

纪检监察在国有建筑企业工程项目廉洁风险防控中的实践路径

山东能源集团建工集团有限公司上海分公司

徐超

摘要:国有建筑企业工程项目投资大、周期长、环节多,易滋生围标串标、利益输送、工程款挪用等廉洁风险,纪检监察是防范此类风险的关键防线。本文结合国有建筑企业工程项目管理实际,梳理招投标、施工管理、资金结算等环节的核心廉洁风险点,从完善监督机制、创新监督方式、强化监督保障三个维度,探索纪检监察深度融入项目廉洁风险防控的实践路径,为提升国有建筑企业项目治理水平、维护国有资产安全提供参考。

关键词:国有建筑企业;纪检监察;工程项目;廉洁风险防控

一、国有建筑企业工程项目核心廉洁风险点。国有建筑企业工程项目的廉洁风险集中于关键环节:招投标环节,存在投标单位围标串标、内部人员泄露标底、违规指定分包单位等问题;施工管理环节,材料采购中以次充好、收受回扣,工程变更签证虚报工程量、套取资金,安全监管失职导致事故瞒报等风险突出;资金结算环节,工程款拨付延迟或违规挪用,质保金返还中吃拿卡要、财务核算造假掩盖利益输送等问题易引发廉洁风险。这些风险若不及时防控,将损害企业利益、破坏行业风气[1]。

二、纪检监察融入工程项目廉洁风险防控的实践路径。构建“纪检监察+业务监督”协同机制,明确纪检部门牵头抓总职责,联合安全、财务、招采等业务部门制定《工程项目廉洁风险防控清单》,细化各环节监督要点与责任主体。将项目廉洁风险防控纳入部门与个人绩效考核,对监督不力、风险处置不及时,的,严肃追责问责。建立“项目廉洁承诺书”,要求项目负责人、关键岗位人员签订廉洁承诺书,定期向纪检部门报告廉洁履职情况,强化责任意识。

针对项目全周期开展精准监督:招投

标阶段,纪检部门全程参与标前审查、开标评标监督,核查投标单位资质、投标文件一致性,杜绝违规操作;施工阶段,通过“四不两直”方式开展现场督查,重点检查材料采购合同执行、工程变更签证程序合规性,利用项目管理系统实时跟踪施工进度与资金流向;结算阶段,联合财务、法务审核工程款支付凭证、质保金返还条件,确保资金使用合规。同时,开通项目廉洁举报电话,鼓励职工群众参与监督,及时发现隐性风险[2]。

三、结语。纪检监察作为国有建筑企业工程项目廉洁风险防控的重要保障,应

通过完善机制、创新方式以及强化保障等举措,实现与项目管理的深度融合。未来,国有建筑企业还需持续优化纪检监察模式,推动监督从“事后处置”向“事前预防、事中管控”转变,切实防范工程项目廉洁风险,为企业高质量发展保驾护航。

参考文献

- [1] 中共中央纪委办公厅.关于加强国有企业纪检监察工作的指导意见 [M].北京:中国方正出版社,2023.
- [2] 李娟.国有建筑企业工程项目廉洁风险防控与纪检监察实践 [J].企业改革与管理,2024(2):201-203.

国有煤炭企业党支部标准化规范化建设评价指标体系构建与应用研究

山东枣矿中兴电气有限公司

高晨

摘要:国有煤炭企业作为国家能源安全的重要保障力量,党支部作为企业党组织的基本单元,其标准化规范化建设水平直接影响企业党建质量与生产经营效能。本文基于国有煤炭企业的行业特性与党建工作实际,从组织建设、队伍建设、制度执行、作用发挥、保障机制五个维度,构建包含20项具体指标的党支部标准化规范化建设评价指标体系,并明确各指标的权重赋值方法与评价标准。

关键词:国有煤炭企业;党支部;标准化规范化;评价指标体系;党建质量

一、研究背景与意义。国有煤炭企业肩负着保障国家能源供应、推动能源结构转型的重要使命,其党建工作是企业核心竞争力的重要组成部分。党支部作为党的基础组织,是党在国有煤炭企业中开展工作的“神经末梢”,在凝聚职工力量、保障安全生产、化解企业发展矛盾等方面发挥着不可替代的作用。构建科学完善的党支部标准化规范化建设评价指标体系,一方面能够为国有煤炭企业党建工作提供“标尺”,明确党支部建设的目标与方向,解决“建什么、怎么建、建得好不好”的问题;另一方面能够通过量化

