

# 提速提质提效 落细落实落地

## 临盘采油厂上半年生产原油52.177万吨,超计划0.5万吨

本报8月27日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 孙志惠 白静) 今年以来,胜利油田临盘采油厂聚焦“争一流、站排头、扛红旗”目标任务,统筹推进产能提升、注水开发、区块精细管理等重点任务,各项工作全面提速提效。上半年,该厂生产原油52.177万吨,超进度计划0.5万吨。

锚定“早计划、早运行、早见效”目标,上半年,临盘采油厂开展为期60天的“提速提质提效”攻坚创效活动,加快推进勘探部署、新井运行、稳产措施等工作量实施。

他们牢固树立“每一吨储量都能动用”的理念,根据油藏类型、储量品位、认识程度、实施风险开展综合评价,量身定做不同实施方案,通过控险、提速多级把控,提升建产规模及效益;以“初产高、累产

也要高”为目标,谋划推进盘40块二期整体调整方案,部署新井工作量11口,老井工作量14口,增加可采储量11.4万吨。新井产油1.19万吨,超计划0.32万吨。

按照“三年规划、年度提升”的治理思路,他们从精准问题摸排、详细制定计划、强势过程跟踪、有力结果督促整体推进,打造“闭环式”注水管理模式。

为强化精细注采调配,技术人员深化动态分析内容,通过注采耦合、流线调整、矢量注采等低成本调配技术,实现注水工作由“量”向“质”转变。推广“水驱+”技术应用,打破传统思维,转变“低注高采”常规开发方式,以“边外+切割+点状”注水开发方式,构建“沟注梁采”互动注采井网,改善断块开发效果、提高采

收率。在边底水稠油油藏、多层中高渗油藏中扩大“水驱+”技术迭代提升和应用规模,上半年实施井组6个,见效井组5个,观效井组1个,累计增油3403吨,全厂自然递减控制在5.49%。

在做“大”资源价值创效方面,该厂打破单位藩篱、区域壁垒、板块界限,充分挖掘现有资源潜力,有效解决现有资源分散、重复、闲置、低效等问题,形成功能完善、布局合理、优质高效的资源配置格局。尤其是坚持和专业化单位目标同向,引导各个专业发挥全产业链一体化优势,实现整体价值最大化。加快推进土地资源收储工作,实现创效138万元。统筹区域技能人员,自制抽油机护栏、井场围栏,节约采购费用230余万元。

## 精调施策挖潜增效

胜利油田河口采油管理八区自4月份对沾18平-20井精准参数调整后,累计增油407吨,成为老井挖潜的典型。据了解,该管理区秉持“一井一策”原则,聚焦“控递减、稳产量”,将无储备措施的老井分为绩优、稳健、递减三类,对高产低含水井放宽液量提能,对高含水稳产期井放大压差为提液铺路,对含水上升快的递减井动态微调参数,累计增油7414吨,自然递减率降至4.34%,为完成年度目标筑牢根基。

大众新闻记者 顾松 通讯员 吴木水 叶咏如 摄影报道

## 全链条打通,一切资源皆可调用

### 井下作业公司新型目标经营责任制激发创效活力

在胜利石油工程公司井下作业公司牛页2号台施工现场,一场以“新型目标经营责任制”为核心的管理变革正在悄然发生。从7月22日压裂施工到8月13日全面完工,78段射孔压裂全程无砂卡、无砂堵,完工日期整整提前3天。这一1.0版本的创新机制,正以资源整合的穿透力、效能提升的加速度、机制创新的生命力,为高效开发注入全新活力。

大众新闻记者 顾松 通讯员 顾珍时 李佳

### 资源整合破解协同难题

新型目标经营责任制的核心密码,在于“一切资源皆可调用”的整合逻辑。不同于传统模式下的部门壁垒,这一机制通过设立项目长,实现从内部协调到外部联动的全链条打通。

作为本次施工的项目长,高晓超被赋予了“井下作业公司选人”的权限,可自主组建团队。他优选压裂五中队、试油26队、连续油管作业6队等精兵强队,将分散的优质资源聚合成作战集群,实现握指成拳破题攻坚。

他积极构建柔性施工策略,打破层级单位协同壁垒,构建“无边界”施工网络。现场其它单位的吊

车、挖掘机、洒水车、生活污水罐车、工业污水罐车等设备实现共用共享,将直接作业费用成本有效分摊至关联单位,实现了跨系统设备的高效利用,单井车辆费用降幅显著。

### 效能革命刷新施工纪录

机制创新成效,最终要靠实绩说话。在牛页2号台项目中,原计划8月16日完成的压裂施工,提前至8月13日收官,这不仅减少人力资源和设备折旧成本,更让后各井组压裂施工提前启动。

在高效施工的基础上,项目长高晓超通过“分子做加法,分母做减法”管理法,在施工段数(分子数)持续增加的基础上,强化对高风险井段(分母)的风险管控,先后共甄别出3个高风险井段。经过与工程院对接后报请页岩油项目部进行合层、弃层处置,最终实现了78段施工全程无砂堵、无砂卡、无地面安全事故的“三无”效果。

同时,采油厂护卫中心和试油队的双门岗交通管控模式,更解决了施工现场单车道容易造成交通堵塞的运行难题,有效保障施工现场单车日均百车次的有序通行,施工期间未发生一起因交通堵塞导致的施工中断情况出现。

