

济宁能源阳城煤电

党建“实招”，点燃发展“新引擎”

“只要我们党永远同人民站在一起，大家撸起袖子加油干，我们就一定能够走好我们这一代人的长征路。当前，我们正朝着打造千亿级集团的目标奋勇前进，这同样需要我们大家团结一致，攻坚克难，全力以赴完成各项目标任务。”在济宁能源阳城煤电，像这样接地气、鼓士气的“党言党语”已成为班前会上的一道亮丽风景。

今年以来，阳城煤电坚持党建引领，紧紧围绕济宁能源集团“五推进五引领”党建工作体系，深化“红心向党 大美阳城”党建品牌建设，系统构建“135”党建工作体系，不断夯实基层组织基础，推动党建与生产经营深度融合。从学习强国主题公园里的“实景课堂”，到生产一线“党员揭榜”攻关，从“书记领航”创新突破项目，到“三亮三比一争当”活动，一系列既有深度又有温度的党建实

招，为企业高质量发展注入源源不断的红色动能。

“阳城煤电坚持把政治理论学习放在首位，严格执行‘第一议题’制度，及时跟进学习党的创新理论，用好红色资源，赴市党史陈列馆开展现场教学，精心打造‘决战千亿 思政铸魂’大讲堂，推广班前‘党言党语一句话’‘党员故事会’等微课堂，并依托‘灯塔-党建在线’‘学习强国’等平台抓好党员线上学习，实现教育覆盖率100%。”党务工作人员介绍。

强基固本，激发支部活力。阳城煤电以实现组织体系全面覆盖为目标，动态消除党员空白班组，精准选配优秀青年党员进入支委班子，持续优化组织结构。同时，着力锻造“头雁”队伍，通过“支部书记上讲台”、党务流程“情境模拟”等方式，强化实战练兵。创新建立以党支部书记民主评议与“逢会必

考”为核心的考评机制，实行优胜劣汰与交叉任职，基层组织战斗力显著提升，推动10个党支部成功获评市国资委“五星级”支部。

责任上肩，贯通治理体系。企业修订完善党委会议事规则，优化决策流程，将工程质量评估等日常权责下放，推动党委真正把握方向、管住大局、保障落实。构建起“党委统筹、书记主抓、班子协同、支部落实”四级责任架构，依托联系点与网格化管理，推动责任压力直抵基层末梢。班子成员常态化下沉一线指导工作，严把组织生活品质关，通过调研解决实际问题。创新实施党建任务“清单化”管理，将宏观部署拆解为67项具体指标，有效促进党建与业务融合。设立13个“书记领航”创新突破项目，开展“挂帅揭榜”攻关，在智慧仓储、绿色开采等关键领域显著发挥党组织的战



斗堡垒作用。

动态考评，营造争先氛围。企业全面推行“六有三强”党支部动态评星定级机制，构建多维度量化指标体系，结合交叉互检实现精准“画像”。实施“一月一例会、一月一考核”及“逢会必考”“月度流动红旗”等机制，有效激发各支

部“比学赶超”的内生动力。强化内联外合，内部推动“五星带四星”结对提升，外部携手阳城分公司、中银电化等单位，通过业务帮扶与党建交流，构建开放共享的党建生态圈，凝聚起推动发展的强大合力。

（通讯员 张凯 邹磊）

鲁泰化学聚焦烧碱能效破局，铸就绿色智造新典范

鲁泰化学以烧碱单位产品能耗低至297.66kgce/t的行业卓越表现，荣登山东省2025年度能效“领跑者”榜单，成功树立了烧碱行业的能效新标杆。这一领跑成绩，印证了鲁泰化学在绿色制造体系建设上的前瞻布局，彰显了在能效管控与节能技术革新上的硬核实力，昭示了以科技创新驱动产业绿色转型、培育新质生产力的决心与动能。

鲁泰化学凭借在烧碱单位产品能耗上的突破性成果，系统构建了全员参与、全过程管控、全链条协同的节能管理新范式。这一创新实践，为企业高质量发展注入了强劲的绿色动能，更以其前瞻性与可复制性，为行业能效提升与智能化转型