评价与动态监测,及时发现党建工作中的薄弱环节,推动党建工作从“经验化”向“科学化”转变,进而实现党建与煤炭安全生产、经营管理、改革发展的深度融合,为国有煤炭企业高质量发展提供坚强的组织保障。

二、评价指标体系的构建原则与内容。(一)构建原则。政治性与实践性相统一:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,将党的政治建设贯穿指标体系始终,同时结合国有煤炭企业井下作业、安全生产压力大等行业特点,确保指标具有可操作性与针对性[1]。全面性与重点性相平衡:指标体系需覆盖党支部建设的核心领域,避免遗漏关键环节,同时聚焦组织生活质量、党员先锋模范作用发挥等重点内容,突出评价的导向性。定量与定性相结合:对于党员人数、组织生活开展频次等可量化内容,设置定量指标;对于支部凝聚力、职工满意度等难以直接量化的内容,通过定性描述与分级评价实现科学衡量。动态性与稳定性相协调:指标体系需保持一定的稳定性,确保评价标准的连续性,同时根据企业党建工作新变化、行业发展新变化,适时调整指标内容与权重,提升评价的时效性。(二)指标体系内容。基

于上述原则,本文构建的国有煤炭企业党支部标准化规范化建设评价指标体系包含5个一级指标、12个二级指标与20个三级指标,具体内容如下:组织建设(权重25%):作为党支部开展工作的基础,该指标包含“支部设置规范度”“班子配备完整性”“阵地建设达标率”3个二级指标。其中,“支部设置规范度”下设“是否按规定单独组建支部”“支部换届是否及时”2个三级指标;“班子配备完整性”下设“支部书记是否配备配强”“支委成员分工是否明确”2个三级指标;“阵地建设达标率”下设“是否有固定党员活动室”“活动室设施是否齐全”2个三级指标[2]。队伍建设(权重25%):聚焦党员队伍素质提升,包含“党员发展质量”“党员教育管理”“党员作用发挥”3个二级指标。“党员发展质量”下设“发展党员程序是否规范”“青年职工党员比例”2个三级指标;“党员教育管理”下设“党员培训时长达标率”“党费收缴及时率”2个三级指标;“党员作用发挥”下设“党员先锋岗数量”“党员参与急难险重任务比例”2个三级指标。制度执行(权重20%):突出党支部工作的规范性,包含“组织生活制度执行”“民主管理制度执行”2个二级指标。“组织生

活制度执行”下设“三会一课”开展达标率”“主题党日活动质量”2个三级指标;“民主管理制度执行”下设“民主评议党员规范度”“党务公开覆盖率”2个三级指标。作用发挥(权重20%):体现党建与业务融合成效,包含“安全生产保障作用”“职工群众服务作用”2个二级指标。“安全生产保障作用”下设“支部安全责任书落实率”“党员身边无事故发生率”2个三级指标;“职工群众服务作用”下设“职工诉求解决率”“困难职工帮扶次数”2个三级指标。保障机制(权重10%):为党支部建设提供支撑,包含“经费保障力度”“考核激励机制”2个二级指标。“经费保障力度”下设“党建经费是否足额拨付”“经费使用是否规范”2个三级指标;“考核激励机制”下设“是否将支部建设纳入绩效考核”“优秀支部是否有激励措施”2个三级指标。

三、评价指标体系的应用路径。采用层次分析法与专家打分法相结合的方式确定各指标权重:邀请国有煤炭企业党建工作负责人、高校党建研究专家等组成评审组,对各级指标的重要性进行打分,通过一致性检验后确定最终权重。同时,制定明确的评价标准,如“三会一课”开展达标率”指标,90%

以上为“优秀”(90-100分)、70%-89%为“良好”(70-89分)、60%-69%为“合格”(60-69分)、60%以下为“不合格”(60分以下),确保评价过程客观公正[3]。

四、结语。国有煤炭企业党支部标准化规范化建设评价指标体系的构建与应用,是新时代加强国有企业党建工作的重要探索。该体系通过明确评价维度、量化评价标准,为国有煤炭企业党支部建设提供了科学工具,有效解决了党建工作“评价难、改进难”的问题。未来,还需结合国有煤炭企业数字化转型趋势,将大数据、人工智能等技术融入评价过程,实现对党支部建设的动态监测与精准画像。

参考文献

- [1]中共中央组织部.中国共产党支部工作条例(试行)[M].北京:人民出版社,2018.
- [2]张建军.国有能源企业党支部标准化建设路径研究[J].企业改革与管理,2022(15):189-191.
- [3]王丽娜,李刚.国有企业党支部建设评价指标体系构建——基于层次分析法的实证分析[J].党建研究,2021(8):56-60.

