

把安全责任落实到“神经末梢”

孤岛采油厂聚焦八个方面,推动反“三违”走深走实

本报10月26日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 李超君 骆礼杰) “图省事就是暗藏隐患!必须让每个人都知道‘为什么不能违、怎样才合规’。”在胜利油田孤岛采油管理十区边远井一站的井场上,站长韩吉光在反“三违”现场剖析会上的话发人深省。连日来,这个站将警示教育课堂搬到生产现场,聚焦高风险作业环节,逐起剖析事故根源,推动安全生产责任直抵“神经末梢”。

面对严峻的安全生产形势,孤岛采油厂闻令而动,制定《从严安全生产风险管控工作方案》,专题部署反“三违”专项整治工作,从警示教育、现场监管、责任落实、员工健康等八个方面打出安全防护“组合拳”。

整治违章作业、违章指挥,违反劳动纪律这“三违”顽疾,各单位在创新安全监管方式上亮出实招。采油管理六区针对直接作业环节环境复杂的情况,购置扩音器、对讲机等现场监控辅助工具,提升作业安全性和沟通指挥效率。

采油管理五区则聚焦电动三轮车安全风险,采用“现场检查+视频监控”双线监管头盔佩戴情况。“我们对‘三违’行为零容忍,每

日晨会曝光违章行为,形成高压监督环境,现在头盔佩戴率从85%提高到100%。”采油管理五区安全生产指挥中心经理徐以涛说。

责任落实是反“三违”的关键。孤岛采油厂全面推行岗位责任挂牌管理,将包含责任人、操作规程等信息的岗位责任牌张贴在重要装置上。油气集输管理中心孤四联合站员工张霞感受深刻:“现在每个设备都有明确责任人,操作规程清清楚楚,有效杜绝了违章作业和违反劳动纪律的现象。”

不仅如此,孤岛采油厂对承包商实行“监管+帮扶”模式,各单位负责人带着安全环保问题清单和施工方案现场指导,向承包商员工逐条讲解施工风险和防范措施,并通过手指口述等形式对施工人员进行验证,严防违章指挥和违规操作。

QHSE监督中心与各专业委员会联合开展承包商帮扶督导工作,定期对各管理部门的分管业务市场帮扶情况进行专项审视检查,建立问题通报和整改跟踪机制,确保形成管理闭环。

安全生产既要铁的纪律,也要人性化关怀。全厂549名高风险人员全部纳入“一对一”健康管理台

账,各基层单位不仅配备小药箱、应急药械和病媒防护用品,更实现了AED自动除颤仪和健康一体机的班站全覆盖。

为加强员工健康管理工作,孤岛采油厂创新开展“体重管理训练营”“健康抖音直播大讲堂”等特色活动,建立起涵盖生理、心理、行为的多维度健康干预体系。在采油管理五区组织的严反“三违”EAP团辅活动中,员工们通过欧卡牌互动交流,深入探讨对安全生产的认识,在心理疏导中深刻体会到“三违”的严重后果,从思想根源上筑牢反“三违”的防线。

为深入贯彻落实中国石化集团公司和胜利油田关于“雷霆行动”的工作部署,孤岛采油厂结合安全生产实际制定责任落实清单,明确牵头部门、责任领导,以最高标准、最严要求、最实举措,全面开展安全生产隐患再起底、再排查、再整治。

“反‘三违’既要查硬件隐患,更要补管理短板。”孤岛采油厂副厂长赵小川表示,下一步,全厂将以“时时放心不下”的责任感,深化专项整治,扎实推进反“三违”工作,持续筑牢安全生产严密防线。

胜利石油工程公司培训中心:

高效完成基层安全履职评估

本报10月26日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 褚新强 王京龙) 近日,受东北油气分公司安全环保部委托,胜利石油工程公司培训中心安全履职评估项目组通过与甲方开展多轮次沟通,对评估工作方案的框架设计、内容细节等核心深入研究,最终圆满完成该单位基层安全履职能力评估工作。

据了解,本次评估范围覆盖该公司各采油厂、采气厂安全部门负责人、检维部负责人,以及油气销售中心、石油工程监督服务中心安全部门负责人、生产相关基层队负责人,共计21人。

评估工作采用“知识测试+履职访谈”双维度模式,安全知识测试环节,严格依据被评估人员的专业类别与岗位核心要求,从对应专属题库中随机抽取试题,确保测试的针对性与公平性,测试时长统一设定为60分钟;履职访谈环节,采取“面对面”交流形式,综合运用沟通访谈、现场观察、资料

查阅等多元方式,结合被评估人员的岗位业务特点与安全能力要求差异,灵活调整访谈深度与评分尺度,同时参照事前制定的《安全履职能力评估清单》,从依法合规执行、安全知识掌握、风险管控能力、应急管理水平、工作落实成效等关键维度,对被评估人员进行全面评价与量化打分。

评估工作全部完成后,项目组结合本次评估数据与实际情况,系统编制了《东北油气分公司2025年基层安全履职能力评估工作报告》。报告中不仅对整体评估结果、安全知识测试结果进行了专项深度分析,精准梳理优势与不足,还针对后续安全履职能力提升工作提出了切实可行的建议,为东北油气分公司优化基层安全管理提供了有力参考。

