

# 济南开出优厚待遇“抢”考古领队

## 当年“冷板凳”如今成了“香饽饽”

记者 乔显佳 济南报道

### 济南招考古领队 用了一个“抢”字

据该招聘公告,济南市考古院面向全社会招聘考古领队(项目负责人),要求具有国家文物局考古发掘领队(项目负责人)资质,具有5年以上田野考古工作经历,具有文物博物副研究员以上职称,年龄应在50周岁以下(1974年6月以后出生)。岗位招聘计划为2人,报名有效期至11月30日。

据公告:聘用人员纳入财政拨款事业编制,有关工资、福利执行国家、省和济南市有关规定。若聘用人员符合济南市考古领军人才认定标准的,可享受总额为40万元的工作生活补贴。除此之外,“可不受单位岗位总量和结构比例的限制申报、评审职称,评审通过的可按规定程序聘用到相应岗位,在相应岗位没有空缺情况下,可设立特设岗位予以聘用”。

面对如此优厚的待遇条件,报名情况如何?

从济南市考古院连发招聘公告看,此次考古领队(项目负责人)招聘并不如外人想象中那么好招。济南市文物局相关负责

在时下考古热、文博热的背景下,一些相关岗位变得“吃香”。近日,济南市考古研究院发布一则公开招聘考古领队(项目负责人)公告,开出令人艳羡的优厚待遇。

就在一二十年前,考古还是公众较少关注的“小众”行业,那时曾有从业者向记者感叹“坐冷板凳”。言犹在耳,如今变得炙手可热,年青一代考古从业者“赶上了好时代”。

人谈及该则招聘称,公告“长期有效”,他还用“抢”字显示用人的紧迫性。

采访中,济南市考古研究院负责人郭俊峰提到,为保护地下文物遗产,无论是配合土地出让,还是工程建设,按规定都需要考古先行。这是时下“领队荒”的原因之一。

考古领队作为考古项目的法定负责人,直接关系一所考古机构所能够承担的考古项目数量和质量的高低。作为济南市文化和旅游局所属正处级公益一类事业单位,济南市考古研究院始建于1997年,成立迄今28年,也



济南市考古研究院开出令人艳羡的优厚待遇公开招聘考古领队(项目负责人)。

仅有5名领队。

济南市考古院以这套阵容,要想应对全市范围内“层出不穷”的新开考古工地,可谓左支右绌,疲于应付。更不用说,还要承担全市不可移动文物的普查、认定工作,承担出土文物的接收、移交、保护、修复、研究等工作,以及承担考古资源的开发利用工作,开展公共考古工作,等等。

山东属于文物大省,但包括山东省文物考古研究院、济南市考古研究院、山东大学等多家有资质的考古机构在内,目前全省持证的考古领队也不足100人。

郭俊峰介绍,眼下“抢”考古领队已成全国之势。像绍兴、呼和浩特、景德镇、榆林等地许多高校和城市的考古机构早就开始出台优惠政策招揽考古领队人才。济南市委、市政府高度重视领队人才培养和引进工作,先后出台了认定济南市考古领军人才、引进考古领队的政策,积极为培养、引进考古领队人才创造优越的工作环境。目前已经完成5名济南市考古领队人才的认定,并积极引进高层次考古领队人才。

### 培养领队条件苛刻 考古人望“证”兴叹

据悉,时下考古领队之所以难招,既与数量太少有直接关系,更与现实中培养一名考古领队的条件近乎苛刻有直接关系,让很多考古人望“证”兴叹。

根据要求,报考考古领队(项目负责人)的首要条件,需要报考者本科或研究生阶段必须是考古专业,毕业后从事一线田野考古工作5年以上,拥有中级职称2年以上,且发表过若干考古方面文章。上述条件一条条卡下来,符合条件的考古人员已不多。

这还不止,作为济南市考古院现有“5名领队之一”,2003年毕业于山大考古系的何利介绍,符合上述条件的考古人员,还须参

加国家文物局组织的为期半年的田野培训及法律法规知识学习。上述两项培训资格严控,平均一省一年也只一两个名额,且培训有一定的淘汰率。

即使一切顺利的话,一名考古专业毕业生从工作到考取领队证,至少30岁了,甚至40多岁。

拿到证的考古领队(项目负责人),工作并不轻松。根据田野考古有关规定,考古项目实行领队负责制,所有工作均由领队统筹负责,领队的水平直接决定考古发掘项目完成的质量。由于文物具有不可再生性,且考古发掘与保护、利用直接有关,考古领队每天肩上的责任非常大,需要随机处置各种新发情况。

优秀领队不仅自身具有研究、解决问题的本领,专业知识过硬,还需要有一定的学术活动能力——能联络组织全国、各领域的专家,齐心协力把文物遗产研究好、保护好、利用好。除了现场发掘外,后续研究、整理各类材料,写报告、出成果,也是一个漫长的过程。由此看出,考古领队都是第一负责人。

