

坚持党建引领 激发企业安全生产新动能

摘要:安全生产是企业可持续发展的重要基石,与企业的经济效益以及社会效益有直接联系,文章深度分析了新时代背景下党建引领企业安全生产的具体对策。采用理论分析与案例研究法,旨在发挥党建的综合引领价值,阐述了党建对企业安全生产的重要意义,梳理了思想认知不到位、缺乏融合机制、党员作用发挥不全面的主要问题,提出了通过党建进行思想教育树立安全思想认知、构建党建与安全生产融合机制,打造协同工作模式、发挥党员引领带动作用,构建安全先锋队伍的优化对策,为企业安全生产附加新动能。

关键词:党建;企业;安全生产;促进动能

□张彦宽

安全生产是企业发展的生命线,没有安全一系列的效益都无从谈起。如今,部分企业在生产和运营的过程中面临更为严苛的行业局势和安全风险,让企业的运营压力不断提升。传统的企业通常会从安全管理的角度提升安全生产水平,忽视了党建工作的综合价值。因此本研究着重从党建引领下的企业安全生产建设角度入手,对党建促进企业安全生产的动能进行分析,以此带动各企业重视党建工作,推动安全生产体系的优化和升级。

1. 通过党建激活企业安全生产动能的重要意义

党建工作是贯彻落实党政思想的基础性工作,也是中国共产党引领基层群众高质量发展的必要举措,这对企业安全生产建设产生了直接影响,其核心意义体现在以下几个层面。

1.1 通过政治保障,让企业把握安全生产方向

党建引领可以给企业的安全生产建设提供极为完善的政治保障,将员工的生命安全以及企业财产安全作为保障人民群众利益的重要组成部分。将党的方针政策与企业的安全生产体系进行深度融合,让企业的安全管理机制始终遵循正确的方向与目标,为安全生产体系的优化筑牢根基。

1.2 通过凝聚思想共识,强化安全生产意识

思想往往是行动的先导,有了科学的思想才可扭转行为方面存在的矛盾问题,而党建工作本身便是从基层群众的思想认知层面入手的工作。以基层党组织为引领,开展思想政治教育工作,凝聚员工的思想共识。强化人员团队的安全意识,可采用“三会一课”理论教育”+“参与互动体验教育”,让基层员工认识到安全生产的重要性。同时进一步解读安全生产方针,了解法律法规政策,掌握安全生产规章制度,通过各类安全主题教育,让安全意识深入基层员工内心,达成从思想向行为转化的目的。

1.3 通过组织引领,筑牢安全生产防线

基层党组织不仅肩负着开展基层党建工作的重要职责,也承担着引领企业高质量发展建设的重要责任,党组织是有强大组织优势的主体,与企业的生产建设队伍进行融合后,会形成强大合力。基层党组织可以参与到企业

的安全生产组织体系中,在明确自身职责的基础上做到安全生产工作精准指导。落实安全管理体系,层层分解,发挥党员的带头作用和榜样力量。以此来激活员工的主动性和积极性,形成企业内部“人人重视安全、人人参与安全”的氛围,从而筑牢安全生产防线。

整体来看,基层党建工作可引领企业的高质量发展,激活企业安全生产建设的主观能动性。党建工作通过强化党性教育,引导企业领导干部和职工树立正确的安全意识,自觉将安全生产作为首要任务来抓,从而确保企业的稳健发展。由此提供安全生产建设新动能[1]。但结合实际情况来看,部分企业的基层党建工作在引领安全生产方面还存在疏漏,把握其中的问题,才可以制定科学的引领方案。

2. 党建引领企业安全生产的矛盾问题

从众多企业基层党建工作的开展形式和安全生产效果来看,其中存在的典型问题通常体现在思想认知、引领机制以及人员队伍方面。

2.1 思想认知不到位

部分企业在开展基层党建工作的过程中,管理者和组织者对于基层党建工作的重要性认知不足,盲目地从传统的安全生产教育、安全技能培训等角度进行安全生产管理。虽然打造了形式上较为成熟的安全管控模式,但安全管理体系统缺“灵魂”。从而导致党建工作无法与安全生产进行深度融合,基层党员也缺少相应的途径与平台对安全生产进行引导,导致安全生产体系不够完善,现有的规章制度以及政策无法成为安全生产建设的依据。

2.2 融合机制不完善

此问题主要出现在基层党建引领企业安全生产的前期环节,企业认识到了党建工作的重要性,且能够将党建与安全生产进行融合,但由于企业自身的发展体系不够完善,缺少相应的融合机制,出现了盲目融合的现象,主要表现为:基层党建与安全生产体系各自为政,在工作上虽然有部分交叉和融合,但缺少针对性的融合机制和互动模式。工作推进层面,党建的相关决策和安全生产分部部署,未能形成相互融合的合力。在评价层面,党建考核侧重于基层党建工作本身,缺少和安全生产相关的考核内容,进而

无法反映党建工作的具体应用效力[2]。

2.3 基层党员带动性不足

通过基层党建工作引领企业的安全生产并非形式和制度上的融合,而是要落实到基层党员的个体层面。但目前一部分企业的基层党组织人员缺少主观能动性,忽视了自身的带动价值。且缺乏先锋模范意识,在开展基层党建工作期间,未能积极主动地参与到生产运营中。仅是作为政策的传达者和解读者,未能成为安全生产的组织者和带动者,导致基层党组织在安全生产方面的作产无法全面发挥,影响了安全生产的效果。

