

定陶交警开展2025新学期校车专项行动

排查隐患、强化培训,守护学生出行安全

李可
通讯员 邵光炬 菏泽报道

新学期的钟声敲响之际,为切实保障全区学生乘坐校车的安全,8月29日上午,定陶交警大队积极行动,深入校车运输企业,开展了一场全面且细致的校车安全排查及相关安全培训活动。

当天,定陶交警大队针对校车安全开展了全方位的排查工

作。重点对车辆的制动系统、轮胎状况、灯光设备等关键部件进行了严格检查,确保车辆的机械性能处于良好状态。同时,对灭火器、安全带等安全设施是否配备齐全、能否正常使用进行了逐一核验。此外,交警还仔细核对了驾驶员的资质以及行车记录等信息,确保驾驶人员具备相应的从业资格,且行车过程规范合规。不仅如此,交警大队还对校车的运

行线路及其周边环境进行了风险评估,及时发现并消除潜在的安全隐患,从源头上强化了校车的安全管理,为新学期师生的平安出行筑牢了坚实防线。

排查结束后,定陶交警大队在定陶教育局室内会议室组织开展了交通安全警示教育。定陶交警副大队长刘雪峰同志结合以往发生的典型事故案例,进行了深入浅出的讲解。他着重强调

了驾驶人强化安全意识、养成良好驾驶习惯的重要性,并要求驾驶人在每次出车前都要对车辆进行全面细致的检查,确保车辆不带“病”上路。针对校车运输企业,刘雪峰要求企业负责人切实加强源头管理,严格落实主体责任。要抓好驾驶人的安全教育培训工作,不断提高他们的安全意识和应急处置能力。同时,企业要定期开展校车隐患排查工作,建立健

全安全管理长效机制,坚决杜绝“病车”上路行驶的情况发生,真正做到安全驾驶、文明出行,全力保障学生的乘车安全。

此次定陶交警大队开展的新学期校车专项排查和安全教育活动,体现了对学生出行安全的高度重视。通过一系列扎实有效的举措,为新学期校车的安全运营奠定了坚实基础,让广大师生和家长能够更加安心。

精神文明建设的医院发展中的作用

曹县人民医院 王振东

在目前新医改的大环境下,精神文明建设的医院和谐发展、科学发展、跨越发展和更好更快发展中尤其显的重要。可以在提高医疗质量,完善学科建设,强化医疗服务,加快数字化建设,增强核心竞争力,提升医院综合实力方面起到积极的作用。在精神文明建设中,干部职工的思想观念、精神面貌、工作热情方面,都能发生根本变化。

一、营造浓厚学习氛围,夯实精神文明思想根基

在医院开展精神文明建设的过

程中,首先是让每名员工都要深刻认识到精神文明建设的重要性,其中营造浓厚的学习范围,持续不断的深化教育是前提和基础。首先加强党组织建设,充分发挥党组的战斗堡垒作用,制定精神文明建设的短期和长期工作规划,做到精神文明建设与医疗业务同步进行。其次大力弘扬社会主义核心价值观,制定社会主义荣辱观倡树计划,举办中国特色社会主义理论教育、“四德”工程、“讲文明树新风”等主题活动,深入学习《公民道德建设实施纲要》、医疗机构工作人员

廉洁从业“九项准则”有关要求和新时期山东精神。三是加强员工的思想道德教育和人文素质教育,积极开展道德先进人物评选、推荐、学习、宣传活动,使员工提高思想觉悟,改善精神面貌,增强医院人文建设,规范医疗服务行为,提高医疗服务质量,优化服务流程,改善服务态度,切实增强人文关怀意识。

二、借助各类活动载体,深化精神文明建设的内涵

要将精神文明建设的医院发展

的各项工作中,充分利用各类活动载体和方法,发挥其对各项工作的推动和凝聚作用。首先利用开展主题年、“S”管理、文化建设培训、主题读书活动、情景剧等,以及结合清明节、端午节、中秋节等各种传统节日,开展各具特色的主题节日活动。其次借助“S”管理工具和精益管理思维,打造品牌特色,“S”管理和精益管理的与精神文明建设相辅相成,可以通过“S”管理的目视管理、定置管理等为患者营造整洁、舒适、安全的就医环境;通过规范职工仪容仪表,行为举止,增强职工服务、学习意识,提

升了职工素质与职业品质;通过精益管理思维,提高员工消除工作浪费、优化就医流程,持续精益改进,以现有条件的最小投入来实现最大化的价值。三是改善群众看病贵、看病难和解决群众急难愁盼问题,让老百姓感受到实实在在的惠民、便民的好处。对投诉、市长热线、意见箱等群众反馈渠道中的反应的问题,要高度重视,及时处理,并请第三方对医院进行满意度调查,根据调查情况调整和改进医院的服务,让病人及家属满意。通过设立了健康扶贫门诊,针对贫困患者实施免普通门诊挂号费、诊查费,减半收取诊查费及大型设备检查费的“两免两减半”和“先治疗、后付费”使老百姓实实在在的享受到惠民政策福利。最终使老百姓能够通过真实的就医体验,从认识医院到认可医院最终信任医院。