### 权责统一筑牢制度根基

新型目标经营责任制的生命力,源于“权责利”的高度统一。项目长将传统“各管一段”的碎片化责任转化为“全链条负责”的集成式担当,进而形成“有权必有责、有责必担当、有绩必重奖”的闭环管理链条。

在流程重塑上,通过建立“削减通用型、重叠型人员”的流程再造机制,将开关供水泵、回收生活垃圾和污水等多项单一工作进行人员共享优化,外围门岗管理、除尘降噪、带泥上路等多项辅助性岗位交由采油厂统筹运行,既规避了非专业人员操作风险,又削减了核心施工队伍人力资源,现场人员数量缩减23.6%。

在绩效分配上,打破传统“平均主义”,将人力成本节约部分直接注入绩效奖金池,实行“施工进度+质量安全+成本控制”三维评分机制,有效提升全员攻坚创效热情,形成“多劳多得、优劳优酬”的良性循环生态。

从1.0版本的探索到未来的迭代升级,新型目标经营责任制正以“资源持续整合一效能持续提升一活力持续激发”的良性循环,为油田高效开发提供可复制、可推广的管理样本。正如高晓超总结所言:“提速提效是解决目前很多问题的根本办法,顺起来,问题就少了;快起来,效益就高了。”

地面工程维修中心:

## 再制造“变废为宝”

本报8月27日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 郭松阳) 截至7月底,胜利油田地面工程维修中心回收废旧配件数量超万件,修复废旧配件5425件,完成全年回收任务的107%,展现了其在绿色发展、循环利用方面的新成果。

2023年,油田修旧利废再制造示范基地落户地面工程维修中心。从无到有,从“零”开始到规模化发展,地面工程维修中心在油田设备管理部的支持指导下,联合东辛采油厂、滨南采油厂、临盘采油厂、胜利采油厂、石油开发中心等五家开发单位,围绕“流程怎么建?单位之间如何配合?”等问题,反复修改技术方案,洽谈合作模式,逐步搭建形成“回收一再制造一再利用”的再制造产业框架。

今年以来,地面工程维修中心以资产效益最大化为目标,建立油田设备部件再制造循环体系,在东部油区14家开发单位推行“统收统修统用”运行模式,建立集中回收网络,设立54个标准化回收站点,编制《再制

造部件目录》,将曲柄、减速箱、泵轴等33类产品纳入再制造范畴,实现对废旧配件集中回收、专业化修复与资源统筹调配,推动再制造产业规模化、规范化发展。

为满足不同地区开发单位再制造配件使用需求,地面工程维修中心从严把控质量,明确再制造工艺流程与质量控制标准,实行“两进两出两卡”管理法,即:“废旧件回收入库、出库筛选、再制造(编制工艺卡)、装配(编制工序卡)、成品入库、使用出库”,加强再制造全流程质量管控。同时,开展跨区域业务合作,对3个机泵维修服务部的再制造能力进行评估,建立覆盖东营、滨州、临盘油区的再制造协作网,成功开展跨区域合作8次,完成各类配件再制造211件。

下一步,地面工程维修中心将持续优化完善再制造工作制度,提升再制造能力,深挖废旧部件“全生命周期”价值潜能,让废旧部件焕发新生,为油田绿色循环经济发展注入强劲动能。

河口机采装备服务部:

## 岗位操作规程“常考常新”

本报8月27日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 张海波) 在胜利油田河口采油厂机采装备服务部管杆修复站抽油机减速箱修复现场,作为主考官,员工郎彬正在对班组成员进行严格的岗位操作规程考核。

“严格执行岗位操作规程,是杜绝违章作业最直接的方法之一。”服务部经理刘海涛介绍,每个班站每个月都会组织开展员工岗位操作规程考核,其目的就是希望通过员工互相排查,互相纠错,把刚性执行岗位操作规程转化为履职尽责的自觉行动。

按照规定,每个班组每个月必须选取一名员工担当岗位操作规程主考官,负责按照考核内容和评分标准,对员工进行一次现场量化评分考核,考核排序结果与班组成员当月绩效直接挂钩。同时,考核结束后,组织大家观看手机录像,相互查找是否存在“违规”行为,并进行全节点、全过程剖析,精准制定管控措施。

与此同时,服务部安全

管理人员必须采取“进班组、到现场”的方式,严查班组每月岗位操作规程考核工作开展情况。凡班组不按规定开展考核,班组成员集体处罚100元,主考官加倍处罚。

在这个服务部,员工每天都会利用工余时间,手持《岗位操作规程》开展全员岗位操作规程练兵。这份《岗位操作规程》覆盖全部操作岗位,每项操作要求清晰明了,方便员工日常自我赋能提素。

“今年以来,我们共完成385台抽油机施工任务,实现安全生产无事故,这与员工严格执行岗位操作规程息息相关。”抽油机服务站站长赵新军坦言,如今,员工不仅每天能严格执行岗位操作规程,一旦发现同事身上的“违规”行为便立即制止,在潜移默化中实现了自我管理和主动管理。

目前,该服务部已经组织开展90余次,52.4%的员工担任过主考官,考核覆盖面达100%,发现各类问题10项均整改完毕。