

# 关爱外出创业职工 推动“手拉手”服务升级

山东华新建筑工程集团有限责任公司 宋 丹

随着建工施工企业的不断发展，基层一线职工外派工作、异地创业已成为常态。华新建工集团作为山能建工集团权属专业化公司，围绕服务能源集团主业发展，坚持“项目建到哪里，党的旗帜就飘扬到哪里，工会组织的温暖就送到哪里”，把关心关爱外出创业职工作为稳队伍、保安全、促生产的重要抓手，通过改善现场文化生活条件、维护职工切身利益、服务职工成长成才，向省外创业职工开展“手拉手”的关爱服务，提升职工归属感和企业凝聚力。

## 一、推进设施达标考核，“手拉手”改善职工生活条件

围绕外出创业职工衣食住行，建立健全《省外重点项目生活保障实施细则》等配套服务制度，完善后勤标准化建设和准入评估，严格落实“先达标”“后进场”，全面推进职工生活设施升级。工会、党群工作部等部门对口检查指导，动态达标考核，真正实现“吃住行用”围着职工转，有效提升职工生活品质。

## 二、推进职工之家建设，“手拉手”丰富职工文化生活

根据各生产单位实际情况，丰富业余文化建设。加大投入，强化保障，持续规范“职工书屋”，因地制宜配套建设职工文化活动场所，开展“文化服务

到身边”活动，满足职工多元化、多层次、多方面文化体育需求。广泛开展互动性强、覆盖面广、参与度高的文化体育活动，支持帮助基层单位组织球类、棋牌、书画、摄影等文娱活动，实现需求精准匹配，场地灵活组合、内容常办常新。

## 三、推进素质提升工程，“手拉手”助力职工成长成才

按照集团部署，结合企业实际，每年制定《职工教育培训实施意见》，认真落实职工职业培训计划，与“学练提争”活动同步推进。以现有在建、运营项目为教学实例、培训基地，组织开展了机械维修、行车、叉车等20

多个工种的技术比武，积极创建青年技师工作室、青年技师讲堂，举办劳模创新工作室开放日等活动，激发了广大职工创新创业、创优创效的热情。

## 四、推进制度措施落地，“手拉手”开展走访慰问活动

组建志愿帮扶服务队，对外出创业职工家庭信息全盘摸底，建立家庭档案，制作志愿服务联系卡，定期定点定人开展帮扶。组织职工家属座谈交流，深入了解职工家庭诉求，建立生活联系群，实现“平时有人问、突发有人帮”。扎实开展工地慰问活动，做到“夏送清凉、冬送温

暖”，深入生产一线向职工发放绿豆、风油精、毛巾等防暑降温、卫生防疫用品，为生活条件特别艰苦的基层项目职工，购置现场急需的生活用品，为6户特困职工家庭协调解决取暖费用，把温暖送到省外职工的心坎上，切实为困难职工和家庭解决急难问题。

通过实施系列关心关爱职工的具体措施，真正将企业关爱送到了职工心坎上，有力推动了重点项目的顺利推进和党群效能的提档升级，有效解决了外出创业职工的后顾之忧，为企业高质量发展注入了源源不断的发展动能。

# 联系服务职工零距离 释放党建工作正能量的探索与研究

兖煤菏泽能化有限公司赵楼煤矿 孙辉

在新时代背景下，党建工作与企业职工服务的深度融合是提升基层党组织凝聚力的关键。做好联系服务职工群众工作，是基层党组织和党员践行全心全意为人民服务宗旨的重要途径，围绕“党委领航、支部领路、党员领头”工作思路，创新实施“三联三送三覆盖”（企业领导班子成员联系基层支部、基层支部书记联系党员、党员联系职工群众；送政策、送技能、送温暖；基层班子成员联系工作覆盖一线班组、技术骨干党员联系工作覆盖一线员工、支部委员包保联系“特需”职工）活动，向基层“问需、问计、问效”，着力打造“点线结合、上下互动、横向联系”的多元化服务载体。力求职工服务需求与党组织服务项目无缝隙对接，用扎实的党建工作点燃企业科学发展引擎。