鉴于眼下考古项目太多,而领队太少,各地实行“执行领队”办法,一名持证的考古领队可以担纲两个考古项目工作,具体由“执行领队”负责,但仍无法“解渴”。

# 坚持党的全面领导 筑牢国企发展根基

万山磅礴看主峰。党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证。

山东重工集团党校组织2期直属书记研讨班,80多名学员赴省委党校学习培训并紧紧围绕“坚持和加强党对国有企业的全面领导”进行专题研讨。

### 一、深刻领会和把握党的全面领导的科学内涵

党的十八大以来,党中央总揽全局、协调各方,以上率下、层层推进,全面加强党的领导,深入推进建设新的伟大工程,进一步增强党的凝聚力、战斗力和领导力、号召力。

**(一)坚决维护党的核心和中央权威是核心要义。**党的领导是党和国家的根本所在、命脉所在,是全国各族人民的利益所系、命运所系。坚持党的领导,首先是坚持党中央的集中统一领导。

**(二)全面的、系统的、整体的领导是内在要求。**坚持和加强党的全面领导是全面的、系统的、整体的。所谓“全面”,是指领导对象要全面覆盖,“党政军民学,东西南北中,党是领导一切的”;领导过程要全面,既制定路线方针政策,又协调各方、督促落实;领导方法要全面,通过制定大政方针,提出立法建议,推荐重要干部,进行思想宣传,发挥党组织和党员的作用等。

**(三)贯彻落实民主集中制是**

**关键所在。**民主集中制是我们党的根本组织原则和领导制度,是马克思主义政党区别于其他政党的重要标志。民主集中制包括民主和集中两个方面,两者互为条件、相辅相成、缺一不可。

**(四)确保党始终总揽全局、协调各方是重大原则。**党中央发挥“总揽全局、协调各方”的作用,体现在统揽各项工作,整体推进党和国家各方面事业;体现在统揽各方力量,领导各级各类组织和广大党员、干部、群众一体行动;体现在统揽国家治理,坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化。

### 二、坚持党的全面领导是国有企业高质量发展的根本保证

企业发展千万条,党的领导第一条。研讨中,学员们达成高度共识,认为坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是国有企业的独特优势。

**(一)党对国有企业的全面领导是重大政治原则。**坚持党对国有企业的全面领导,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之。

**(二)党对国有企业的全面领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。**国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用,归结到一点,就是把方向、管大局、保落实。要明确党组织在

决策、执行、监督各环节的权责和工作方式,使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化。

**(三)把党的全面领导嵌入国有企业治理全过程。**党的领导必须落实到企业经营发展的各个方面和全环节,要将党的领导嵌入到公司治理的决策、执行、监督环节,在决策环节发挥好政治上把关定向作用,在执行环节发挥好精准聚焦确保决策部署严格落实的促进作用,在监督环节发挥好推动全面从严治党在企业落地生根以营造良好政治生态的保障作用。

**(四)确保全面从严治党在国有企业落实落地。**要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓,把解决思想问题同解决实际问题结合起来,既讲道理,又办实事,多做深入人心、暖人心、稳人心的工作。

### 三、不断提升国有企业基层党组织领导力水平

上面千条线,下面一根针。国企基层党组织是落实党对国企全面领导的最后一公里。围绕国有企业基层党组织领导力水平提升,结合自身岗位,学员们进行了深入研讨,相互交流做法,互相学习经验。大家普遍认为,加强国有企业基层党组织建设特别是领导力的提升,确保党的全面领导在国企落实落地。

**(一)要强化政治领导力定方**

向。国有企业应将政治领导摆在首位,充分发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用,保证党和国家方针政策、重大部署在国有企业贯彻执行,确保国有企业发展壮大的正确政治方向,履行国企的使命与担当。

**(二)要强化思想领导力铸灵魂。**坚持党对国有企业的思想领导,开启新征程,国有企业要立足新发展阶段,秉持创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,深入理解落实新常态之“新”、高质量之“高”的核心要义和基本要求,积极融入新发展格局。

**(三)要强化组织领导力聚能量。**党的力量来自组织,国有企业要坚持建强国有企业党组织不放松,确保企业发展生产和经营延伸到哪里,党的组织建设就跟进到哪里,不断促进党组织发挥作用组织化、制度化、具体化,在加强组织建设中团结群众,教育党员,攻坚克难,为做强做优做大国有企业提供坚强的组织保证。

### 四、以党员干部主动担当铸就国有企业新辉煌

通过学习培训,大家纷纷表示,为贯彻落实党的全面领导,新时代国有企业党员干部应当以身作则、事争一流,以舍我其谁的担当和只争朝夕的干劲,让党旗在国企发展的主阵地高高飘扬、让干部人才在国企改革主战场建功立业。

**(一)树牢政治意识,在对党忠诚上当先锋、作表率。**作为国企党员干部,必须始终做到听党话、跟党走,把旗帜鲜明讲政治摆在首位,全力推动贯彻落实党中央决策部署在国有企业落地生根。

**(二)树牢担当意识,在敬业奉献上当先锋、作表率。**党员干部作为国企发展的火车头,应当以上率下、勇于担当、攻坚克难,努力向上级组织、向广大干部员工交上一份满意答卷。

**(三)树牢自律意识,在清正廉洁上当先锋、作表率。**不断推动党纪学习教育走心走深走实。作为国企党员干部,必须始终以守纪如铁的实际行动锤炼思想、培养德行,永葆一名党员清正廉洁的政治本色。

**(四)树牢创新意识,在敢为人先上当先锋、作表率。**进一步增强国有经济竞争力、创新力、影响力、抗风险能力,国企党员干部使命在肩。要在进一步全面深化改革大潮中,敢闯敢试,为增强国企创新活力贡献应有力量。

我们要以实际行动贯彻落实党中央决策部署,勇当进一步全面深化改革,推进中国式现代化的国企排头兵,为坚定扛牢“走在前、挑大梁”使命担当作出山东重工贡献,奋力谱写中国式现代化重工篇章!

**(作者 山东重工集团蒋朋朋)**