

# 菏泽市水务集团党委副书记、总经理王海涛再赴菏泽生物医药职业技术学院施工现场督导

通讯员 柳绪天 菏泽报道

8月26日,菏泽市水务集团党委副书记、总经理王海涛再次深入菏泽生物医药职业技术学院工程建设一线,实地督导工程建设进度。集团党委委员、中泽工程集团董事长白兴磊等陪同检查。

王海涛一行深入综合楼、活动中心、宿舍、室外配套、园林绿化、暖通安装等重要单体及关键施工环节,认真查看工程进度、材料供应、劳动力配置、外观质量等

具体工作落实情况,对部分作业面施工力量不足、各工种衔接不够紧密、建筑垃圾清运不及时等问题进行现场协调解决。

王海涛指出,要充分认识到项目建设的极端重要性和紧迫性,切实增强责任感和使命感,将思想与行动统一到集团公司的决策部署上来,以“攻坚”姿态投入到每一天的工作中,排除万难,使命必达。要紧盯目标,全力抢抓进度,要进一步细化赶工措施,制定详尽的抢工方案,将剩余工程量分解到天、落实到小时,明确

每个节点的完成时限和责任到人,形成压力传导,确保计划刚性执行。

王海涛强调,要立即组织对施工现场进行拉网式清理,彻底清理建筑垃圾,做到物料堆放整齐、场地整洁有序。必须坚持“完工一处,清理一处”的原则,实现文明施工与工程建设同步推进,展现一流的企业形象和管理水平。要坚守底线,确保安全质量,

在全力抢工期的同时,必须牢牢守住安全生产和工程质量的底线红线。



## 菏泽市定陶区人民法院 努力以高质量司法推动全区绿色低碳发展

马璐璐

通讯员 王青冉 菏泽报道

为进一步提高群众生态文明意识,近日,菏泽市定陶区人民法院环境资源审判法庭干警走进东关大集,为群众带来一场别开生面的环保普法课。

热闹的集市上,干警们刚刚布置好咨询台,便有群众上前询问,干警们根据群众关心的生活小事,结合真实的环保典型案例和相关法律法规,面对面为群众进行耐心细致地讲解,让群众切身感受生态保护的重要性。

活动现场,干警们还向摊主、群众发放精心制作的宣传页200余份,并用群众“听得懂、记得住、会运用”的方式,号召大家全民行动,共同缔造美丽家园。

近年来,菏泽市定陶区人民



法院积极践行“绿水青山就是金山银山”,不断强化环境资源审判,深入推进三合一审判机制改革,创建“法绿润陶”环境资源审判工作品牌,为生态环境保护提供了有力司法保障。

下一步,菏泽市定陶区人民

法院将高标准推进环境资源审判工作,强化生态修复机制,通过主题宣传、走访调研、以案说法等形式,多方位开展关于环境资源保护相关法律法规宣传,强化“全员参‘保’”的社会共识,努力以高质量司法推动全区绿色低碳发展。

## 菏泽市定陶区天中街道 召开重点工作部署会议

马璐璐 菏泽报道

8月25日,菏泽市定陶区天中街道召开重点工作会议,对当前重点工作进行安排部署。全体机关干部、各村社支部书记、社区工作者参加会议。

会议强调,一是要做好安全生产工作,持续开展安全生产排查整治行动,围绕“十个全覆盖”具体要求,对企业、“九小场所”、“厂中厂”、危化品等重点领域,实行“清单式排查、台账式管理、销号式整改”,对排查出的隐患紧盯不放、一抓到底,坚决杜绝漏管失控,严守安全生产底线。二是要做好农业农村工作,全方

位抓好人居环境整治、高标准农田管护、农村集体“三资”管理、改厕、耕地保护等重点工作的排查整治,对排查发现的问题,实行“销号制”管理,以问题整改推动农业工作提质增效,以务实的行动推动农业农村工作高质高效发展。三是要做好矛盾纠纷排查化解工作,重点关注“三失一偏”、社区矫正、刑满释放等特殊群体,建立完善的信息档案,科学制定管控措施,实时掌握其动态情况,做到底数清晰、情况明確,动向清楚、状态稳定。

会议同时对宣传、殡改、养老保险缴纳、河长制等工作进行安排部署。



## “医”颗红心为患者,和睦清风保健康 ——以强化思想政治工作引领构建和润亲清医患关系的路径探索

曹县人民医院 李焱

“把保障人民健康放在优先发展的战略位置,着力解决人民群众看病难、看病贵问题”。在新时代深化医改的关键阶段,县级公立医院作为连接城乡医疗服务的枢纽,承担着守护亿万群众生命健康的重任。公立医院要把思想政治工作优势深度融入医疗服务全过程,培育“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的行业新风,构建医患之间“互信、互敬、互谅、互助”的和润亲清关系,为健康中国建设筑牢基层根基。

