

党建引领下的暖心实践：山东唐口煤业工会工作的路径探索

在煤矿企业高质量发展的新时代征程中,山东能源鲁西矿业唐口煤业工会以“德·创”党建品牌为引领,将“以人为本”理念深植工作实践,通过精准对接职工需求、创新服务模式,在权益保障、安全生产、人文关怀三大领域构建起特色工作体系,成为凝聚职工力量、助推企业发展的“强力纽带”。

精准保障权益,筑牢职工安心根基,落实工会核心职责。针对职工权益维护的痛点难点,工会建立“调研一响应一落实”全链条机制:在薪酬福利领域,组

建志愿服务队开展“个税帮办”服务,通过“一对一”指导协助200余名职工完成专项附加扣除申报,让税收红利精准落地;在职业健康领域,以“体重管理年”活动为抓手,邀请专家开展健康讲座,为全体职工建立动态健康档案,针对超重群体制定个性化干预计划,联合医院开展专项查体。更通过14名职工代表组成的巡视组,对“三堂一舍”安全、劳动保护等情况定期督查,形成问题清单限时整改,让权益保障看得见、摸得着。

深度融入安全,激活群防群

治活力,彰显工会独特价值。工会以女工协管为特色抓手,组织“协管之花”身穿红马甲穿梭于井口与工区,开展安全宣讲、爱心缝补与亲情帮教,用温情筑牢安全防线。创新安全教育场景,组织职工子女走进调度指挥中心与劳模创新工作室,通过“小手拉大手”传承安全理念;响应职工建议引进智能矿灯箱,以虹膜识别替代传统钥匙开锁,既提升作业效率又降低安全风险。夏季高温时,联合卫生所开展防暑知识培训,配置藿香正气水等药品,织密职工健康防护网,为安

全生产保驾护航。

细化人文关怀,凝聚企业发展合力,体现工会民生温度。工会将职工“点滴小事”当作“心头大事”,投资300余万元升级职工公寓,更换床上用品、安装电梯与智能洗衣机,实现住宿“一键直达”、洗衣“一键启停”,公寓满意度达100%;职工餐厅推行“0179”惠民政策,提供免费稀饭、特价菜与温馨夜餐,组建督查组保障食品安全与价格公道。针对职工子女暑假看护难题,举办集文化传承、意志磨炼于一体的夏令营,组织孩子走进曲阜感悟儒

学、探访纪念馆接受红色教育,更开展“送清凉”活动让孩子体会父母辛劳,既解职工后顾之忧,更培育感恩情怀。

唐口煤业工会的实践证明,唯有坚持党建引领、锚定职工需求,才能让工会工作焕发持久活力。从个税帮办的“精度”到公寓升级的“力度”,从夏令营的“温度”到安全帮教的“深度”,工会用扎实举措构建起和谐劳动关系,为煤矿企业工会工作高质量发展提供了可复制的实践样本。

(山东能源集团鲁西矿业公司唐口煤业公司 王殿国)

“六心同向”创新探索将思想政治工作融入企业发展的方法路径

在新时代企业发展的浪潮中,思想政治工作是企业凝心聚力、行稳致远的“根”与“魂”。济宁港航建设有限公司在济宁能源集团的坚强领导下,紧扣企业生产经营实际,深耕思想政治工作创新实践,提炼形成“六心同向”思政工作法,以系统化思维推动思政工作与企业发展深度融合,为企业高质量发展注入了强劲精神动力。

一、品牌创建背景

面对新形势新要求,港建公司党总支深刻认识到,思想政治工作必须跳出“就思政抓思政”的思维,主动融入企业治理、生产经营、队伍建设的各环节,才能真正发挥“生命线”作用。基于此,公司总结提炼出“六心同向”思政工作法。“六心”既各有侧重又相互支撑,“向党红心”是根本方向,“建工全心”是实践路

