

济宁太白湖新区AI+政银协同破局

社会组织登记全程“瘦身”提速

邓超 通讯员 赵文娜 济宁报道

近日,济宁太白湖新区行政审批服务局聚焦社会组织设立登记中的“取名难、流程长、验资贵”三大痛点,通过AI技术赋能、政银联动创新,推出“太好办”智能审批系统与“零成本验资”服务,将社会组织登记全流程“瘦身提速”,打造政务服务优化升级的“太白湖样本”。



工作人员解答市民咨询。

AI“智脑”
打通名称核准“第一关”

“以前取个名称要反复查规则、跑窗口,现在线上填完秒出结果,还能直接拿到电子通知书,太方便了!”一位刚完成社会组织名称预核准的申请人感叹道。

此前,名称预核准一直是社会组织登记的“拦路虎”——申请人因不熟悉名称规则、查重繁琐、专业术语难理解,常出现反复修改、多次跑腿的情况。近日,

太白湖新区行政审批服务局在山东省政务服务网正式上线“太好办”社会组织名称预核准智能审批系统,以AI大模型技术破解这一难题。

该系统通过三大核心功能实现“极速审批”:智能查重与合规校验,内置海量数据库与规则引擎,申请人输入拟用名称后,系统即时比对、自动校验,杜绝“不合规”“重名”问题;选项引导式填报,针对业务领域、组织形式等专业填报项,提供清晰勾选选项,降低填报门槛与出错率;在线生成电子签章,符合要求的

申请经复核后,可即时下载加盖电子印章的《名称预约通知书》,大幅压缩登记前置时间。

政银联动
实现验资“零成本半日达”

“原本验资要找第三方机构,花几千元还得等一周,现在银行直接出证明,半天就搞定,一分钱不用花!”某社会团体经办人对新区的“零成本验资”服务赞不绝口。

为破解验资环节“费用高、耗时长”难题,新区行政审批服

务局主动联合金融机构,重塑验资流程:打通行政审批系统与银行验资系统数据通道,申请人资金到位后,银行实时完成验资并生成验资证明,直接推送至审批系统,彻底取代传统第三方验资报告。

这一创新让社会组织验资降至“零成本”,办理时长从平均7天压缩至半天内。目前该服务已在全区社会团体设立中全面推广,预计年内将为各类社会组织节约资金约3万元,成为政务服务“降本增效”的生动实践。

系统集成
打造“全链一站式”服务

名称核准“智能跑”、验资环节“快速跑”,更需全流程“协同跑”。太白湖新区立足社会组织登记服务场景,通过系统性改革创新举措,打造无缝衔接、便捷高效的一站式服务体验。如今,申请人只需登录山东省政务服务网,通过“社会组织一件事”专

属申办入口,即可一次性提交包含名称预核准、验资证明获取(通过零成本通道)、登记申请等在内的全套材料。“太好办”智能审批系统快速核名后,相关信息自动流转。“零成本验资”服务同步响应,验资证明自动归集至申请材料包。智能技术解决了“取名难”“填报烦”,政银协同攻克了“验资贵”“验资慢”,二者结合并依托“一件事一次办”平台,压缩了全流程办理时限,大幅降低了社会组织制度性交易成本,使“设立登记”不再耗时费力。

从AI赋能“取名快”,到政银协同“验资省”,再到全流程“线上办”,新区以“数智赋能+机制破冰”双轮驱动,不仅将社会组织登记全流程时限大幅压缩,更显著降低制度性交易成本。这一改革不仅重塑了社会组织登记服务新标杆,更以“减负、提速、增效”的实际成效,为优化区域营商环境、激发社会组织活力注入强劲动能。

一兜鲜枣,医患真情

9月16日,嘉祥县金屯镇中心卫生院外科病房护士站发生温情感人一幕,从该院外科已经出院一周的徐大爷拎着自家刚收获的一兜鲜枣递到昔日精心照料他的护士们面前。

徐大爷40多年前因外伤致左眼失明,3年前又被确诊高血压,同时伴有冠心病、慢性胃炎、肋骨陈旧性骨折、腰膝关节痛等多种病症。过去一年徐大爷先后4次到金屯镇中心卫生院入院治疗。外科医护人员亲切的问候、悉心的照料都让老

人倍感亲切。经过4次精准治疗和悉心照料,徐大爷的病情逐渐缓解,疼痛症状明显减轻。经过再三推让,老人盛情难却,护理人员只好收下徐大爷送来的鲜枣,并再三嘱咐徐大爷,虽然身体好多了,但是在家也要注意,适当休息,按时服药,健康饮食。护理人员将徐大爷送走后,又将徐大爷送来的鲜枣洗干净,分发给各病房的住院患者,与他们共同分享这份浸着真情、带着温暖的温暖。

(通讯员 梁凤梅 冯兴慧)

政工干部在构建和谐企业氛围中的作用剖析

摘要:现代企业管理里,打造和谐企业氛围对企业的可持续发展极为关键。政工干部作为企业思想引领及关系协调方面的核心人物,在这个过程中发挥着不可替代的功效。本文先界定了政工干部在打造和谐企业氛围中的核心角色,即思想引导者与关系协调人。进一步深入研究了政工干部在思想教育与引导、沟通协调并化解矛盾、塑造文化与营造氛围等方面的具体效能。经由这些剖析,本研究着重凸显政工干部对企业和谐发展的重要意义,还为企业管理者提供借鉴,期望借政工干部之力,增进企业内部的团结与合作,增强企业整体竞争力。

