

东明县公安局举行涉企案件退赃大会

10余万元被追回的赃款顺利发还至受损企业手中

张虹
通讯员 董英伟 菏泽报道

为进一步震慑违法犯罪活动,全方位展示东明公安“护企安商”工作的显著成效,近日,东明县公安局隆重举行涉企案件退赃大会。现场,10余万元被追回的赃款顺利发还至受损企业手中。东明县公安局党委副书记、政委秦超,副局长魏合洪,石化派出所所长郝继荣,刑警大队大队长霍国建,部分办案民警以

及企业代表共同参加了此次活动。

近年来,东明县公安局始终聚焦涉企经济犯罪风险防范,秉持“打、防、管、服”一体化的工作部署。一方面,通过精准预警企业面临的各类犯罪风险,实现对侵害企业合法权益的违法犯罪行为快侦快破、严厉打击;另一方面,积极主动解决企业实际问题,努力提升服务质效,让“护企安商”既有力度又有温度。针对涉企案件时,东明县公安局严格

落实有案必查、快侦快破、涉赃必追、追赃必返的工作要求,竭尽全力减少企业的财产损失,为辖区经济的高质量发展注入了强大动力。

在退赃大会上,办案民警向与会企业代表详细通报了案件情况,并介绍了2025年以来东明县公安局打击涉企违法犯罪的系列成果。同时,民警还通过以案说法的形式,提醒企业代表提升防范意识,避免遭受不法侵害。随后,东明县公安局将追回

来的全部赃款如数归还企业。涉案企业代表作了发言,对公安机关的辛勤付出表达了诚挚的感谢,并赠送锦旗以表敬意。“感谢东明县公安局为辖区营造了一个良好的营商环境,让我们企业能够安心发展。”一位企业代表说道。

会后,东明县公安局主要领导与企业代表进行了深入交流。企业代表对县公安局主动倾听企业呼声、精准预警犯罪、严厉打击违法、主动优化服务等方面

服务企业高质量发展的务实举措给予了高度评价。

此次退赃大会,充分彰显了东明公安严厉打击侵财性违法犯罪活动,保障人民群众生命财产安全、努力营造良好营商环境的坚定决心和有力行动。下一步,东明县公安局将充分发挥服务企业、保障发展的职能作用,扎实推进“夏季行动”“平安护航”等专项行动,精准发力、护企安商,为辖区企业的健康发展营造更加平安和谐的社会环境。

以“政工温度”织密职工幸福网,激活企业发展“心”动能

山东华新建筑工程集团有限责任公司 张瑶

泰山脚下,汶水之滨,泰安的企业版图上正涌动着一股温暖而强劲的力量。山东华新建筑工程集团有限责任公司作为具有悠久历史的老牌国企,正在党建引领下用温暖的心流浸润每一名员工,将千余名职工融入到一个大家庭。近年来,公司将“政工温度”融入发展血脉,以贴心举措织密职工幸福保障网,用情感纽带激活企业发展“心”动能,让关心、关爱的底色在生产车间、工地一线愈发鲜亮。

一、思想引领有深度,筑牢幸福“压舱石”

公司党委充分发挥党员先锋模范

范作用,在公司内部“党员先锋”责任区的红色标识格外醒目。公司党委创新开展“一线微党课”,将党的创新理论与生产难题破解相结合,让职工在岗位旁就能汲取精神养分。“以前觉得思政课离我们很远,现在党员师傅带着我们边干活边学政策,不仅明白了企业发展方向,更清楚了自己的奋斗价值。”道出了许多职工的心声。为构建“传帮带”的良好氛围,组织建立“思政辅导员+技术骨干”双导师制,全年开展“四史”教育、劳模宣讲等活动50余场,让职工在思想共鸣中凝聚起“企业兴则我兴”的共识。

二、生活关怀有温度,搭建幸福“暖心巢”

公司工会从解决职工实际困难入手,在细节处斩断职工的后顾之忧。“孩子放学有人接,老人看病有陪护,我们干活更踏实了。”职工提起公司的“爱筑人”志愿服务赞不绝口。从夏日送清凉到冬日送温暖,从节日慰问到困难帮扶,将关怀渗透到“柴米油盐”,全年投入职工福利资金超180万元,让千余名职工与家属感受到“家”的温暖。

三、成长赋能有力度,拓宽幸福“上升梯”

企业的发展离不开高端的人才,人才的选拔与培养是集团得以发展的基石。公司党委高度重视各级各类人才的培养工作,大力推广“专业技能大赛”,为技能型人才拓展一片竞技的舞台。近年来,通过大赛评选出各类奖项十余项,让职工在技能提升中收获成就感。