径,“创效精心”是价值追求,“育人尽心”是基础保障,“护企廉心”是纪律底线,“关怀暖心”是情感纽带。

二、具体措施

以“向党红心”铸魂。把党的领导贯穿项目全周期,将党建工作深度融入项目建设主责主业,在项目启动会上,必学政策导向;在攻坚阶段,必悟使命担当,让党旗在项目一线高高飘扬,这是“项目好”通向“大家好”的前提。

以“建工全心”攻坚。“一线工作法”是我们的行动铁律。领导班子带头“扎”进项目,既是“指挥官”,也是“战斗员”,既解技术难题,也疏解“思想疙瘩”;通过党建联建把总包、监理、施工队拧成“项目共同体”,可以说这是“项目好”惠及“大家好”的动力。

以“创效精心”赋能。将“降本增

效、创新驱动”融入项目血液,把“客户思维”刻在心里,投入真金白银搞研发;算细账、过紧日子,优化债务结构、推行精益管理。这是“项目好”滋养“大家好”的核心。

以“育人尽心”强基。通过竞争上岗选拔年轻人才,形成合理人才梯队,推行“项目导师制”,以证奖励,让68名职工在项目实战中拿证进阶,把“培训是最大的福利”从一句口号变成职工“兜里的证书、墙上的奖状、实实在在到手的奖金”。这是“项目好”成就“大家好”的后劲。

以“护企廉心”护航。实施“项目廉洁包保制”,领导班子包保项目时,既查工程质量,更盯廉洁风险。材料采购公开透明,分包招标阳光操作。项目干净、收入干净,才能睡得踏实、干得安心。这是“项目好”保障“大家好”的底线。

以“关怀暖心”聚情。针对项目分散、条件艰苦的特点,我们在项目上建“幸福驿站”,配备图书角、健身器材;推行“三必访”制度,把项目变成“有温度的战场”,让大家带着干劲来、揣着温暖干,这是“项目好”温暖“大家好”的底色。

三、取得实效

一是嵌入施工链,让思政“战”在一线。每日开工前,项目经理用“5分钟班前思政课”,把“安全底线”“质量红线”“协作要点”讲透,小切口、深融入,让大道理变成实操指南;组建“党员突击队”,在项目建设的关键节点扛旗冲锋,让思政工作变为项目攻坚的“实干力量”。

二是嵌入创新链,让思政“创”在一线。遇到技术瓶颈,公司协调行业专家、先锋企业,把“卡脖子难题”变成

“创新突破口”;推动专利、工法研发与项目需求挂钩,2025年23项软件著作权、7项实用新型专利、34篇知网收录论文,每一个数字都是创新的脚印。

三是嵌入情感链,让思政“暖”在一线。“缘在港建”相亲活动积极搭建缘分桥梁,构建“家企共同体”,以亲情为纽带筑牢安全防线,为企业高质量发展凝聚“家企同心”的强大合力;搞“项目定制慰问”,让“公司懂项目、更懂你”成为项目常态。

今后,港建公司将坚持遵循思想政治工作规律,加强教育引导,品牌建设、制度保障、文化宣传,推进思想政治工作改进创新,为企业创新驱动、转型发展提供坚实的思想保证、精神动力、智力支撑和文化支持,聚力画好“同心圆”。(济宁港航建设有限公司 朱诗语)

基层党务工作标准化与廉政风险防控机制构建

摘要:本文旨在探讨基层党务工作标准化的实施路径与廉政风险防控机制的构建策略。通过分析基层党务工作的现状与挑战,明确了标准化的必要性与紧迫性。随后,详细阐述了基层党务工作标准化的实施路径,包括组织建设、工作流程、活动开展等方面的标准化要求。并且针对廉政风险防控,提出了具体的构建措施,包括廉政风险点的识别、防控措施的制定、预警机制的建立等。在最后,总结了基层党务工作标准化与廉政风险防控机制相互促进的关系,以及两者融合对于提升基层党建工作水平的重要意义[1]。