树立了标杆，打造了卓有成效的“鲁泰范式”。

以能源管理新体系构建为基石，筑牢绿色高质量发展硬核根基。鲁泰化学以战略远见系统构建了领先的能源管理体系，将能源高效利用深度融入企业发展的基因。通过制度先行，公司不仅编制了覆盖能源流转全过程的体系手册与程序文件，更创新性地建立了厂级、车间、班组三级管理架构与三级计量网络，实现了能源管理的全域覆盖与用能数据的精细感知。在此基础上，公司坚持以人才为引擎、以激励为杠杆，既打造了一支专业技术人员占比近半的高素质团队，又将节能绩效与个人收益紧密挂钩，成功将制度约束转化为全员自觉行动。这一系列前瞻布

局与系统实践，正持续将显著的人才优势、管理优势加速转化为企业坚实的绿色竞争力，驱动能源体系向着更清洁、更低碳、更安全、更高效的方向稳步迈进，铸就了难以复制的核心优势。

以“三链”协同战略践行为路径，领航绿色智造与新质生产力跃迁。鲁泰化学以“绿色转型与能效引领”为战略核心，通过“强链、补链、延链”三链协同的系统布局，成功走出了一条环境效益与经济效益共赢的高质量发展路径。在强链环节，公司致力于内生式提质增效，通过对落后工艺的改造、节能设备的全面升级以及余热、冷凝液等资源的精准回收，实现了全流程能效的跨越式提升。在补链环节，一系列涵盖稀

碱回收、分布式光伏、SCR脱硝等在内的关键项目相继落成，不仅补齐了绿色循环的短板，更筑牢了可持续发展的根基。在延链环节，公司前瞻性布局氢能产业，通过氢气掺烧大幅降低生产成本，并凭借高纯氢项目开拓全新市场，同时构建园区氢能供需网络，将富余氢能转化为规模效益，率先在产业链延伸中打开了价值增长的新空间，展现了行业领军者在培育新质生产力方面的卓越远见与强大执行力。

以科技创新核心引擎强化为驱动，重塑智慧赋能产业竞争新标杆。鲁泰化学将科技创新锚定为驱动企业发展的核心引擎，以高水平研发平台与百余项自主知识产权为基石，构建了引领

行业的技术创新体系。公司不仅成功获批山东省“一企一技术”研发中心，更累计斩获科技奖项、专利及创新项目逾百项，并坚持将每一项成果精准应用于生产实践，使其成为提升生产效率、实现绿色飞跃的关键支撑与核心动力。公司自主研发的“液碱自动充装系统”与“PVC智能仓储”系统，深度融合物联网与智能控制技术，率先在生产物流关键环节实现了智能化与智慧化的革命性突破。此举不仅大幅提升了本质安全水平与运营效率，更有力推动了综合能耗的显著降低，为行业输出了兼具前瞻性与实用性的标准化智慧解决方案，以创新实力重塑产业竞争新格局。

（通讯员 李香玲 于春）

做细监督，守好“三资”

济宁市任城区唐口街道纪检监察工委聚焦基层干部违纪违法问题易发多发的农村集体“三资”管理领域，立足“监督的再监督”，明确监督方向，突出监督重点，健全监督机制，推动农村集体“三资”规范管理，护航农村集体经济健康有序发展。街道细化任务清单，找准监督方向，推动街道部门和村以单明责、照单履责，督促干部廉洁规范履职。聚焦关键领域，强化监督重点，对公私不分、恶意套取、议事决策不规范、财务审核把关不严等问题严肃问责，持续放大震慑、警醒效应。统筹监督力量，完善监督机制。街道纪检监察工委联合组织、农业农村、农财等多部门开展常态化检查20余次，着力消除农村基层小微权力寻租空间。

（通讯员 张强）

解民忧，见真情

近日，邹城市钢山街道某小区的梁先生，握着邹城市综合行政执法局钢山中队执法人员的手表示感谢：“没想到这点采光的小事，你们这么上心，现在两家的疙瘩总算解开了！”梁先生反映邻居在两家中间垒墙可能影响家中采光。钢山中队接到反映后，联合龙山社区工作人员赶赴现场核查。经实地查看，所谓“垒墙”并非新增违建，而是西户业主对家庭原有墙体的合理修缮。尽管如此，执法人员充分理解梁先生对采光的担忧，积极开展调解工作。通过多次与双方沟通交流，西户业主最终同意将墙体顶部的飞檐换成透明玻璃，既保留墙体功能，又不影响邻居采光。钢山中队用实际行动证明，城市管理不仅有规范的力度，更有为民服务的温度，用真心化解邻里小摩擦，营造和谐社区环境。

（通讯员 周东方 苏天祥）