

防微杜渐杜绝选人用人工作微腐败

兖煤菏泽能化有限公司赵楼煤矿 杨朔

脑入心

廉洁从业既是一项工作要求,也是从业人员需要常学常练的基本功,练就金刚心防腐体,构筑业务工作的铜墙铁壁。

一、加强自身政治学习,提升思想认识

坚持把政治建设摆在首位,充分利用“学习强国”“灯塔-党建在线”等平台,拓宽学习渠道,推动政治理论学习走深走实。通过提高政治判断力、领悟力和执行力,引导干部职工牢固树立正确的权力观、事业观,从思想源头杜绝腐败滋生。

三、抓好教育引导,推动教育入

键节点关口

坚持教育引导“目中有人,心中有情”,注重实际效果,杜绝形式主义。一是开展任前谈话,帮助新提任干部快速转变角色,投身矿井建设。二是做好新员工思想引导,通过开展座谈会、经验分享会等方式,激励他们明确目标,扑下身子,奋发作为。三是开展丰富多样的廉洁教育活动,组织赴党性教育基地学习,增强廉洁教育的感染力,引导从业人员净化心灵、坚守初心。

三、规范选用工作程序,强化制度约束

(一)明确选用环节责任,把好关

贯彻落实公司选人用人规定,围绕矿井人才需要,合理利用矿井干部和岗位资源,积极推进干部民主推

荐、公开竞聘,选拔使用敢于担当、埋头苦干的“狮子型”干部。

(三)严格选人用人程序,提高干部选用公信度

履行选人程序不变通,提高选人用人公信度。一是全面考察,把职工群众推荐意见作为评价干部的重要依据;发挥纪委监督作用,从政治上、廉洁上严格把关。二是坚持会议集体研究,充分酝酿,决策科学。三是坚持干部选拔全程留痕,确保文书档案齐全完整,可查可追溯。四是落实考察公示、任前公示制度,保障职工在选人用人工作上的知情权、选择权和监督权。

(四)畅通轮岗交流渠道,加强干部培养锻炼

坚持源头培养、跟踪培养、全程培养,把有潜力、有能力的年轻干部放到关键岗位锻炼,提升综合素质和业务能力。通过压担子、派任务、跨单位交流等方式,拓宽工作思路,为矿井长远发展储备人才。

通过完善“纪检监督+职能监督+群众监督+舆论监督”一体化模式,搭建内外双向监督平台,加强责任传递和压力传导,选人用人过程全程纪实,事前敲响警钟,加强执纪问责,严把最后关口。

新时代企业政工师在员工思想政治引领中的创新路径研究

山东华新建筑工程集团有限责任公司 魏颖超

摘要:在新时代,企业政工师作为思想政治工作的中坚力量,承担着将党的理论与企业发展深度结合的重要使命。然而,随着市场经济深化和员工观念多元化,传统思想政治工作面临新的挑战。本文通过梳理政工师在思想政治引领中的作用,分析其存在的现实问题,提出从理念、方式、机制与技术等方面的创新路径。研究认为,唯有推动政工师实现专业化与现代化转型,才能增强员工思想政治教育的实效性,为企业高质量发展提供思想保障。

关键词:新时代;企业政工师;思想政治引领;创新路径

引言

新时代企业发展不仅追求经济效益,还要注重社会责任和文化价值。企业政工师作为思想政治教育的组织者与执行者,在凝聚员工思想共识、传递核心价值理念方面具有不可替代的作用。

二、当前政工师思想政治引领存

在的问题

尽管政工师作用突出,但仍面临多重制约:一是理念相对滞后,仍沿用说教式、灌输式模式;二是能力不足,缺乏心理学、信息化工具等跨学科知识储备;三是机制不完善,职业发展与考核体系缺乏激励性;四是信息化水平偏低,未能有效利用大数据与新媒体实现精准引导。这些问题削弱了思想政治工作的吸引力与实效性。

三、理念创新路径

理念更新是政工师创新的前提。政工师应树立“以人为本”的理念,尊重员工主体地位与个性差异;从单向灌输转向双向互动,加强沟通与共情;在教育中融合人文关怀,使思想政治工作更具温度。通过理念创新,才能实现员工个人发展与企业目标的共赢。

四、方式创新路径

方式创新是增强实效的关键。政工师应摒弃单一宣讲,更多采用互动

化与体验化方式,如文化活动、志愿服务、主题研讨等,使员工在参与中接受价值引导。同时,利用新媒体平台,将思想政治教育融入短视频、微信公众号等渠道,扩大覆盖面和影响力。