四、文化浸润有厚度,涵养幸福“精气神”

公司党委坚持抓精神文明建设,用正能量引领职工精气神。工会组织各车间工会推行“企业书屋+职工驿站”模式,建设职工之家、图书室11

个,藏书总量达万余册,让阅读成为职工的生活方式。从文体活动到书画展,从心理疏导到亲子活动,丰富的文化生活让职工精神世界更充盈,公司职工满意度连续三年保持在98%以上。

如今,公司的“政工温度”正转化为看得见的发展动能。形成职工幸福指数提升、企业凝聚力增强、发展质效提高的良性循环。从泰山之巅到汶河之畔,这份温暖的力量正驱动着公司在高质量发展的道路上稳健前行,书写着新时代“产城共荣、职企共赢”的新篇章。

如何在医院改革中发挥政工师的重要作用

曹县人民医院 薛永乐

摘要
在医院改革进程中,政工师的作用至关重要,必须予以高度重视。医院改革的核心目标是提升医疗质量与服务水平,保障人民群众生命健康安全,增强医院的社会影响力。本文通过全面分析当前医院改革中政工师工作存在的问题,提出针对性解决策略,为推动医疗事业高质量发展提供参考。

关键词
医院改革;政工师;重要作用

引言
当前,医院工作中各类问题日益凸显,已显著影响医疗服务水平的提升。为有效改善这一局面,必须充分发挥思想政治工作的引领作用,强化全体医护人员的服务意识,推动其综合素质持续提升。政工师作为思想政治工作的主要践行者,应从医院实际出发,运用科学合理的工作方法,通过深化改革让医院呈现全新发展面貌,为人民群众提供更优质的医疗服务。

一、医院改革中政工师工作存在的问题

(一)思想政治教育重视不足
思想政治教育是提升医护人员道德修养、明确责任担当的重要途径,在服务医疗、科研教学等各项工作中发挥着基础性作用。但在部分县级医院,思想政治教育尚未得到足够重视,即使组织相关活动,也多流于形式,难以落到实处。受传统观念影

响,部分管理者认为医护人员的核心职责是业务工作,应将主要精力集中在临床诊疗上,对思想政治教育的重要性认识不足。这种观念导致医护人员思想建设滞后,制约了自身综合能力的提升,成为医院改革发展的阻力。

(二)思想教育方法缺乏科学性
在医疗改革不断深化的背景下,政工师开展思想政治教育面临诸多挑战,受传统工作模式影响,教育效果难以有效发挥。其中最突出的问题是教育方法落后,缺乏针对性和实效性,无法解决实际工作中的具体问题。教育内容多为宏观方针政策,缺乏与医院实际结合的具体化解读,执行起来难度较大。部分医院仍采用集中灌输式教学,课堂气氛枯燥乏味,单纯要求记忆理论知识难以激发学习兴趣,最终导致思想政治教育流于形式,无法真正入脑入心。

(三)人员参与积极性偏低
随着医疗改革的深入推进,医院工作任务日益繁重,医护人员的工作压力和生活压力持续增加,常出现力不从心的情况,工作效率受到影响。当政工师无法有效解决医护人员面临的实际问题时,大家对思想政治教育的认识就会产生偏差,认为其只是空洞的理论说教,难以发挥实际作用。在这种观念影响下,医院组织思政教育活动时,人员参与积极性普遍不高,即使到场参与,也多停留在表面理解层面。这种消极态度不仅加大

了思想政治教育的开展难度,还可能因思想认识不到位激化医患矛盾,引发一系列社会问题。

(四)相关制度建设不健全

尽管县级医院经过多年发展已发生较大变化,但思想政治工作相关制度仍不健全,很多制度停留在过去的落后状态,与当前改革发展需求不相适应。现有制度多关注宏观层面,对具体工作细节缺乏明确规定,导致实际操作中问题频发,工作开展面临诸多难题。部分医院虽然对制度进行了更新补充,但执行力度不足,制度沦为摆设,无法发挥实际约束和引导作用。制度是各项工作开展的前提保障,制度缺失会导致工作局面混乱,降低工作效率和质量,还会造成人员行为散漫,纪律意识淡薄,影响医院整体形象。