### 一、强化思想政治引领,锚定服务价值方向

思想政治工作是医院一切工作的生命线,是确保公立医院公益属性和服务方向的核心保障。必须把思想政治工作贯穿医院治理和医疗服务全过程,筑牢广大医务人员的思想根基。一是筑牢思想根基,强化公益导向。将思想政治工作纳入医院章程和治理结构,引导医务人员牢固树立“以人民健康为中心”的工作理念,始终把患者满意、社会公益作为衡量工作的根本标准。二是完善组织机制,压实主体责任。推行“思想政治工作进科室、进班组”,实现临床、医技、行政后勤全覆盖。选拔政治强、业务精、

作风正的科室负责人兼任思想政治辅导员,推动思政工作与业务开展深度融合,增强团队的凝聚力和服务意识。三是健全考评体系,实现软约束硬挂钩。建立“思想政治+医德医风”双考评机制,将患者评价、沟通效果、纠纷处理等纳入绩效考核。通过日常督导、月度评估、年度述职等方式,推动思想政治工作由虚转实、由软变硬。

### 二、突出思想感召作用,融洽医患情感

医务人员的思想觉悟直接影响医患关系的温度与信任度。要通过扎实细致的思想政治工作,激发医务人员的内生动力,使其真正成为医患和谐的连心桥。一是树立身份意识,强化服务承诺。党员和骨干医务人员亮身份、亮承诺、亮标准,主动接受监督。针对老年、残疾等特殊群体,开展“思想引领、服务暖心”陪诊行动,由思想政治辅导员带头,提供全流程就医帮助,有效缓解“看病难、流程繁”问题。二是选树典型强引领,培育行业新风。开展“思想政治标兵”“医德医风榜样”评选,通过院内宣传栏、微信公众号等平台宣传先进事迹。通过思政讲堂、院内媒体广泛传播,形成

强大的正面激励效应,激发全院医务人员的奉献热情,通过“身边人讲身边事”,在医院内部形成“比服务、赛技术、重医德”的浓厚氛围。

### 三、深化为民服务实践,提升医患互动质效

以思想引导推动服务理念转变,以患者需求为导向优化服务供给,是构建亲清医患关系的核心路径。一是强化宗旨教育,推动资源下沉。依托医共体建设,通过“服务为民”主题教育推动与市级医院建立协作机制,实现优质资源“双下沉”——专家下沉坐诊、技术下沉帮扶。通过远程会诊系统实现“基层检查、上级诊断”,让群众少跑腿、看好病,将“为民服务”思想转化为实际行动。二是突出人文关怀,优化服务流程。针对“挂号排队久、检查预约难”等群众反映强烈的问题,通过思想动员引导医务人员换位思考,逐一制定整改措施。推行“一网通办”服务,患者凭身份证或医保卡即可完成挂号、缴费、查报告等全流程操作,大幅缩短挂号时间。三是秉持创新思维,提升服务效能。以“科技赋能服务”理念为引领,推进“互联网+”建设,建成线上服务平台,实现预约挂号、报告查询、在线缴费等多项

服务“一网通办”,线上服务覆盖面持续扩大。针对行动不便患者,推出“药品配送到家”服务,药师负责处方审核和用药指导,确保用药安全。四是强化沟通意识,化解矛盾隐患。由分管思政工作的领导牵头,成立“医患关系协调委员会”,吸纳法律顾问、伦理学专家、患者代表参与,建立“预防-调解-处置”全链条机制。对复杂医患纠纷,安排思想素质高、沟通能力强的骨干人员带头参与调解,矛盾化解率保持较高水平。开设“医患沟通培训班”,将沟通技巧纳入医务人员继续教育必修课程,通过情景模拟、案例分析等方式提升沟通能力,医患纠纷发生率呈下降趋势。

### 四、加强政工队伍建设,强化思想政治教育保障

构建和谐医患关系,关键在人。必须打造一支政治强、情怀深、思维新、作风正的思想政治工作队伍,为持续深化医德医风建设,巩固和谐医患关系提供坚实的人才支撑和组织保障。一是健全选拔培养机制,配齐建强政工骨干。严格政工干部选拔标准,注重从优秀临床党员骨干、青年业务能手中选拔聘任专职或兼职思想政治工作者。实施“政工干部能力

提升三年行动计划”,通过集中培训、挂职锻炼、案例研讨等方式,全面提升理论水平、医学人文素养和群众工作能力。二是推动思政教育创新,增强时代感和吸引力。建设医院思政教育资源库和案例库,开发“医患沟通情景模拟”“红色医德故事汇”等特色课程。鼓励政工干部运用新媒体手段,开设微党课、健康科普直播间等,以生动形式传递主流价值,弘扬职业精神。三是完善激励保障体系,激发政工队伍活力。建立政工职称评聘单列通道,实行“思想政治工作津贴”,对表现突出的政工干部在晋升、评优中予以倾斜。推动政工干部深入临床一线,与业务干部交叉任职、协同履职,确保思政工作与医疗业务同频共振、深度融合,真正成为医院治理和行风建设的关键力量。

构建和润亲清的医患关系,是新时代公立医院践行初心使命的核心课题,更是推进健康中国建设的重要基石。县级公立医院须进一步提高政治站位,压实思想政治责任,创新工作机制,引导广大医务人员修医德、行仁术、铸匠心,为健康中国建设注入源源不断的“心”动力。