## 一、突出科学规划，强化流程设计，服务体系由“系统化”转向“精益化”

1.健全机制，明确目标方向。结合企业实际制定《开展“1+1+N”党员联系服务职工群众工作的实施方案》，落实企业领导班子成员、支部、

职能科室和党员责任，推行网格化管理，灵活“一对一”“多对一”等形式，确保每一个党支部、每一个班组（或党小组）都有党员领导干部联系服务，每一名职工群众都有党员联系服务，实现党员联系服务职工群众纵到底，横到边，网格化、全覆盖，零距离、无障碍。

2.示范带动，做到有的放矢。落实《关于明确党员领导干部联系服务基层党支部的通知》，矿领导班子成员每季度至少到所联系党支部参加一次组织生活，或开展一次调查研究，座谈交流，做好“五访五问”（访区队班组，问发展良策；访技术能手，问革新创效；访年轻职工，问成长需求；访特需职工，问诉求缘由；访困难职工，问群众疾苦），全面客观了解掌握一线工作薄弱环节、职工的真实想法，听取意见建议，指导帮助解决困难。

3.党群联动，层层压实责任。建立党员包保联系点，机关党员干部深入一线，走进基层班组，与生产经营、服务指标靠后的单位结对，明确帮带目标内容责任。建立好“三本台账”

（民生诉求、困难群众、企业稳定），做好立账、议帐、销账三个环节，采取“问题反馈”“送达办理”“进展跟踪”等闭环管理方式，对问题解决落实进度做好跟踪反馈，拓展企业党组织、党员密切联系群众、上下信息沟通新渠道。

## 二、突出问题导向，强化有的放矢，服务保障由“管理型”转向“服务型”

1.上下联动服务于发展。认真落实党的基层组织建设等五个“三年提升工程”，围绕企业在安全生产、经营创效、技术创新等方面重点任务，找差距，补短板，提素质，改作风，企业领导深入基层一线调查研究，做到了重大决策主动参与、生产经营主动配合、热点难点问题主动解决，确保各项工作高质量，高效率推进落实。

2.对标拉动服务于支部。积极推进过硬党支部建设，分批组织基层党支部书记和政工部门负责人到兄弟单位对标学习党建工作经验。组织“三会一课”学习经验交流会，常态化开展“党员榜样”活动，利用“灯塔-党建在线”、公众号等党员教育“微”平

台，将党性教育和党员学习延伸至互联网，提高了党员受众，丰富了学习知识，拓展了学习途径，学习效果大大提高。

3.党员践诺服务与职工。从严抓党员干部的日常教育监督管理入手，引导党员干部从“学、知、明”向“讲、守、争”的自觉性转变，在急难险重的任务中，党员身先士卒，争做先锋；在职工遇到困难时，党员贴心帮扶解难题，从思想上引导职工积极献计献策，充分挖掘创效潜能，干事创业激情和企业归属感大大增强。

## 三、突出阳光心态，强化教育疏导，服务方式由“单一型”转向“多元化”

1.关注思想凝聚力。引导干部职工正确面对企业面临的形势任务，深入开展形势任务教育宣讲，围绕“单位是什么，如何看待它”“我与企业共成长”深入开展研讨活动，引导职工摆正个人与企业的关系，增强职工对企业的归属感、责任感和使命感，奏响职工与企业共同成长、共谋发展的主旋律。

2.关爱成长提技能。积极营造人

人成才，终身学习环境，引导广大职工立足岗位学业务、学技术、练本领、强技能，通过开展“蓝翎提质”职工素质提升工程，实施“蓝翎聚才”“双培一提”“名师带徒”计划，将领导干部上讲台，专业现场实操培训与职业技能比武活动相结合，优秀党员传授工作经验、方法，对身边职工进行帮带，对后进职工多帮扶，做到党员技术骨干身边职工人人技术过硬。

3.关心生活解难题。组织开展民意“微调查”活动，征求职工“微心愿”，关心关爱职工身心健康，发放救助金、慰问金，走访慰问劳模工匠和技能大师，让广大干部职工感受到来自组织的温暖，提升职工幸福指数。

