

自研+创新,小镇深耕大健康

从智能车间到产业矩阵,曲阜市陵城镇锻造高质量发展硬实力

创新驱动企业升级

数智转型产出“高品质”

走进位于曲阜市陵城镇的中源联科智能无菌化生产车间,灌装、包装等生产工序在自动化管理体系的严密把控下,实现了“零人工干预”高效运转。系统通过实时数据采集与智能分析,产品的质量及生产效率得到了大幅提升,而生产线上的每一个环节都被赋予了数字化的“智慧大脑”,从原料入厂到成品出库,全流程形成了完整的数据闭环,为产品品质提供了坚实保障。

创新是企业发展的核心动力。中源联科始终坚持将不低于销售收入20%的资金投入研发,以上海研发中心为前沿阵地,汇聚了国内外顶尖的科研人才,组建了一支实力强劲的研发团队。在美联与非美联透明质酸钠凝胶、蛋白线、水光针等领域,团队潜心钻研,取得了一系列突破性成果。其中,玻尿酸游离收集技术尤为亮眼,该技术创新性地解决了传统玻尿酸在人体塑形效果上的局限性,使产品在人体中塑形效果更立体、更持久,一经推出便得到了海内外消费者的广泛认可。

“目前公司自主产品已通过国内外认证30余项,拥有专利20余项,商标120余项,其中30多个商标已完成马德里公约注册,通过济南等4个运营中心产品注册并远销韩国、中东、东南亚等70多个国家和地区。”一厂区负责人颜硕说。

摘要:本文深入剖析了新时代背景下国有企业党建工作面临的现状与挑战,明确指出了当前存在的瓶颈与不足。在此基础上,系统性地提出了一系列富有前瞻性和针对性的创新发展策略与措施,不仅聚焦于制度建设的完善与强化,还积极倡导党建内容的多元化与丰富性,同时强调阵地建设的重要性。这些综合策略的实施,旨在全方位加强党的领导,显著提升国企的治理效能和市场竞争力,为国企在新时代的可持续发展奠定坚实的政治和组织基础。

关键词:国有企业;党建工作;创新发展

国有企业作为国民经济的支柱,其党建工作面临着新的机遇与挑战。在新时代背景下,如何创新国企党建工作路径,提升党建工作的质量和效果,成为当前亟待解决的问题。

一、国企党建工作创新发展的路径探索

(一)强化制度建设,构建长效机制

强化制度建设、构建长效机制旨在通过系统性的制度建设,为党建工作提供稳固的基石和持久的动力。具体而言,国企应着眼于党建工作的实际需求和发展趋势,不断完善和优化现有制度体系,确保各项党建工作有章可循、有据可依。在强化制度建设

易雪 通讯员 武鹏 济宁报道

中源联科以创新驱动为引擎,凭借数智化转型实现生产工序“零人工干预”,斩获30余项国际认证、20项核心专利,产品远销70余个国家。与此同时,曲阜市陵城镇依托生物医药大健康产业集群,实施“强链、建链、补链、延链”工程,通过政企协同优化资源配置,构建起覆盖研发生产到销售服务的完整产业链。此举不仅带动配套产业发展,还创造大量就业岗位,有力推动镇域经济高质量发展,为区域经济增长注入强劲动能。



在品牌与市场开拓方面,中源联科同样成绩斐然。今年5月,中源联科和陵城镇经济运行专班赴上海考察普瑞生物、铭融医药、睿星医疗等行业标杆企业,并达成初步研发与协作生产的合作意向。同时,继续与专业高校开启校企合作,吸收更多专业人才,壮大研发能力,实现行业

领先。

“目前我们在原有厂区的基础上,公司正加速推进二、三厂区建设规划,第二厂区将于2025年下半年试生产,2026年全面投产,预计新增300余个就业岗位,第三厂区计划2027年落成。届时,三大厂区协同发力,力争实现年营业额超10亿元,利税超1

亿元的目标,为区域经济注入强劲动能。”中源联科总经理丰培瑞说。

集群赋能区域经济 产业链串起特色产业

产业集群是推动区域经济发展的重要引擎。在曲阜市陵城

国企党建工作创新发展路径

的过程中,国企需注重制度的科学性、合理性和可操作性。通过深入调研和广泛征求意见,确保制度内容符合实际、贴近基层,能够真正解决党建工作中的痛点难点问题。同时,国企还应注重制度的系统性和连贯性,确保各项制度之间相互衔接、相互支撑,形成一套完整、严密的制度体系。为了构建长效机制,国企还需在制度执行上下功夫。一方面,要建立健全的监督机制,对制度执行情况进行定期检查和评估,确保制度得到有效执行;另一方面,要完善考核激励机制,将制度执行情况纳入党建工作考核体系,对表现突出的单位和个人给予表彰奖励,对执行不力的进行严肃处理。例如,国企可以制定《党建工作责任制实施办法》,明确各级党组织和党员干部在党建工作中的具体职责和任务,形成一级抓一级、层层抓落实的责任体系。同时,建立党建工作定期报告制度,要求各级党组织定期向上级党组织报告党建工作开展情况,接受上级党组织的监督和指导。通过这些具体举措,国企能够逐步构建起党建工作的长效机制,为党建工作持续健康发展提供有力保障[1]。