此次基层安全履职能力评估工作,得到了东北油气分公司的高度评价,为培训中心后续相关业务的拓展与深化奠定了良好基础。

塔里木分公司70751队:

年度进尺突破两万米

本报10月26日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 邱振军) 胜利石油工程公司塔里木分公司70751队坚持“提速和安全并重”工作思路,全力抓好生产组织衔接和安全生产过程管控。近日,该井队年度进尺突破两万米,成为公司首支年进尺上两万米的井队。

70751队认真落实“四提”“地质工程一体化”“三免井”等工作要求,在总结完善自身提速经验基础上,学习借鉴其他井队提速提效成熟做法,取长补短。

从口井搬迁作业开始,积极推广模块化模式,引进搬迁散装爬车、液压升降枕头、垂直举升高空作业车等提速工具,搬迁速度同比提升5.2%。其中,在YQ2-7井搬迁中,井队创出从搬迁到开钻7.8天西北工区搬迁周期最快纪录——相比塔河工区平均搬迁周期13.9天,效率提升46%。

同时,井队持续优化搬迁、钻进、中完各作业流程,把“提业绩、夺红旗、创优质”作为核心追求,将最优技术措施与提速工具应用于钻井实践,加大提升了钻井速度。

为推动钻井安全高效

运行,井队推行“四轮驱动”提速模式,施工的YQ5-35X井周期节约率达10.69%,且钻井工程、固井工程和定向服务均为优秀,成功获评西北油田优质井。

井队始终贯彻“安全是最大效益”理念,强化安全积分考核与安全贡献激励,落实隐患举报奖励机制,全面推进安全生产“雷霆行动”部署要求,深挖细查“深水区”隐患,确保每口井生产始终处于安全平稳可控态势。

聚焦技术攻坚,该井队在每口井开钻前,都会认真分析邻井资料,持续优化技术方案,积极尝试新型提速工具,精准优化钻井参数与钻具组合;他们加强设备管理与固控设备使用,严格落实网格化技术管理要求及甲方“三免井”措施,实现重点关键环节技术管控、盯防全覆盖。

不仅如此,井队采用“派员参加‘分站式培训、接力式竞赛’岗位轮训+井队自主培训”组合模式,扎实推进“学、练、考、评”全流程管理。通过开展接单根比赛、日进尺比武、单项挑战赛等“小指标”竞赛,为钻井提速提效夯实人才基础。

筑牢安全生产防线



近日,胜利油田鲁明公司济北采油管理区副经理崔晶带队在曲9-56计量站开展冬防保温安全生产专项检查。据了解,此次检查聚焦“设备防寒、人员防护、物资储备”三大核心,覆盖站内所有生产区域及辅助设施,并组织员工开展“低温冻伤急救”现场演练,提高员工应急技能。

截至目前,共排查各类隐患12项,现场整改完成9项,剩余3项已明确责任人及整改时限。下一步,该管理区将建立“每日巡查+每周复查”机制,持续跟踪隐患整改情况,全力保障注采生产平稳运行。

大众新闻记者 顾松 通讯员 粘晓娇 摄影报道

把制度优势转化为发展效能

管具技术服务中心全面提升制度执行力,推动规范化管理

本报10月26日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 杨冬玲) 为进一步强化全员制度意识,提升制度执行力,推动规范化管理,胜利石油工程公司管具技术服务中心以“制度学习月”为抓手,深化学用结合,以制度优势促管理效能,为高质量发展注入坚实动能。

为确保制度学习与业务发展同频共振,该中心结合业务实际精心策划“制度学习月”活动,明确“强化意识、提升能力、规范管理、推动落实”为核心目标,划定学习启动、自主学习、成果检验等关键节点,细化各阶段任务与要求,确保制度学习既全面覆盖,又精准对接业务痛点。其间,系统梳理经营管理、安全生产、职工权益等制度,编制并下发制度清单及内容摘要,有效解决“制度多、找不准、学不

透”问题。

机关部门立足职能,采用专题培训、案例讲解等形式全面梳理与精准解读在用制度,实现从解析招投标、合同等经营风险,到考勤管理、激励性年金等员工关切问题的全覆盖,有效提升了管理规范性与员工满意度。

此外,他们结合基层调研、业务检查等契机,开展“送制度到基层”活动,采取“培训+指导”相结合的方式,通过工作场景面对面讲解、案例研讨深化理解等形式开展制度宣贯,推动制度学习贴近实际、深入人心,切实提升员工运用制度解决实际问题的能力。

各基层单位在组织集中培训的基础上,建立“岗位、制度、时间”三维学习矩阵,实施“分层分类”学习机制,针对不同岗位设置学习重

点,实现精准化学习。

同时,他们推行“业务负责制”,各业务负责人带头学习宣讲,把制度学习与业务推进深度融合,在实践中运用管理制度破解实际问题;采取“线上+线下”相结合模式,依托网络学院平台,结合周例会、班前会开设“制度小课堂”,推动制度学习常态化;建立“制度答疑台账”及时回应干部员工工疑问,多措并举营造“学制度、用制度、守制度”的浓厚氛围。

“制度学习月”期间,中心开展集中学习98场,不仅提升了员工的制度意识和执行能力,更为规范化管理奠定了坚实基础。下一步,他们将持续巩固学习成果,完善制度执行机制,真正让制度成为规范行为、提升管理、推动发展的重要保障。