关于加强国有煤炭企业基层党支部建设的思考

枣庄矿业(集团)济宁七五煤业有限公司

宗春艳

摘要:国有煤炭企业基层党支部建设是巩固党的执政根基、推动企业高质量发展的关键,需聚焦规范化治理,队伍素质提升及党建与生产融合,发挥战斗堡垒作用,为企业安全生产与转型升级提供坚实组织保障。

关键词:国有煤炭企业;基层党支部;加强要点

基层党支部建设的意义。基层党支部建设是党的全部工作和战斗力的基础,作为党联系群众的桥梁纽带,它直接关系到党的路线方针政策在基层的贯彻落实。通过强化政治引领、教育管理党员、凝聚服务群众,基层党支部能够确保党的肌体充满活力,巩固党

的执政根基,为改革发展稳定提供坚强组织保证,使党的政治优势转化为社会治理效能,真正成为团结带领群众攻坚克难的战斗堡垒[1]。

国有煤炭企业基层党支部建设的现状。当前,部分国有煤炭企业基层党组织存在诸多亟待解决的问题。在工作机制方面,制度不完善、流程不清晰,导致工作推进效率低下;活动形式较为单一,多以传统理论学习为主,缺乏互动性与创新性,难以吸引党员主动参与。更突出的是,党建工作与生产经营融合度低,“重业务轻党务”的倾向普遍存在,使得党建工作脱离企业生产实际,无法

有效服务于安全生产。此外,党务干部队伍结构老化,部分干部缺乏专业的党建知识与现代管理能力,难以应对企业转型发展提出的新需求,这直接导致党组织凝聚力薄弱,党员的先锋模范作用无法充分发挥,在面对复杂的生产挑战时,难以形成强大的组织合力。

加强基层党支部建设的核心方向。政治引领。定期开展专题研讨,鼓励党员结合企业生产、安全管理等实际工作谈思路、提建议,推动理论学习与业务决策深度融合。支部班子。加强支部班子建设,根据不同类型的党员的工作特点制定个性化学习清

单,通过集中研讨、案例分析、现场教学等多样化形式,帮助党员深化理论理解,确保党的创新理论能转化为指导实践、推动工作的思想武器,让党员在落实党中央决策部署、推动企业发展中切实体现政治担当。深度融合。推动党建与生产深度融合,可推行“党建+生产”模式,将党组织优势转化为安全生产保障力。按照生产流程与关键环节,合理划分“党员责任区”,明确党员在设备巡检、风险管控、质量监督等方面的具体职责,让党员成为生产环节的“把关人”。同时,设立“安全生产先锋岗”,组织党员带头落实标准化作业流程,主动排查

生产中的安全隐患,形成“关键岗位有党员守着、重要环节有党员盯着”的网格化监管体系。通过这种方式,让党建工作贯穿于生产全过程,既发挥了党员的先锋模范作用,又有效提升了企业安全生产水平,实现党建与生产的同频共振、互促共进。

结语。总之,加强国有煤炭企业基层党支部建设是一项系统性、长期性工程,不可能一蹴而就。未来,企业需进一步优化考核机制,将党建成效与生产效益、安全指标等关键业绩挂钩,形成科学的评价体系,激发党支部工作积极性。

工会在工程项目群众安全监督中的作用路径研究

山东中兴建安建工有限公司

贾昌盛

摘要:工程项目安全管理是保障施工员生命财产安全、维护企业稳定发展的核心环节。工会作为联系职工群众的桥梁纽带,在群众安全监督中具有天然优势。当前,部分工程项目存在安全监督覆盖不全面、职工参与度低、隐患整改不及时等问题。本文结合工程项目施工特点,从搭建监督网络、强化能力建设、健全激励机制、推动协同监督四个维度,探索工会参与群众安全监督的实践路径,为提升工程项目安全管理水平、筑牢安全生产防线提供参考。

