

山东能源新能源集团鲁西发电有限公司供暖前期工作已全部完成
“冬病夏治”除隐患，热力先行保民生

记者 陈丹 通讯员 张炳超 济宁报道



工作人员正在检修设备。

秋去冬来，供暖季即将开启。山东能源新能源集团鲁西发电有限公司(以下简称鲁西电厂)承担着济宁城区、邹城太平镇等地共1500万平方米的供热任务。为答好这一民生试卷，鲁西电厂坚持早谋划、早安排、早落实，多措并举开展供热前期准备工作。此外，今年鲁西电厂不仅新增了1路热源，还将原有的4台乏气加热器中的两台转换为基本加热器，以提升供暖效率。

近日,走进鲁西电厂,企业员工已全面进入供暖工作状态。大家压实责任,巡查管道、维护设备,一切推进得有条不紊。在供暖首站——集中供暖系统的“心脏”,职工们正紧张忙碌着。“供热首站是整个供热管网的核心,是暖流输出的源头,其运行状态直接影响管网效能和用户体验。”鲁西电厂发电运行部副部长谢涛介绍,为保障供热季安全稳定,10月初电厂已组织多次专题会议,部

署今冬明春的供热工作。供热首站还完成了设备检查及乏气加热器加热管更换等工作。

“1台乏气加热器内有2000多根加热管，长期使用后内部易积垢，影响加热效率。前期我们已为4台设备全部更换了新加热管。”谢涛补充说，为履行国企责任，确保供热效果，鲁西电厂今年新增了1路热源。同时，电厂原有4台乏气加热器和4台基本加热器，今年将其中2台乏气加热

“五好党员”这样炼成

济宁能源阳城煤矿党委紧紧围绕集团公司“五推进 五引领”工作要求,创新构建“五好党员”评价体系,开展“三亮三比一争当”活动,引导党员在“决胜千亿”实践热潮中提升能力、锤炼担当。

“我们深刻把握‘党员是党的肌体细胞’这一核心要义，把党员队伍建设作为筑牢企业根基的‘磐石工程’，加强五好党员日常工作量化分管理，推动党员作用可衡量、可检验。”阳城煤

有关同志向党中央作报告。

公开栏上，党员积分榜格外醒目。党员李旭凭借创新成果“充填侧支巷优先回采工艺”，将巷道施工效率提升30%，名字高居“五好党员加分红榜”首位。“每月量化考核、半年选树表彰的机制，让先锋力量破岩而生、向光而行！”李旭指着考核表感慨。矿区宣传栏、井口电子屏持续展示先锋事迹，交织成一道“红色风景线”，激荡起全矿职工争优热潮。

深。通过开展“党员身边无违章”“奋进千亿 我是党员我带头”等活动，充分调动党员在现场安全生产工作中的模范带头作用。青年党员王修雷主动请缨担任C1305皮顺掘进面责任区负责人。面对时间紧、任务重的挑战，他首创“小组管理”科学编组法，优化人力资源配置；坚持班后会深度复盘安全隐患，固化“查漏-纠偏-提升”闭环机制。上半年，他带领班组累计完成进尺285米。“急难险重关头，党员既是指挥员，更是战斗员！”他的铁肩担当，让党员

器转换为基本加热器，使加热效率更高、更稳定。

谢涛与供热首站同事爬上楼梯，对站内各运行设备和仪器进行巡查。在3楼基本加热器旁，几名工人正重新安装安全阀门。“基本加热器安全阀的正常压力值约为0.38兆帕，此前我们拆卸并检验了阀门，调校后现正重新安装。”供热首站调试班组负责人张加强说，首站还完成了阀门传动试验和仪器指针巡检等工作，全员全力保障供热运行。“基本加热器的水位指针指向10厘米左右，因近两日我们进行了注

水测试,注水过程中设备运行良好,无异常情况。”

采访期间，在供热首站控制室内，“00后”职工张述锐和搭档王晖准时到岗。“供热首站实行24小时值守、三班倒制度。”张述锐说，除实时监控屏幕上的设备运行环节外，值班人员每两小时需进行一次全面巡检。“一个班次下来，步行超过1万步是常态。”

“目前供暖前期工作已全部完成，即将启动打压和试运行。我们将持续坚守岗位、履行职责，把温暖送入千家万户。”谢涛总结说。

金牌专栏

齐鲁晚报·今日话题
订版电话：0537-2110110

先评价，培养出县级及以上技术人才近60名。这些年轻党员在煤海深处，用智慧照亮矿山安全新路经。

自“五好党员”创先争优工作启动以来，阳城煤矿实现了采面迎头、攻坚项目延伸到哪里，哪里就有党员责任区、党员示范岗，累计破解区队治理难题200余项，参与完成技术革新160余项，将党旗牢牢插在攻坚克难第一线，以红色动能驱动企业高质量发展行稳致远。

(阳城煤矿 张凯 姜纯
纯)