(二)丰富党建内容,创新活动形式

丰富党建内容、创新活动形式不仅是适应新时代背景下党员队

伍多元化、个性化的需求,更是为了提升党建工作的吸引力和实效性,使党建工作更加贴近实际、贴近生活、贴近群众。为了丰富党建内容,国企应紧跟时代步伐,紧密围绕党和国家的工作大局,结合企业自身特点和发展实际,深入挖掘党建资源,创新党建主题。可以通过开展主题党日活动、专题学习研讨、红色教育基地参观等多种形式,引导党员深入学习党的理论知识,传承红色基因,弘扬革命精神。同时,还可以将党建工作与企业文化建设相结合,打造具有企业特色的党建品牌,增强党员的归属感和荣誉感。在创新活动形式方面,国企应充分利用现代信息技术手段,如互联网、大数据、人工智能等,打造智慧党建平台,实现党建工作的线上线下融合。例如,可以开发党建APP或微信小程序,提供在线学习、互动交流、志愿服务等功能,让党员能够随时随地参与党建工作。此外,还可以结合企业实际,开展形式多样的实践活动,如志愿服务、技能竞赛、文化体育活动等,增强党建工作的趣味性和实践性。例如,某国企利用VR技术打造了“红色记忆”虚拟展厅,让党员身临其境地感受革命历史的厚重与伟大,这种新颖的活动形式不仅激发了党员的学习热情,还增强了党员的历

史使命感和责任感[2]。这样的创新实践,不仅丰富了党建内容,还使党建工作更加生动、形象、具体,进一步提升了党建工作的吸引力和影响力。

(三)加强阵地建设,拓展党建空间

加强阵地建设、拓展党建空间不仅是巩固和扩大党在国企中的影响力、凝聚力的基础性工作,也是推动党建工作与业务工作深度融合、相互促进的重要途径。加强阵地建设,意味着要打造一批功能完善、特色鲜明的党建活动场所。国企应充分利用现有资源,合理规划布局,建设集学习教育、组织生活、文化展示、互动交流等功能于一体的党员活动中心或党建文化长廊。这些阵地不仅要具备基本的硬件设施,更要注重文化氛围的营造,使之成为党员学习交流、锤炼党性、提升素质的重要平台。同时,国企还应积极拓展党建空间,将党建工作延伸到企业的各个角落和各个环节。可以通过建立党小组、设立党员示范岗、开展党员责任区等形式,将党建工作与企业的生产经营、项目管理、技术创新等紧密结合,实现党建工作与企业发展的同频共振、互促共进。例如,某国企在车间一线设立了“党员先锋岗”,明确党员在岗位上的职责和任务,通过亮身份、作承诺、比贡献等方式,引导党员在岗位上发挥先锋模范作用。这一举

措不仅激发了党员的工作热情和创造力,也带动了整个车间的工作氛围和效率提升。另一方面,该企业还利用网络平台建立了“云上党建阵地”,通过线上学习、远程会议、在线交流等方式,打破了时间和空间的限制,让党员无论身处何地都能参与到党建活动中,进一步拓展了党建空间[3]。

陵城镇立足产业集群优势,以项目建设为突破口,大力实施“强链、建链、补链、延链”工程。在生物医药领域,从上游的原材料研发生产,到中游的药品、医疗器械制造,再到下游的销售与服务,逐步构建起完整的产业链条,通过引入先进技术和企业,填补产业空白,完善产业结构,形成特色产业格局。

为推动产业集群化发展,陵城镇政府发挥引导作用,出台一系列优惠政策,从要素保障、手续帮办到人才引进,全方位支持企业发展。同时,加强基础设施建设,打造专业化的产业园区,为企业提供优质的发展环境。通过整合产业链上下游资源,推动生产要素高效配置,激发协同效应,陵城镇在镇域经济高质量发展的道路上不断加速。产业集群的发展不仅带动了相关配套产业的兴起,还创造了大量的就业岗位,促进了当地居民增收致富。“未来,随着产业集群的不断壮大,陵城镇将在区域经济发展中发挥更加重要的作用,引导产业中的龙头企业开展科技创新,构建逐步清晰的科技创新体系,加快形成新质生产力,不断增强新动能,塑造新优势。”曲阜市陵城镇党委书记丛艳芝表示。

措不仅激发了党员的工作热情和创造力,也带动了整个车间的工作氛围和效率提升。另一方面,该企业还利用网络平台建立了“云上党建阵地”,通过线上学习、远程会议、在线交流等方式,打破了时间和空间的限制,让党员无论身处何地都能参与到党建活动中,进一步拓展了党建空间[3]。

二、结论

国企党建工作的创新发展是新时代背景下加强党的领导、提升国企治理水平和市场竞争力的必然要求。通过强化制度建设、丰富党建内容、加强阵地建设、提升人才队伍素质以及推动品牌建设等路径的探索与实践,可以推动国企党建工作的不断创新与发展。未来,国企应继续深化党建工作改革与创新,为企业的可持续发展提供坚强的政治保证和组织保障。

参考文献

[1]丁志毅.新发展阶段国企党建工作质量提升路径[J].现代企业文化,2023(14):105-108。

[2]徐志鹏.新时代国企党建工作创新发展的路径分析[J].企业文明,2022(05):123。

[3]罗苏南.试析国企基层党建工作的创新路径[J].活力,2022(05):97-99。

(山东能源集团兖矿能源集团股份有限公司运营协调中心 李健)