关键词:基层党务工作;标准化;廉政风险

性,即根据党员数量、分布情况和工作需要,科学设置党支部、党小组等基层组织,形成上下贯通、执行有力的组织体系。还要明确各级党组织的职责分工,确保任务到人、责任到岗,避免职能交叉和推诿扯皮现象。另一方面,还应注重党员队伍的选拔与培养,坚持标准、严格程序,把优秀分子吸收到党内来,并通过定期培训、实践锻炼等方式,不断提升党员的政治素质和业务能力,为党组织注入新鲜血液和活力。这些措施共同构成了组织建设标准化的核心内容,为基层党务工作的有序开展提供了坚实保障。

不仅有助于提升基层党务工作的专业性和规范性,也为党员干部提供了明确的工作指引和评价标准。

(三)活动开展标准化

活动开展标准化要求党建活动在策划、组织、实施及评估等各个环节均遵循一定的标准和规范,确保活动既有深度又有广度,既贴近实际又富有成效。具体而言,活动开展标准化强调活动的计划性,即根据党组织的工作计划和党员群众的实际需求,提前制定详细的活动方案,明确活动目的、内容、形式、时间、地点及参与人员等要素。并且注重活动的创新性,鼓励结合时代特点和地域特色,创新活动形式和内容,增强活动的吸引力和感染力。在活动实施过程中,严格按照方案执行,确保活动有序进行,并注重活动效果的评估与反馈,及时总结经验教训,为今后的活动开展提供参考[2]。通过开展标准化,不仅能够有效提升基层党组织的凝聚力和战斗力,还能够进一步激发党员群众参与党建工作的热情和积极性。

(二)制定防控措施

制定针对性的防控措施,这是构建廉政风险防控机制的关键环节,防控措施的制定,旨在通过制度设计、流程优化、技术支撑等手段,有效遏制腐败行为的发生,确保权力在阳光下运行。制定防控措施时,应注重实效性和可操作性。一方面,要紧密结合廉政风险点的具体情况,量身定制防控策略。制定防控措施还需注重科技赋能,充分利用现代信息技术手段,提高防控工作的智能化水平。

(三)建立预警机制

预警机制的建立,关键在于信息的全面收集与智能分析,这要求构建一个高效的信息收集系统,广泛收集来自不同渠道、不同层面的廉政风险信息。例如,在政府采购领域,预警机制可以实时监控采购项目的招投标过程,通过比对历史数据、分析交易模式等手段,及时发现异常交易行为,并立即向相关部门发出预警信号。这样,相关部门就能迅速介入调查,采取必要的防控措施,防止腐败行为的进一步蔓延。另一方面,预警机制还应具备快速响应和高效处置的能力。一旦预警

信号发出,应立即启动应急预案,组织专业力量进行核查处理,确保问题得到及时解决。同时,加强跨部门协作和信息共享,形成工作合力,共同应对廉政风险挑战[3]。

三、结论

基层党务工作标准化与廉政风险防控机制的构建是提升基层党建工作水平的重要举措,通过实施标准化建设,可以规范党务工作流程,提高工作效率;通过构建廉政风险防控机制,可以有效预防和遏制腐败现象的发生。两者相互促进、相辅相成,共同推动基层党建工作向更高水平发展。因此,各级党组织应高度重视基层党务工作标准化与廉政风险防控机制的构建工作,不断总结经验、完善措施、创新方法,为全面从严治党向纵深发展提供有力保障。

一、基层党务工作标准化的实施路径

(一)组织建设标准化

组织建设标准化要求基层党组织在构建与运行上遵循统一规范,确保组织的稳固性和高效性。具体而言,组织建设标准化强调党组织结构的合理性,即根据党员数量、分布情况和工作需要,科学设置党支部、党小组等基层组织,形成上下贯通、执行有力的组织体系。还要明确各级党组织的职责分工,确保任务到人、责任到岗,避免职能交叉和推诿扯皮现象。另一方面,还应注重党员队伍的选拔与培养,坚持标准、严格程序,把优秀分子吸收到党内来,并通过定期培训、实践锻炼等方式,不断提升党员的政治素质和业务能力,为党组织注入新鲜血液和活力。这些措施共同构成了组织建设标准化的核心内容,为基层党务工作的有序开展提供了坚实保障。