关键词:政工干部;和谐企业氛围;思想引领
引言:

当下市场竞争白热化,企业既要有强劲的经济实力,还得打造和谐且积极的工作环境,以此增强员工的凝聚力与企业整体竞争力。作为企业思想政治工作的中坚力量,对营造和谐企业氛围起着关键作用,他们既是企业思想文化的倡导者,还是企业内部关系的协调能手。

一、政工干部在构建和谐企业氛围中的核心定位

(一)思想引领者

企业应对市场变化,推进高质量发展时,政工干部作为思想引领关键人物,是汇聚员工共识、明确企业发展方向的核心力量。如今企业面临竞争激烈、员工思想多元等状况,政工干部要依据企业战略目标,将发展理念转化为具体指引。通过举办行业趋势解读、企业发展规划分享、优秀员工经验交流等活动,传达企业使命愿景与核心价值观,让员工认识到个人与企业的共生关系,激发归属感与责任意识。针对员工工作焦虑与职业困惑,政工干部要一对一谈心疏导,用企业成功案例和同事奋斗经历传递正能量,引导员工树立积极心态与价值理念,助其保持工作激情与方向感,为构建和谐企业氛围筑牢思想支撑。

(二)关系协调者

政工干部是企业内部关系协调者,是消除沟通障碍、推动积极互动的关键。企业运营中,各层面关系融洽程度影响工作效率与团队凝聚力[1]。政工干部要深入生产一线与办公岗位,通过日常走访、意见征集会、线上反馈通道等,搜集员工在工作流程、团队协作、福利保障等方面的需求与意见,掌握部门协作痛点难点。

若管理层决策与基层执行有认知偏差,政工干部要搭建“双向沟通桥梁”,反馈员工诉求,讲解决策逻辑,消除误解。当部门间因职责重叠、资源分配出现矛盾,政工干部要牵头协调会议,引导树立“全局优先”观念,确定协作边界与规程,推动高效协同,打造团结友爱的内部环境。

二、政工干部在构建和谐企业氛围中的具体作用

(一)思想教育与引导作用

政工干部肩负思想教育与引导使命,是打造和谐企业氛围的思想基石。政工干部应根据企业行业特性与发展阶段确定教育内容,推进职业道德、岗位素养及企业精神传承教育,让员工理解企业规范与价值取向,融合个人目标与企业发展;传播劳动权益保障、安全生产规范等知识,提升员工法治观念与防护本领。舍弃“宣讲式”模式,采用贴合员工需求的形式,如借助公众号发布内容、组织观看励志影片、开展交流分享会等,提升思想教育吸引力与感染力。着眼员工差异化诉求实施个性化指引,让不同群体员工感受企业关怀,达成思想共识。

(二)沟通协调与矛盾化解作用

在沟通机制建设中,政工干部应

搭建多样化交流平台,如开设“每月员工座谈会”,让员工直接向管理团队汇报问题;搭建线上“意见直通车”,保障诉求随时表达;推行“部门协作联络员”制度,增进跨部门日常交流[2]。在利益协调方面,就薪酬调整、绩效考核、岗位变动等与员工切身利益相关的工作,主动收集各岗位员工看法,配合人力资源部门改进方案,平衡企业发展需求与员工个人利益,防止因分配失衡产生矛盾。

(三)文化塑造与氛围营造作用

文化塑造上,深挖企业发展历程中的卓越传统,技术创新范例与团队协作佳话,凝练有辨识度的企业价值观与精神符号;将文化融入员工手册、入职培训,在办公区设“企业发展文化墙”呈现奋斗历程,让文化理念贯穿员工日常。氛围营造上,组织贴近员工生活的活动:春季办户外拓展团建凝聚力,节日办“员工才艺展”“家庭开放日”增情感联结,定时办“岗位能手评选”“创新成果展示”建“比学赶超”环境。同时聚焦员工实际诉求:优化办公与休息设施,建“员工健康档案”并组织年度体检,设“心理疏导室”缓压力,为有职业发展需求的员工对接培训资源,让员工感受

“家”的温馨,增进企业认同与忠诚,推动和谐氛围持续强化。

结束语

政工干部对打造和谐企业氛围意义重大,作为企业思想文化引领者,内部关系协调者和企业文化塑造者,他们通过思想教育提升员工素养,沟通协调保障企业平稳,文化建设增强企业凝聚力,为企业发展注入精神动力。但创建和谐氛围非短期可成,需要政工干部持续创新。企业管理者应重视政工干部,提供支持资源;政工干部需提升自身素养与能力,适应企业发展,如此企业才能和谐稳定,在竞争中立足。政工干部工作虽面临更多挑战,但也有更多机遇,双方共同努力,企业可营造更融洽积极的工作环境,为可持续发展筑牢根基。

参考文献

[1]吴佳峰.新形势下政工干部如何做好国有企业思想政治工作[J]现代企业文化.2024(21):52-54.
[2]张美玲.唐勇.公安政工干部思想政治教育能力提升研究[J]领导科学论坛.2024(06):31-34.
(山东里能鲁西矿业有限公司 郑海驰)