

以思想“破冰”引领行动“破题”

现河采油厂让“大地质、大开发”部署在生产实践中落地生根

“油藏不会说话,但每一口井的压力、每一立方米水的注入,都在传递着开发的信号。我们要做的,就是让这些信号被精准捕捉、有效回应。”胜利油田现河采油厂党委书记朱红涛的这番话,揭开了一场地质开发变革的序幕。

从“被动应对问题”到“主动掌控开发”,从“各管一摊”到“攥指成拳”,现河采油厂地质研究所抛出了“地质开发提示函”“地质开发启示函”,以思想转变为核心引擎,引领开发行动全面突围,让“大地质、大开发”的部署在生产实践中落地生根。

大众新闻记者 顾松
通讯员 王常玲 张欢欢

思想转轨

破解开发“拖延症”

“过去看数据,总觉得问题在‘纸面上’;现在跑井场,才明白油藏的‘病灶’藏在现场里。”地质研究所技术骨干刘芬的感慨,道出了团队思想的第一道转变。

此前,面对油藏开发中的“隐形问题”,无论是在数据报表里“打转”,还是因为责任模糊被“搁置”,不少油藏的“慢性病”拖成“急重症”,直接制约开发效益提升。

“‘有水才有液,有液才有油’不只是开发理念,更是我们找问题、解难题的切入点;‘水量就是产量,水质就是措施’也不只是操作准则,更是检验我们工作实效的试金石。”朱红涛的理念,为采油厂效益开发划定了思想航向。

正是这一认知的转变,让地质研究所跳出“就数据论数据”的局限,开始以“问题清零”的思路重构工作模式——“地质开发提示函”应运而生。

不同于以往简单的“问题通报”,每份“提示函”都像一份精准的“诊断报告”:不仅清晰列出“问题描述、潜在危害”,更明确“整改责任人、时间节点、协同部门”,构建起“发现问题一推送提示一协同整改一跟踪问效”的闭环链条。

9月初,首批提示函精准送达各管理区,“王53地区缺水导致产量递减”“河148-斜75井套漏关井”等83个开发单元的“病灶”被逐一揪出,昔日“各扫门前雪”的部门,因这份提示函主动“攥指成拳”。

六户采油管理区接到“王53地区缺水”提示函后,地质、开发、生产、技术等部门迅速联动,党员干部带头扎根现场,24小时内敲定注水站改造方案。改造3天后,王53-12井组日注水量就跃升至30立方米,日增油1.4吨。

“以前是‘等任务、靠指令’,现在是‘找问题、抢着干’,思想变了,干事的劲头自然不一样。”六户采油管理区安全生产指挥中心主任王秉跃说。

认知升级 打造开发“说明书”

“解决一个问题不难,难的是从一个问题里找到一类问题的解法。”在朱红涛看来,破解开发难题的关键,不仅在于行动上“对症下药”,更在于思想上“举一反三”。

当“提示函”推动问题逐个破解时,地质研究所开始思考更深层的突破:如何让“个案经验”变成“通用指南”,让更多油藏受益?

郝现采油管理区河148单元的蜕变,成为思想升级的“活教材”。这个老油藏曾因注采井网不完善、水驱效率低,陷入“井组能量下降、产量持续递减”的困境。技术团队扎根现场,反复测算数据、优化方案,最终敲定“更新注水井完善井网、调驱封堵优化流线、压调结合均衡驱替”的开发路径。

成效超出预期:河148-更斜75井投注后,对应3口油井日产液量从3.2吨升至7.2吨;河148-斜21井调驱后,含水从55%降至44%,累计增油556吨;河148-64井组压驱时实施调驱压堵,日增油峰值达5.5吨……

“这些不是偶然的‘运气’,而是‘以水为先’理念落到实处的必然结果。”地质研究所所长吴罕带领团队复盘时,一个清晰的认知逐渐形成:要把“实践成果”转化为

“理论财富”,让更多的人少走弯路。

第一份“启示函”应运而生。团队将河148单元的经验提炼为三条核心规律:“完善井网是基础、注水补能是根本、均衡水驱是关键”,以“启示函”形式下发至各管理区。

“以前看别人的成功,总觉得‘学不来’;现在有了‘启示函’,知道该往哪个方向使劲。”现河庄采油管理区副经理赵铭慧拿到“启示函”后,立即对照辖区油藏特点制定优化方案,半月内完成4口注水井参数调整,对应油井能量逐渐回升,日增油5.1吨。

如今,“启示函”已总结出5条开发经验,在6个管理区推广应用。从“解决一个问题”到“解决一类问题”,思想认知的升级,让开发效能实现了几何级放大。

生态重塑 激活开发“新动能”

“过去,地质人员是‘坐在办公室看数据’;现在,大家主动扎在井场找问题,整个开发生态都变了。”地质研究所党总支书记刘伟伟眼中的“生态之变”,源于思想转变的深度渗透:当“油藏守护者”的理念成为全体职工的共识,“函件”机制就不再是“少数人的任务”,而是“全员的行动”。

这种思想层面的转变,让开发一线充满活力。地质研究所技术骨干每周至少3天扎在井场,带着数据手册与注采站职工一起核实参数、分析问题;各管理区成立“责任井组”,把“提示函”整改任务分解到岗、责任到人;机关技术部门开展问题井检换专项治理9口,为开发保驾护航。