针对这些问题,企业需要通过追根溯源的方式进行分析,采用循序渐进的模式,推动基层党建工作的创新,让党建与安全生产进行深度融合,激活安全生产效能。

3. 通过党建引领激发企业安全生产新动能的实践路径

3.1 以思想为引领,激活企业安全生产活力

通过基层党建工作加强理论学习,积极组织党员以及员工深入学习习近平总书记关于安全生产的重要论述以及指示批示精神,了解党的安全生产方针以及相关的政策体系,通过此种模式提升基层党组织以及员工的思想认知。可以采用理论学习加实践学习方式,比如专题学习班+理论实践班、专题研讨会+安全实践项目,员工通过理论学习和研讨了解安全生产的重要意义和实际方法,然后在实践中完成内化与创新,让安全发展理念成为激活企业安全生产活力的重要依据。

比如,某企业隶属于我国矿产资源行业,安全生产是企业稳定运行的重中之重,在基层党组织的带领下,企业开展了安全生产月,其中包含安全知识竞赛、安全演讲比赛、主题短剧拍摄及安全文艺汇演等多种项目。兼顾理论学习和实践应用,营造了浓厚的安全生产氛围,调动员工的积极性和基层党建活力,后续安全生产体系的优化奠定了稳定基础。

3.2 建立健全融合机制,形成企业安全生产推力

完善企业的组织架构,让基层党组织与安全生产班组进行组织架构上的融合,同时要在深度沟通和信息共享的基础上,明确二者的具体职责和分工,在深度

沟通和信息共享的基础上,让基层党组织了解企业安全生产的具体方向,让基层安全生产班组了解党政的引领内容。最终形成了党政齐抓共管、各部门协同合作、基层员工广泛参与的安全生产大格局。

比如,企业在优化内部组织架构的过程中建立了协同工作机制。要求基层党建工作立足于企业安全生产,额外增设一支责任小组,该责任小组不仅要负责了解企业安全生产的需求,还需要从工作部署、安全考核、应急处置等方面进行协同合作。通过定期召开安全生产组织联席会议,分析每一阶段生产期间存在的安全问题,采用党建模式对安全生产工作进行部署、检查和考核。每一名基层党员和安全生产班组人员形成合作关系,让所有的党建决策在落实过程中都有“回响”。对违反安全生产规章制度的行为进行严肃惩处,并建立问责体系,同步问责安全班组与相关党员,以此推动安全生产体系的稳步落实。

3.3 发挥党员个体引领价值,实现安全生产助力

进一步发挥基层党组织的主观能动性,通过设立党员责任区以及先锋岗,让基层党员可以深入到安全生产环节。一方面在关键岗位以及重点环节设立党员先锋岗。处于先锋岗的党员要发挥带头作用,带头参与安全培训和安全演练,带头以实际行动影响基层员工遵守安全规章制度,由此发挥合作监督的职能。

接下来开展以党员为核心的安全生产承诺活动。基层党员要签订安全生产责任书和承诺书,根据企业目前的安全生产现状,承诺下一阶段要达成的安全生产目标,肩负起相应的管理和监督职责,并且以此为依托,在安全生产作业中严于律己,与安全班组的人员进行相互监督和辅助。

在此基础上,企业要求生产环节的基层人员以基层党员作为榜样,制定一份个人安全生产计划书,从专岗专责的角度入手,确定本岗位的安全生产重点,梳理相应的安全生产技巧和管理办法,做到自省自查,和基层党组织共同形成合力助力企业安全生产的动态性实施。

3.4 创新安全管理方法,赋予企业安全生产动力

合理运用创意方法,对目前企业的安全生产体系进行优化,在沉闷的安全生产管理体系中,融入更多的创意思想,改变传统的安全管理模式,借助基层党建

工作的资源优势、能力优势,赋予企业安全生产动力。

一方面,在信息化党建革新大的背景下,基层党组织需要利用党建信息化平台整合安全生产信息,与一线工作队伍进行信息共享,联动各部门,共同构建安全生产联动体系。比如,通过平台发布安全生产通知,组织线上讨论会,开展线上安全教育与培训活动;利用大数据分析技术对企业的安全生产现状进行动态跟踪和研判。确定其中存在的薄弱环节;采用人工智能手段对安全生产过程中存在的隐患进行预测,将被动处理转化为主动防控,从而提升安全管理水平[3]。

另外,由基层党组织牵头技术骨干以及优秀党员,落实企业安全生产重难点攻关。发挥基层党组织的人员优势和能力优势,为企业安全生产提供切实可行的手段,比如采用“党建+安全”攻坚项目,针对安全生产中存在的典型问题进行系统性分析,通过理论研讨、实践探索、试点应用、全面推广方式,让安全生产有更加稳定可靠的创新模式,在提供最为完善安全保障的基础上,不断探寻新方法和新机制。

结语

以党建为引领激活企业的安全生产新动能,这是新时期企业高质量发展建设的重要手段,本研究从激活基层党组织主观能动性入手,让基层党组织走在安全生产意识引领、融合机制建设、党员引领价值发挥的创新之路上,与企业安全生产进行深度融合,能够达到提升安全生产效率与质量的目的,激活安全生产活力,形成联动推力,提供榜样助力,赋予创新动力,夯实安全生产基础的同时,为企业的可持续发展乃至为社会的稳定建设提供创新方向。

参考文献

[1]刘振华. 国有企业以党建引领安全生产工作的研究[J]. 现代企业文化, 2024, (06):80-82.

[2]黎禹君, 梁佳欣, 陈艺锋. 推动党建工作与安全生产同频共振[N]. 江门日报, 2025-07-29 (A02).

[3]侯鹏, 郭琳. 基层党建工作与安全生产的有机融合[J]. 大陆桥视野, 2025, (07):104-105+108.

(作者单位:山东能源集团贵州矿业公司绿塘煤矿)