职工是财富的创造者，是企业发展的根本。企业党建工作要以全心全意为人民服务为宗旨，坚持服务生产经营不偏离，积极为职工谋幸福，把各级党组织的组织优势、政治优势以及党员领导干部才能优势、思维优势转化为帮助职工成长的优势，让职工群众共享企业改革发展成果，进一步提高职工群众的幸福指数。

# 淬炼红色匠魂 奋进时代新程 锻造百年企业

山东菏建国有资本投资有限公司 杜令瑞

山东菏建国有资本投资有限公司（简称“菏建国投”）是一家拥有74年发展历史的国有企业，菏建国投以“筑百年菏建、创时代伟业”为愿景，积极践行新发展理念，深化投资引领战略，持续优化资本布局，逐步发展成为集建设投资、产业运营于一体的山东省知名大型综合性集团，现拥有建筑工程施工总承包特级资质、房地产一级开发资质等20多种企业资质，同时，是菏泽市唯一取得对外援助成套项目总承包资格的企业。菏建国投党委全面贯彻落实新时代党的建设总要求，巩固拓展全国国有企业党的建设工作会议精神落实成果，牢记“国之大者”，始终坚持对党对国有企业的全面领导作为根本政治原则，始终坚守做强做优做大国有资本和国有企业的目标要求，始终锚定增强核心功能、提升核心竞争力中的核心任务，始终坚持培育和发展新质生产力的鲜明导向，不断推动党对国有企业的全面领导，把国企党建政治优势转化为发展优势。

## 一、夯实党建工作基础

菏建国投党委以党的政治建设为统领，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，突出重点，疏通堵点，去除盲点，持续推进党支部标准化、规范化建设，切实增强党支部政治功能和组织力，不断提高党建工作质量和成效。坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，将党建工作纳入菏建国投年度重点工作计划，每季度召开一次党委会议专题调度党建工作开展情况，每半年开展一次党建工作督导检查，党委主要负责同志每年至少开展一次党建专题调研活动。

健全完善党建工作长效机制，将党建工作责任落实到班子成员及各党支部书记身上，形成“人人身上有担子、个个身上有指标、件件工作有着落”的积极工作局面。压实班子成员“一岗双责”责任，将具体党建工作写入领导班子成员工作分工，组织设立党建工作联系点，按照分管领域，班子成员至少联系一个党支部，定期参加分管联系点的组织生活，有效加强了对分管联系点党建工作的监督指导。

## 二、发挥国有企业制度优势

菏建国投党委理清企业党的建设与业务发展的关系，优化完善“党业融合”机制，促进党的建设能够更好地服务企业发展，把在具体工作开展中总结归纳出的好经验转化为党组织和企业的规范制度，把党组织的积极作用发挥到业务工作中的每一个环节，推动党建工作融入到企业日常经营。菏建国投严格落实党建入章工作，持续健全授权管理体系，制定法人授权管理制度、董事会向经理层授权、母公司向子公司授权等制度建设，根据企业状况、市场状况、政策情况，做到一企一方、一时一策、一地一法，将具体经营事项划分为充分授权事项、有限授权事项和保留授权事项，实现差异化授权，为公司领导层决策和公司运营决策留下充足的自主决定空间。持续理清“三会一层”的权责边界，凡涉及重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用等“三重一大”及重大经营管理事项，均严格履行党委会前置程序，保证企业发展方向符合公司党委和国资委党委的发展要求；做好新形势下国有企业改革任务、技术创新任务和发展协

同任务，发挥党组织在凝聚发展力量，促进企业党组织建设和企业发展深度融合，在制度建设和监督管理中发挥积极作用，将党组织“把方向、管大局、保落实”的领导作用运用到实际工作中。

## 三、加强思想政治建设

菏建国投党委高度重视党委理论学习中心组学习，突出抓好学习内容、学习方式、学习管理、学习转化等制度执行的关键环节，增强党委理论学习中心组学习制度执行力，切实提升学习质量，为企业高质量发展提供了更加坚强有力的政治保证。严格执行“第一议题”制度，自建立实施“第一议题”制度以来，菏建国投党委每年“第一议题”学习次数均保持在较高频次。为保证下属各级党组织的“第一议题”学习实效，菏建国投党委创新开展“第一议题”跟学制度，由菏建国投党群工作部定期汇总党委“第一议题”学习内容，为下属各级党组织编制印发“第一议题”跟学清单，要求党委各级党组织通过“三会一课”、主题党日、理论学习班等方式进行学习研讨，实现了“第一议题”学习的上下联动、同频共振。