思想的转变,最终转化为实实在在的成效:截至目前,首批“提示函”涉及的19个问题已有9个完成整改;“启示函”推广的经验,让低效开发单元实现扭亏为盈。

“下一步,我们要继续深化‘函件’机制,推动开发工作从‘被动应对’向‘主动预防’、从‘个案突破’向‘系统提升’转变,为采油厂可持续发展筑牢根基。”刘伟伟说。

胜利石油工程公司培训中心:

举办石油工程“最强操作”竞赛

近日,中国石化集团公司2025年石油工程“最强操作”竞赛在胜利石油工程公司培训中心成功举行。来自10家地区(专业)公司的226名选手盲抽参赛,个人赛中三类岗位各有6金、6银、6铜产生,团队赛决出团队一等奖1个、二等奖2个、三等奖3个。

大众新闻记者 顾松
通讯员 褚新强

开展首个 “最强操作”竞赛

本次竞赛秉持“全员盲抽、系统竞技、贴近实操、厚植情怀”理念,打破以往按工种竞赛的模式,将岗位作为竞赛主体,涵盖石油工程各主要专业领域,覆盖全部生产单位和主要辅助单位,聚焦基层单位负责人、班组长、HSE监督(管理)人员三类基层关键岗位的“最强操作”竞赛。

据了解,这不仅是中国石化一类业务竞赛,也是中国石化在整个业务板块规范开展的首个“最强操作”竞赛项目。此次竞赛得到了业内同行的高度关注,中国石油人力资源共享服务中心及中油技服所属5个钻探企业、中国石化油田、炼油、化工、油品销售4个事业部,胜利油田、河南油田、江西石油3家单位派人观看比赛。

“通过观摩中国石化‘最强操作’竞赛感触很深,竞赛的标准规范与创新流程,为岗位竞赛树立了新的工作标杆。”中国石油大庆钻探有限公司人力资源部李庆表示,此次交流为大家提供了宝贵借鉴,未来会将结合大庆钻探实际,吸纳先进经验,强化队伍建设与标准化管理,助力一线员工能力素质提升。

从赛场标杆 到现场规范

据了解,本次竞赛历时5个月,分线上赛、现场个人赛和团队总决赛三个阶段,线上线下双线融合赋能练兵。线上练赛依托“铁军在线”e学平台,将“日常练”贯穿于竞赛的全流程,累计开展岗位练兵模拟自测达

15.38万次;国内三类基层关键岗位全体在岗人员9114人报名线上赛,8826人参加考试,参与率96.8%。

现场个人赛设“1个主赛场+4个专业分赛场”,既有理论知识测试,也有实操考核对决。聚焦“仗怎么打,兵怎么练”,由各地区(专业)公司组织实施,从各单位线上成绩前80%人员中盲抽1411人参赛,优胜者参加个人总决赛,共决出了基层单位负责人、班组长、HSE监督人员三类基层关键岗位的金、银、铜奖各6名,18人胜出。

团队总决赛分“强能筑基·全员大练兵”“巅峰对决·PK夺最强”两轮进行,第一轮淘汰排名后四位的团队,第二轮角逐一、二、三等奖,全方位考验团队协作与专业能力;设必答、抢答、实操及团结之签、风险挑战等五个环节,比赛采用舞台展示的形式,积极融入石油精神石化传统,全程视频直播。

中国石化党组组织部人才工作室主任易善志认为,这次竞赛方案设计新颖,参赛规模大,专业覆盖广,赛程安排紧凑,各环节把控精准到位,彰显了石油工程铁军的严谨作风和奋进风采,必将成为中国石化推广“最强操作”竞赛的成功范例。下一步,要从“精英示范”向“全员精进”转型,强化成果推广,让“赛场标杆”成为“现场规范”。

“希望全体参赛选手,大力弘扬工匠精神,坚守职业操守,在赛场上全面展现新时代石油铁军的过硬素质与责任担当。”石油工程公司总经理、党委副书记张建阔说,公司将以此次竞赛为新起点,构建更加积极、开放、精准的人才培养机制,持续提升全员综合素质和实战能力,以高素质人才队伍赋能转型升级,为中国石化加快建设世界一流企业注入强劲动能,提供坚实支撑。

在颁奖环节,10名“十万铁军共筑安全防线”线上练赛的获奖代表,也来到比赛现场领奖。据了解,今年以来,石油工程公司在重点推进基层关键岗位“最强操作”竞赛外,还高效举办了历时半年,覆盖全员的“十万铁军共筑安全防线”线上练赛,日常自测模拟累计312万次。



数智焕新 质效升级

近日,胜利油田孤东采油厂注聚技术服务中心15号注聚站标准化提升工作全面完成。作为胜利油田首个集约化配制注入化学驱样板工程,该站所辖59口注聚井,对应113口油井,日产油水平150吨。此次提升全新配置全域注聚生产智能管控平台,通过态势感知、报警处置、一键操控、应用管理等功能,实现全程信息化自动控制,显著提升了生产效率和决策的精准性。

大众新闻记者 顾松 通讯员 高洪涛 蒋丽 摄影报道