三、打造志愿服务品牌,拓展精神文明建设的深入开展

按照“制度化、规范化、品牌化”的思路,在推进精神文明建设中,充分利用志愿服务工作载体,形成“党政领导、各方参与、服务多元、组织完善、制

度健全”的志愿服务工作格局。首先做好招募和管理工作:对志愿者登记注册、培训管理、需求对接、服务记录、星级认定、奖励回馈等配套管理在制度固定下来。同时拓宽招募渠道,加强信息管理,建立了志愿服务管理平台,对志愿者、志愿服务项目和志愿服务活动进行动态管理。然后加大培训力度,提升志愿服务质量,组织年度培训,针对志愿者服务领域及工作对象开展紧急救护、安全教育、心理辅导及自我心理调整等岗前培训,提升志愿服务水平。其次激励表彰先进,发挥示范引领作用。以志愿者参与志愿服务的时间和服务质量对志愿者进行评定,并选树表彰志愿服务先进个人和集体,获奖者每年可享受相应的激励褒奖,如:拓展训练、优先评优等,有条件的可以给予一定的物质奖励等。三是做深做实医院内部志愿服务。以精神文化建设辅助医院发展,充分利用楼宇、路口及其它公共场所LED显示屏、公告栏等播放和宣传社会主义核心价值观、“中国梦”、志愿精神公益宣传等内容

政工赋能,工会暖心——企业工会工作新探索

山东华新建筑工程集团有限责任公司 杨梦慈

摘要:新时代职工需求多元,企业工会如何既把准政治方向又传递组织温度?山东华新建筑工程集团有限责任公司秉持“党建带工建、工建促发展”理念,把党的政治优势转化为服务优势,把精准关爱做到职工心坎上,把制度创新嵌入项目一线,探索出“政工赋能、工会暖心”的新路径,实现了红色基因与暖心服务同频共振、双向奔赴。

关键词:政工赋能;精准服务;机制创新

一、铸魂聚力,以政工引领夯实暖心根基

以政工引领为核心,筑牢“暖心”工作的思想根基。把党的创新理论转

化为职工听得懂、记得住、做得到的“微宣讲”,依托“红色工地”课堂、劳模工匠微党课,把党的二十大精神送到塔吊下、拌合站旁,引导职工在施工作业间隙学思想、强信念,增强对企业发展的认同感。依托“支部建在项目上”模式,把党员责任区、示范岗与暖心驿站同步规划,做到施工战线延伸到哪里,党的组织就覆盖到哪里,暖心服务就跟进到哪里。通过“书记接待日”“党员联户”机制,实时收集职工薪酬、住宿、子女入学等诉求,建立“问题、责任、整改”三清单,小事当场办、大事限时结,实现政治优势与暖心服务同频共振,让职工时刻感到党组织就在身边、工会温暖就

在眼前。

二、精准服务,以工会实效彰显赋能温度

聚焦职工需求,将政工赋能转化为“看得见、摸得着”的暖心服务,以“需求清单”为牵引,构建“三维”服务体系。一是岗位赋能,开设建筑信息模型、智能建造等多门“夜校”课程,并联合人力资源部推出“金牌师徒”计划,培养出多名技术能手及骨干,技能晋级加薪覆盖率达65%。二是生活关怀,打造“十分钟服务圈”,在五大项目驻地同步设置“暖心驿站”,提供热饭、洗衣、医疗等8项自助服务,月均惠及500人次;推出“云探亲”视频屋,为留守子女开设“暑假课堂”,

解决200余名职工后顾之忧。三是心理护航,联合地方医院成立“心灵氧吧”,24小时开通“暖心热线”,年均疏导36例,职工满意度达97%。通过数据化台账、闭环式回访,工会服务从“大水漫灌”转向“精准滴灌”,用多元服务让“家”的温暖浸润人心。

三、机制创新,以双向联动激活工作效能

打破传统模式,构建“政工+工会”双向联动机制,让服务效能持续升级。在协同联动上,建立每月政工例会与工会工作会“两会融合”制度,将职工满意度纳入党建考核指标,通过联合督查推动多项民生工程落地,形成“思政引导—需求收集—资

源调配—效果反馈”的闭环链条。民主管理机制不断深化,以政工公开透明原则为指引,完善职工代表大会制度,涉及薪酬调整、福利政策等重大决策均经职代会审议。创新设立“工地议事厅”,每月组织项目经理与工人代表面对面沟通,全年收集合理化建议89条,其中“绿色施工材料循环利用”等36条被采纳,年节约成本超200万元。数字赋能让服务更高效,开发“暖心直通车”线上平台,整合政工宣传、困难申报、活动报名等功能,实现“一键求助、全程跟踪”。用智能化手段为工会工作插上“翅膀”,推动企业与职工同频共振、共谋发展。

编辑:李可 组版:皇甫海丽

施工公告及绕行示意图

一、施工公告

经菏泽市交通运输局菏交规建〔2024〕14号文件批准,计划于2025年9月10日至2025年12月9日实施S318郗兰线杜庄桥至喜地城段(养护桩号(K258+273-K263+370)修复养护工程,全长5.097km,届时该路段将实行“半幅封闭施工,半幅借道通行”的交通管制措施,施工期间禁止3轴及以上和危化品车辆通行,请以上车辆提前择路绕行,注意行车安全。

特此公告!

施工路段:

曹县公安局交通管理大队

绕行路线:

曹县公路事业发展中心

2025年8月29日

二、绕行路线示意图