关键词:工会;工程项目;群众安全监督;作用路径

一、工程项目群众安全监督的现状与工会参与价值。当前工程项目安全监督多由企业安全管理部门主导,存在“自上而下”的单一性局限:监督力量有限,难以覆盖施工一线所有作业点,易出现监督盲区;职工群众缺乏参与渠道,对身边安全隐患“不愿管、不敢管、不会管”的情况;隐患反馈机制不畅,发现的问题难以及时传递至管理层。

工会参与群众安全监督具有独特价值:一方面,工会扎根职工群体,能快速收集一线安全诉求,弥补专业监督的覆盖缺口;另一方面,通过组织职工参与安全监督,可激发职工安全主体意识,

形成“人人讲安全、事事为安全”的良好氛围,从源头减少安全事故发生。

二、工会在工程项目群众安全监督中的作用路径。工会牵头组建“群众安全监督委员会-群众安全监督小组-群监员”三级群众性安全监督网络:在总公司建立群众安全监督委员会、在分公司设立群众安全监督小组,统筹监督工作;在施工班组选拔责任心强、熟悉业务的职工担任群监员,负责日常隐患排查开通线上线下双反馈渠道,线上通过工会App、微信群接报隐患举报,线下在施工现场设置意见箱,确保职工随时反馈问题。工会开通“一周视点”通过周例

会、早调会、微信公众号等途径对发现问题进行展播,将发现的问题、隐患进行汇总曝光,倒逼整改落实。针对职工安全监督能力不足的问题,工会制定分层培训计划:对群监员开展专项培训,内容涵盖安全法规、隐患识别技巧、应急处置流程等,邀请安全管理专家现场授课;对普通职工开展普及性培训,通过安全知识讲座、事故案例警示教育、VR安全体验等形式,提升职工安全意识与自我保护能力。工会建立群众安全监督工作激励机制:对及时发现重大安全隐患、避免事故发生的职工给予津贴或者荣誉表彰;将群监员员工表现纳入职工

绩效考核,与评优评先、岗位晋升挂钩;开展“安全标兵”“优秀群监员”评选活动,宣传先进典型事迹,营造正向激励氛围。

三、结语。工会在工程项目群众安全监督中具有不可替代的作用,通过搭建监督网络、强化能力建设、健全激励机制、推动协同监督,可有效激活群众监督力量,弥补专业监督短板。未来,工会需进一步创新工作方式,结合工程项目数字化管理趋势,探索“互联网+群众安全监督”新模式,持续提升监督效能,为工程项目安全生产提供坚实的群众基础。

国有煤炭企业廉洁文化与党建工作深度融合的路径机制研究

枣庄矿业集团高庄煤业有限公司

韩婷

摘要:国有煤炭企业作为我国能源产业的支柱,其健康稳定发展关乎国家能源安全与经济社会稳定。廉洁文化与党建工作深度融合,是国有煤炭企业加强党风廉政建设,提升企业治理效能的关键路径。本文基于国有煤炭企业的行业特性与党建工作实际,剖析当前二者融合存在的问题,旨在为国有煤炭企业营造风清气正的政治生态,推动企业高质量发展提供理论支撑与实践指导。

关键词:国有煤炭企业;廉洁文化;党建工作;深度融合;路径机制

一、引言。国有煤炭企业在保障国家能源供应、推动区域经济发展中发挥着重要作用。随着全面从严治党向纵深推进,加强廉洁文化建设成为国有煤炭企业党建工作的重要内容。廉洁文化是企业文化的重要组成部分,以廉洁为核心价值,具有教育、约束、导向功能;党建工作则是国有煤炭企业的政治优势,为企业发展提供方向指引与组织保障。实现二者深度融合,既能增强党员干部廉洁自律意识,又能促进党建工作与生产经营紧密结合,提升企业核心竞争力。