二、医院改革中政工师发挥作用的有效途径

(一)深化对改革重要性的认识
医院改革必须坚持公益属性和公立医院主导地位,加强内部人员管理,充分调动工作积极性,为人民群众提供安全、有效、便捷的医疗服务,在社会中树立良好形象。政工师应推动思想政治教育与管理日常工作有机结合,建立健全责任目标制度,提高全体人员对思想政治工作的重视程度。要结合医院卫生管理实际,确立与之相适应的思想政治工作制度,使各项工作更加规范化、标准化,为思政工作顺利开展提供可靠保障。同

时,要聚焦医疗服务中的难点问题,将思想政治教育的实际效果落到实处,坚决避免形式主义。

(二)密切关注医护人员的呼声诉求

医护人员是医疗工作的主力军,他们各司其职保障医院正常运转,其工作状态直接影响整体服务质量。医院领导和政工师要主动倾听医护人员反映的问题,采取有效措施解决实际困难,在生活上给予关心帮助。一方面,政工师要深入临床一线,虚心听取医护人员的意见建议,全面掌握大家的思想动态和实际需求,在此基础上进行科学分析,制定完善的解决方案。另一方面,要切实关心医护人员遇到的工作和生活困难,尽最大努力提供支持帮助,营造团结友爱的工作氛围。当医护人员感受到组织的温暖与关怀时,就会转化为强大的工作动力,更加积极主动地投入到医疗服务中。

(三)坚持以理服人的工作原则
面对医院改革中出现的各类问题,政工师要保持冷静分析,深入研究问题本质,积极探索科学的工作方法,坚持以理服人的工作原则,明确自身定位。在处理问题时,首先要做到就事论事,发现问题及时介入解决,体现较强的针对性,全面合理地看待问题本质。其次要明辨是非曲直,处理问题时坚守原则底线,不受人际关系干扰,做到公平、公正、公开,让每一位职工信服。最后要坚持

一视同仁的态度,无论对待干部还是基层员工都保持同等标准,不搞特殊化,这样才能赢得更多人的信任与支持,增强思想政治工作的说服力和感染力。

(四)完善组织领导机制建设
健全的组织领导机制是医院开展思想政治工作的重要前提,必须高度重视机制建设。首先,要从医院实际出发,定期组织在职政工人员参加培训,学习最新的理论知识和工作技能,提升解决实际问题的能力。其次,要拓宽招聘渠道,面向全社会公开招聘优秀政工人才,坚持择优录取原则,为政工队伍注入新鲜血液,建立一支高素质的人才队伍。最后,要完善政工师绩效考核和奖惩制度,通过科学的评价激励机制,推动政工师不断改进工作方法,提升工作水平,为医院改革发展保驾护航。

三、结语
综上所述,政工师在医院改革中发挥着不可替代的重要作用,通过有效的思想政治工作,能够提升医护人员的道德修养,推动其专业水平不断提高。在新形势下,政工师要以发展的眼光看待医院改革中的问题,运用科学合理的工作方法,持续提升医疗服务质量。只有充分发挥政工师的积极作用,才能推动医院思想政治工作深入开展,解决改革中的各类矛盾问题,促进医院实现可持续发展,为健康中国建设贡献力量。

编辑:马璐璐 组版:皇甫海丽

分类信息

电话:18605302619

教育、医疗、企事业等职称论文发表
齐鲁晚报专版,欢迎投稿
电话:18605302619

遗 失 声 明

★丁修魁(身份证号372926198511074533)二级建造师注册证的执业资格证丢失,声明作废。
★郓城县鄆州街道义和里村股份经济合作社于2025年8月21日之前使用的编号为3717250061321的行政公章丢失,声明作废。
★郓城县亨达环保科技有限公司企业变更法人于2025年8月21日之前使用的原法人章(康兴凤)未备案声明作废。
★郓城县李昌家庭农场于2025年8月25日之前使用的371725300002552的行政公章未备案声明作废。
★菏泽阿瓦达餐饮管理有限公司于2025年8月26日之前使用

的编号为3717250106675的财务专用章,编号为3717250106676的发票专用章及编号为3717250106677的法人章(黄肖曼)丢失,声明作废。
★郓城诚浩建材有限公司于2025年8月26日之前使用的编号为3717250071333的行政公章丢失,声明作废。
★郓城县盛源食品有限公司于2025年8月26日之前使用的编号为3717250061516的财务专用章丢失,声明作废。
★郓城盛磊商贸有限公司于2025年8月27日之前使用的编号为3717250068052的行政公章、编号为3717250068053的财务专用章及编号为3717250068054的法人章(张纯国)丢失,声明作废。
★吕慧购买的菏泽亿联置业有限公司开发的亿联时代奥城的收据丢失一张,铺号:28幢01002室,金额:1050461元,声明原件作废。