

菏泽市水务集团党委副书记、总经理王海涛再赴菏泽生物医药职业技术学院施工现场督导

通讯员 柳绪天 菏泽报道

8月26日，菏泽市水务集团党委副书记、总经理王海涛再次深入菏泽生物医药职业技术学院工程建设一线，实地督导工程建设进度。集团党委委员、中泽工程集团董事长白兴磊等陪同检查。

王海涛一行深入综合楼、活动中心、宿舍、室外配套、园林绿化、暖通安装等重要单体及关键施工环节，认真查看工程进度、材料供应、劳动力配置、外观质量等

具体工作落实情况，对部分作业面施工力量不足、各工种衔接不够紧密、建筑垃圾清运不及时等问题进行现场协调解决。

王海涛指出，要充分认识到本项目建设的极端重要性和紧迫性，切实增强责任感和使命感，将思想与行动统一到集团公司的决策部署上来，以“攻坚”姿态投入到每一天的工作中，排除万难，使命必达。要紧盯目标，全力抢抓进度，要进一步细化赶工措施，制定详尽的抢工方案，将剩余工程量分解到天、落实到小时，明确

每个节点的完成时限和责任到人，形成压力传导，确保计划刚性执行。

王海涛强调，要立即组织对施工现场进行拉网式清理，彻底清理建筑垃圾，做到物料堆放整齐、场地整洁有序。必须坚持“完工一处，清理一处”的原则，实现文明施工与工程建设同步推进，展现一流的企业形象和管理水平。要坚守底线，确保安全质量，在全力抢工期的同时，必须牢牢守住安全生产和工程质量的底线红线。



菏泽市定陶区人民法院努力以高质量司法推动全区绿色低碳发展

马璐璐 通讯员 王青冉 菏泽报道

为进一步提高群众生态文明意识，近日，菏泽市定陶区人民法院环境资源审判法庭干警走进东关大集，为群众带来一场别开生面的环保普法课。

热闹的集市上，干警们刚刚布置好咨询台，便有群众上前询问，干警们根据群众关心的生活小事，结合真实的环保典型案例和相关法律法规，面对面为群众进行耐心细致地讲解，让群众切身感受生态保护的重要性。

活动现场，干警们还向摊主、群众发放精心制作的宣传页200余份，并用群众“听得懂、记得住、会运用”的方式，号召大家全民行动，共同缔造美丽家园。

近年来，菏泽市定陶区人民



法院积极践行“绿水青山就是金山银山”，不断强化环境资源审判，深入推进三合一审判机制改革，创建“法绿润陶”环境资源审判工作品牌，为生态环境保护提供了有力司法保障。

下一步，菏泽市定陶区人民

法院将高标准推进环境资源审判工作，强化生态修复机制，通过主题宣传、走访调研、以案说法等形式，多方位开展关于环境资源保护相关法律法规宣传，强化“全员参‘保’”的社会共识，努力以高质量司法推动全区绿色低碳发展。

菏泽市定陶区天中街道召开重点工作部署会议

马璐璐 菏泽报道

8月25日，菏泽市定陶区天中街道召开重点工作会议，对当前重点工作进行安排部署。全体机关干部、各村社支部书记、社区工作者参加会议。

会议强调，一是要做好安全生产工作，持续开展安全生产排查整治行动，围绕“十个全覆盖”具体要求，对企业、“九小场所”、“厂中厂”、危化品等重点领域，实行“清单式排查、台账式管理、销号式整改”，对排查出的隐患紧盯不放，一抓到底，坚决杜绝漏管失控，严守安全生产底线。二是要做好农业农村工作，全方

位抓好人居环境整治、高标准农田管护、农村集体“三资”管理、改厕、耕地保护等重点工作的排查整治，对排查发现的问题，实行“销号制”管理，以问题整改推动农业工作提质增效，以务实的行动推动农业农村工作高质高效发展。三是要做好矛盾纠纷排查化解工作，重点关注“三失一偏”、社区矫正、刑满释放等特殊群体，建立完善的信息档案，科学制定管控措施，实时掌握其动态情况，做到底数清晰、情况明确，动向清楚、状态稳定。

会议同时对宣传、殡葬、养老保险缴纳、河长制等工作进行安排部署。

全媒体爆料

1.新闻热线：0530-6330011
2.扫描右方二维码，在情报站发布线索。

杨记楼 王警东

“医”颗红心为患者，和睦清风保健康——以强化思想政治工作引领构建和润亲清医患关系的路径探索

曹县人民医院 李焱

“把保障人民健康放在优先发展的战略位置，着力解决人民群众看病难、看病贵问题”。在新时代深化医改的关键阶段，县级公立医院作为连接城乡医疗服务的枢纽，承担着守护亿万群众生命健康的重任。公立医院要把思想政治工作优势深度融入医疗服务全过程，培育“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的行业新风，构建医患之间“互信、互敬、互谅、互助”的和润亲清关系，为健康中国建设筑牢基层根基。