二、国有煤炭企业廉洁文化与党建工

作融合现状及问题。(一)融合现状。当前,多数国有煤炭企业已认识到廉洁文化与党建工作融合的重要性,积极开展相关工作。在教育方面,通过组织党员干部学习党纪法规、参观廉政教育基地等活动,强化廉洁意识;制度层面,建立健全廉政风险防控机制,规范权力运行;文化建设上,打造廉洁文化长廊,开展廉洁主题活动,营造廉洁氛围。然而,在融合的深度与广度上仍存在不足。(二)存在问题。教育内容与形式单一:廉洁教育多以集中学习文件、观看警示教育片为主,内容缺乏针对性,未结合煤炭企业实际案例,难以引起党员干部共鸣;形式上缺乏创新,无法充分调动党员干部参与积极性。制度执行力不足:虽制定了一系列廉政制度,但在实际执行中,部分企业存在打折扣、搞变通现象。如对关键岗位权力监督不到位,导致违规操作时有发生;对违反廉洁规定行为惩处不严格,未能形成有效震慑。监督协同机制不完善:企业内部纪检、审计、财务等监督部门各自为政,信息沟通不畅,未形成监督合力。对廉洁风险点排查不全面,监督存在盲区,难以及时发现和纠正问题。文化建设缺乏系统性:廉洁文

化建设未融入企业整体文化体系,缺乏长期规划与系统设计。廉洁文化活动与党建工作结合不紧密,存在“两张皮”现象,未能充分发挥文化浸润作用[1]。

三、国有煤炭企业廉洁文化与党建工作深度融合的路径机制构建。国有煤炭企业在能源领域占据关键地位,廉洁文化与党建工作的深度融合,对企业稳健前行意义重大。这不仅是从全面从严治党在基层的延伸,更是企业防范风险、实现高质量发展的核心驱动力。从多维度构建融合路径机制,方能实现党建与廉洁相互促进,助力企业长远发展。思想引领层面,党建理论武装为廉洁文化注入灵魂。将廉洁教育纳入党委理论学习中心组、党支部“三会一课”及党员培训体系,通过专题党课、廉政研讨与红色教育基地研学,把习近平总书记相关论述与煤炭行业廉洁传统结合,让党员干部从思想深处树立“不想腐”的坚定信念。同时,利用企业内网、宣传栏、微信公众号打造“党建+廉洁”宣传矩阵,推送廉洁故事、警示案例与融合经验,使廉洁文化融入日常,营造浓厚的学廉、见廉氛围。例如,某煤炭企业组织党员干部参观当地廉政教育基地,通过真实案例与现场讲解,让大家深

受触动,廉洁意识显著增强。制度建设为二者融合筑牢根基。一方面,把廉洁要求嵌入党建制度。在党委议事事,“三重一大”决策等制度中,明确廉洁标准与流程,干部选拔任用实行“廉洁一票否决制”,重大项目开展廉洁风险评估,确保党建与廉洁防控同步推进。另一方面,结合煤炭企业特点完善廉洁制度,制定《廉洁风险防控手册》,梳理重点领域风险点,明确党建监督责任,实现制度的双重约束。健全监督体系是融合的关键。构建“党委全面监督、纪委专责监督、党支部日常监督、党员民主监督”网络,将廉洁监督融入党建监督全程。党委研究党建同步分析廉洁风险,纪委监督党风廉政同步检查支部廉洁工作,党支部通过组织生活会开展廉洁谈心谈话,借助信息化打造“智慧监督平台”,实现党建与廉洁数据互通、实时监控评估,提升监督精准性与有效性。丰富活动载体增强融合实效。将廉洁文化与党建主题活动结合,开展“廉洁建月”“党员廉洁示范岗”等活动,设立“党员廉洁责任区”,发挥党员先锋模范作用。开展“家庭助廉”“廉洁文化进矿区”活动,组织家属参观廉政基地、举办座谈会,张贴宣传画,让廉洁文化延

伸至家庭与职工群众,形成全员参与的良好局面。

四、结语。国有煤炭企业廉洁文化与党建工作深度融合是一项长期系统工程,对于企业党风廉政建设与高质量发展具有重要意义。通过强化教育引导、完善制度建设,加强监督协同、深化文化浸润,构建全方位、多层次融合路径机制,能够有效解决当前融合过程中存在的问题,营造风清气正的企业政治生态,为国有煤炭企业在新时代能源产业变革中稳健前行提供坚实保障。未来,国有煤炭企业应持续探索创新融合方式方法,不断提升融合成效,推动企业党建工作与廉洁文化建设迈上新台阶。

参考文献

- [1] 中共中央办公厅.关于加强新时代廉洁文化建设的意见 [M].北京:人民出版社,2022.
- [2] 张立.国有企业廉洁文化建设路径研究 [J].企业改革与管理,2023(12):185-187.
- [3] 李明,王丽.党建引领下的国有企业廉洁风险防控体系构建 [J].党建研究,2022(9):48-52.