五、机制与技术创新路径

机制创新在于构建科学评价体系,将思想政治工作成果纳入企业考核,并完善政工师的职业发展通道。技术创新则体现在信息化应用,如运用大数据分析员工思想动态,实现个性化教育;借助人工智能提供差异化推送;搭建线上互动平台,推动线上线下融合,提升思想政治工作的精准度与实效性。

结语

新时代对政工师提出了更加全面和深入的要求,其核心在于理念、方式、机制与技术的全面创新。传统的单一宣传角色已难以满足企业多元发展的需求,政工师需要转型为能够整合

思想教育、文化引导与心理疏导的复合型人才。在这一过程中,思想政治教育应当更加贴近员工的实际需要,与企业的战略目标和发展方向紧密结合,形成相互促进、良性互动的局面。要推动这一转型,必须在制度层面给予保障,建立科学合理的考核体系和激励机制,确保政工工作的专业价值得到认可。同时,通过系统的培训提升政工师的专业素养,使其掌握现代治理念与跨学科知识。

参考文献

[1]李建国.新时代国有企业思想政治工作创新路径研究[J].思想政治工作研究,2021(5):45-48.

[2]王晓红.企业政工师队伍建设的现状与优化对策[J].企业改革与管理,2020(12):53-55.

[3]陈丽娟.新形势下政工师在企业文化建设中的作用与发展[J].企业文化,2019(9):40-42.

人文关怀视域下医院思想政治工作与员工凝聚力的提升路径

山东菏泽曹县曹县人民医院办公室 刘勃

在医院这个生命与希望交织的特殊场所,思想政治工作承担着凝聚人心、引领方向的重要使命。县级医院作为基层医疗卫生服务网络的核心,其思想政治工作的成效直接关系到医疗服务质量和患者就医体验。

新形势下,医院思想政治工作必须超越传统模式,注入人文关怀理念,构建既彰显政治导向又充满人性温暖的工作体系。

01 思想引领与价值塑造:筑牢医院发展根基

医院思想政治工作是确保正确办院方向的核心保障。曹县人民医院的实践表明,将思想政治工作与医疗服务深度融合,能够显著提升医疗质量和服务水平。

该院2024年业务量同比增长5.24%,患者满意度达到98.6%,这一成绩背后是思想政治工作的强力支撑。

医院深入开展主题教育,围绕“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的崇高职业精神展开大讨论,引导医务人员牢固树立“以患者为中心”的服务理念。通过每周一次的科室学习会、每月一次的全院思想政治讲座,确保党的理论和路线方针政策在医院得到全面贯彻落实。

构建多层次价值观教育体系。医院开展“弘扬崇高职业精神、建设医院人文文化”主题活动,通过举办读书沙龙、演讲比赛、讲述医者故事、展示医者情怀,共同回顾医院光辉历程,同时展望医院未来的发展,引导医务人员践行社会主义核心价值观。

曹县人民医院每年举办多场清廉医院建设讲座活动,通过以上率下

“领学”,全员覆盖“深学”,警示教育“促廉”三种形式,从以“六维医风”成为行动指南、以“敬畏之心”筑牢医者精神堤坝、以“毫米之严”守护医疗生命线、以“第一粒扣”校准从医初心四个方面为大家指明前进方向,筑牢廉洁从医防火墙。全年开展集中学习20余次,覆盖1万余人次。

02 人文关怀与心理疏导:构建有温度的医院

建立员工心理援助机制。医院思想政治工作必须关注医务人员心理健康,缓解工作压力。建立心理咨询室,聘请专业心理咨询师为员工提供心理疏导服务。

定期开展心理健康讲座和团体辅导活动,帮助医务人员掌握压力管理技巧,提高心理调适能力。

实施“暖心工程”,增强员工归属感。曹县人民医院党委关注职工需求,建立“行政大查房”机制,每天开展查房活动,及时发现解决临床一线问题300余个。

为切实化解假期期间在职职工面临的“上班”与“育儿”双重压力,保障医院工作秩序高效运转,同时为低龄子女构建一个寓教于乐、互助成长的优质平台,2025年暑假期间,曹县人民医院党委统筹引领,院工会、院妇委、院团委协同联动,以“你安心工作,我全力带娃”为核心理念,创新推出曹县人民医院职工子女爱心公益托管服务,共计为52对双职工子女办理了入托,切实为职工解决了困难,受到全院职工的一致好评。