(二)工作流程标准化

工作流程标准化要求将党务工作的各项任务、环节和步骤进行明确界定和细化,形成一套可操作性强、可复制推广的标准流程。这一过程不仅涉及党员发展、教育管理、组织生活等基本党务工作,还涵盖会议组织、文件处理、信息报送等日常管理事务。通过制定详细的工作流程图和操作指南,确保每位党务工作者都能清晰地了解每项工作的具体步骤、要求和时限,从而减少工作中的随意性和主观性。同时,工作流程标准化还强调各环节之间的衔接与配合,通过优化流程设计,减少不必要的环节和重复劳动,提高工作效率和质量。这种标准化的工作流程

二、廉政风险防控机制构建的具体措施

(一)识别廉政风险点

构建廉政风险防控机制的过程中,首要且核心的任务便是精准识别廉政风险点,这要求以全面、深入、细致的态度,对可能滋生腐败的各个环

节和领域进行无死角的排查与分析。廉政风险点的识别,不仅是对权力运行过程的审视,更是对制度漏洞、管理盲区及人性弱点的深刻洞察。

织密反诈网,守护“钱袋子”

近日,嘉祥县金屯镇王刘新村以“筑牢反诈防线,共建平安新村”为主题,开展反电信诈骗宣传。村“两委”成员、志愿者在村委会门前悬挂“警惕电信网络诈骗,捂紧自家钱袋子”“未知链接不点击,陌生来电不轻信”等醒目横幅,通过图文结合的方式,直观展示“冒充公检法”“刷单返利”“养老投资”“冒充电商客服退款”等高发诈骗类型的作案手法与防范要点。同时向村民发放《反电诈指南》手册,结合近期周边村镇发生的真实诈骗案例,用通俗易懂的语言讲解被骗群众的遭遇及止损办法。

(通讯员 李冬梅)

聚焦“民声”,守护城市静土

为解决辖区噪音扰民问题,提升市民生活品质,邹城市综合行政执法局钢山中队在辖区内启动“静音”专项行动。聚焦公园、广场、临街商铺及商业街区等噪声易发高发的公共场所,开展拉网式综合治理。对商户使用音响、高音喇叭宣传等行为及时制止并耐心劝导;主动与广场舞爱好者沟通,引导其合理控制音量,科学安排活动时间。同时,将校园周边区域作为专项行动的核心管控点,加大对校园周边沿街商铺的噪声监管与执法检查力度,为师生营造安全、有序、无扰的学习与通行环境。

(通讯员 邵维芳 田明明)

金
牌
专
栏

酒水县牧昌养殖场（个体工商户）酒水县牧昌养殖场养殖项目环境影响评价报告书征求意见稿公示

根据《环境影响评价公众参与办法》（生态环境部令 第4号）有关规定，建设项目环境影响评价征求意见稿形成后，建设单位应当公开以下信息，征求与该项目环境影响评价有关的意见。

1、征求受项目建设和影响的公众或单位的意见或建议。 征求范围包括项目周边可能受项目建设和运营影响的公众或单位、村庄和个人及其他关心本项目建设的热心人士。本次公众意见征求时间期限2025年9月22日—2025年10月11日；

2、公众意见表链接：
http://www.mee.gov.cn/xxgk2018/xxgk/xxgk01/201810/W020181024369122449069.docx；

征求意见稿链接：
链接 https://pan.baidu.com/s/1ONfOGG1bluF_pNEntYue2A?pwd=a392 提取码：a392

3、公众可以通过信函、传真、电子邮件或者建设单位提供的其他方式，在规定时间内将填写的公众意见表等提交建设单位，反映与建设项目环境影响有关的意见和建议。

4、查阅纸质报告书的方式及途径：
环境影响评价单位办公场所：山东省济宁市北湖区京投大厦A座
建设单位联系人：程经理 联系电话：15589743777；
环评单位联系人：李工 联系电话：0537-2352517。

齐鲁晚报·今日运河

订版电话：0537-2110110