

# 考核验硬功 表彰凝合力

## 菏泽民生热力2025年供热运行集中培训班圆满收官

周千清 菏泽报道

8月30日，菏泽民生热力集团公司“2025年供热运行集中培训班”迎来收官之日。当天上午，参训学员通过综合理论与实操考核，交出为期一个月的学习答卷；下午一场兼具仪式感与温度的结业典礼隆重举行，表彰先进、分享心得、擘画未来，为本期供热技能提升专项培训画上圆满句号。

### 理论实操双检验

### 硬功练就取得实效

对于结业考核，按照理论考核和实操考核两项内容分别进行。结业考核不仅是对学员一个月学习成果的“硬核检验”，也是对活动开展效果的“评估验收”。在考核环节，考核内容紧密围绕集中供热核心工作需求，涵盖供热系统运行原理、运行参数计算、设备运行调节、常见故障分析诊断等理论知识的笔试考查，也包含管道连接与维护、换热站运行调试等实操技能的现场评估——这正是本期培训“理论+实操”双轨教学的延伸落地。

据了解，为确保考核精准度，集团公司前期优化考核方案，参照日常工作场景设置实操考点，安排专业讲师现场打分。从考核结果来看，大部分学员已熟练掌握核心技能，能够独立应



对工作可能出现的复杂情况，真正实现了“培训即实用、结业即能战”的目标，为即将到来的供暖季筑牢了技能基础。

### 表彰分享暖人心

### 榜样力量促前行

30日下午，结业仪式在庄重的氛围中拉开帷幕。一个月的培训中，102节理论与实操课程环环相扣，学员们带着求知欲走进课堂与实训场，讲师们倾囊相授，供应商专家团队专程赶来，讲解二网平衡调整、变送器应用、流量智能化发展等前沿技术，每一份付出都值得铭记。

仪式现场的表彰环节，成为整场活动的“高光时刻”。民生热力民用供热公司总经理霍春文首先宣读了实操优秀学员

名单，获表彰学员依次登台与领导合影，胸前的勋带既是对他们“从生疏到熟练、从困惑到自信”实操成长的肯定，也让台下学员看到了“实践出真知”的榜样力量。

随后，菏泽民生热力集团公司副总、龙盛供热公司总经理王成义宣读综合理论考试优秀学员名单，10位成绩优异的学员上台受表彰，他们在理论学习中展现的钻研精神，赢得全场掌声。而在优秀讲师表彰环节，菏泽民生热力集团公司总经理吕俊清宣读名单，受表彰的讲师们凭借“用系统思路串联零散知识、结合实战经验开阔学员眼界”的教学方式，成为学员心中的“引路人”。

表彰环节最后，菏泽民生热力集团公司董事长闫正超宣读

了师资队伍优秀率第一名、阶段性考核第一名及结业考核第一名的讲师和学员名单，对他们取得的成绩表示祝贺并合影留念。

表彰过后，优秀学员代表李硕上台分享心得。“通过供热知识系统全面的学习，使自己的短板得到了有效补强，要把培训学到的技术要点，操作规范运用到实际工作中去，真正做到‘学以致用，以用促学’”。他的发言朴实真挚，道出了众多学员的的心声，也让现场感受到了青年供热人的朝气与决心。随后，优秀讲师代表赵志强总结教学经验，他讲到，授课的同时也能发现自己的不足之处，为自我提升指明方向。而且每一次课后的讨论分析、每一次同事们的点评，都使自己的专业技能得到了提升。

### 锚定供暖新任务

### 学以致用启新程

典礼最后，集团公司领导的讲话为学员们指明了前行方向。菏泽民生热力集团公司总经理吕俊清首先对培训成果给予肯定：“本次培训以‘提升供热技能和服务水平’为目标，通过分组教学、优化课程，让大家的能力得到了切实提升。但结业不是终点，而是新征程的起点。”他对学员提出三点要求：要持续学习，紧跟行业技术趋势，争当供热领

域“技术能手”；要学以致用，把知识转化为操作能力，体现在供热系统安全高效运行、用户满意度提升上；要迅速转变身份，即刻投入供暖准备工作，确保供暖前各项任务落地。

菏泽民生热力集团公司董事长闫正超则从行业发展与民生责任的角度，为全体学员鼓劲：“举办本期供热技能培训，是为了打造‘技术更精、服务更优、标准更高’的供热服务队伍，为市民温暖过冬保驾护航。”他强调，本期供热技能培训，是集团公司倡导节能降耗、强化保障、优化经营的前提下举办的一次重要活动。在接下的工作中，要把培训所学转化为解决问题的“实招”，遇到问题能够高效解决，用户反馈的问题要“马上办、能办好”；要保持“空杯心态”，主动学习新技术、提出新建议，打破常规不断探索，不断提升自我；更要对标行业标杆，进一步提升运行与服务标准，在运行效能、服务品质上再上新台阶。