创建和谐包容的组织氛围。医院积极开展丰富多彩的文体活动,工会组建足球、羽毛球、书画、舞蹈等社

团,举办职工运动会、文艺汇演,为员工提供展示才华的舞台,增强团队凝聚力和向心力。

03 职业发展与成长支持:搭建多元化发展平台

构建系统的职业发展体系。医院将思想政治教育贯穿于人才培养全过程,对新入职人员开展为期一周的岗前培训,重点学习党的理论、医院文化、职业道德等内容。

建立青年医师导师制,由党员专家担任导师,在业务指导的同时加强思想引导。

实施“百人双培计划”,将业务骨干培养成党员,将党员培养成业务骨干。曹县人民医院已培养骨干人才85名,开展新技术20多项,学科建设是医院发展的核心竞争力,目前,医院共有20个市级重点专科,3个市级重点学科,1个市级临床精品特色专科,3个县域省级临床重点专科,1个全国县域医院神经外科建设中心,用实力诠释了“守护百姓健康”的承诺。

搭建多元成长平台。医院鼓励员工继续教育和专业进修,提供学习机会和经费支持。建立院内学术交流平台,定期举办学术讲座和技能竞赛,促进业务水平提升。打通管理、专业双通道晋升机制,让每位员工都能找到适合自己的发展路径。

04 沟通机制与民主管理:构建和谐劳动关系

建立畅通的沟通渠道。医院利用钉钉平台,采取“金点子”计划,收集职工合理意见和建议。曹县人民医院从2021年开始,共采纳职工建议30多条,为医院的健康发展提供了有利帮助!

完善民主管理制度。坚持职工代表大会制度,凡涉及职工切身利益的重要事项,都必须经过职代会审议通过。建立院务公开制度,通过公告栏、内部网站等渠道,及时公开医院重大决策、财务管理、人事任免等信息,保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

构建和谐劳动关系。医院严格执行劳动法律法规,规范用工行为,保障员工合法权益。建立劳动争议调解机制,及时化解劳动纠纷,构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。

05 榜样引领与文化建设:凝聚医院精神力量

发挥先进典型示范作用。医院深入开展向先进典型学习活动,用身边人、身边事教育引导职工。曹县人民医院以“向榜样叶贵清同志学习”为契机,用身边人、身边事诠释医者初心。

构建文化传播平台。医院创办院报、院刊,建设医院文化长廊,建立医院微信公众号等新媒体平台,宣传医院文化理念,展示医院发展成就和员工精神风貌,增强员工对医院的认同感和自豪感。

06 服务优化与患者满意:践行以患者为中心

创新服务模式,提升患者体验。医院思想政治工作最终要体现在服务质量提升上。曹县人民医院坚持“服务无小事,责任重于山”理念,在党委牵头推出“一岗多责、一窗受理、一站式服务”便民体系,让患者就医更省心。

构建和谐医患关系。医院加强医患沟通培训,提高医务人员沟通能力

和服务意识。建立医患沟通制度,规范服务行为,保障患者权益。完善投诉处理机制,及时处理患者投诉,化解医患矛盾。

延伸服务链条。医院常态化开展义诊下乡活动,组织专家团队深入乡镇、村社,为群众提供免费体检、健康咨询、疾病诊疗等服务,每年开展义诊活动不少于30场次,惠及群众万余人次。这种服务延伸不仅造福群众,也增强了医务人员的职业自豪感。

07 创新机制与持续改进:推动工作高质量发展

建立思想政治工作评价机制。医院制定思想政治工作质量评价标准,将思想政治工作纳入科室绩效考核体系,定期对各部门思想政治工作开展情况进行评估,确保各项工作落到实处。

运用现代管理方法。医院引入PDCA循环、品管圈等现代管理方法,持续改进思想政治工作。建立思想政治工作创新奖励机制,鼓励各部探索新思路、新方法,不断提高工作针对性和有效性。

加强思想政治工作研究。医院成立思想政治工作研究会,定期组织研讨和交流活动,总结工作经验,探索工作规律,推动思想政治工作理论与实践创新。鼓励思想政治工作人员开展课题研究,提高专业能力和工作水平。

思想政治工作的成效,最终都体现在日常的医疗服务中。思想政治工作的本质是做人的工作,必须坚持以人为本,注重人文关怀和心理疏导。唯有如此,才能不断增强员工的归属感、自豪感和使命感,为医院高质量发展注入源源不断的精神动力。