



从“试验田”到“新标杆”

鲁明公司持续推动“三个最强”练兵体系迭代升级

练兵之道，以实为胜。

基层管理人员现场盲抽脱稿述职，倒逼扎实掌握业务；技术分析人员抽考比武聚焦应急处置、狠反“三违”，直击实战需求；技能操作人员集中练兵设最高5000元奖励，带动员工从“被动参训”转为“抢着参训”。

作为胜利油田“三个最强”全员练兵试点单位，去年以来，鲁明公司通过建立完善“党委领导、企管抓总、部门共管、基层联动”全员练兵体系，持续推动“三个最强”练兵体系迭代升级。今年7月，油田下发工作表单，号召开发单位向鲁明公司学习。

从“试点”到“标杆”，鲁明公司实打实探索的全员练兵体系，嵌入生产经营的每一个环节，让练兵成效从报告走向现场。

实绩印证成效。2025年，鲁明公司在油田安全风险技术比武中获团体一等奖及个人3金2银的历史最好成绩；2024年，“最强操作”采油实操排名油田第一、“最强分析”抽考排名油田第二、作业监督实操排名油田第二。

大众新闻记者 顾松 通讯员 蒲创科 巴丽蒙 洪波

顶层咋设计

体系化建设、全岗位参与，确保“三个最强”均衡开展

8月22日，鲁明公司第二期“最强管理”季度砺兵抽考比武在油田党校(培训中心)举行。此次比武涵盖团队展示、履责开讲、速答“PK”、巅峰之辩等4个环节，包含盲抽、辩论、一分钟速答、脱稿述职等形式。

“三个最强”全员练兵如何精准落地？顶层设计是关键。鲁明公司经营管理副总监、企业管理部(三基工作办公室)经理赵艳坦言，制订一套真正有效的练兵方案，难度远超预期。

去年12月至今年3月，鲁明公司企管部门牵头协调“九部四中心”，紧扣油藏经营管理高质量发展实际需求，逐专业打磨练兵内容、逐环节细化落实措施、逐阶段规划比武路线。

“从框架搭建到内容填充反复推敲，前后讨论修改十几稿，这期间还专门征求了油田三基指导帮扶组专家和基层单位意见。”赵艳认为，这份方案最终成为贴合实际的“实战指南”。

面对油区分布广、地域跨度大、油藏开发难度攀升的挑战，鲁明公司执行董事、党委书记王云川有着清醒认知：“必须靠过硬的队伍破局。”

为此，鲁明公司党委抓好顶层设计，构建“党委领导、企管抓总、部门共管、基层联动”的“穿透式”架构，明确“三支队伍”练兵目标——打造懂党建善经营的管理队伍、业务专技术精的分析队伍、技能硬一专多能的操作队伍。

为了防止练兵走形式，工作专班深入基层修订相关手册，对练兵计划进行“过筛子”式的审核；建立“周报+抽检”的机制，基

层每周上报进展，企管部门随机抽查，专家下沉基层督导；定期召开督导会，根据新的需求随时调整练兵方向。

“方案是有生命力的。”赵艳说。如今，这种生命力正在转化为实实在在的效果：鲁明公司大工种技能鉴定通过率达96.3%，各项生产经营指标超计划运行，实现了练兵成效向发展实效的跨越。

机制咋保障

实战化练兵、常态化帮扶，仗怎么打，兵就怎么练

“短短5分钟，像过了一个世纪。”回忆起现场盲抽脱稿述职的经历，鲁明公司滨南采油管理区副经理王汉满仍记忆犹新。当时，他带着稿子上台，在全场注视下磕磕绊绊，真切感受到“来真的”的压力。经过直击短板的实战训练，第二次登台时，王汉满能够从容脱稿、条理清晰地汇报工作。

事实上，这种“动真格”的压力，正是鲁明公司“穿透式”全员练兵体系的一个缩影。“搞形式、来虚的，最后累的还是自己。”公司副总经理冯春雷一语道破关键。

鲁明公司紧扣岗位责任制，为三类群体把准“练兵方向”：管理岗聚焦提升决策部署、应急处置等综合能力，分析岗侧重提升技术创新、破解难题等专业能力，操作岗则围绕标准化操作、应急处置等实操能力开展训练，确保练的内容和岗位需求严丝合缝。翻开鲁明公司“三个最强”练兵计划，不同群体的人练什么、怎么练一目了然。

这套体系让能力提升看得见、摸得着。“如今，沟通更顺畅，风险预判更精准，处理基层问题更有底气了，练兵不是为了应付考核，而是让自己成为真正的受



员工进行油气管线泄漏应急演练。通讯员 赵军 摄

益者。”王汉满的真切感受，道出了练兵带来的实际变化。

活力咋激发

参与即奖、即练即奖，小激励大杠杆，我的练兵我做主

鲁明公司推行自愿参训机制，员工可自主选择培训期次，考核成绩达标后，还能获得3000元到5000元的奖励。这种“我的练兵我做主”的灵活设计，消解了员工的抵触情绪。“前3期报名不足30人，到第10期时，已有70人抢着参加。”油田技能大师贾鲁斌见证了员工态度的转变与技能的成长。

员工积极性的转变，背后是资源保障的坚实托举。鲁明公司整合内外优质资源，组建由安全应急专家等组成的“最强操作讲师团”，将济北练兵场打造成设施完善的实战基地；规范使用三基建设费用与基本功训练费，专门列支经费购置奖品，让基层练兵“有处练、有人教、有保障”。

更关键的是激励机制的精准发力，让“练得好”与“发展好”紧密挂钩。鲁明公司固化“1+3+4”实战模式，依托管理、技术、操作三支专家团队，通过“教、练、评、奖”一体化推动常态练兵。

同时，鲁明公司建立积分管理体系，比武优胜者不仅能获绩效奖励，还能赢得“最强操作能手”等荣誉称号；将练兵成效与干部选拔、职称评审、绩效分配等六项硬性挂钩，真正让“本领过硬”成为“发展过硬”的通行证。



在“三个最强”一体化练兵比武环节中，参赛人员进行油水井措施方案论证。通讯员 赵军 摄



在月度练兵考核中，济北集输站员工进行启停离心泵项目考核。通讯员 赵军 摄

油田企管法规部(三基工作办公室)高级主管吕卓瑞表示，鲁明公司通过全层级覆盖、全员化参与、全场景实战，不断提升基

层岗位胜任力和风险防控力。这种由内而外的动力，正是鲁明公司成为标杆的深层底气。