结业仪式在全体人员的热烈掌声中落幕。参训学员纷纷表示，将牢记领导嘱托，把培训成果融入即将到来的供暖工作中，以更精湛的技能、更饱满的热情守护千家万户的“冬日温暖”。而这场为期一个月的培训，也为菏泽民生热力集团公司2025-2026年度供暖季的安全稳定运行，注入了坚实的人才动能。

## 建设“双防双控”监督体系，加强风险管理、提升管理效能

山东能源集团物资有限公司 房少宗

为不断完善国有企业纪检监察监督体系建设，着力提升其纪检监察效能，山能物资纪委提出了以“优质员工团队、优良客商生态、高效业务模式”为核心目标，以“廉洁风险防控、经营风险防控”为关键内容的“双防双控”监督预防体系，为国有企业在新时代背景下加强风险管理、提升管理效能提供有益的参考和借鉴。

廉洁风险防控聚焦于权力运行及业务执行中可能因私利驱动而违反规章制度、党纪国法所产生的潜在腐败风险。其核心在于通过构建科学的风险识别与评估体系，前瞻性地捕捉并分析腐败风险点，采取针对性的预防措施，力求在风险发生前有效规

避或减轻其潜在影响。同时，建立健全的控制机制，在风险显现时迅速响应，通过教育、监督、惩处等手段，降低腐败行为的发生概率及其影响，确保权力运行的透明、公正与廉洁。该机制不仅深化了党风廉政建设的实践要求，还实现了对权力运行的有效制约与监督，是一个集预防、控制、管理与优化于一体的综合性风险管理框架。

经营风险防控则针对企业日常运营中可能因内部管理不善、决策失误、市场环境变化等因素导致的经济损失、业务中断及信誉受损等风险。其核心在于通过系统性、前瞻性的管理策略，运用先进的风险识别与评估

方法，及时发现并评估潜在的经营风险，制定并执行有效的预防措施与控制方案，力求在风险发生前将其遏制在萌芽状态，或在风险显现后迅速应对，将风险损失降至最低，确保企业运营的连续性和稳定性。经营风险防控体现了企业对风险管理的深刻洞察与高度重视，是保障资产安全、维护运营秩序及推动可持续发展的重要保障。

在市场竞争日益激烈及外部环境不断变化的背景下，国有企业正遭遇着更为严峻的廉洁风险与经营风险挑战，为此，构建“双防双控”监督体系尤为重要。“双防双控”监管体系是国有企业筑牢廉洁风险防控的有

力屏障，是国有企业应对复杂市场环境的有效策略，是国有企业提升企业管理水平的重要途径。

针对山能物资目前存在员工廉洁意识培育不足，考评与培训体系亟待健全，监管与评价机制存在漏洞，业务模式创新监督缺失，评估与退出机制尚待完善等问题，山能物资立足实际，通过全面提升员工综合素养与能力，严格供应商管理，推进业务模式革新，深化监督机制，全面推动监督体系的建设完善等一系列管理手段，着力构建以“优质员工团队、优良客商生态、高效业务模式”为核心目标，以“廉洁风险防控、经营风险防控”为关键内容的“双防双控”监督预

防体系。

在深化改革、转型升级的关键时期，国有企业应深刻认识到“双防双控”监督体系建设的重要性和紧迫性，并将其作为提升企业治理水平、防范化解风险的重要举措。未来，随着市场环境的不变化和国有企业改革的深入推进，国有企业需要不断创新监督理念，完善监督机制，强化监督执行，以更加科学、高效的方式推进“双防双控”监督体系建设，为企业的健康发展和国民经济的持续增长提供有力保障。同时，政府和社会各界也应加强对国有企业的监督和指导，共同推动国有企业的高质量发展。

编辑：李可 组版：皇甫海丽

## 施工公告及绕行示意图

### 一、施工公告

经菏泽市交通运输局荷交规建〔2024〕14号文件批准，计划于2025年9月1日至2025年11月29日实施S329青庄线曹县李庙至砖庙段（养护桩号K44+870-K49+870）修复养护工程，全长5km，届时该路段将采取“分段限时封闭施工”的交通管制措施，施工期间所有车辆请按施工绕行图绕行，注意行车安全。

特此公告！

施工路段：  
曹县公安局交通管理大队

绕行路线：  
曹县公路事业发展中心

2025年8月28日

### 二、绕行路线示意图

