沉浸式的警示教育与系统性理论学习相结合,进一步筑牢“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想防线。

“请结合岗位特点,谈谈你对廉洁从业的思想认识。”近期,中心领导班子成员分别与重点岗位人员开展“一对一”廉洁谈话,针对违规吃喝等问题分类施策,精准纠偏,为主动检视问题、自查自纠筑牢思想基础。

物资管理中心各党支部紧扣岗位风险清单,组织党员干部对照党规党纪查摆问题,建立整改方案、明确整改时限,并定期“回头看”,确保整改到位。同时,聚焦违规吃喝等顽疾开展专项整治,推动作风建设常态化长效化。

作风建设永远在路上,物资管理中心将通过“学、警、改”三措并举,将作风建设成效转化为发展动力,为公司高质量发展提供了坚强纪律保障。

## “传帮带”培育“青苗”



今年以来,胜利油田河口采油厂深耕人才培养沃土,以技术骨干“传帮带”为抓手,为青年员工成长成才搭建“快车道”。工作中,技术专家通过面对面知识讲解,手把手操作演示、贴心互动交流等多元形式,精准剖析油水井设备日常运行中的常见难题及高效处理方法,助力青年员工在实践中锤炼解决实际问题的硬本领,为油藏经营管理提升筑牢人才根基。

大众新闻记者 顾松 通讯员 吴木水 辛媛 摄影报道

## 为老油区开发找到新思路

### 济北采油管理区“强注聚扩波及”开发技术实现突破

本报8月17日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 赵军) 今年以来,胜利油田鲁明公司济北采油管理区通过“流场调控+堵调一体化”技术,实现均衡驱替,有效率达到100%,减少措施及药剂费用223万元,标志着管理区低成本技术“强注聚扩波及”实现新突破。

经过30余年的高效勘探开发,曲堤油田老油区的开发难点越来越凸显,油井受含水高、供液差、套损等叠加影响,稳产难度越来越大,新建产能难以接替。

2023年初,这个管理区探索使用注聚工艺,随着时间推移,注聚效果显现的同时,问题也逐渐暴露出来,例如存在部分井液量不达标、部分井组窜聚、东部井组注聚不见效和套损影响注聚效果等生产难题。

“提高注入速度,保持地层能量和压力水平后,再进行提液调整

和分类调流线。”管理区油气开发主管师李焕提出了治理思路,她表示,通过同步差异化注采调整来实现均衡注聚,争取让见效率达到84.7%以上。

经过措施攻关小组的反复论证,他们提出了“强注聚扩波及”流场调控+堵调一体化技术。他们根据区块的油藏特点和不同井组的注聚见效特征,细分化学驱井组类型,分别对注聚见效区、强化补能区、边部控水区、窜聚控水区开展均衡注采、低配高浓、低浓高配等注采调配措施,保证均衡驱替和长期有效。

今年年初,他们在曲9-斜91井组、曲9-313井组开展试验,在注聚初期进行补孔合采解堵提液。试验正面,在两个高含水井组,实施“流场调控+堵调一体化”后,井组的液量和动液面都略有下降,但含水也

出现显著下降的趋势,这正是注聚见效的特征。

管理区乘势而上,对局部井组存在单向对应、储量失控的井组进一步进行井网调配工作。他们在曲9馆三单元部署7口油井,经过半年多的“强注聚扩波及”技术,曲9馆三单元从年末的日产油量112吨,增至目前日产油量137吨。

在注聚的过程中,管理区还进一步完善井网,提高两向以上的对应率,对比注聚前单元综合含水下降6.4%,日增油70吨,产油量是注聚前的2.1倍,非常有效地夯实了注聚见效基础。

“强注聚扩波及”的“流场调控+堵调一体化”技术突破,让技术人员看到了希望。下一步,他们将继续拓宽开发思路,深入剖析潜力井组,拿出更多有效措施,为老油区开发找到新思路。

## 东胜公司人力资源服务中心： 精准施策保障员工健康

本报8月17日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 张翌佼) 一直以来,胜利油田东胜公司人力资源服务中心将员工健康摆在突出位置,通过一系列创新举措与暖心服务,构建全方位、多层次的健康管理体系,切实为员工的身心健康保驾护航。

健康管理,精准施策是关键。该中心利用健康风险评估筛查模型,对全体员工进行细致筛查,科学划分出一般、重点关注、高风险三类人群。针对重点关注和高风险员工,秉持“一人一策”原则,为高风险人员量身定制“健康干预卡”,提高干预见效水平。同时,中心为高风险及重点关注人员发放医疗用品,科学应对突发健康状况。

各项目部严格落实每日上岗前“四检查”制度,将血压监测作为重中之重,根据不同风险人群,科学设置

监测频率,实时掌握员工身体状况。其间,检查小组常态化深入基层站点,对各项健康管理措施的落实情况,进行严格督查,确保工作不打折扣、落到实处。

为加强人文关怀,健康管理员积极向员工普及常见疾病的警示信号与健康知识,对身体不适的员工,第一时间沟通并建议调整工作内容。每天上岗前,健康管理员提醒员工准时做工间操,参与减重降脂降压活动等提升自我健康管理水平的活动,形成了全员重视健康、积极向上的良好风尚。

下一步,人力资源服务中心将持续深化员工健康管理工作,定期回访员工健康改善情况,动态调整管理方案,让每一位员工都能感受到企业的关怀与温暖,为中心高质量发展注入强劲动力。