

以思想“破冰”引领行动“破题”

现河采油厂让“大地质、大开发”部署在生产实践中落地生根

“油藏不会说话，但每一口井的压力、每一立方米水的注入，都在传递着开发的信号。我们要做的，就是让这些信号被精准捕捉、有效回应。”胜利油田现河采油厂党委书记朱红涛的这番话，揭开了第一场地质开发变革的序幕。

从“被动应对问题”到“主动掌控开发”，从“各管一摊”到“攥指成拳”，现河采油厂地质研究所抛出了“地质开发提示函”“地质开发启示函”，以思想转变为核引擎，引领开发行动全面突围，让“大地质、大开发”的部署在生产实践中落地生根。

大众新闻记者 顾松
通讯员 王常玲 张欢欢

思想转轨 破解开发“拖延症”

“过去看数据，总觉得问题在‘纸面上’；现在跑井场，才明白油藏的‘病灶’藏在现场里。”地质研究所技术骨干刘芬的感慨，道出了团队思想的第一道转变。

此前，面对油藏开发中的“隐形问题”，无论是在数据报表里“打转”，还是因为责任模糊被“搁置”，不少油藏的“慢性病”拖成“急重症”，直接制约开发效益提升。

“有水才有液，有液才有油”，不只是发展理念，更是我们找问题、解难题的切入点；“水量就是产量，水质就是措施”也不只是操作准则，更是检验我们工作实效的试金石。”朱红涛的理念，为采油厂效益开发划定了思想航向。

正是这一认知的转变，让地质研究所跳出“就数据论数据”的局限，开始以“问题清零”的思路重构工作模式——“地质开发提示函”应运而生。

不同于以往简单的“问题通报”，每份“提示函”都像一份精准的“诊断报告”：不仅清晰列出“问题描述、潜在危害”，更明确“整改责任人、时间节点、协同部门”，构建起“发现问题—推送提示—协同整改—跟踪问效”的闭环链条。

9月初，首批提示函精准送达各管理区，“王53地区缺水导致产量递减”“河148-斜75井套漏关井”等83个开发单元的“病灶”被逐一揪出，昔日“各扫门前雪”的部门，因这份提示函主动“攥指成拳”。

六户采油管理区接到“王53地区缺水”提示函后，地质、开发、生产、技术等部门迅速联动，党员干部带头扎根现场，24小时内敲定注水站改造方案。改造3天后，王53-12井组日注水量就跃升至30立方米，日增油1.4吨。

“以前是‘等任务、靠指令’，现在是‘找问题、抢着干’，思想变了，干事的劲头自然不一样。”六户采油管理区安全生产指挥中心副主任王秉跃说。

认知升级 打造开发“说明书”

“解决一个问题不难，难的是从一个问题里找到一类问题的解决法。”在朱红涛看来，破解开发难题的关键，不仅在于行动上“对症下药”，更在于思想上“举一反三”。

当“提示函”推动问题逐个破解时，地质研究所开始思考更深层的突破：如何让“个案经验”变成“通用指南”，让更多油藏受益？

郝现采油管理区河148单元的蜕变，成为思想升级的“活教材”。这个老油藏曾因注采井网不完善、水驱效率低，陷入“井组能量下降、产量持续递减”的困境。技术团队扎根现场，反复测算数据、优化方案，最终敲定“更新注水井完善井网、调驱封堵优化流线、压调结合均衡驱替”的开发路径。

成效超出预期：河148-更斜75井投注后，对应3口油井日产液量从3.2吨升至7.2吨；河148-斜21井调驱后，含水从55%降至44%，累计增油556吨；河148-64井组压驱时实施调驱暂堵，日增油峰值达5.5吨……

“这些不是偶然的‘运气’，而是‘以水为先’理念落到实处的必然结果。”地质研究所所长吴罕带领团队复盘时，一个清晰的认知逐渐形成：要把“实践成果”转化为

“理论财富”，让更多的人少走弯路。

第一份“启示函”应运而生。团队将河148单元的经验提炼为三条核心规律：“完善井网是基础、注水补能是根本、均衡水驱是关键”，以“启示函”形式下发至各管理区。

“以前看别人的成功，总觉得‘学不来’；现在有了‘启示函’，知道该往哪个方向使劲。”现河庄采油管理区副经理赵铭慧拿到“启示函”后，立即对照辖区油藏特点制定优化方案，半个月内完成4口注水井参数调整，对应油井能量逐渐回升，日增油5.1吨。

如今，“启示函”已总结出5条开发经验，在6个管理区推广应用。从“解决一个问题”到“解决一类问题”，思想认知的升级，让开发效能实现了几何级放大。

生态重塑 激活开发“新动能”