## 四、打造过硬基层党组织

菏建国投党委在坚持“七心工作法”党建品牌的前提下，总结运用“123456”支部工作法，持续提升党支部党建工作水平，组织实施党建工作专项提升行动，通过严格规范基层党组织换届选举，“三会一课”等党内政治生活，全面加强党员管理、党费收缴、党建工作经费管理等具体工作，全面推动党支部标准化规范化建设。菏建国投党委及下属党支部坚持把党建工作向一线延伸，实现了机关业

务部室、工程建设现场、地产营销案场、生产车间、物业服务小区等100余个基础业务单元的全覆盖，每个党支部都成为了党旗高高飘扬的战斗堡垒。菏建国投党委依托红色品牌创建活动，深入挖掘和传承“菏建精神”，结合企业业务布局和发展实际，持续推进红色品牌建设，基层党建规范化程度得到较大提升。菏建国投党委加力打造政治清明、干部清正、企风清朗的清廉国企，注重发挥企业纪委的监督责任和机关部室的职能作用，综合运用纪律处分、制度建设、廉洁文化建设等多种措施和手段，实行全周期管理闭环管理，铲除风腐问题滋生的土壤和条件，从根本上遏制腐败现象的滋生和蔓延。持续推进“大监督”体系建设，下属各级党组织扛牢全面从严治党主体责任，坚持原则，敢抓敢管，一抓到底，自觉同一切违纪行为作斗争。着眼生产经营各领域、各环节和各岗位，完善廉洁风险日常排查、识别、预警和处置机制。加强对下级单位、党组织关键岗位人员管理监督，紧盯物资采购、工程分包等重点领域，加强专项监督，坚持严的基调、严的措施、严的氛围，持续净化政治生态。持续完善制度机制，把集中整治同健全制度结合起来，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，固根本、扬优势、补漏洞、强弱项，推动形成内容协调、程序严密、配套完备、有效管用的制度体系，建立完善容错纠错机制，为敢于担当的党员干部撑腰鼓劲。

## 五、强化企业文化建设

菏建国投党委高度重视企业文化建设工作，2015年至今，菏建国投始终保持“全国文明单位”荣誉称号。

完善阵地管理制度，组建企业宣传队伍，积极引导下属各企业专兼职宣传员发挥作用，用好菏建国投官网、菏建国投微信公众号、《菏建国投报》等宣传平台。投资建设1100㎡的企业文化展厅，搜集陈列图片、实物、企业史料等400余份，结合国家级非遗项目“菏泽面塑”与现代声光电技术，完整准确的展现了党的方针政策、企业74年发展历程、经营管理、精神文明建设与企业文化建设情况。菏建国投党委发挥山东省理论宣教基地优势，创新开展“职工大讲堂”活动，从领导干部到普通职工都能走上讲台，变被动为主动，变听众为主讲人，把党的方针政策、中国传统文化、公司的规章制度、个人先进事迹等传达给每一名职工，构建起党员干部学习交流的展示平台，广大党员干部在学习热潮中接受全面深刻的政治教育、思想淬炼和精神洗礼，切实增强了全体职工对企业文化的认同感和凝聚力，截至目前公司已开展“职工大讲堂”200余期。发挥菏建文联作用，在重大节日、传统节日和大型活动期间，开展内容丰富、形式活泼的文体活动，进一步丰富职工的业余文化生活，提高企业发展的凝聚力和向心力。

逐梦惟笃行，奋楫再出发。2025年是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划编制的谋划之年。菏建国投党委将坚持和加强党对国有企业的全面领导，推动党的领导优势有效转化为国有企业发展优势，持续提升党建工作质量，为推动菏建国投各版块高质量发展提供更加坚强有力的保障，以高质量党建服务企业高质量发展。