一、强化思想政治引领，锚定服务价值方向

思想政治工作是医院一切工作的生命线，是确保公立医院公益属性和服务方向的核心保障。必须把思想政治工作贯穿医院治理和医疗服务全过程，筑牢广大医务人员的思想根基。一是筑牢思想根基，强化公益导向。将思想政治工作纳入医院章程和治理结构，引导医务人员牢固树立“以人民健康为中心”的工作理念，始终把患者满意、社会公益作为衡量工作的根本标准。二是完善组织机制，压实主体责任。推行“思想政治工作进科室、进班组”，实现临床、医技、行政后勤全覆盖。选拔政治强、业务精、

作风正的科室负责人兼任思想政治辅导员，推动思政工作与业务开展深度融合，增强团队的凝聚力和服务意识。三是健全考评体系，实现软约束硬挂钩。建立“思想政治+医德医风”双考评机制，将患者评价、沟通效果、纠纷处理等纳入绩效考核。通过日常督导、月度评估、年度述职等方式，推动思想政治工作由虚转实，由软变硬。

二、突出思想感召作用，融洽医患情感

医务人员的思想觉悟直接影响医患关系的温度与信任度。要通过扎实细致的思想政治工作，激发医务人员的内生动力，使其真正成为医患和谐的连心桥。一是树立身份意识，强化服务承诺。党员和骨干医务人员亮身份、亮承诺、亮标准，主动接受监督。针对老年、残疾等特殊群体，开展“思想引领、服务暖心”陪诊行动，由思想政治辅导员带头，提供全流程就医帮助，有效缓解“看病难、流程繁”问题。二是选树典型强引领，培育行业新风。开展“思想政治标兵”“医德医风榜样”评选，通过院内宣传栏、微信公众号等平台宣传先进事迹。通过思政讲堂、院内媒体广泛传播，形成

强大的正面激励效应，激发全院医务人员的奉献热情，通过“身边人讲身边事”，在医院内部形成“比服务、赛技术、重医德”的浓厚氛围。

三、深化为民服务实践，提升医患互动质效

以思想引导推动服务理念转变，以患者需求为导向优化服务供给，是构建亲清医患关系的核心路径。一是强化宗旨教育，推动资源下沉。依托医共体建设，通过“服务为民”主题教育推动与市级医院建立协作机制，实现优质资源“双下沉”——专家下沉坐诊，技术下沉帮扶。通过远程会诊系统实现“基层检查、上级诊断”，让群众少跑腿、看好病，将“为民服务”思想转化为实际行动。二是突出人文关怀，优化服务流程。针对“挂号排队久、检查预约难”等群众反映强烈的问题，通过思想动员引导医务人员换位思考，逐一制定整改措施。推行“一码通”服务，患者凭身份证或医保卡即可完成挂号、缴费、查报告等全流程操作，大幅缩短挂号时间。三是秉持创新思维，提升服务效能。以“科技赋能服务”理念为引领，推进“互联网+”建设，建成线上服务平台，实现预约挂号、报告查询、在线缴费等多项

服务“一网通办”，线上服务覆盖面持续扩大。针对行动不便患者，推出“药品配送到家”服务，药师负责处方审核和用药指导，确保用药安全。四是强化沟通意识，化解矛盾隐患。由分管思政工作的领导牵头，成立“医患关系协调委员会”，吸纳法律顾问、伦理学专家、患者代表参与，建立“预防-调解-处置”全链条机制。对复杂医患纠纷，安排思想素质高、沟通能力强的骨干人员带头参与调解，矛盾化解率保持较高水平。开设“医患沟通培训班”，将沟通技巧纳入医务人员继续教育必修课程，通过情景模拟、案例分析等方式提升沟通能力，医患纠纷发生率呈下降趋势。

四、加强政工队伍建设，强化思政教育保障

构建和谐医患关系，关键在人。必须打造一支政治强、情怀深、思维新、作风正的思想政治工作队伍，为持续深化医德医风建设、巩固和谐医患关系提供坚实的人才支撑和组织保障。一是健全选拔培养机制，配齐建强政工骨干。严格政工干部选拔标准，注重从优秀临床党员骨干、青年业务能手中选拔聘任专职或兼职思想政治工作者。实施“政工干部能力

提升三年行动计划”，通过集中培训、挂职锻炼、案例研讨等方式，全面提升理论水平、医学人文素养和群众工作能力。二是推动思政教育创新，增强时代感和吸引力。建设医院思政教育资源库和案例库，开发“医患沟通情景模拟”“红色医德故事汇”等特色课程。鼓励政工干部运用新媒体手段，开设微党课、健康科普直播间等，以生动形式传递主流价值，弘扬职业精神。三是完善激励保障体系，激发政工队伍活力。建立政工职称评聘单列通道，实行“思想政治工作津贴”，对表现突出的政工干部在晋升、评优中予以倾斜。推动政工干部深入临床一线，与业务干部交叉任职、协同履职，确保思政工作与医疗业务同频共振、深度融合，真正成为医院治理和行风建设的关键力量。

构建和润亲清的医患关系，是新时代公立医院践行初心使命的核心课题，更是推进健康中国建设的重要基石。县级公立医院须进一步提高政治站位，压实思想政治责任，创新工作机制，引导广大医务人员修医德、行仁术、铸匠心，为健康中国建设注入源源不断的“心”动力。