“过去，地质人员是‘坐在办公室看数据’；现在，大家主动扎在井场找问题，整个开发生态都变了。”地质研究所党总支书记刘伟伟眼中的“生态之变”，源于思想转变的深度渗透：当“油藏守护者”的理念成为全体职工的共识，“函件”机制就不再是“少数人的任务”，而是“全员的行动”。

这种思想层面的转变，让开发一线充满活力。地质研究所技术骨干每周至少3天扎在井场，带着数据手册与注采站职工一起核实参数、分析问题；各管理区成立“责任井组”，把“提示函”整改任务分解到岗、责任到人；机关技术部门开展问题井检换专项治理9口，为开发保驾护航。

思想的转变，最终转化为实实在在的成效：截至目前，首批“提示函”涉及的19个问题已有9个完成整改；“启示函”推广的经验，让低效开发单元实现扭亏为盈。

“下一步，我们要继续深化‘函件’机制，推动开发工作从‘被动应对’向‘主动预防’、从‘个案突破’向‘系统提升’转变，为采油厂可持续发展筑牢根基。”刘伟伟说。

胜利石油工程公司培训中心： 举办石油工程“最强操作”竞赛

近日，中国石化集团公司2025年石油工程“最强操作”竞赛在胜利石油工程公司培训中心成功举行。来自10家地区(专业)公司的226名选手盲抽参赛，个人赛中三类岗位各有6金、6银、6铜产生，团队赛决出团队一等奖1个、二等奖2个、三等奖3个。

大众新闻记者 顾松
通讯员 褚新强

15.38万次；国内三类基层关键岗位全体在岗人员9114人报名线上赛，8826人参加考试，参与率96.8%。

现场个人赛设“1个主赛场+4个专业分赛场”，既有理论知识测试，也有实操考核对决。聚焦“仗怎么打，兵怎么练”，由各地区(专业)公司组织实施，从各单位线上成绩前80%人员中盲抽1411人参赛，优胜者参加个人总决赛，共决出了基层单位负责人、班组长、HSE监督人员三类基层关键岗位的金、银、铜奖各6名，18人胜出。

团队总决赛分“强能筑基·全员大练兵”“巅峰对决·PK夺最强”两轮进行，第一轮淘汰排名后四位的团队，第二轮角逐一、二、三等奖，全方位考验团队协作与专业能力；设必答、抢答、实操及团结之签、风险挑战等五个环节，比赛采用舞台展示的形式，积极融入石油精神石化传统，全程视频直播。

中国石化党组组织部人才工作室主任易善志认为，这次竞赛方案设计新颖，参赛规模大，专业覆盖广，赛程安排紧凑，各环节把控精准到位，彰显了石油工程铁军的严谨作风和奋进风采，必将为中国石化推广“最强操作”竞赛的成功范例。下一步，要从“精英示范”向“全员精进”转型，强化成果推广，让“赛场标杆”成为“现场规范”。

“希望全体参赛选手，大力弘扬工匠精神，坚守职业操守，在赛场上全面展现新时代石油铁军的过硬素质与责任担当。”石油工程公司总经理、党委副书记张建阔说，公司将以此次竞赛为新起点，构建更加积极、开放、精准的人才培养机制，持续提升全员综合素质和实战能力，以高素质人才队伍赋能转型升级，为中国石化加快建设世界一流企业注入强劲动能，提供坚实支撑。

在颁奖环节，10名“十万铁军共筑安全防线”线上练赛的获奖代表，也来到比赛现场领奖。据了解，今年以来，石油工程公司在重点推进基层关键岗位“最强操作”竞赛外，还高效举办了历时半年、覆盖全员的“十万铁军共筑安全防线”线上练赛，日常自测模拟累计312万次。

从赛场标杆 到现场规范

据了解，本次竞赛历时5个月，分线上赛、现场个人赛和团队总决赛三个阶段，线上线下双线融合赋能练兵。线上练赛依托“铁军在线”e学平台，将“日常练”贯穿于竞赛的全流程，累计开展岗位练兵模拟自测达



近日，胜利油田孤东采油厂注聚技术服务公司15号注聚站标准化提升工作全面完成。作为胜利油田首个集约化配制注入化学驱样板工程，该站所辖59口注聚井，对应113口油井，日产油水平150吨。此次提升全新配置全区域注聚生产智能管控平台，通过态势感知、报警处置、一键操控、应用管理等功能，实现全程信息化自动控制，显著提升了生产效率和决策的精准性。

大众新闻记者 顾松 通讯员 高洪涛 蒋丽 摄影报道